Rapport Social Unique 2025

1115 avenue René Porterat – 88500 MIRECOURT

PREAMBULE

L'article 5 de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de Transformation de la Fonction Publique a instauré l'obligation pour les établissements d'élaborer un Rapport Social Unique (RSU – ancien Bilan Social).

Les dispositions liées à son élaboration sont quant à elles précisées dans le décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la Base de Données Sociales (BDS) et au Rapport Social Unique dans la fonction publique.

Ce décret vient fixer les conditions et modalités de mise en œuvre de l'article 5 de la loi précitée, tout en spécifiant le périmètre, la portée, le contenu et les règles de mise à disposition et de confidentialité de la BDS et du RSU.

Ainsi, le RSU est élaboré à partir des indicateurs de la BDS (eux-mêmes fixés par l'arrêté du 28 avril 2022, modifié par l'arrêté du 15 décembre 2022). Il rassemble les éléments et données à partir desquels seront établies les Lignes Directrices de Gestion et permettra de déterminer la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines.

Le RSU sera réalisé chaque année au titre de l'année civile écoulée en reprenant les informations se rapportant au minimum aux deux années écoulées, et si possible une troisième année.

L'année 2024 a marqué la transition du Bilan Social vers le Rapport Social Unique. Cette première édition reposait exclusivement sur les données de l'année 2024. Le RSU étant conçu pour permettre une analyse pluriannuelle, il sera progressivement complété jusqu'à présenter trois années de données.

L'édition 2025 permet ainsi une première comparaison entre les exercices 2024 et 2025.

Pour mémoire, le RSU se doit d'être présenté au Comité Social d'Etablissement (CSE). Contrairement au Bilan Social, il n'est pas soumis à un vote, mais l'objectif de cette présentation est plus ambitieux puisqu'il devra servir de support à un débat relatif à l'évolution des politiques des ressources humaines et à l'efficience du pilotage des Lignes Directrices de Gestion.

Sa présentation au CSE et sa publicité élargie sont encadrées dans des délais :

- au plus tard un mois avant cette présentation, l'autorité compétente informe les membres du CSE, selon les modalités qu'elle fixe, de l'accessibilité de la base de données source du rapport ;
- le rapport est transmis aux membres avant sa présentation, conformément aux dispositions relatives au CSE ;
- dans un délai de soixante jours à compter de sa présentation, et au plus tard avant la fin de la période annuelle suivant celle à laquelle il se rapporte, il est rendu public sur le site internet de l'établissement ou, à défaut, par tout autre moyen permettant d'en assurer la diffusion.

Le RSU est composé de dix parties :

- 1. L'emploi
- 2. Le recrutement
- 3. Les parcours professionnels
- 4. La formation
- 5. Les rémunérations
- 6. La santé et la sécurité au travail
- 7. L'organisation du travail et l'amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail
- 8. L'action sociale et la protection sociale
- 9. Le dialogue social
- 10. La discipline

Les données listées sont présentées par sexe, sans exclure d'autres critères énoncés par le décret : l'âge, le statut d'emploi, la catégorie hiérarchique, le métier, la zone géographique d'affectation et la situation de handicap des agents concernés.

Par défaut, les indicateurs sont calculés sur l'ensemble des ETP du personnel médical (PM) et du personnel non médical (PNM). Lorsqu'un indicateur ne concerne qu'une seule de ces catégories, le périmètre retenu est précisé dans le tableau de présentation des résultats.

En 2025 : * le personnel médical est comptabilisé dans la catégorie hiérarchique NC, alors qu'en 2024 il était en catégorie A.
*** les internes ne sont plus comptabilisés, alors qu'en 2024 ils y étaient pour certains indicateurs.**
*** certains indicateurs sont présentés différemment par rapport à 2024, selon la demande de remontée des données par l'Agence Technique de l'Information sur l'Hospitalisation (ATIH).**

En prévision, l'accès aux données sources du RSU pour les membres du CSE : la base de données sociales sera actualisée chaque année, et le Directeur informera les membres du CSE de cette actualisation et, le cas échéant, des raisons de l'éventuelle absence d'une donnée. Il précisera également les conditions d'accessibilité aux données pour leur consultation par les membres de l'instance.

Vigilances à considérer :

- dans le traitement de la base par l'administration : la base ne contiendra aucune donnée nominative, et les données seront traitées de sorte qu'aucune personne ne soit identifiable. A cette fin, les critères de ventilation des effectifs qui concerneraient peu de personne physiques, en particulier sur les sujets de santé, et qui pourraient conduire à l'identification des intéressés, devront être écartés, selon les principes statiques sur ces sujets.
- dans la diffusion aux membres du CSE : l'obligation de discrétion professionnelle s'imposera aux membres du CSE.
- au-delà de cet accès facilité aux données sociales, les représentants du personnel pourront solliciter d'autres informations utiles et communicables dans le respect du droit, afin de mener à bien leur mission.

SOMMAIRE

1° EMPLOI 15

A) LES EFFECTIFS GÉRÉS : Personnel Non Médical & Personnel Médical 16

BDS FPH 001 Effectifs physiques au 31 décembre gérés, BDS FPH 001 bis Effectifs en équivalent temps plein au 31 décembre gérés, BDS FPH 001 ter Effectifs en équivalent temps plein annuel gérés 16

B) LES EFFECTIFS RÉMUNÉRÉS : Personnel Non Médical & Personnel Médical 26

BDS FPH 002 Effectifs physiques au 31 décembre rémunérés, BDS FPH 002 bis Effectifs en équivalent temps plein au 31 décembre rémunérés, BDS FPH 002 ter Effectifs en équivalent temps plein annuel rémunérés 26

C) LES EFFECTIFS EN FONCTION : Personnel Non Médical & Personnel Médical 30

BDS FPH 003 Effectifs physiques au 31 décembre en fonction, BDS FPH 003 bis Effectifs en équivalent temps plein au 31 décembre en fonction, BDS FPH 003 ter Effectifs en équivalent temps plein annuel en fonction 30
BDS FPH 004 Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée 46
BDS FPH 005 Nombre de stagiaires accueillis au cours de l'année 48
BDS FPH 006 Âge moyen et BDS FPH 006-O bis âge médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre 49
BDS FPH 007 Nombre de demandes d'autorisation d'exercice d'une activité accessoire présentées 57

2° RECRUTEMENTS 59

BDS FPH 008 Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année 60
BDS FPH 009 Nombre de membres des jurys des concours et examens 66
BDS FPH 010 Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année 67

BDS FPH 011 Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur un emploi non permanent au cours de l'année.....73
BDS FPH 012 Nombre d'agents nommés au cours de l'année sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant.....75

3° PARCOURS PROFESSIONNELS.....77

A) MOBILITÉ.....78

BDS FPH 013 Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants au cours de l'année.....78
BDS FPH 014 Nombre de candidatures reçues au cours de l'année.....78
BDS FPH 015 Nombre de postes pourvus au cours de l'année suite à publication comme poste vacant ou susceptible d'être vacant.79
BDS FPH 016 Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature.....79

B) AVANCEMENT DE GRADE ET PROMOTION INTERNE.....82

BDS FPH 017 Nombre de promouvables et BDS FPH 017-O bis nombre de promus pour chaque grade.....82
BDS FPH 018 Durée moyenne dans le grade d'origine des promus au choix de l'année.....86
BDS FPH 019 Nombre de promouvables et BDS FPH 019-O bis nombre de promus pour chaque corps.....87
BDS FPH 020 Durée moyenne dans le corps d'origine des promus sur liste d'aptitude de l'année.....90
BDS FPH 021 Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou examen professionnel.....91

C) DÉPARTS.....93

BDS FPH 022 Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ.....93
BDS FPH 023 Nombre de demandes de ruptures conventionnelles.....98

4° FORMATION.....99

BDS FPH 024 Nombre d'agents formés.....100
BDS FPH 025 Dépenses de formation.....104
BDS FPH 026 Nombre de jours de formation.....106
BDS FPH 026 bis Nombre de stagiaires en formation.....110
BDS FPH 027 Nombre de demandes de congés formation.....114

5° RÉMUNÉRATIONS.....116

BDS FPH 028 Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales.....117

BDS FPH 029 Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées des agents relevant de leur périmètre, en précisant également le nombre de femmes et d'hommes figurant parmi ces dix rémunérations les plus élevées, pour les employeurs concernés par l'article 37 de la loi n°2019-828 du 6 aout 2019 sur la transformation de la fonction publique....117
BDS FPH 030 Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA....117
BDS FPH 031 Total des rémunérations annuelles brutes versées....118
BDS FPH 032 Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés....122
BDS FPH 033 Indicateurs de l'outil DGAFP destiné à l'analyse des écarts de rémunération entre femmes et hommes....125
BDS FPH 034 Pour les agents des autres catégories et statuts rémunérés (non permanent) au cours de l'année : Total des rémunérations annuelles brutes versées, dont heures supplémentaires....129
BDS FPH 035 Pour les agents des autres catégories et statuts rémunérés (non permanent) au cours de l'année : Nombre d'équivalent temps plein rémunérés....131

6° SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL....133

A) RISQUES PROFESSIONNELS....134

BDS FPH 036 Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles (ventilées par tableau) reconnus imputables au service....134
BDS FPH 037 Nombre d'accidents mortels reconnus imputables au service....142
BDS FPH 038 Nombre d'accidents et de maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité en distinguant temporaire ou permanente au cours de l'année....143
BDS FPH 039 Nombre de nouvelles incapacités permanentes par suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle....143

B) DISPOSITIFS DE SIGNALEMENT....144

BDS FPH 040 Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année....144
BDS FPH 041 Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année précédente....145
BDS FPH 042 Nombre d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensés au cours de l'année par les dispositifs de signalement....145
BDS FPH 043 Nombre de victimes d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensés au cours de l'année par les dispositifs de signalement....145
BDS FPH 044 Nombre de signalements par type d'actes....146
BDS FPH 045 Nombre de reconnaissance d'une faute inexcusable de l'employeur au cours de l'année....147

C) PROTECTION FONCTIONNELLE....147

BDS FPH 046 Nombre de mesures de protection fonctionnelle demandées 147
BDS FPH 047 Montant total des sommes brutes versées au titre des mesures de protection fonctionnelle....148

D) SUICIDES 148

BDS FPH 048 Nombre de suicides, déclarés et reconnus imputables au service au cours de l'année 148
BDS FPH 049 Nombre de tentatives de suicides, déclarées et reconnues imputables au service au cours de l'année 148
BDS FPH 050 Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail 148
BDS FPH 051 Nombre de tentatives de suicides intervenues sur le lieu de travail....148

E) ACTEURS DE LA PRÉVENTION 149

BDS FPH 052 Nombre d'acteurs de la prévention en fonction au 31 décembre 149
BDS FPH 053 Répartition des intervenants en prévention des risques professionnels selon leur quotité de travail....150
BDS FPH 054 Une formation initiale type uniformisée et généralisée est-elle mise en place au sein de l'hôpital ?....150
BDS FPH 055 Nombre d'acteurs de la prévention ayant pris leurs fonctions au cours de l'année....151
BDS FPH 056 Nombre d'acteurs de la prévention en fonction ayant suivi une formation continue au cours de l'année, par catégorie d'acteur....151
BDS FPH 056 bis Une équipe de SST (Sauveteurs Secouristes du Travail) existe-t-il au sein de l'hôpital ? 152
BDS FPH 056 ter Nombre de recours à l'inspection du travail 152

F) INSTANCES DE PRÉVENTION....153

a) Les Formations Spécialisées (FS) en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail 153

BDS FPH 057 Nombre de Formations Spécialisées 153
BDS FPH 058 Nombre de CSE exerçant les compétences d'une Formation Spécialisée 153

b) Les membres des Formations Spécialisées et leur formation....153

BDS FPH 059 Nombre de membres des FS par catégorie de FS....153
BDS FPH 060 Nombre de membres ayant reçu une formation et durée de celle-ci....154
BDS FPH 061 Nombre de membres ayant bénéficié d'un congé pour formation en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail....154

c) Les agents et services couverts 154

BDS FPH 062 Nombre d’agents couverts par type de Formation Spécialisée 154
BDS FPH 063 Nombre de services couverts par type de Formation Spécialisée 154
BDS FPH 064 Nombre de sites couverts par type de Formation Spécialisée 154

d) Les réunions des Formations Spécialisées 155

BDS FPH 065 Nombre de réunions de FS (hors groupes de travail) par type 155
BDS FPH 066 Nombre de groupes de travail de FS par type 155
BDS FPH 067 Nombre de réunions tenues 155

e) Les visites et les enquêtes des FS 156

BDS FPH 068 Nombre de visites de site effectuées 156
BDS FPH 069 Nombre d’enquêtes réalisées 156

f) Recours à un expert certifié 156

BDS FPH 070 Nombre de demandes de recours à un expert certifié 156
BDS FPH 071 Montant du budget total des expertises 156
BDS FPH 072 Délai moyen des expertises, en nombre de jours 156

g) Saisine du CSE 157

BDS FPH 073 Nombre de saisines de la FS par le CSE 157
BDS FPH 074 Nombre de cas où la consultation du CSE s’est substituée à la consultation obligatoire de la FS 157

h) Signalement d'un danger grave et imminent et droit de retrait 157

BDS FPH 075 Nombre de signalements d'un danger grave et imminent 157
BDS FPH 076 Nombre d'invocations du droit de retrait effectuées au cours de l’année 157

i) Registres Santé et sécurité au travail (SST) 157

BDS FPH 077 Nombre de services couverts par une FS ayant un registre SST 157
BDS FPH 078 Nombre de registres étudiés par les FS 157

j) Documents reçus, consultations, études et avis....157

BDS FPH 079 Nombre de rapports annuels des médecins du travail reçus 157
BDS FPH 080 Nombre des signalements de refus par l'administration d'aménagement de poste reçus....158
BDS FPH 081 Information des FS concernant des accidents du travail et maladie professionnelles survenus dans leurs services 158
BDS FPH 082 Nombre de consultations des FS sur des projets d'aménagements importants modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail....158
BDS FPH 083 Nombre de consultations des FS sur des projets importants d'introduction de nouvelles technologies....158
BDS FPH 084 Nombre de consultations des FS sur des projets de règlement et de consignes....158
BDS FPH 085 Nombre de consultations des FS sur mesures générales prises en vue de faciliter la mise, la remise ou le maintien au travail des accidents du travail, des invalides de guerre, des invalides civils et des travailleurs handicapés, notamment sur l'aménagement des postes de travail 158
BDS FPH 086 Nombre de programmes annuels de prévention des risques professionnels et des conditions de travail 159
BDS FPH 087 Nombre de programmes annuels de prévention des risques professionnels et des conditions de travail étudiés par la FS : 159
BDS FPH 088 Nombre de DUERP : document unique d'évaluation des risques professionnels....159
BDS FPH 089 Nombre de DUERP étudiés par la FS....159
BDS FPH 090 Nombre de DUERP étudiés par type de FS....159
BDS FPH 091 Nombre d'avis rendus par la FS....159
BDS FPH 092 Nombre de mesures proposées par la FS 160
BDS FPH 093 Nombre de mesures proposées par la FS intégrant TMS et RPS....160
BDS FPH 094 Nombre d'aménagements de poste proposés par le médecin du travail 160
BDS FPH 095 Nombre de chefs d'établissements voisins dont l'activité expose les travailleurs à des nuisances entendues....161

G) COMMISSIONS MÉDICALES 161

BDS FPH 096 Nombre d'agents en lien avec une période de préparation au reclassement (PPR)....161
BDS FPH 097 Nombre d'agents en lien avec un reclassement 161
BDS FPH 098 Nombre de rapports annuels des médecins du travail reçus 162
BDS FPH 099 Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés sur l'année, par tranche d'âge et par sexe....164
BDS FPH 100 Nombre de mises en disponibilité d'office pour raisons de santé au cours de l'année, par âge tranche d'âge et par sexe 165
BDS FPH 101 Nombre d'agents placés en retraite pour invalidité au cours de l'année, par sexe 166
BDS FPH 102 Nombre de licenciements pour inaptitude physique au cours de l'année, par tranche d'âge et par sexe 167

H) ACTIONS DE PRÉVENTION....167

a) Inspection 167

BDS FPH 103 Nombre et motifs des recours à l'inspection du travail (risque grave ou désaccord sérieux et persistant)..... 167
BDS FPH 104 Nombre de rapports transmis par l'inspection du travail au ministre au cours de l'année suite à un désaccord avec le chef de service 167

b) Formation SST 168

BDS FPH 105 Nombre d'agents formés à la SST (santé, sécurité, RPS, TMS, ergonomie, risque incendie, secourisme, etc.) au cours de l'année parmi les agents en poste au 31 décembre 168
BDS FPH 106 Des formations SST ont-elles été organisées au cours de l'année suite à des événements graves ? (Oui/Non) 168

c) DUERP 169

BDS FPH 107 Nombre de services ayant un DUERP 169
BDS FPH 108 Taux de réalisation du programme annuel de prévention de l'année précédente, y compris concernant les risques psychosociaux 169
BDS FPH 109 Nombre de documents de traçabilité des expositions professionnelles établis au cours de l'année..... 170

d) ACTIONS DE PREVENTION 170

BDS FPH 110 Nombre de service et nombre d'agents concernés par les TMS (troubles musculosquelettiques) 170
BDS FPH 111 Nombre de service et nombre d'agents concernés par la prévention des RPS (risques psychosociaux) 171

e) Usure 171

BDS FPH 112 Nombre d'agents au 31 décembre exposés à un risque d'usure professionnelle identifiés 171
BDS FPH 113 Nombre d'entretiens de carrière tenus au cours de l'année et proposés à des agents en raison de leur exposition à un risque d'usure professionnelle 171

f) Risques psycho-sociaux 172

BDS FPH 114 Nombre de signalements au cours de l'année 172
BDS FPH 115 Nombre d'activations de la cellule de veille au cours de l'année 172

I) MÉDECINE DE PRÉVENTION 172

BDS FPH 116 Organisation des services de médecine du travail au 31 décembre avec nombre de médecins du travail....172
BDS FPH 117 Suivi médical....173
BDS FPH 118 Nombre de visites de site réalisées par le médecin du travail ou par un membre de l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail au cours de l'année....173
BDS FPH 119 Nombre de rapports de médecins du travail transmis aux comités médicaux et aux commissions de réforme au cours de l'année....174
BDS FPH 120 Nombre d'agents au 31 décembre, en effectif physique, bénéficiant d'un suivi médical post professionnel (stock global) 174
BDS FPH 121 Nombre d'agents qui sont entrés dans un dispositif de suivi médical post professionnel au cours de l'année 174
BDS FPH 122 Nombre d'actes de suivi médical post professionnel pris en charge au cours de l'année, dont amiante 174

7° ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL....175

A) ORGANISATION ET CYCLES DE TRAVAIL....176

BDS FPH 123 Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre selon les règles de gestion du temps 176
BDS FPH 124 Existence de chartes de fonctionnement sur les pools de remplacement....177
BDS FPH 125 Nombre total de nuits par agent travaillées au cours de l'année....177

B) ASTREINTES ET INTERVENTIONS....181

BDS FPH 126 Nombre d'agents en fonction au 31 décembre soumis à des astreintes (ou à défaut ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreintes)....181
BDS FPH 127 Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur au cours de l'année....183
BDS FPH 128 Nombre d'interventions et d'heures d'intervention au cours de l'année 187

C) TÉLÉTRAVAIL ET TRAVAIL A DISTANCE....188

BDS FPH 129 Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail 188
BDS FPH 130 Nombre de demandes de télétravail et de refus prononcés au cours de l'année selon que la demande est exprimée « au fil de l'eau » ou dans le cadre d'une campagne de recensement des demandes 195

D) HEURES SUPPLÉMENTAIRES....196

BDS FPH 131 Dans le cadre de l'horaire variable, nombre total d'heures écrêtées au cours de l'année 196
BDS FPH 132 Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant effectué des heures supplémentaires au cours de l'année....196
BDS FPH 133 Nombre d'heures supplémentaires effectuées au cours de l'année....204

E) TEMPS COMPLET / INCOMPLET OU NON COMPLET – TEMPS PLEIN ET TEMPS PARTIEL 210

BDS FPH 134 Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre 210
BDS FPH 135 Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année 218

F) TAUX D'ABSENTÉISME 224

BDS FPH 136 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical
- Absences pour motif médical : maladie, longue maladie, longue durée, accident de travail, accident de trajet, maladie professionnelle, maladie à caractère professionnel ou contractée dans l'exercice des fonctions
- Absences pour motif non médical : maternité, paternité, adoption 224

G) CONGÉS (ANNUELS, RTT...) 225

BDS FPH 137 Nombre de jours de congés pris au cours de l'année 225
BDS FPH 138 Nombre d'autres jours de congés accordés au cours de l'année à l'ensemble du personnel au sein d'un même établissement (par exemple : jours fériés locaux) 226
BDS FPH 139 Nombre de jours donnés au cours de l'année par type et par motif de don 226
BDS FPH 140 Nombre de jours reçus au cours de l'année par type et par motif de don 226

H) CET 227

BDS FPH 141 Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre, dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année 227
BDS FPH 142 Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps au cours de l'année 230
BDS FPH 143 Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre, dont nombre de jours versés au cours de l'année 232
BDS FPH 144 Nombre de jours des comptes épargne-temps consommés au cours l'année 235

I) ABSENCES AU TRAVAIL HORS RAISONS DE SANTÉ 238

BDS FPH 145 Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif 238
BDS FPH 146 Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif 241
BDS FPH 147 Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois ayant débuté au cours de l'année par motif 243
BDS FPH 148 Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois terminés au cours de l'année par motif 243

BDS FPH 149 Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent parti en congé parental au cours de l'année 243

J) ABSENCES AU TRAVAIL POUR RAISONS DE SANTÉ 244

BDS FPH 150 Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif 244
BDS FPH 151 Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif 249

K) JOURS DE CARENCE 254

BDS FPH 152 Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année 254
BDS FPH 153 Montant total des sommes brutes retenues au titre des jours de carence, suite à une absence survenue au cours de l'année 257

8° ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE 258

BDS FPH 154 Montant de la dépense consacrée à l'action sociale 259
BDS FPH 155 Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales, par type de prestation 259
BDS FPH 156 Montant de la dépense des crèches collectives 262
BDS FPH 157 Montant de la dépense par agent du service de restauration en effectif physique au 31/12 262

9° DIALOGUE SOCIAL 263

A) ORGANISMES CONSULTATIFS 264

BDS FPH 158 Nombre de représentants du personnel par type d'instance et niveau pour le CSE 264
BDS FPH 159 Nombre de réunions des instances au cours de l'année 265
BDS FPH 160 Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation au cours de l'année visée au I de l'article 15 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986 265
BDS FPH 161 Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour participer à une réunion de travail convoquée par l'administration ou à une négociation au cours de l'année en application du II de l'article 15 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986 265

B) CONGRÈS ET ORGANISMES DIRECTEURS DES SYNDICATS 266

BDS FPH 162 Nombre de jours d'autorisations d'absence accordées pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou au congrès d'un syndicat au cours de l'année en application de l'article 13 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986 266

C) MOYENS HUMAINS ACCORDÉS AUX SYNDICATS POUR LES BESOINS DE L'ACTIVITÉ SYNDICALE (article 16 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986)....266

BDS FPH 163 Volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical prévu à l'article 16 du décret n°86-660 du 19 mars 1986 266
BDS FPH 164 Volume de crédits de temps syndical effectivement utilisé 266

D) AUTRES MOYENS ACCORDÉS AUX ORGANISATIONS SYNDICALES....267

BDS FPH 165 Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales (surface et valeur locative estimée pour l'année) 267

E) LES NÉGOCIATIONS ENGAGÉES ET LES ACCORDS SIGNÉS....267

BDS FPH 166 Nombre de négociations au sens des articles 8 bis à 8 nonies de la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 engagées au cours de l'année, dont nombre de négociations engagées à la suite d'une initiative des organisations syndicales au sens de l'article 8 quinquies de la même loi, par niveau de CSE, ventilé par domaines sur lesquels portent les accords au sens de l'article 8 bis 267
BDS FPH 167 Nombre de demandes formulées par les organisations syndicales visant à ouvrir une négociation collective selon les modalités prévues à l'article 8 quinquies de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983, par niveau de CSE, ventilé par domaines sur lesquels portent les accords au sens de l'article 8 ter 267
BDS FPH 168 Nombre d'accords conclus et signés majoritairement au cours de l'année, par niveau de CSE, ventilé par domaine sur lesquels portent les accords au sens de l'article 8 bis de la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 267

F) LES RECOURS FORMÉS AUPRÈS DES COMMISSIONS PARITAIRES....270

BDS FPH 169 Nombre de recours examinés en réunion de CAP locales et de CCP départementales (ces données sont à renseigner uniquement pour les établissements référents des CAP locales ou CCP départementales) au cours de l'année 270

G) GRÈVE 270

BDS FPH 170 Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local 270

10° DISCIPLINE 271

BDS FPH 171 Nombre de sanctions prononcées 272

1ère PARTIE :

EMPLOI

A) LES EFFECTIFS GÉRÉS : Personnel Non Médical & Personnel Médical :

BDS FPH 001 Effectifs physiques au 31 décembre gérés, BDS FPH 001 bis Effectifs en équivalent temps plein au 31 décembre gérés, BDS FPH 001 ter Effectifs en équivalent temps plein annuel gérés :

Les effectifs gérés sont les agents en activité dans l'établissement, les disponibilités sans traitement, les détachements, les congés parentaux, les congés de présence parentale, les mises à disposition vers un établissement extérieur.

En 2024 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
Personnel médical	48	37,38	34,80
Praticiens hospitaliers titulaires	26	19,98	20,57
Assistants	1	1,00	0,99
Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut) PH contractuel + interne	21	16,40	13,24
Personnel non médical	1 180	1 121,90	1 120,43
Soins	772	728,15	726,64
Rééducation	20	18,80	17,86
Médico-technique	9	9,00	8,34
Administrative	125	120,50	118,72
Ouvrière et technique	125	122,40	126,63
Socio-éducative	66	61,50	58,92
Personnels de direction	3	3,00	3,33
Psychologues	60	58,55	59,99
TOTAL	**1 228**	**1 159,28**	**1 155,23**

Catégorie hiérarchique	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
A et personnel médical	594	554,83	544,42
B	252	237,60	241,29
C	379	363,85	367,22
NC (non catégorisé A B C) apprentis	3	3,00	2,30
TOTAL	**1 228**	**1 159,28**	**1 155,23**

Corps (personnel non médical)	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
Attachés d'administration hospitalière	6	6,00	5,17
Adjoints des cadres hospitaliers	15	14,40	14,23
Assistants médico-administratifs	29	27,30	27,79
Adjoints administratifs hospitaliers	72	70,40	69,90
Infirmiers	10	9,20	11,08
Infirmiers en soins généraux et spécialisés	358	335,70	330,06
Cadres de santé paramédicaux	29	28,60	27,41
Directeurs des soins	1	1,00	0,33
Auxiliaires médicaux exerçant en pratique avancée	2	2,00	2,00
Accompagnants éducatifs et sociaux	44	42,00	41,31
Agents des services hospitaliers qualifiés	153	145,35	146,25
Aides-soignants et auxiliaires de puériculture de catégorie B	165	154,30	156,89
Conseillers en économie sociale et familiale	1	0,80	0,80
Educateurs de jeunes enfants	3	2,70	2,70
Assistants socio-éducatifs	53	49,60	48,25
Diététiciens	4	4,00	3,78
Animateurs	2	1,50	0,90
Moniteurs-éducateurs	5	4,90	4,90
Ergothérapeutes	4	3,70	3,37
Psychomotriciens	11	10,80	10,38
Pédicures-podologues	1	0,30	0,32
Cadres socio-éducatifs	2	2,00	1,37
Psychologues	60	58,55	60,00
Préparateurs en pharmacie hospitalière	8	8,00	8,00
Ingénieurs hospitaliers	2	2,00	3,00
Techniciens et techniciens supérieurs	26	26,00	25,50
Maîtrises ouvrières	14	13,50	13,90
Personnels ouvriers	83	80,90	83,48
Aumôniers	1	0,40	0,40
Etudiants	3	3,00	2,30
Autres personnels de direction	2	2,00	3,00
Autres personnels des services soignants	11	11,00	11,66
TOTAL	**1 180**	**1 121,90**	**1 120,43**

Position statutaire	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
Activité	1 190	1 120,78	1 119,96
Congé parental	0	0,00	0,17
Disponibilité sans traitement	33	33,00	30,61
Détachement au CH	1	1,00	1,00
Détachement vers extérieur	4	4,00	3,41
Mise à disposition	0	0,50	0,08
TOTAL	**1 228**	**1 159,28**	**1 155,23**

Tranches d'âges	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
- 25 ans	51	50,80	42,15
25-40 ans	361	340,70	330,55
41-55 ans	595	567,15	565,49
+ 55 ans	221	200,63	217,04
TOTAL	**1 228**	**1 159,28**	**1 155,23**

Sexe	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
H	300	288,73	288,86
F	928	870,55	866,37
TOTAL	**1 228**	**1 159,28**	**1 155,23**

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Effectifs physiques au 31/12			Effectifs en ETP au 31/12			Effectifs en ETP annuel		
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
Personnel médical	**20**	**28**	**48**	**16,73**	**20,65**	**37,38**	**14,96**	**19,84**	**34,80**
Praticiens hospitaliers titulaires	14	12	**26**	11,48	8,50	**19,98**	11,44	9,13	**20,57**
Assistants		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut) PH contractuel + interne	6	15	**21**	5,25	11,15	**16,40**	3,52	9,71	**13,23**
Personnel non médical	**280**	**900**	**1 180**	**272,00**	**849,90**	**1121,90**	**273,90**	**846,53**	**1120,43**
Soins	143	629	**772**	138,60	589,55	**728,15**	137,80	588,84	**726,64**
Rééducation	1	19	**20**	1,00	17,80	**18,80**	1,00	16,86	**17,86**
Médico-technique	1	8	**9**	1,00	8,00	**9,00**	0,34	8,00	**8,34**
Administrative	12	113	**125**	11,40	109,10	**120,50**	9,90	108,82	**118,72**
Ouvrière et technique	101	24	**125**	98,80	23,60	**122,40**	103,39	23,24	**126,63**
Socio-éducative	14	52	**66**	13,20	48,30	**61,50**	12,22	46,70	**58,92**
Personnels de direction		3	**3**		3,00	**3,00**		3,33	**3,33**
Psychologues	8	52	**60**	8,00	50,55	**58,55**	9,25	50,74	**59,99**
TOTAL	300	928	**1 228**	288,73	870,55	**1159,28**	288,86	866,37	**1155,23**

Catégorie hiérarchique	Effectifs physiques au 31/12			Effectifs en ETP au 31/12			Effectifs en ETP annuel		
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
A et personnel médical	141	453	**594**	133,83	421,00	**554,83**	130,24	414,18	**544,42**
B	47	205	**252**	47,00	190,60	**237,60**	45,88	195,41	**241,29**
C	111	268	**379**	106,90	256,95	**363,85**	111,66	255,56	**367,22**
NC (non catégorisé A B C) apprentis	1	2	**3**	1,00	2,00	**3,00**	1,08	1,22	**2,30**
TOTAL	**300**	**928**	**1 228**	**288,73**	**870,55**	**1 159,28**	**288,86**	**866,37**	**1 155,23**

Corps (personnel non médical)	Effectifs physiques au 31/12			Effectifs en ETP au 31/12			Effectifs en ETP annuel		
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
Attachés d'administration hospitalière	2	4	**6**	2,00	4,00	**6,00**	1,17	4,00	**5,17**
Adjoints des cadres hospitaliers		15	**15**		14,40	**14,40**		14,23	**14,23**
Assistants médico-administratifs		29	**29**		27,30	**27,30**		27,79	**27,79**
Adjoints administratifs hospitaliers	**9**	**63**	**72**	**9,00**	**61,40**	**70,40**	**8,33**	**61,57**	**69,90**
Infirmiers		10	**10**		9,20	**9,20**		11,08	**11,08**
Infirmiers en soins généraux et spécialisés	85	273	**358**	82,10	253,60	**335,70**	80,73	249,33	**330,06**
Cadres de santé paramédicaux	10	19	**29**	9,80	18,80	**28,60**	9,90	17,51	**27,41**
Directeurs des soins		1	**1**		1,00	**1,00**		0,33	**0,33**
Auxiliaires médicaux exerçant en pratique avancée	1	1	**2**	1,00	1,00	**2,00**	1,00	1,00	**2,00**
Accompagnants éducatifs et sociaux	6	38	**44**	5,60	36,40	**42,00**	5,55	35,75	**41,30**
Agents des services hospitaliers qualifiés	17	136	**153**	16,10	129,25	**145,35**	17,23	129,02	**146,25**
Aides-soignants et auxiliaires de puériculture de catégorie B	23	142	**165**	23,00	131,30	**154,30**	22,38	134,51	**156,89**
Conseillers en économie sociale et familiale		1	**1**		0,80	**0,80**		0,80	**0,80**
Educateurs de jeunes enfants		3	**3**		2,70	**2,70**		2,70	**2,70**
Assistants socio-éducatifs	12	41	**53**	11,20	38,40	**49,60**	10,22	38,03	**48,25**
Diététiciens		4	**4**		4,00	**4,00**		3,78	**3,78**
Animateurs		2	**2**		1,50	**1,50**		0,90	**0,90**
Moniteurs-éducateurs	2	3	**5**	2,00	2,90	**4,90**	2,00	2,90	**4,90**
Ergothérapeutes		4	**4**		3,70	**3,70**		3,37	**3,37**
Psychomotriciens	1	10	**11**	1,00	9,80	**10,80**	1,00	9,38	**10,38**
Pédicures-podologues		1	**1**		0,30	**0,30**		0,32	**0,32**
Cadres socio-éducatifs		2	**2**		2,00	**2,00**		1,37	**1,37**
Psychologues	8	52	**60**	8,00	50,55	**58,55**	9,25	50,75	**60,00**
Préparateurs en pharmacie hospitalière		8	**8**		8,00	**8,00**		8,01	**8,01**
Ingénieurs hospitaliers	2		**2**	2,00		**2,00**	2,00	1,00	**3,00**
Techniciens et techniciens supérieurs	22	4	**26**	22,00	4,00	**26,00**	21,50	4,00	**25,50**
Maîtrises ouvrières	13	1	**14**	12,50	1,00	**13,50**	12,90	1,00	**13,90**
Personnels ouvriers	64	19	**83**	62,30	18,60	**80,90**	66,24	17,24	**83,48**
Aumôniers	1		**1**	0,40		**0,40**		0,40	**0,40**
Etudiants	1	2	**3**	1,00	2,00	**3,00**	1,08	1,22	**2,30**
Autres personnels de direction		2	**2**		2,00	**2,00**		3,00	**3,00**
Autres personnels des services soignants	1	10	**11**	1,00	10,00	**11,00**	1,00	10,66	**11,66**
TOTAL	**280**	**900**	**1 180**	**272,00**	**849,90**	**1 121,90**	**273,48**	**846,95**	**1 120,43**

En 2025 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
Personnel médical	42	32,66	31,27
Praticiens hospitaliers titulaires	26	21,61	21,20
Assistants	1	1,00	1,60
Nouveau statut praticiens contractuels	14	9,05	8,37
Praticiens associés contractuel temporaires	1	1,00	0,10
Personnel non médical	1 209	1 151,74	1 132,44
Soins	786	743,01	732,41
Rééducation	18	16,80	16,88
Médico-technique	10	9,80	8,26
Administrative	126	122,02	119,79
Ouvrière et technique	131	129,40	130,21
Socio-éducative	73	68,40	63,92
Personnels de direction	3	3,00	3,00
Psychologues	62	59,31	57,97
TOTAL	**1 251**	**1 184,40**	**1 163,71**

Catégorie hiérarchique	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
A	569	537,26	519,93
B	251	239,11	238,06
C	384	370,37	371,12
NC (non catégorisé A B C) PM et apprenti	47	37,66	34,60
TOTAL	**1 251**	**1 184,40**	**1 163,71**

Corps (personnel non médical)	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX	41	39,40	42,09
ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.	71	69,42	69,16
ADJOINTS DES CADRES HOSP	16	15,50	14,42
AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B	166	156,91	155,49
ANIMATEUR			0,90
ASH QUALIFIES	160	151,55	147,52
ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.	28	26,70	26,62
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	59	55,40	51,28
ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	7	7,00	6,97
AUMONIER	1	0,40	0,40
AUTRE PERSONNEL DES SERVICES SOIGNANTS	11	11,00	11,00
Autres personnels de direction	3	3,00	3,00
AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	3	2,51	2,23
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX	31	30,62	28,22
CADRES SOCIO-EDUCATIFS	2	1,50	1,76
CONS. ECO. SOCIALE FAMILIALE	1	0,80	0,80
DIETETICIENS	4	4,00	3,98
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS	5	4,70	3,92
EDUCATEURS TECH. SPECIALISES	1	1,00	0,09
ERGOTHERAPEUTES	4	3,70	4,13
ETUDIANT	5	5,00	3,33
INF. SOINS GEN. ET SPEC.	366	343,82	337,15
INFIRMIERS CAT. B	9	8,20	8,80
INGENIEUR HOSPITALIER	2	2,00	2,00
MAITRISE OUVRIERE	15	15,00	14,65
MONITEURS EDUCATEURS	4	4,00	4,87
PERSONNELS OUVRIERS	85	83,60	86,30
PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	9	8,80	7,66
PSYCHOLOGUES	62	59,31	57,97
PSYCHOMOTRICIENS	10	9,10	8,77
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.	28	27,80	26,96
TOTAL	**1 209**	**1 151,74**	**1 132,44**

Position statutaire	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
Activité	1 205	1 138,40	1 118,25
Congé parental	2	2,00	2,00
Disponibilité sans traitement	38	38,00	38,00
Détachement au CH	2	2,00	1,84
Détachement vers extérieur	3	3,00	3,00
Mise à disposition	1	1,00	0,62
TOTAL	**1 251**	**1 184,40**	**1 163,71**

Tranches d'âges	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
- 25 ans	53	53,00	40,04
25-40 ans	356	338,24	327,64
41-55 ans	598	570,05	567,51
+ 55 ans	244	223,11	228,52
TOTAL	**1 251**	**1 184,40**	**1 163,71**

Sexe	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
H	315	305,11	296,01
F	936	879,29	867,70
TOTAL	**1 251**	**1 184,40**	**1 163,71**

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Effectifs physiques au 31/12			Effectifs en ETP au 31/12			Effectifs en ETP annuel		
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
Personnel médical	**16**	**26**	**42**	**12,70**	**19,96**	**32,66**	**12,23**	**19,04**	**31,27**
Praticiens hospitaliers titulaires	15	11	**26**	12,50	9,11	**21,61**	11,59	9,61	**21,20**
Assistants		1	**1**		1,00	**1,00**		1,60	**1,60**
Nouveau statut praticien contractuels	1	13	**14**	0,20	8,85	**9,05**	0,64	7,73	
Praticien associés contractuels temporaires		1	**1**		1,00	**1,00**		0,10	**0,10**
Personnel non médical	**299**	**910**	**1 209**	**292,41**	**859,33**	**1151,74**	**283,78**	**848,66**	**1132,44**
Soins	153	633	**786**	149,21	593,80	**743,01**	142,91	589,50	**732,41**
Rééducation	1	17	**18**	1,00	15,80	**16,80**	1,00	15,88	**16,88**
Médico-technique	1	9	**10**	1,00	8,80	**9,80**	0,60	7,66	**8,26**
Administrative	13	113	**126**	12,40	109,62	**122,02**	12,31	107,48	**119,79**
Ouvrière et technique	107	24	**131**	105,60	23,80	**129,40**	105,33	24,88	**130,21**
Socio-éducative	15	58	**73**	14,20	54,20	**68,40**	13,01	50,91	**63,92**
Personnels de direction		3	**3**		3,00	**3,00**		3,00	**3,00**
Psychologues	9	53	**62**	9,00	50,31	**59,31**	8,62	49,35	**57,97**
TOTAL	315	936	**1 251**	305,11	879,29	**1184,40**	296,01	867,70	**1163,71**

Catégorie hiérarchique	Effectifs physiques au 31/12			Effectifs en ETP au 31/12			Effectifs en ETP annuel		
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
A	127	442	**569**	123,31	413,95	**537,26**	118,60	401,33	**519,93**
B	47	204	**251**	46,80	192,31	**239,11**	46,70	191,36	**238,06**
C	124	260	**384**	121,30	249,07	**370,37**	117,67	253,45	**371,12**
NC (non catégorisé A B C) PM et apprenti	17	30	**47**	13,70	23,96	**37,66**	13,04	21,56	**34,60**
TOTAL	**315**	**936**	**1 251**	**305**	**879**	**1 184,40**	**296**	**868**	**1 163,71**

Corps (personnel non médical)	Effectifs physiques au 31/12			Effectifs en ETP au 31/12			Effectifs en ETP annuel		
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
Accompagnants éducatifs et sociaux	6	35	**41**	6,00	33,40	**39,40**	5,91	36,18	**42,09**
Adjoints administratifs hospitaliers	8	63	**71**	8,00	61,42	**69,42**	8,77	60,39	**69,16**
Adjoints des cadres hospitaliers	1	15	**16**	1,00	14,50	**15,50**	0,17	14,25	**14,42**
Agents des services hospitaliers qualifiés	26	134	**160**	25,10	126,45	**151,55**	20,52	127,00	**147,52**
Aides-soignants et auxiliaires de puériculture de catégorie B	23	143	**166**	23,00	133,91	**156,91**	22,65	132,84	**155,49**
Animateurs			**0**			**0,00**		0,90	**0,90**
Assistants médico-administratifs		28	**28**		26,70	**26,70**		26,62	**26,62**
Assistants socio-éducatifs	13	46	**59**	12,20	43,20	**55,40**	11,00	40,28	**51,28**
Attachés d'administration hospitalière	3	4	**7**	3,00	4,00	**7,00**	2,97	4,00	**6,97**
Aumôniers	1		**1**	0,40		**0,40**	0,40		**0,40**
Autres personnels de direction		3	**3**		3,00	**3,00**		3,00	**3,00**
Autres personnels des services soignants	1	10	**11**	1,00	10,00	**11,00**	1,00	10,00	**11,00**
Auxiliaires médicaux exerçant en pratique avancée	1	2	**3**	1,00	1,51	**2,51**	1,00	1,23	**2,23**
Cadres de santé paramédicaux	11	20	**31**	10,81	19,81	**30,62**	9,74	18,48	**28,22**
Cadres socio-éducatifs		2	**2**		1,50	**1,50**		1,76	**1,76**
Conseillers en économie sociale et familiale		1	**1**		0,80	**0,80**		0,80	**0,80**
Diététiciens		4	**4**		4,00	**4,00**		3,98	**3,98**
Educateurs de jeunes enfants		5	**5**		4,70	**4,70**		3,92	**3,92**
Educateurs techniques spécialisés	1		**1**	1,00		**1,00**	0,09		**0,09**
Ergothérapeutes		4	**4**		3,70	**3,70**		4,13	**4,13**
Etudiants (apprenti)	1	4	**5**	1,00	4,00	**5,00**	0,81	2,52	**3,33**
Infirmiers		9	**9**		8,20	**8,20**		8,80	**8,80**
Infirmiers en soins généraux et spécialisés	86	280	**366**	83,30	260,52	**343,82**	82,18	254,97	**337,15**
Ingénieurs hospitaliers		2	**2**		2,00	**2,00**	2,00		**2,00**
Maîtrises ouvrières	14	1	**15**	14,00	1,00	**15,00**	13,65	1,00	**14,65**
Moniteurs-éducateurs	1	3	**4**	1,00	3,00	**4,00**	1,92	2,95	**4,87**
Personnels ouvriers	68	17	**85**	66,80	16,80	**83,60**	67,42	18,88	**86,30**
Préparateurs en pharmacie hospitalière		9	**9**		8,80	**8,80**		7,66	**7,66**
Psychologues	9	53	**62**	9,00	50,31	**59,31**	8,62	49,35	**57,97**
Psychomotriciens	1	9	**10**	1,00	8,10	**9,10**	1,00	7,77	**8,77**
Techniciens et techniciens supérieurs	22	6	**28**	21,80	6,00	**27,80**	21,96	5,00	**26,96**
TOTAL	**297**	**912**	**1 209**	**290,41**	**861,33**	**1 151,74**	**283,78**	**848,66**	**1 132,44**

B) LES EFFECTIFS RÉMUNÉRÉS : Personnel Non Médical & Personnel Médical :

BDS FPH 002 Effectifs physiques au 31 décembre rémunérés, BDS FPH 002 bis Effectifs en équivalent temps plein au 31 décembre rémunérés, BDS FPH 002 ter Effectifs en équivalent temps plein annuel rémunérés :

Les effectifs rémunérés sont les agents en activité dans l'établissement, les disponibilités sans traitement d'office pour raison de santé, les mises à disposition vers un établissement extérieur.

En 2024 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
Personnel médical	48	37,38	34,71
Praticiens hospitaliers titulaires	26	19,98	20,48
Assistants	1	1,00	0,99
Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut) PH contractuel + interne	21	16,40	13,24
Personnel non médical	1 147	1 088,90	1 089,05
Soins	746	702,15	702,88
Rééducation	18	16,80	16,19
Médico-technique	9	9,00	8,34
Administrative	120	115,50	113,88
Ouvrière et technique	125	122,40	125,52
Socio-éducative	66	61,50	58,92
Personnels de direction	3	3,00	3,33
Psychologues	60	58,55	59,99
TOTAL	**1 195**	**1 126,28**	**1 123,76**

Catégorie hiérarchique	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
A et personnel médical	571	531,83	523,48
B	248	233,60	238,14
C	373	357,85	359,84
NC (non catégorisé A B C) apprentis	3	3,00	2,30
TOTAL	**1 195**	**1 126,28**	**1 123,76**

Tranches d'âges	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
- 25 ans	50	49,80	41,99
25-40 ans	354	333,70	323,23
41-55 ans	575	547,15	545,72
+ 55 ans	216	195,63	212,82
TOTAL	**1 195**	**1 126,28**	**1 123,76**

Sexe	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
H	295	283,73	283,41
F	900	842,55	840,35
TOTAL	**1 195**	**1 126,28**	**1 123,76**

En 2025 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
Personnel médical	41	31,66	30,27
Praticiens hospitaliers titulaires	25	20,61	20,20
Assistants	1	1,00	1,60
Nouveau statut de praticiens contractuels	14	9,05	8,37
Praticiens associés contractuels temporaires	1	1,00	0,10
Personnel non médical	1 169	1 111,74	1 090,44
Soins	756	713,01	701,41
Rééducation	15	13,80	13,88
Médico-technique	10	9,80	8,26
Administrative	123	119,02	116,79
Ouvrière et technique	130	128,40	128,21
Socio-éducative	71	66,40	61,92
Personnels de direction	3	3,00	3,00
Psychologues	61	58,31	56,97
TOTAL	**1 210**	**1 143,40**	**1 120,71**

Catégorie hiérarchique	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
A	542	510,26	492,93
B	246	234,11	233,06
C	376	362,37	361,12
NC (non catégorisé A B C) PM et apprenti	46	36,66	33,60
TOTAL	**1 210**	**1 143,40**	**1 120,71**

Tranches d'âges	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
- 25 ans	53	53,00	40,04
25-40 ans	346	328,24	317,64
41-55 ans	574	546,05	542,51
+ 55 ans	237	216,11	220,52
TOTAL	**1 210**	**1 143,40**	**1 120,71**

Sexe	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
H	307	297,11	288,01
F	903	846,29	832,70
TOTAL	**1 210**	**1 143,40**	**1 120,71**

C) LES EFFECTIFS EN FONCTION : Personnel Non Médical & Personnel Médical :

BDS FPH 003 Effectifs physiques au 31 décembre en fonction, BDS FPH 003 bis Effectifs en équivalent temps plein au 31 décembre en fonction, BDS FPH 003 ter Effectifs en équivalent temps plein annuel en fonction :

Les effectifs en fonction sont les agents en activité dans l'établissement, y compris les détachements dans l'établissement.

En 2024 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
Personnel médical	48	37,38	34,71
Praticiens hospitaliers titulaires	26	19,98	20,48
Assistants	1	1,00	0,99
Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut) PH contractuel + interne	21	16,40	13,24
Personnel non médical	1 143	1 084,40	1 086,25
Soins	743	698,65	700,82
Rééducation	18	16,80	16,19
Médico-technique	9	9,00	8,34
Administrative	120	115,50	113,88
Ouvrière et technique	125	122,40	125,52
Socio-éducative	66	61,50	58,92
Personnels de direction	3	3,00	3,33
Psychologues	59	57,55	59,25
TOTAL	**1 191**	**1 121,78**	**1 120,96**

Catégorie hiérarchique	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
A et personnel médical	570	530,33	522,66
B	246	231,60	236,40
C	372	356,85	359,60
NC (non catégorisé A B C) apprentis	3	3,00	2,30
TOTAL	**1 191**	**1 121,78**	**1 120,96**

Corps (personnel non médical)	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
Attachés d'administration hospitalière	6	6,00	5,17
Adjoints des cadres hospitaliers	15	14,40	14,23
Assistants médico-administratifs	28	26,30	27,04
Adjoints administratifs hospitaliers	68	66,40	65,82
Infirmiers	9	8,20	10,08
Infirmiers en soins généraux et spécialisés	338	315,20	311,91
Cadres de santé paramédicaux	28	27,60	26,31
Directeurs des soins	1	1,00	0,33
Auxiliaires médicaux exerçant en pratique avancée	2	2,00	2,00
Accompagnants éducatifs et sociaux	43	41,00	40,31
Agents des services hospitaliers qualifiés	151	143,35	144,82
Aides-soignants et auxiliaires de puériculture de catégorie B	161	150,30	153,74
Conseillers en économie sociale et familiale	1	0,80	0,80
Educateurs de jeunes enfants	3	2,70	2,70
Assistants socio-éducatifs	53	49,60	48,25
Diététiciens	3	3,00	2,78
Animateurs	2	1,50	0,90
Moniteurs-éducateurs	5	4,90	4,90
Ergothérapeutes	4	3,70	3,37
Psychomotriciens	10	9,80	9,72
Pédicures-podologues	1	0,30	0,32
Cadres socio-éducatifs	2	2,00	1,37
Psychologues	59	57,55	59,25
Préparateurs en pharmacie hospitalière	8	8,00	8,00
Ingénieurs hospitaliers	2	2,00	3,00
Techniciens et techniciens supérieurs	26	26,00	25,50
Maîtrises ouvrières	14	13,50	13,90
Personnels ouvriers	83	80,90	82,37
Aumôniers	1	0,40	0,40
Etudiants	3	3,00	2,30
Autres personnels de direction	2	2,00	3,00
Autres personnels des services soignants	11	11,00	11,66
TOTAL	**1 143**	**1 084,40**	**1 086,25**

Position statutaire	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
Activité	1 190	1 120,78	1 119,96
Détachement au CH	1	1,00	1,00
TOTAL	**1 191**	**1 121,78**	**1 120,96**

Fondement juridique de recrutement pour les contractuels	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
Sur emploi permanent (PNM) :	123	115,15	128,70
• *Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires*	28	24,60	25,13
• *Remplacement momentané, à temps complet ou incomplet, d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel indisponible ou autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel*	53	50,65	52,09
• *Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire, temps complet*	42	39,90	51,48
Sur emploi non permanent (PNM) :	3	3,00	2,30
• *Recrutement de doctorants pour une durée de 3 ans renouvelable dans la limite de 5 ans*	3	3,00	2,30
TOTAL	**126**	**118,15**	**131,00**

Types de contrats pour les contractuels	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
CDI	28	24,60	25,13
CDD	95	90,55	103,57
Contrat d'apprentissage	3	3,00	2,30
TOTAL	**126**	**118,15**	**131,00**

Durée des contrats (pour les contractuels sur emploi permanent PNM)	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
CDD d'une durée maximum de 3 ans renouvelable 1 fois	95	90,55	103,57
Contrat à durée indéterminée	28	24,60	25,13
TOTAL	**123**	**115,15**	**128,70**

Métier	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
Personnel médical	48	37,38	34,71
Généraliste et spécialiste de médecine générale	2	1,30	1,39
Médecin psychiatre	33	23,08	22,35
Médecin responsable de l'information médicale et de l'évaluation (DIM)	1	1,00	0,99
Pharmacien	3	3,00	3,05
Médecin du travail			0,05
Interne en médecine (et FFI)	8	8,00	6,17
Etudiant en médecine	1	1,00	0,71
Personnel non médical	1 143	1 084,40	1 086,25
Agent d'accueil	8	8,00	7,20
Agent de bionettoyage	143	135,25	135,16
Agent de blanchisserie	12	12,00	11,29
Agent de gestion administrative	16	15,70	16,08
Agent de logistique	18	17,30	18,36
Agent de maintenance générale des bâtiments	4	3,50	4,61
Agent de prévention et de sécurité des personnes et des biens	1	1,00	1,00
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	9	7,50	7,86
Agent de sécurité incendie	19	19,00	19,03
Agent d'entretien des espaces verts	5	5,00	5,17
Aide médico psychologique	40	38,40	37,91
Aide-soignant	152	142,00	145,78
Animateur	2	2,00	1,33
Archiviste	4	4,00	4,03
Assistant familial	11	11,00	11,74
Assistant social	15	14,70	14,71
Cadre soignant de pôle	5	5,00	5,08
Chargé de communication	2	2,00	2,00
Chargé de la formation continue	5	5,00	5,00
Chargé des relations avec les usagers	2	1,80	1,22
Chef de projet informatique			0,58
Conseiller en économie sociale et familiale	1	0,80	0,80
Conseiller en organisation	1	1,00	0,58
Conseiller en prévention des risques professionnels	2	2,00	2,00
Conseiller environnement et développement durable	1	1,00	1,00
Coordinateur qualité / gestion des risques	1	1,00	1,00
Cuisinier	21	21,00	20,09
Dessinateur-projeteur	3	3,00	3,00
Diététicien	3	3,00	2,78
Directeur des affaires générales	1	1,00	1,00
Directeur des finances	1	1,00	1,00
Directeur des ressources humaines	1	1,00	1,00
Directeur des soins en établissement	1	1,00	1,33
Documentaliste	1	0,50	0,62
Educateur jeunes enfants	4	3,70	3,70
Educateur spécialisé	38	34,40	33,11
Electricien de maintenance	5	4,50	5,07
Electromécanicien de maintenance	1	1,00	1,00
Encadrant des secrétariats médicaux			0,25
Encadrant de maintenance des équipements et matériels mécaniques	2	2,00	2,00
Encadrant de production blanchisserie	1	1,00	1,00
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	28	27,40	27,60
Encadrant gestion des ressources humaines	1	1,00	1,00
Encadrant logistique	1	1,00	1,00
Encadrant maintenance Corps d'Etat secondaires	2	2,00	2,00
Encadrant production culinaire / alimentaire	3	3,00	3,00
Encadrant socio-éducatif	1	1,00	0,37
Ergothérapeute	4	3,70	3,37
Expert technique (réseau, système, BDD,...)	2	2,00	2,00
Gestionnaire comptable et achat	6	5,60	5,50
Gestionnaire de stocks	4	4,00	4,00
Gestionnaire des ressources humaines	15	14,10	15,14
Gestionnaire finances	2	2,00	2,04
Infirmier en soins généraux	340	317,10	314,00
Infirmier puériculteur	1	1,00	1,00
Intervenant / support informatique utilisateurs	4	4,00	4,00
Mandataire judiciaire à la protection des majeurs	2	2,00	2,00
Mécanicien de maintenance	1	0,80	0,80
Menuisier-Agenceur	1	1,00	1,00
Métallier - serrurier	1	1,00	1,00
Ministre du culte	1	0,40	0,40
Moniteur-éducateur	5	4,90	4,90
Monteur en installations et maintenance des installations sanitaires et thermiques	4	4,00	4,00
Pédicure podologue	1	0,30	0,32
Peintre en bâtiment	2	2,00	3,25
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	9	9,00	8,34
Psychologue	59	57,55	59,25
Psychomotricien	10	9,80	9,72
Responsable budgétaire et financier	2	2,00	2,00
Responsable de la maintenance tous corps d'état	2	2,00	2,25
Responsable de la sécurité	1	1,00	1,00
Responsable des achats	2	2,00	2,00
Responsable des marchés publics	1	1,00	1,00
Responsable des ressources humaines	1	1,00	1,00
Responsable des travaux	1	1,00	1,00
Responsable logistique	1	1,00	1,00
Responsable restauration	2	2,00	2,00
Responsable socio-éducatif	1	1,00	1,00
Secrétaire	7	6,65	6,72
Secrétaire médical	49	47,05	45,81
Technicien d'information médicale	1	1,00	1,00
TOTAL	**1 191**	**1 121,78**	**1 120,96**

Tranches d'âges	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
- 25 ans	50	49,80	41,99
25-40 ans	354	333,70	323,23
41-55 ans	573	544,65	544,64
+ 55 ans	214	193,63	211,10
TOTAL	**1 191**	**1 121,78**	**1 120,96**

Indicateur de situation au regard du handicap	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
Les travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH mentionnée à l'article L. 146-9 du CASF	128	118,30	117,43
Les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10 % et titulaires d'une rente attribuée au titre du régime général de sécurité sociale ou de tout autre régime de protection sociale obligatoire	2	2,00	2,00
TOTAL	**130**	**120,30**	**119,43**

Sexe	Effectifs physiques au 31/12	Effectifs en ETP au 31/12	Effectifs en ETP annuel
H	295	283,73	283,41
F	896	838,05	837,55
TOTAL	**1 191**	**1 121,78**	**1 120,96**

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Catégorie	Fondement juridique PNM	Effectifs physiques au 31/12			Effectifs en ETP au 31/12			Effectifs en ETP annuel		
			H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
Personnel médical			**20**	**28**	**48**	**17**	**21**	**37**	**14,97**	**19,74**	**34,71**
Praticiens hospitaliers titulaires	A		14	12	**26**	11,48	8,50	**19,98**	11,44	9,04	**20,48**
Assistants				1	**1**		1,00	**1,00**		0,99	**0,99**
Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut) PH contractuel + interne			6	15	**21**	5,25	11,15	**16,40**	3,53	9,71	**13,24**
Personnel non médical			**275**	**868**	**1 143**	**267**	**817**	**1 084,40**	**268,45**	**817,80**	**1086,25**
Soins	A	Fonctionnaire sur emploi permanent	89	269	**358**	87,00	250,40	**337,40**	85,18	245,74	**330,92**
		Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires		2	**2**		1,60	**1,60**		1,63	**1,63**
		Remplacement momentané, à temps complet ou incomplet, d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel indisponible ou autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel	1	5	**6**	0,40	3,90	**4,30**	1,00	2,71	**3,71**
		Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire, temps complet	2		**2**	1,50		**1,50**	1,79	2,17	**3,96**
	B	Fonctionnaire sur emploi permanent	20	138	**158**	20,00	127,20	**147,20**	19,67	131,31	**150,98**
		Remplacement momentané, à temps complet ou incomplet, d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel indisponible ou autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel	3	8	**11**	3,00	8,00	**11,00**	2,38	9,47	**11,85**
		Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire, temps complet		1	**1**		0,30	**0,30**	0,33	0,66	**0,99**
	C	Fonctionnaire sur emploi permanent	18	145	**163**	17,10	137,85	**154,95**	16,76	135,73	**152,49**
		Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires	1	12	**13**	1,00	11,50	**12,50**	1,00	12,16	**13,16**
		Remplacement momentané, à temps complet ou incomplet, d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel indisponible ou autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel	3	14	**17**	2,80	13,80	**16,60**	2,67	14,44	**17,11**
		Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire, temps complet	2	10	**12**	1,80	9,50	**11,30**	3,36	10,67	**14,03**
Rééducation	A	Fonctionnaire sur emploi permanent		14	**14**		13,50	**13,50**	0,33	13,59	**13,92**
		Remplacement momentané, à temps complet ou incomplet, d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel indisponible ou autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel		2	**2**		2,00	**2,00**		1,78	**1,78**
		Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire, temps complet		1	**1**		1,00	**1,00**		0,17	**0,17**
	C	Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires		1	**1**		0,30	**0,30**		0,32	**0,32**
Médico-technique	A	Fonctionnaire sur emploi permanent		6	**6**		6,00	**6,00**		6,58	**6,58**
		Remplacement momentané, à temps complet ou incomplet, d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel indisponible ou autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel		1	**1**		1,00	**1,00**		1,09	**1,09**
		Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire, temps complet		1	**1**		1,00	**1,00**		0,33	**0,33**
	NC	Recrutement de doctorants pour une durée de 3 ans renouvelable dans la limite de 5 ans maximum, temps complet	1		**1**	1,00		**1,00**	0,33		**0,33**
Administrative	A	Fonctionnaire sur emploi permanent		4	**4**		4,00	**4,00**		4,00	**4,00**
		Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires	2		**2**	2,00		**2,00**	1,17		**1,17**
	B	Fonctionnaire sur emploi permanent		42	**42**		39,90	**39,90**		40,06	**40,06**
		Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires		1	**1**		0,80	**0,80**		0,80	**0,80**
		Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire, temps complet								0,42	**0,42**
	C	Fonctionnaire sur emploi permanent	8	45	**53**	8,00	43,40	**51,40**	6,62	41,36	**47,98**
		Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires	1	1	**2**	0,40	1,00	**1,40**	0,40	1,00	**1,40**
		Remplacement momentané, à temps complet ou incomplet, d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel indisponible ou autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel	1	7	**8**	1,00	7,00	**8,00**	0,45	9,17	**9,62**
		Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire, temps complet		6	**6**		6,00	**6,00**	1,27	5,96	**7,23**
	NC	Recrutement de doctorants pour une durée de 3 ans renouvelable dans la limite de 5 ans maximum, temps complet		2	**2**		2,00	**2,00**		1,22	**1,22**
Ouvrière et technique	A	Fonctionnaire sur emploi permanent			**0**			**0,00**		1,00	**1,00**
		Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires	2		**2**	2,00		**2,00**	2,00		**2,00**
	B	Fonctionnaire sur emploi permanent	16	3	**19**	16,00	3,00	**19,00**	16,00	3,00	**19,00**
		Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires	1		**1**	1,00		**1,00**	1,25		**1,25**
		Remplacement momentané, à temps complet ou incomplet, d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel indisponible ou autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel	1		**1**	1,00		**1,00**	0,25		**0,25**
		Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire, temps complet	4	1	**5**	4,00	1,00	**5,00**	4,00	1,00	**5,00**
	C	Fonctionnaire sur emploi permanent	69	18	**87**	67,80	17,60	**85,40**	65,03	16,93	**81,96**
		Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires	2		**2**	1,00		**1,00**	1,40		**1,40**
		Remplacement momentané, à temps complet ou incomplet, d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel indisponible ou autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel	2	1	**3**	2,00	1,00	**3,00**	2,88	0,36	**3,24**
		Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire, temps complet	4	1	**5**	4,00	1,00	**5,00**	8,71	0,95	**9,66**
	NC	Recrutement de doctorants pour une durée de 3 ans renouvelable dans la limite de 5 ans maximum, temps complet			**0**			**0,00**	0,75		**0,75**
Socio-éducative	A	Fonctionnaire sur emploi permanent	11	41	**52**	10,20	38,10	**48,30**	9,22	37,75	**46,97**
		Remplacement momentané, à temps complet ou incomplet, d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel indisponible ou autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel	1	2	**3**	1,00	2,00	**3,00**	1,00	1,28	**2,28**
		Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire, temps complet		4	**4**		3,80	**3,80**		3,86	**3,86**
	B	Fonctionnaire sur emploi permanent	1	4	**5**	1,00	3,40	**4,40**	1,00	3,47	**4,47**
		Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
		Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire, temps complet		1	**1**		1,00	**1,00**		0,33	**0,33**
Personnels de direction	A	Fonctionnaire sur emploi permanent		2	**2**		2,00	**2,00**		2,33	**2,33**
		Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
Psychologues	A	Fonctionnaire sur emploi permanent	7	47	**54**	7,00	45,80	**52,80**	8,25	44,33	**52,58**
		Remplacement momentané, à temps complet ou incomplet, d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel indisponible ou autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel		1	**1**		0,75	**0,75**		1,16	**1,16**
		Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire, temps complet	1	3	**4**	1,00	3,00	**4,00**	1,00	4,51	**5,51**
TOTAL			295	896	**1 191**	284	838	**1 121,78**	283,42	837,54	**1120,96**

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Catégorie	Corps PNM	Effectifs physiques au 31/12			Effectifs en ETP au 31/12			Effectifs en ETP annuel		
			H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
Personnel médical			**20**	**28**	**48**	**17**	**21**	**37**	**14,97**	**19,74**	**34,71**
Praticiens hospitaliers titulaires	A		14	12	**26**	11,48	8,50	**19,98**	11,44	9,04	**20,48**
Assistants				1	**1**		1,00	**1,00**		0,99	**0,99**
Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut) PH contractuel + interne			6	15	**21**	5,25	11,15	**16,40**	3,53	9,71	**13,24**
Personnel non médical			**275**	**868**	**1 143**	**267**	**817**	**1 084,40**	**268,43**	**817,82**	**1086,25**
Soins	A	Auxiliaires médicaux exerçant en pratique avancée	1	1	**2**	1,00	1,00	**2,00**	1,00	1,00	**2,00**
		Cadres de santé paramédicaux	10	18	**28**	9,80	17,80	**27,60**	9,90	16,41	**26,31**
		Infirmiers en soins généraux et spécialisés	81	257	**338**	78,10	237,10	**315,20**	77,07	234,85	**311,92**
	B	Aides-soignants et auxiliaires de puériculture de catégorie B	23	138	**161**	23,00	127,30	**150,30**	22,38	131,36	**153,74**
		Infirmiers		9	**9**		8,20	**8,20**		10,08	**10,08**
	C	Accompagnants éducatifs et sociaux	6	37	**43**	5,60	35,40	**41,00**	5,55	34,75	**40,30**
		Agents des services hospitaliers qualifiés	17	134	**151**	16,10	127,25	**143,35**	17,23	127,59	**144,82**
		Autres personnels des services soignants	1	10	**11**	1,00	10,00	**11,00**	1,00	10,66	**11,66**
Rééducation	A	Diététiciens		3	**3**		3,00	**3,00**		2,78	**2,78**
		Ergothérapeutes		4	**4**		3,70	**3,70**		3,37	**3,37**
		Psychomotriciens		10	**10**		9,80	**9,80**	0,33	9,38	**9,71**
	C	Pédicures-podologues		1	**1**		0,30	**0,30**		0,32	**0,32**
Médico-technique	A	Préparateurs en pharmacie hospitalière		8	**8**		8,00	**8,00**		8,01	**8,01**
	NC	Etudiants	1		**1**	1,00		**1,00**	0,33		**0,33**
Administrative	A	Attachés d'administration hospitalière	2	4	**6**	2,00	4,00	**6,00**	1,17	4,00	**5,17**
	B	Adjoints des cadres hospitaliers		15	**15**		14,40	**14,40**		14,23	**14,23**
		Assistants médico-administratifs		28	**28**		26,30	**26,30**		27,04	**27,04**
	C	Adjoints administratifs hospitaliers	9	59	**68**	9,00	57,40	**66,40**	8,33	57,49	**65,82**
		Aumôniers	1		**1**	0,40		**0,40**	0,40		**0,40**
	NC	Etudiants		2	**2**		2,00	**2,00**		1,22	**1,22**
Ouvrière et technique	A	Ingénieurs hospitaliers	2		**2**	2,00		**2,00**	2,00	1,00	**3,00**
	B	Techniciens et techniciens supérieurs	22	4	**26**	22,00	4,00	**26,00**	21,50	4,00	**25,50**
	C	Maîtrises ouvrières	13	1	**14**	12,50	1,00	**13,50**	12,90	1,00	**13,90**
		Personnels ouvriers	64	19	**83**	62,30	18,60	**80,90**	65,12	17,24	**82,36**
	NC	Etudiants			**0**			**0,00**	0,75		**0,75**
Socio-éducative	A	Assistants socio-éducatifs	12	41	**53**	11,20	38,40	**49,60**	10,22	38,03	**48,25**
		Cadres socio-éducatifs		2	**2**		2,00	**2,00**		1,37	**1,37**
		Conseillers en économie sociale et familiale		1	**1**		0,80	**0,80**		0,80	**0,80**
		Educateurs de jeunes enfants		3	**3**		2,70	**2,70**		2,70	**2,70**
	B	Animateurs		2	**2**		1,50	**1,50**		0,90	**0,90**
		Moniteurs-éducateurs	2	3	**5**	2,00	2,90	**4,90**	2,00	2,90	**4,90**
Personnels de direction	A	Personnel de Direction		3	**3**		3,00	**3,00**		3,33	**3,33**
Psychologues	A	Psychologues	8	51	**59**	8,00	49,55	**57,55**	9,25	50,01	**59,26**
TOTAL			295	896	**1 191**	284	838	**1 121,78**	283,40	837,56	**1120,96**

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Métiers	Tranches d'âge	Effectifs physiques au 31/12			Effectifs en ETP au 31/12			Effectifs en ETP annuel		
			H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
Personnel médical			**20**	**28**	**48**	**16,73**	**20,65**	**37,38**	**14,98**	**19,73**	**34,71**
Praticiens hospitaliers titulaires	Généraliste et spécialiste de médecine générale	De 41 à 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
		Plus de 55 ans							0,09		**0,09**
	Médecin psychiatre	De 25 à 40 ans	3	3	**6**	2,20	0,40	**2,60**	2,17	0,88	**3,05**
		De 41 à 55 ans	2	2	**4**	2,00	1,10	**3,10**	2,00	1,10	**3,10**
		Plus de 55 ans	6	5	**11**	4,28	5,00	**9,28**	4,28	5,00	**9,28**
	Médecin responsable de l'information médicale et de l'évaluation (DIM)	Plus de 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
	Pharmacien	De 41 à 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
		Plus de 55 ans	1	1	**2**	1,00	1,00	**2,00**	0,91	1,05	**1,96**
Assistants	Médecin psychiatre	De 25 à 40 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		0,99	**0,99**
Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut) PH contractuel + interne	Etudiant en médecine	Moins de 25 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		0,16	**0,16**
		De 25 à 40 ans							0,40	0,16	**0,56**
	Généraliste et spécialiste de médecine générale	Plus de 55 ans		1	**1**		0,30	**0,30**		0,30	**0,30**
	Interne en médecine (et FFI)	Moins de 25 ans		1	**1**		1,00	**1,00**			**0,00**
		De 25 à 40 ans	5	2	**7**	5,00	2,00	**7,00**	2,65	3,01	**5,66**
		De 41 à 55 ans								0,51	**0,51**
	Médecin du travail	Plus de 55 ans								0,05	**0,05**
	Médecin psychiatre	De 25 à 40 ans		7	**7**		5,90	**5,90**	0,15	4,62	**4,77**
		De 41 à 55 ans		1	**1**		0,50	**0,50**		0,45	**0,45**
		Plus de 55 ans	1	2	**3**	0,25	0,45	**0,70**	0,25	0,45	**0,70**
	Pharmacien	Plus de 55 ans							0,08		**0,08**
Personnel non médical			**276**	**867**	**1 143**	**268,00**	**816,40**	**1 084,40**	**268,43**	**817,82**	**1086,25**
Soins	Agent d'accueil	De 41 à 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
		Plus de 55 ans								0,09	**0,09**
	Agent de bionettoyage	Moins de 25 ans	3	7	**10**	3,00	7,00	**10,00**	2,54	6,52	**9,06**
		De 25 à 40 ans	4	39	**43**	3,80	37,40	**41,20**	3,94	35,64	**39,58**
		De 41 à 55 ans	6	50	**56**	5,30	46,60	**51,90**	5,76	45,63	**51,39**
		Plus de 55 ans	2	30	**32**	2,00	28,35	**30,35**	3,00	30,48	**33,48**
	Agent de blanchisserie	De 41 à 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
		Plus de 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
	Agent de gestion administrative	De 41 à 55 ans		5	**5**		4,80	**4,80**		4,60	**4,60**
	Agent de logistique	De 41 à 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		0,78	**0,78**
		Plus de 55 ans								0,96	**0,96**
	Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	De 25 à 40 ans		1	**1**		0,90	**0,90**		0,92	**0,92**
		De 41 à 55 ans		5	**5**		4,60	**4,60**		4,60	**4,60**
		Plus de 55 ans		2	**2**		1,50	**1,50**		1,66	**1,66**
	Agent de sécurité incendie	De 41 à 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
	Aide médico psychologique	De 25 à 40 ans	1	6	**7**	1,00	6,00	**7,00**	1,00	6,00	**7,00**
		De 41 à 55 ans	4	20	**24**	3,80	19,30	**23,10**	3,75	18,64	**22,39**
		Plus de 55 ans	1	8	**9**	0,80	7,50	**8,30**	0,80	7,72	**8,52**
	Aide-soignant	Moins de 25 ans	1	8	**9**	1,00	8,00	**9,00**	0,51	8,44	**8,95**
		De 25 à 40 ans	8	48	**56**	8,00	43,80	**51,80**	7,87	44,51	**52,38**
		De 41 à 55 ans	12	56	**68**	12,00	51,60	**63,60**	12,00	52,81	**64,81**
		Plus de 55 ans	2	17	**19**	2,00	15,60	**17,60**	2,00	17,63	**19,63**
	Animateur	Plus de 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
	Assistant familial	De 25 à 40 ans		3	**3**		3,00	**3,00**		2,84	**2,84**
		De 41 à 55 ans	1	3	**4**	1,00	3,00	**4,00**	1,00	3,63	**4,63**
		Plus de 55 ans		4	**4**		4,00	**4,00**		4,27	**4,27**
	Cadre soignant de pôle	De 41 à 55 ans	2	1	**3**	2,00	1,00	**3,00**	2,00	1,00	**3,00**
		Plus de 55 ans	1	1	**2**	1,00	1,00	**2,00**	1,00	1,08	**2,08**
	Chargé de communication	De 41 à 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
	Conseiller en prévention des risques professionnels	De 41 à 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
	Directeur des soins en établissement	De 41 à 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
	Documentaliste	Plus de 55 ans		1	**1**		0,50	**0,50**		0,62	**0,62**
	Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	De 25 à 40 ans	1	5	**6**	1,00	5,00	**6,00**	1,00	4,42	**5,42**
		De 41 à 55 ans	4	14	**18**	4,00	13,60	**17,60**	4,00	13,78	**17,78**
		Plus de 55 ans	3	1	**4**	2,80	1,00	**3,80**	2,90	1,50	**4,40**
	Infirmier en soins généraux	Moins de 25 ans	2	12	**14**	2,00	11,80	**13,80**	1,06	8,84	**9,90**
		De 25 à 40 ans	27	69	**96**	26,20	63,40	**89,60**	24,11	60,74	**84,85**
		De 41 à 55 ans	41	133	**174**	40,30	123,20	**163,50**	40,27	121,28	**161,55**
		Plus de 55 ans	11	45	**56**	9,60	40,60	**50,20**	11,62	46,07	**57,69**
	Infirmier puériculteur	De 25 à 40 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
	Secrétaire médical	De 41 à 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
		Plus de 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
Rééducation	Diététicien	Moins de 25 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		0,81	**0,81**
		De 25 à 40 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		0,97	**0,97**
		De 41 à 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
	Ergothérapeute	De 41 à 55 ans		4	**4**		3,70	**3,70**		3,37	**3,37**
	Pédicure podologue	Plus de 55 ans		1	**1**		0,30	**0,30**		0,32	**0,32**
	Psychomotricien	De 25 à 40 ans		4	**4**		4,00	**4,00**		4,00	**4,00**
		De 41 à 55 ans		4	**4**		3,80	**3,80**	0,33	4,30	**4,63**
		Plus de 55 ans		2	**2**		2,00	**2,00**		1,09	**1,09**
Médico-technique	Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	Moins de 25 ans	1	2	**3**	1,00	2,00	**3,00**	0,33	1,42	**1,75**
		De 25 à 40 ans		4	**4**		4,00	**4,00**		4,58	**4,58**
		De 41 à 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
		Plus de 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**

Administrative	Agent d'accueil	De 25 à 40 ans	3		**3**	3,00		**3,00**	3,00		**3,00**
		De 41 à 55 ans		3	**3**		3,00	**3,00**		3,00	**3,00**
		Plus de 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	0,12		**0,12**
	Agent de gestion administrative	De 41 à 55 ans		9	**9**		8,90	**8,90**		9,49	**9,49**
		Plus de 55 ans		2	**2**		2,00	**2,00**		2,00	**2,00**
	Agent de logistique	Moins de 25 ans								0,01	**0,01**
	Archiviste	De 41 à 55 ans	1	2	**3**	1,00	2,00	**3,00**	1,03	2,00	**3,03**
		Plus de 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
	Chargé de communication	Plus de 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
	Chargé de la formation continue	De 25 à 40 ans		2	**2**		2,00	**2,00**		2,00	**2,00**
		De 41 à 55 ans		3	**3**		3,00	**3,00**		3,00	**3,00**
	Chargé des relations avec les usagers	De 41 à 55 ans		2	**2**		1,80	**1,80**		1,22	**1,22**
	Conseiller en organisation	De 25 à 40 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	0,17		**0,17**
	Conseiller en prévention des risques professionnels	Plus de 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**		1,00	**1,00**
	Encadrant des secrétariats médicaux	De 41 à 55 ans								0,25	**0,25**
	Encadrant gestion des ressources humaines	Plus de 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
	Gestionnaire comptable et achat	De 25 à 40 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
		De 41 à 55 ans		2	**2**		1,60	**1,60**		1,50	**1,50**
		Plus de 55 ans		3	**3**		3,00	**3,00**		3,00	**3,00**
	Gestionnaire de stocks	De 41 à 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
	Gestionnaire des ressources humaines	De 25 à 40 ans	1	4	**5**	1,00	3,70	**4,70**	1,18	3,92	**5,10**
		De 41 à 55 ans		10	**10**		9,40	**9,40**		9,28	**9,28**
		Plus de 55 ans								0,75	**0,75**
	Gestionnaire finances	Moins de 25 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		0,67	**0,67**
		De 25 à 40 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
		De 41 à 55 ans								0,37	**0,37**
	Mandataire judiciaire à la protection des majeurs	Plus de 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
	Ministre du culte	Plus de 55 ans	1		**1**	0,40		**0,40**	0,40		**0,40**
	Responsable budgétaire et financier	De 41 à 55 ans		2	**2**		2,00	**2,00**		2,00	**2,00**
	Responsable des achats	De 41 à 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
		Plus de 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
	Responsable des marchés publics	De 41 à 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
	Responsable des ressources humaines	De 41 à 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
	Responsable logistique	De 25 à 40 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
	Secrétaire	De 25 à 40 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,12	**1,12**
		De 41 à 55 ans		4	**4**		4,05	**4,05**		3,91	**3,91**
		Plus de 55 ans		2	**2**		1,60	**1,60**		1,69	**1,69**
	Secrétaire médical	Moins de 25 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,08	**1,08**
		De 25 à 40 ans		11	**11**		10,40	**10,40**		9,88	**9,88**
		De 41 à 55 ans		27	**27**		25,95	**25,95**		24,76	**24,76**
		Plus de 55 ans		8	**8**		7,70	**7,70**		8,10	**8,10**
Ouvrière et technique	Agent de bionettoyage	De 41 à 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
		Plus de 55 ans		1	**1**		0,80	**0,80**		0,66	**0,66**
	Agent de blanchisserie	Moins de 25 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		0,29	**0,29**
		De 25 à 40 ans	1	2	**3**	1,00	2,00	**3,00**	1,00	2,00	**3,00**
		De 41 à 55 ans	2	4	**6**	2,00	4,00	**6,00**	2,00	4,00	**6,00**
	Agent de logistique	Moins de 25 ans							0,08		**0,08**
		De 25 à 40 ans	8		**8**	7,50		**7,50**	7,60		**7,60**
		De 41 à 55 ans	5	2	**7**	5,00	1,80	**6,80**	5,00	1,93	**6,93**
		Plus de 55 ans	1	1	**2**	1,00	1,00	**2,00**	1,00	1,00	**2,00**
	Agent de maintenance générale des bâtiments	De 25 à 40 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
		De 41 à 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,92		**1,92**
		Plus de 55 ans	2		**2**	1,50		**1,50**	1,69		**1,69**
	Agent de prévention et de sécurité des personnes et des biens	De 41 à 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
	Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	Moins de 25 ans							0,09	0,09	**0,18**
		Plus de 55 ans	1		**1**	0,50		**0,50**	0,50		**0,50**
	Agent de sécurité incendie	Moins de 25 ans		1	**1**		1,00	**1,00**	0,92	1,00	**1,92**
		De 25 à 40 ans	6		**6**	6,00		**6,00**	5,12		**5,12**
		De 41 à 55 ans	7	1	**8**	7,00	1,00	**8,00**	7,00	1,00	**8,00**
		Plus de 55 ans	3		**3**	3,00		**3,00**	3,00		**3,00**
	Agent d'entretien des espaces verts	Moins de 25 ans	2		**2**	2,00		**2,00**	2,17		**2,17**
		De 41 à 55 ans	2		**2**	2,00		**2,00**	2,00		**2,00**
		Plus de 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
	Chef de projet informatique	Plus de 55 ans								0,58	**0,58**
	Conseiller en organisation	De 25 à 40 ans								0,42	**0,42**
	Conseiller environnement et développement durable	Plus de 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
	Coordinateur qualité / gestion des risques	Plus de 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
	Cuisinier	Moins de 25 ans	2	1	**3**	2,00	1,00	**3,00**	1,50	0,27	**1,77**
		De 25 à 40 ans	6	1	**7**	6,00	1,00	**7,00**	5,89	1,00	**6,89**
		De 41 à 55 ans	5	3	**8**	5,00	3,00	**8,00**	5,42	3,00	**8,42**
		Plus de 55 ans	2	1	**3**	2,00	1,00	**3,00**	2,00	1,00	**3,00**
	Dessinateur-projeteur	De 41 à 55 ans	1	2	**3**	1,00	2,00	**3,00**	1,00	2,00	**3,00**
	Electricien de maintenance	De 25 à 40 ans	2		**2**	2,00		**2,00**	2,16		**2,16**
		De 41 à 55 ans	3		**3**	2,50		**2,50**	2,90		**2,90**
	Electromécanicien de maintenance	De 25 à 40 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
	Encadrant de maintenance des équipements et matériels mécaniques	De 41 à 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
		Plus de 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
	Encadrant de production blanchisserie	De 41 à 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
	Encadrant logistique	De 41 à 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
	Encadrant maintenance Corps d'Etat secondaires	De 25 à 40 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
		De 41 à 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
	Encadrant production culinaire / alimentaire	De 41 à 55 ans	2	1	**3**	2,00	1,00	**3,00**	2,00	1,00	**3,00**
	Expert technique (réseau, système, BDD,...)	De 25 à 40 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
		De 41 à 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
	Gestionnaire de stocks	De 41 à 55 ans	3		**3**	3,00		**3,00**	3,00		**3,00**
	Intervenant / support informatique utilisateurs	Moins de 25 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
		De 25 à 40 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
		De 41 à 55 ans	2		**2**	2,00		**2,00**	2,00		**2,00**
	Mandataire judiciaire à la protection des majeurs	De 41 à 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
	Mécanicien de maintenance	De 41 à 55 ans	1		**1**	0,80		**0,80**	0,80		**0,80**
	Menuisier-Agenceur	Plus de 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
	Métallier - serrurier	De 41 à 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
	Monteur en installations et maintenance des installations sanitaires et thermiques	De 25 à 40 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
		De 41 à 55 ans	3		**3**	3,00		**3,00**	3,00		**3,00**
	Peintre en bâtiment	Moins de 25 ans							0,34		**0,34**
		De 41 à 55 ans	2		**2**	2,00		**2,00**	2,00		**2,00**
		Plus de 55 ans							0,92		**0,92**
	Responsable de la maintenance tous corps d'état	De 25 à 40 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
		De 41 à 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
		Plus de 55 ans							0,25		**0,25**
	Responsable de la sécurité	De 25 à 40 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
	Responsable des travaux	Plus de 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
	Responsable restauration	De 41 à 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
		Plus de 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
	Technicien d'information médicale	Plus de 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**

Socio-éducative	Animateur	De 25 à 40 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		0,33	**0,33**
	Assistant social	De 25 à 40 ans		4	**4**		3,80	**3,80**		3,81	**3,81**
		De 41 à 55 ans	1	7	**8**	1,00	6,90	**7,90**	1,00	6,90	**7,90**
		Plus de 55 ans	1	2	**3**	1,00	2,00	**3,00**	1,00	2,00	**3,00**
	Conseiller en économie sociale et familiale	De 41 à 55 ans		1	**1**		0,80	**0,80**		0,80	**0,80**
	Educateur jeunes enfants	De 25 à 40 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
		De 41 à 55 ans		2	**2**		2,00	**2,00**		2,00	**2,00**
		Plus de 55 ans		1	**1**		0,70	**0,70**		0,70	**0,70**
	Educateur spécialisé	De 25 à 40 ans	2	13	**15**	2,00	11,70	**13,70**	2,00	11,25	**13,25**
		De 41 à 55 ans	5	11	**16**	4,80	10,30	**15,10**	3,69	10,36	**14,05**
		Plus de 55 ans	3	4	**7**	2,40	3,20	**5,60**	2,53	3,27	**5,80**
	Encadrant socio-éducatif	Plus de 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		0,37	**0,37**
	Moniteur-éducateur	De 25 à 40 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
		De 41 à 55 ans	1	2	**3**	1,00	1,90	**2,90**	1,00	1,90	**2,90**
		Plus de 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
	Responsable socio-éducatif	De 41 à 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
Personnels de direction	Directeur des finances	De 25 à 40 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
	Directeur des ressources humaines	Plus de 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
	Directeur des affaires générales	Plus de 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
	Directeur des soins en établissement	De 41 à 55 ans								0,33	**0,33**
Psychologues	Psychologue	Moins de 25 ans		2	**2**		2,00	**2,00**		1,85	**1,85**
		De 25 à 40 ans	4	23	**27**	4,00	22,60	**26,60**	4,00	22,79	**26,79**
		De 41 à 55 ans	4	24	**28**	4,00	22,95	**26,95**	4,33	22,94	**27,27**
		Plus de 55 ans		2	**2**		2,00	**2,00**	0,92	2,42	**3,34**
TOTAL			296	895	**1 191**	284,73	837,05	**1121,78**	283,41	837,55	**1120,96**

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Situation au regard du handicap	Tranches d'âge	Effectifs physiques au 31/12			Effectifs en ETP au 31/12			Effectifs en ETP annuel		
			H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
Personnel non médical			**20**	**110**	**130**	**18,30**	**102,00**	**120,30**	**18,64**	**100,79**	**119,43**
Soins	Les travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH mentionnée à l'article L. 146-9 du CASF	De 25 à 40 ans	1	7	**8**	1,00	6,80	**7,80**	0,99	6,71	**7,70**
		De 41 à 55 ans	4	44	**48**	4,00	40,40	**44,40**	3,76	39,68	**43,44**
		Plus de 55 ans	3	22	**25**	2,80	20,20	**23,00**	2,80	20,87	**23,67**
	Les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10 % et titulaires d'une rente attribuée au titre du régime général de sécurité sociale ou de tout autre régime de protection sociale obligatoire	Plus de 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
Rééducation	Les travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH mentionnée à l'article L. 146-9 du CASF	De 41 à 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
Médico-technique	Les travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH mentionnée à l'article L. 146-9 du CASF	Plus de 55 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
Administrative	Les travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH mentionnée à l'article L. 146-9 du CASF	De 25 à 40 ans		1	**1**		0,80	**0,80**		0,85	**0,85**
		De 41 à 55 ans	2	13	**15**	2,00	12,10	**14,10**	2,00	11,28	**13,28**
		Plus de 55 ans		7	**7**		6,90	**6,90**		6,97	**6,97**
Ouvrière et technique	Les travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH mentionnée à l'article L. 146-9 du CASF	Moins de 25 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
		De 41 à 55 ans	3	1	**4**	2,50	1,00	**3,50**	2,90	1,00	**3,90**
		Plus de 55 ans	3	2	**5**	2,00	1,80	**3,80**	2,19	1,66	**3,85**
	Les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10 % et titulaires d'une rente attribuée au titre du régime général de sécurité sociale ou de tout autre régime de protection sociale obligatoire	Plus de 55 ans	1		**1**	1,00		**1,00**	1,00		**1,00**
Socio-éducative	Les travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH mentionnée à l'article L. 146-9 du CASF	De 25 à 40 ans		2	**2**		1,50	**1,50**		1,02	**1,02**
		De 41 à 55 ans	1	3	**4**	1,00	3,00	**4,00**	1,00	3,00	**4,00**
		Plus de 55 ans		2	**2**		2,00	**2,00**		2,00	**2,00**
Psychologues	Les travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH mentionnée à l'article L. 146-9 du CASF	De 25 à 40 ans		1	**1**		1,00	**1,00**		1,00	**1,00**
		De 41 à 55 ans		3	**3**		2,50	**2,50**		2,75	**2,75**
TOTAL			**20**	**110**	**130**	**18,30**	**102,00**	**120,30**	**18,64**	**100,79**	**119,43**

En 2025 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Effectifs physiques au 31/12			Effectifs en ETP au 31/12			Effectifs en ETP annuel		
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL
Personnel médical	16	25	41	12,70	18,96	31,66	12,23	18,04	30,27
Praticiens hospitaliers titulaires	15	10	25	12,50	8,11	20,61	11,59	8,61	20,20
Assistants des hôpitaux		1	1		1,00	1,00		1,60	1,60
Nouveau statut de praticiens contractuels	1	13	14	0,20	8,85	9,05	0,64	7,73	8,37
Praticiens associés contractuels temporaires		1	1		1,00	1,00		0,10	0,10
Personnel non médical	291	876	1 167	284,41	825,33	1 109,74	275,78	813,69	1 089,47
Soins	147	608	755	143,21	568,80	712,01	136,91	564,18	701,09
Rééducation		15	15		13,80	13,80		13,88	13,88
Médico-technique	1	9	10	1,00	8,80	9,80	0,60	7,66	8,26
Administrative	13	110	123	12,40	106,62	119,02	12,31	104,48	116,79
Ouvrière et technique	106	23	129	104,60	22,80	127,40	104,33	23,23	127,56
Socio-éducative	15	56	71	14,20	52,20	66,40	13,01	48,91	61,92
Personnels de direction		3	3		3,00	3,00		3,00	3,00
Psychologues	9	52	61	9,00	49,31	58,31	8,62	48,35	56,97
TOTAL	**307**	**901**	**1 208**	**297,11**	**844,29**	**1 141,40**	**288,01**	**831,73**	**1 119,74**

Catégorie hiérarchique (personnel non médical et personnel médical)	Effectifs physiques au 31/12			Effectifs en ETP au 31/12			Effectifs en ETP annuel		
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL
A	121	421	542	117,31	392,95	510,26	112,60	380,33	492,93
B	47	199	246	46,80	187,31	234,11	46,70	186,36	233,06
C	122	252	374	119,30	241,07	360,37	115,67	244,48	360,15
NC (non catégorisé A B C) (PM et apprenti)	17	29	46	13,70	22,96	36,66	13,04	20,56	33,60
TOTAL	**307**	**901**	**1 208**	**297,11**	**844,29**	**1 141,40**	**288,01**	**831,73**	**1 119,74**

Corps (personnel non médical)	Effectifs physiques au 31/12			Effectifs en ETP au 31/12			Effectifs en ETP annuel		
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL
Accompagnants éducatifs et sociaux	5	33	38	5,00	31,40	36,40	4,91	33,86	38,77
Adjoints administratifs hospitaliers	8	60	68	8,00	58,42	66,42	8,77	57,39	66,16
Adjoints des cadres hospitaliers	1	15	16	1,00	14,50	15,50	0,17	14,25	14,42
Agents des services hospitaliers qualifiés	26	132	158	25,10	124,45	149,55	20,52	125,00	145,52
Aides-soignants et auxiliaires de puériculture de catégorie B	23	139	162	23,00	129,91	152,91	22,65	128,84	151,49
Animateurs			0			0,00		0,90	0,90
Assistants médico-administratifs		28	28		26,70	26,70		26,62	26,62
Assistants socio-éducatifs	13	44	57	12,20	41,20	53,40	11,00	38,28	49,28
Attachés d'administration hospitalière	3	4	7	3,00	4,00	7,00	2,97	4,00	6,97
Aumôniers	1		1	0,40		0,40	0,40		0,40
Autres personnels de direction		3	3		3,00	3,00		3,00	3,00
Autres personnels des services soignants	1	10	11	1,00	10,00	11,00	1,00	10,00	11,00
Auxiliaires médicaux exerçant en pratique avancée	1	2	3	1,00	1,51	2,51	1,00	1,23	2,23
Cadres de santé paramédicaux	11	18	29	10,81	17,81	28,62	9,74	16,48	26,22
Cadres socio-éducatifs		2	2		1,50	1,50		1,76	1,76
Conseillers en économie sociale et familiale		1	1		0,80	0,80		0,80	0,80
Diététiciens		3	3		3,00	3,00		2,98	2,98
Educateurs de jeunes enfants		5	5		4,70	4,70		3,92	3,92
Educateurs techniques spécialisés	1		1	1,00		1,00	0,09		0,09
Ergothérapeutes		3	3		2,70	2,70		3,13	3,13
Etudiants (apprenti)	1	4	5	1,00	4,00	5,00	0,81	2,52	3,33
Formateurs occasionnels			0			0,00			0,00
Infirmiers		8	8		7,20	7,20		7,80	7,80
Infirmiers en soins généraux et spécialisés	81	266	347	78,30	246,52	324,82	77,18	240,97	318,15
Ingénieurs hospitaliers	2		2	2,00		2,00	2,00		2,00
Maîtrises ouvrières	13	1	14	13,00	1,00	14,00	12,65	1,00	13,65
Moniteurs-éducateurs	1	3	4	1,00	3,00	4,00	1,92	2,95	4,87
Personnels ouvriers	68	16	84	66,80	15,80	82,60	67,42	17,23	84,65
Préparateurs en pharmacie hospitalière		9	9		8,80	8,80		7,66	7,66
Psychologues	9	52	61	9,00	49,31	58,31	8,62	48,35	56,97
Psychomotriciens		9	9		8,10	8,10		7,77	7,77
Techniciens et techniciens supérieurs	22	6	28	21,80	6,00	27,80	21,96	5,00	26,96
TOTAL	**291**	**876**	**1 167**	**284,41**	**825,33**	**1 109,74**	**275,78**	**813,69**	**1 089,47**

Position statutaire	Effectifs physiques au 31/12			Effectifs en ETP au 31/12			Effectifs en ETP annuel		
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL
Activité	307	899	1 206	297,11	842,29	1 139,40	288,01	829,89	1 117,90
Détachement		2	2		2,00	2,00		1,84	1,84
TOTAL	**307**	**901**	**1 208**	**297,11**	**844,29**	**1 141,40**	**288,01**	**831,73**	**1 119,74**

Fondement juridique de recrutement pour les contractuels	Effectifs physiques au 31/12			Effectifs en ETP au 31/12			Effectifs en ETP annuel		
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL
Sur emploi permanent titulaire ou non titulaire (PM) :	1	15	16	0,20	10,85	11,05	0,64	9,43	10,07
Assurer le remplacement d'un praticien ou en cas d'accroissement temporaire d'activité	1	4	5	0,20	2,15	2,35	0,64	1,99	2,63
Difficultés particulières de recrutement ou d'exercice pour une activité nécessaire à l'offre de soin sur le territoire		9	9		6,70	6,70		6,59	6,59
Assistant des hôpitaux		1	1		1,00	1,00		0,75	0,75
Praticien à diplôme hors UE		1	1		1,00	1,00		0,10	0,10
Sur emploi permanent (PNM) :	44	93	137	42,20	88,00	130,20	36,12	82,98	119,10
Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires	11	18	29	9,70	16,70	26,40	9,38	16,12	25,50
Remplacement momentané, à temps complet ou incomplet, d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel indisponible ou autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel	15	39	54	14,50	37,00	51,50	11,96	34,25	46,21
Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire, temps complet	18	36	54	18,00	34,30	52,30	14,78	32,61	47,39
Sur emploi non permanent (PNM) :	1	4	5	1,00	4,00	5,00	0,81	2,52	3,33
Recrutement de doctorants pour une durée de 3 ans renouvelable dans la limite de 5 ans maximum, temps complet (apprenti)	1	4	5	1,00	4,00	5,00	0,81	2,52	3,33
TOTAL	**46**	**112**	**158**	**43,40**	**102,85**	**146,25**	**37,57**	**94,93**	**132,50**

Types de contrats pour les contractuels	Effectifs physiques au 31/12			Effectifs en ETP au 31/12			Effectifs en ETP annuel		
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL
CDI	11	18	29	9,70	16,70	26,40	9,38	16,12	25,50
CDD	34	90	124	32,70	82,15	114,85	27,38	76,29	103,67
Contrat aidé			0			0,00			0,00
Contrat d'apprentissage	1	4	5	1,00	4,00	5,00	0,81	2,52	3,33
TOTAL	**46**	**112**	**158**	**43,40**	**102,85**	**146,25**	**37,57**	**94,93**	**132,50**

Durée des contrats (pour les contractuels sur emploi permanent)	Effectifs physiques au 31/12			Effectifs en ETP au 31/12			Effectifs en ETP annuel		
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL
Personnel médical	1	15	16	0,20	10,85	11,05	0,64	9,43	10,07
Inférieur ou égal à 6 mois		4	4		3,10	3,10	0,42	2,62	3,04
+ de 6 mois à 1 an (inclus)		1	1		0,40	0,40		0,36	0,36
+ de 1 an à 2 ans (inclus)		3	3		3,00	3,00		2,10	2,10
+ de 2 ans à 3 ans (inclus)		2	2		0,65	0,65		0,65	0,65
Contrat à durée indéterminée	1	5	6	0,20	3,70	3,90	0,22	3,70	3,92
Personnel non médical	44	93	137	42,20	88,00	130,20	36,12	82,98	119,10
CDD d'une durée maximum de 3 ans renouvelable 1 fois	33	75	108	32,50	71,30	103,80	26,74	66,86	93,60
Contrat à durée indéterminée	11	18	29	9,70	16,70	26,40	9,38	16,12	25,50
TOTAL	**45**	**108**	**153**	**42,40**	**98,85**	**141,25**	**36,76**	**92,41**	**129,17**

Métier	Effectifs physiques au 31/12			Effectifs en ETP au 31/12			Effectifs en ETP annuel		
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL
Personnel médical	16	25	41	12,70	18,96	31,66	12,23	18,04	30,27
Généraliste et spécialiste de médecine générale	1	3	4	1,00	1,80	2,80	1,01	0,79	1,80
Médecin psychiatre	13	20	33	9,70	15,16	24,86	9,22	15,25	24,47
Médecin responsable de l'information médicale et de l'évaluation (DIM)	1		1	1,00		1,00	1,00		1,00
Pharmacien	1	2	3	1,00	2,00	3,00	1,00	2,00	3,00
Personnel non médical	291	876	1 167	284,41	825,33	1 109,74	275,78	813,69	1 089,47
Agent d'accueil	5	3	8	5,00	3,00	8,00	4,17	3,00	7,17
Agent de bionettoyage	17	126	143	16,10	119,15	135,25	15,54	119,90	135,44
Agent de blanchisserie	3	10	13	3,00	9,50	12,50	3,00	9,17	12,17
Agent de gestion administrative	1	15	16	1,00	14,70	15,70	1,06	15,29	16,35
Agent de logistique	13	4	17	13,00	3,80	16,80	12,85	3,80	16,65
Agent de maintenance générale des bâtiments	3		3	2,50		2,50	2,79		2,79
Agent de prévention et de sécurité des personnes et des biens	6	1	7	6,00	1,00	7,00	2,93	0,25	3,18
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	1	8	9	0,50	7,40	7,90	0,67	7,10	7,77
Agent de sécurité incendie	15	2	17	15,00	2,00	17,00	17,07	2,42	19,49
Agent d'entretien des espaces verts	6		6	6,00		6,00	5,80		5,80
Aide médico psychologique	5	31	36	5,00	29,80	34,80	4,91	31,65	36,56
Aide-soignant	23	130	153	23,00	121,11	144,11	22,21	120,02	142,23
Animateur		1	1		1,00	1,00		1,58	1,58
Archiviste	1	3	4	1,00	2,60	3,60	1,00	2,77	3,77
Assistant familial	1	10	11	1,00	10,00	11,00	1,00	10,00	11,00
Assistant social	2	14	16	2,00	13,30	15,30	2,01	12,39	14,40
Cadre soignant de pôle	3	3	6	3,00	3,00	6,00	4,02	2,99	7,01
Chargé de communication		2	2		2,00	2,00		2,00	2,00
Chargé de la formation continue		5	5		5,00	5,00		5,01	5,01
Chargé des applications informatiques	2		2	2,00		2,00	2,01		2,01
Chargé des relations avec les usagers		2	2		2,00	2,00		1,67	1,67
Conseiller en économie sociale et familiale		1	1		0,80	0,80		0,80	0,80
Conseiller en organisation	1		1	1,00		1,00	1,00		1,00
Conseiller en prévention des risques professionnels		2	2		2,00	2,00		2,00	2,00
Coordinateur qualité / gestion des risques	1		1	1,00		1,00	1,00		1,00
Cuisinier	17	4	21	17,00	4,00	21,00	15,90	4,44	20,34
Dessinateur-projeteur	1	2	3	1,00	2,00	3,00	1,00	2,00	3,00
Diététicien		3	3		3,00	3,00		2,98	2,98
Directeur de la logistique et des achats		1	1		1,00	1,00		1,00	1,00
Directeur de site / pôle / projets		1	1		1,00	1,00		0,25	0,25
Directeur des affaires générales			0			0,00		0,82	0,82
Directeur des ressources humaines		1	1		1,00	1,00		0,93	0,93
Directeur des soins en établissement		1	1		1,00	1,00		1,00	1,00
Educateur jeunes enfants		6	6		5,70	5,70		4,92	4,92
Educateur spécialisé	11	30	41	10,20	27,90	38,10	8,99	25,51	34,50
Educateur technique spécialisé	1		1	1,00		1,00	0,09		0,09
Electricien de maintenance	6		6	6,00		6,00	5,66		5,66
Electromécanicien de maintenance	1		1	1,00		1,00	1,00		1,00
Encadrant de maintenance des équipements et matériels mécaniques	2		2	2,00		2,00	2,00		2,00
Encadrant de production blanchisserie	1		1	1,00		1,00	1,00		1,00
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	10	20	30	9,81	19,71	29,52	6,69	20,00	26,69
Encadrant gestion des ressources humaines		1	1		1,00	1,00		1,00	1,00
Encadrant logistique	1		1	1,00		1,00	1,00		1,00
Encadrant maintenance Corps d'Etat secondaires	5		5	5,00		5,00	5,00		5,00
Encadrant production culinaire / alimentaire	2	1	3	2,00	1,00	3,00	2,00	1,00	3,00
Encadrant socio-éducatif		1	1		0,50	0,50		0,76	0,76
Ergothérapeute		3	3		2,70	2,70		3,13	3,13
Expert technique (réseau, système, BDD,...)	3		3	3,00		3,00	2,14		2,14
Gestionnaire comptable et achat	1	5	6	1,00	4,80	5,80	1,00	4,67	5,67
Gestionnaire de stocks	4		4	4,00		4,00	4,00		4,00
Gestionnaire des ressources humaines	1	14	15	1,00	13,30	14,30	1,00	13,10	14,10
Gestionnaire finances	1	1	2	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00
Infirmier en soins généraux	80	267	347	77,30	246,33	323,63	77,21	240,00	317,21
Infirmier puériculteur		2	2		2,00	2,00		1,51	1,51
Intervenant / support informatique utilisateurs	3		3	3,00		3,00	2,86		2,86
Maçon	1		1	1,00		1,00	1,00		1,00
Mandataire judiciaire à la protection des majeurs	1	1	2	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00
Mécanicien de maintenance	1		1	0,80		0,80	0,80		0,80
Menuisier-Agenceur	1		1	1,00		1,00	1,00		1,00
Métallier - serrurier	1		1	1,00		1,00	1,00		1,00
Ministre du culte	1		1	0,40		0,40	0,40		0,40
Moniteur-éducateur	1	3	4	1,00	3,00	4,00	1,92	2,95	4,87
Monteur en installations et maintenance des installations sanitaires et thermiques	5		5	5,00		5,00	5,00		5,00
Peintre en bâtiment	3		3	3,00		3,00	3,00		3,00
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière		9	9		8,80	8,80	0,51	7,66	8,17
Psychologue	9	52	61	9,00	49,31	58,31	8,62	48,35	56,97
Psychomotricien		9	9		8,10	8,10		7,77	7,77
Responsable budgétaire et financier		2	2		2,00	2,00		2,00	2,00
Responsable de la maintenance tous corps d'état	3		3	2,80		2,80	2,95		2,95
Responsable de la sécurité	1		1	1,00		1,00	1,00		1,00
Responsable des achats		2	2		2,00	2,00		2,00	2,00
Responsable des marchés publics		1	1		1,00	1,00		1,00	1,00
Responsable des ressources humaines		1	1		1,00	1,00		1,00	1,00
Responsable logistique	1		1	1,00		1,00	1,00		1,00
Responsable restauration	2		2	2,00		2,00	2,00		2,00
Responsable socio-éducatif		1	1		1,00	1,00		1,00	1,00
Secrétaire		7	7		7,00	7,00		6,94	6,94
Secrétaire médical		49	49		47,02	47,02		46,86	46,86
Technicien communication multimédia		1	1		1,00	1,00		0,33	0,33
Technicien d'information médicale		1	1		1,00	1,00		1,00	1,00
TOTAL	**307**	**901**	**1 208**	**297,11**	**844,29**	**1 141,40**	**288,01**	**831,73**	**1 119,74**

Tranche d'âge	Effectifs physiques au 31/12			Effectifs en ETP au 31/12			Effectifs en ETP annuel		
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL
- 25 ans	12	41	53	12,00	41,00	53,00	8,21	31,83	40,04
25-40 ans	94	252	346	92,62	235,62	328,24	89,66	227,98	317,64
41-55 ans	139	434	573	137,10	407,95	545,05	135,76	406,43	542,19
+ 55 ans	62	174	236	55,39	159,72	215,11	54,38	165,49	219,87
TOTAL	**307**	**901**	**1 208**	**297,11**	**844,29**	**1 141,40**	**288,01**	**831,73**	**1 119,74**

Indicateur de situation au regard du handicap	Effectifs physiques au 31/12			Effectifs en ETP au 31/12			Effectifs en ETP annuel		
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL
TOTAL (à saisir, puis à détailler)	23	104	127	21,50	95,52	117,02	20,84	99,70	120,54
Dont travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH mentionnée à l'article L. 146-9 du CASF	21	102	123	20,00	94,02	114,02	18,97	98,20	117,17
Dont victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10 % et titulaires d'une rente attribuée au titre du régime général de sécurité sociale ou de tout autre régime de protection sociale obligatoire	2		2	1,50		1,50	1,87		1,87
Dont titulaires de la carte "mobilité inclusion" portant la mention "invalidité" définie à l'article L. 241-3 du CASF		2	2		1,50	1,50		1,50	1,50

BDS FPH 004 Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée :

En 2024 : 0 agent dont le contrat à durée déterminée a été transformé en contrat à durée indéterminée.

En 2025 :

Moment de la transformation	Nombre de CDD transformés en CDI
Obligatoire à partir de la 6ème année de CDD	1
Possible avant la 6ème année de CDD	
TOTAL	**1**

Fondement juridique de recrutement pour les contractuels	Nombre de CDD transformés en CDI
Sur emploi permanent (PNM) :	1
Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires	1

Ancienneté	Nombre de CDD transformés en CDI
Inférieure à 6 ans	
Supérieure à 6 ans	1
TOTAL	**1**

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre de CDD transformés en CDI
Personnel non médical	1
Soins	1

BDS FPH 005 Nombre de stagiaires accueillis au cours de l'année :

En 2024 :

Stages 2024

Bilan du 01/04/2024 au 31/12/2024

Stages divers	
Stagiaires psychologues	45
Stagiaires découvertes	11
Stagiaires assistants sociaux	7
Stagiaires administratifs	13
Stagiaires éducateurs spécialisés	11
Stagiaires diététiciens	10
Stagiaire blanchisserie	1
Stagiaires informaticiens	3
Stagiaires auxiliaires puéricultrices	2
Total stages divers :	103

Dossiers stagiaires traités	**182**
Dossiers sans suites/ annulés	79

Stages soignants	Nombre de stagiaires en 2024	Nombre de places demandées
Aides-soignants	13	23
Infirmiers 1ère année	80	95
Infirmiers 2ème année	133	83
Infirmiers 3ème année	89	61
Stages pré-professionnel	21	
ambulanciers	3	
Total stages soignants :	339	

En 2025 : 288 stagiaires.

BDS FPH 006 moyen et BDS FPH 006-O bis âge médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre :

En 2024 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Âge moyen	Âge médian
Personnel médical		
Praticiens hospitaliers titulaires	52	56
Assistants	29	29
Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)	38	34
Personnel non médical		
Soins	45	46
Rééducation	43	46
Médico-technique	37	35
Administrative	47	48
Ouvrière et technique	44	46
Socio-éducative	45	43
Personnels de direction	53	63
Psychologues	41	41

Fondement juridique de recrutement pour les contractuels	Âge moyen	Âge médian
Sur emploi permanent (PNM) :		
• *Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires*	50	54
• *Contractuels sur emplois à « temps incomplet »*		
• *Portabilité d'un CDI entre fonctions publiques*		
• *Remplacement momentané, à temps complet ou incomplet, d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel indisponible ou autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel*	37	35
• *Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire, temps complet*	39	38
• *Transfert d'autorité ou transfert de compétence*		
• *Travailleurs handicapés*		
• *Contractuels de statut antérieur*		

Types de contrats	Âge moyen	Âge médian
CDI	50	54
CDD	38	37

Catégorie hiérarchique	Âge moyen	Âge médian
A et personnel médical	44	45
B	45	47
C	45	47

Sexe	Âge moyen	Âge médian
H	44	46
F	45	46

Métier	Âge moyen	Âge médian
Personnel médical		
Généraliste et spécialiste de médecine générale	57	57
Médecin psychiatre	48	43
Médecin responsable de l'information médicale et de l'évaluation (DIM)	63	63
Pharmacien	55	58
Interne en médecine (et FFI)	28	28
Etudiant en médecine	29	29
Personnel non médical		
Agent d'accueil	44	43
Agent de bionettoyage	45	46
Agent de blanchisserie	44	47
Agent de gestion administrative	51	51
Agent de logistique	45	47
Agent de maintenance générale des bâtiments	51	54
Agent de prévention et de sécurité des personnes et des biens	52	52
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	52	53
Agent de sécurité incendie	44	44
Agent d'entretien des espaces verts	39	44
Aide médico psychologique	48	50
Aide-soignant	43	44
Animateur	48	48
Archiviste	52	51
Assistant familial	47	42
Assistant social	45	43
Cadre soignant de pôle	53	52
Chargé de communication	51	51
Chargé de la formation continue	39	42
Chargé des relations avec les usagers	51	51
Chargé des relations sociales	43	43
Conseiller en organisation	27	27
Conseiller en prévention des risques professionnels	52	52
Conseiller environnement et développement durable	58	58
Coordinateur qualité / gestion des risques	59	59
Cuisinier	40	41
Dessinateur-projeteur	49	49
Diététicien	33	26
Directeur des affaires générales	63	63
Directeur des finances	31	31
Directeur des ressources humaines	64	64
Directeur des soins en établissement	42	42
Documentaliste	62	62
Educateur jeunes enfants	44	46
Educateur spécialisé	44	43
Electricien de maintenance	42	51
Electromécanicien de maintenance	32	32
Encadrant de maintenance des équipements et matériels mécaniques	50	50
Encadrant de production blanchisserie	55	55
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	47	47
Encadrant gestion des ressources humaines	56	56
Encadrant logistique	46	46
Encadrant maintenance Corps d'Etat secondaires	40	40
Encadrant production culinaire / alimentaire	45	45
Encadrant socio-éducatif	56	56
Ergothérapeute	44	44
Exploitant technique	38	38
Gestionnaire comptable et achat	49	52
Gestionnaire de stocks	50	51
Gestionnaire des ressources humaines	44	46
Gestionnaire finances	27	27
Infirmier en soins généraux	45	46
Infirmier puériculteur	37	37
Intervenant / support informatique utilisateurs	38	37
Mandataire judiciaire à la protection des majeurs	54	54
Mécanicien de maintenance	44	44
Menuisier-Agenceur	58	58
Métallier - serrurier	41	41
Ministre du culte	68	68
Moniteur-éducateur	49	46
Monteur en installations et maintenance des installations sanitaires et thermiques	44	46
Pédicure podologue	70	70
Peintre en bâtiment	55	55
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	37	35
Psychologue	41	41
Psychomotricien	44	48
Responsable budgétaire et financier	49	49
Responsable de la maintenance tous corps d'état	42	42
Responsable de la sécurité	38	38
Responsable des achats	52	52
Responsable des marchés publics	54	54
Responsable des ressources humaines	46	46
Responsable des travaux	59	59
Responsable logistique	31	31
Responsable restauration	58	58
Responsable socio-éducatif	55	55
Secrétaire	50	50
Secrétaire médical	48	49
Technicien d'information médicale	58	58

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Âge moyen						Âge médian					
	H			F			H			F		
	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C
Personnel médical												
Praticiens hospitaliers titulaires	53			50			58			53		
Assistants				29						29		
Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)	36			39			29					
Personnel non médical												
Soins	45	42	44	45	44	46	46	45	45	46	46	49
Rééducation				42		70				45		70
Médico-technique				37						35		
Administrative	29		42	54	51	46	29		36	55	52	47
Ouvrière et technique	50	45	44		51	43	50	46	46		51	46
Socio-éducative	50	38		43	51		51	38		43	49	
Personnels de direction				53						63		
Psychologues	42			41			43			41		

Fondement juridique de recrutement pour les contractuels	Âge moyen		Âge médian	
	CDI	CDD	CDI	CDD
Sur emploi permanent (PNM) :				
• *Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires*	50		54	
• *Remplacement momentané, à temps complet ou incomplet, d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel indisponible ou autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel*		37		35
• *Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire, temps complet*		39		38

Métier	Âge moyen		Âge médian	
	H	F	H	F
Personnel médical				
Généraliste et spécialiste de médecine générale	55	58	55	58
Médecin psychiatre	53	45	58	41
Médecin responsable de l'information médicale et de l'évaluation (DIM)	63		63	
Pharmacien	59	54	59	54
Interne en médecine (et FFI)	28	27	28	28
Etudiant en médecine		29		29
Personnel non médical				
Agent d'accueil	43	46	38	43
Agent de bionettoyage	40	46	42	48
Agent de blanchisserie	46	43	48	46
Agent de gestion administrative		51		51
Agent de logistique	43	52	40	52
Agent de maintenance générale des bâtiments	51		54	
Agent de prévention et de sécurité des personnes et des biens	52		52	
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	59	51	59	53
Agent de sécurité incendie	44	37	44	37
Agent d'entretien des espaces verts	39		44	
Aide médico psychologique	51	48	54	49
Aide-soignant	42	43	45	43
Animateur		48		48
Archiviste	46	53	46	55
Assistant familial	42	48	42	45
Assistant social	55	44	55	43
Cadre soignant de pôle	52	56	50	56
Chargé de communication		51		51
Chargé de la formation continue		39		42
Chargé des relations avec les usagers		51		51
Conseiller en économie sociale et familiale		43		43
Conseiller en organisation	27		27	
Conseiller en prévention des risques professionnels		52		52
Conseiller environnement et développement durable	58		58	
Coordinateur qualité / gestion des risques	59		59	
Cuisinier	39	42	39	42
Dessinateur-projeteur	45	51	45	51
Diététicien		33		26
Directeur des affaires générales		63		63
Directeur des finances		31		31
Directeur des ressources humaines		64		64
Directeur des soins en établissement		42		42
Documentaliste		62		62
Educateur jeunes enfants		44		46
Educateur spécialisé	49	42	51	43
Electricien de maintenance	42		51	
Electromécanicien de maintenance	32		32	
Encadrant de maintenance des équipements et matériels mécaniques	50		50	
Encadrant de production blanchisserie	55		55	
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	51	45	50	45
Encadrant gestion des ressources humaines		56		56
Encadrant logistique	46		46	
Encadrant maintenance Corps d'Etat secondaires	40		40	
Encadrant production culinaire / alimentaire	47	42	47	42
Encadrant socio-éducatif		56		56
Ergothérapeute		44		44
Expert technique (réseau, système, BDD,...)	38		38	
Gestionnaire comptable et achat	27	53	27	56
Gestionnaire de stocks	50		51	
Gestionnaire des ressources humaines	33	44	33	48
Gestionnaire finances	31	22	31	22
Infirmier en soins généraux	44	45	45	46
Infirmier puériculteur		37		37
Intervenant / support informatique utilisateurs	38		37	
Mandataire judiciaire à la protection des majeurs	48	59	48	59
Mécanicien de maintenance	44		44	
Menuisier-Agenceur	58		58	
Métallier - serrurier	41		41	
Ministre du culte	68		68	
Moniteur-éducateur	38	50	38	49
Monteur en installations et maintenance des installations sanitaires et thermiques	44		46	
Pédicure podologue		70		70
Peintre en bâtiment	55		55	
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière		37		35
Psychologue	42	41	43	41
Psychomotricien		44		48
Responsable budgétaire et financier		49		49
Responsable de la maintenance tous corps d'état	42		42	
Responsable de la sécurité	38		38	
Responsable des achats		52		52
Responsable des marchés publics		54		54
Responsable des ressources humaines		46		46
Responsable des travaux	59		59	
Responsable logistique	31		31	
Responsable restauration	58		58	
Responsable socio-éducatif		55		55
Secrétaire		50		50
Secrétaire médical		48		49
Technicien d'information médicale		58		58

En 2025 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Âge moyen			Âge médian		
	Homme	Femme	TOTAL (à saisir)	Homme	Femme	TOTAL (à saisir)
TOTAL Personnel médical (à saisir)	55,00	46,00	50,00	50,00	42,00	50,00
Praticiens hospitaliers titulaires	54,00	53,00	53,00	58,00	58,00	58,00
Assistants des hôpitaux		31,00	31,00		31,00	31,00
Nouveau statut de praticiens contractuels	74,00	44,00	46,00	74,00	37,00	39,00
Praticiens associés contractuels temporaires		31,00	31,00		31,00	31,00
TOTAL Personnel non médical (à saisir)	45,00	46,00	46,00	47,00	47,00	47,00
Soins	44,00	46,00	46,00	47,00	47,00	47,00
Rééducation		41,00	41,00		47,00	47,00
Médico-technique	57,00	36,00	38,00	57,00	33,00	33,50
Administrative	43,00	49,00	49,00	50,00	51,00	50,00
Ouvrière et technique	46,00	46,00	46,00	47,00	47,00	47,00
Socio-éducative	45,00	44,00	44,00	46,00	46,50	45,00
Personnels de direction		54,00	54,00		54,00	54,00
Psychologues	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00

Fondement juridique de recrutement pour les contractuels	Âge moyen			Âge médian		
	Homme	Femme	TOTAL (à saisir)	Homme	Femme	TOTAL (à saisir)
TOTAL Sur emploi permanent titulaire ou non titulaire (PM) (à saisir)	55,00	46,00	50,00	50,00	42,00	50,00
Assurer le remplacement d'un praticien ou en cas d'accroissement temporaire d'activité	74,00	52,00	56,00	74,00	53,00	70,00
Difficultés particulières de recrutement ou d'exercice pour une activité nécessaire à l'offre de soin sur le territoire		40,00	40,00		37,00	37,00
Assistant des hôpitaux		31,00	31,00		31,00	31,00
Praticien à diplôme hors UE		31,00	31,00		31,00	31,00
TOTAL Sur emploi permanent (PNM) (à saisir)	45,00	46,00	46,00	47,00	47,00	47,00
Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires	48,00	53,00	51,00	54,00	57,00	54,00
Remplacement momentané, à temps complet ou incomplet, d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel indisponible ou autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel	40,00	39,00	39,00	35,50	36,00	35,50
Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire, temps complet	36,00	35,00	35,00	40,00	42,00	40,00

Types de contrats	Âge moyen			Âge médian		
	Homme	Femme	TOTAL (à saisir)	Homme	Femme	TOTAL (à saisir)
CDI	48,00	53,00	51,00	52,00	57,00	53,00
CDD	39,00	38,00	38,00	38,00	36,00	38,00

Catégorie hiérarchique (personnel médical et personnel non médical)	Âge moyen			Âge médian		
	Homme	Femme	TOTAL (à saisir)	Homme	Femme	TOTAL (à saisir)
A	46,00	45,00	45,00	45,00	46,00	45,00
B	46,00	47,00	47,00	48,00	49,00	48,00
C	44,00	47,00	46,00	48,00	49,00	48,00
NC (non catégorisé A B C)	55,00	46,00	50,00	50,00	42,00	50,00

Métier	Âge moyen			Âge médian		
	Homme	Femme	TOTAL (à saisir)	Homme	Femme	TOTAL (à saisir)
TOTAL Personnel médical (à saisir)	55,00	46,00	50,00	50,00	42,00	50,00
Généraliste et spécialiste de médecine générale	57,00	44,00	48,00	57,00	42,00	49,50
Médecin psychiatre	54,00	46,00	49,00	44,00	39,00	44,00
Médecin responsable de l'information médicale et de l'évaluation (DIM)	65,00		65,00	65,00		65,00
Pharmacien	60,00	55,00	56,00	60,00	54,50	59,00
TOTAL Personnel non médical (à saisir)	45,00	46,00	46,00	47,00	47,00	47,00
Agent d'accueil	47,00	48,00	47,00	49,00	45,00	49,00
Agent de bionettoyage	39,00	47,00	46,00	47,00	49,50	47,00
Agent de blanchisserie	47,00	43,00	44,00	48,00	46,50	48,00
Agent de gestion administrative	55,00	53,00	53,00	55,00	52,00	52,50
Agent de logistique	45,00	53,00	47,00	49,00	52,50	49,00
Agent de maintenance générale des bâtiments	50,00		50,00	52,00		52,00
Agent de prévention et de sécurité des personnes et des biens	30,00	28,00	29,00	28,00	28,00	28,00
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	60,00	53,00	54,00	60,00	54,00	55,00
Agent de sécurité incendie	46,00	41,00	45,00	46,00	41,00	46,00
Agent d'entretien des espaces verts	44,00		44,00	47,50		47,50
Aide médico psychologique	48,00	48,00	48,00	49,50	49,00	49,50
Aide-soignant	45,00	44,00	44,00	45,00	44,00	45,00
Animateur		58,00	58,00		58,00	58,00
Archiviste	47,00	55,00	53,00	47,00	57,00	53,00
Assistant familial	44,00	49,00	48,00	44,00	46,50	44,00
Assistant social	57,00	46,00	47,00	44,00	44,00	44,00
Cadre soignant de pôle	53,00	56,00	54,00	53,50	54,00	53,50
Chargé de communication		53,00	53,00		52,50	52,50
Chargé de la formation continue		41,00	41,00		43,00	43,00
Chargé des applications informatiques	43,00		43,00	42,50		42,50
Chargé des relations avec les usagers		52,00	52,00		52,00	52,00
Conseiller en économie sociale et familiale		45,00	45,00		45,00	45,00
Conseiller en organisation	29,00		29,00	29,00		29,00
Conseiller en prévention des risques professionnels		54,00	54,00		53,50	53,50
Coordinateur qualité / gestion des risques	60,00		60,00	60,00		60,00
Cuisinier	41,00	43,00	41,00	42,00	43,00	42,00
Dessinateur-projeteur	47,00	53,00	51,00	47,00	53,00	51,00
Diététicien		34,00	34,00		27,00	27,00
Directeur de la logistique et des achats		33,00	33,00		33,00	33,00
Directeur de site / pôle / projets		65,00	65,00		65,00	65,00
Directeur des ressources humaines		65,00	65,00		65,00	65,00
Directeur des soins en établissement		43,00	43,00		43,00	43,00
Educateur jeunes enfants		39,00	39,00		37,50	37,50
Educateur spécialisé	44,00	42,00	42,00	44,00	42,00	44,00
Educateur technique spécialisé	44,00		44,00	44,00		44,00
Electricien de maintenance	40,00		40,00	37,00		37,00
Electromécanicien de maintenance	33,00		33,00	33,00		33,00
Encadrant de maintenance des équipements et matériels mécaniques	52,00		52,00	52,00		52,00
Encadrant de production blanchisserie	57,00		57,00	57,00		57,00
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	52,00	47,00	49,00	48,50	46,50	48,50
Encadrant gestion des ressources humaines		58,00	58,00		58,00	58,00
Encadrant logistique	48,00		48,00	48,00		48,00
Encadrant maintenance Corps d'Etat secondaires	46,00		46,00	53,00		53,00
Encadrant production culinaire / alimentaire	48,00	43,00	46,00	48,00	43,00	46,00
Encadrant socio-éducatif		58,00	58,00		58,00	58,00
Ergothérapeute		47,00	47,00		48,00	48,00
Expert technique (réseau, système, BDD,...)	47,00		47,00	46,50		46,50
Gestionnaire comptable et achat	29,00	54,00	50,00	29,00	57,00	52,50
Gestionnaire de stocks	52,00		52,00	52,00		52,00
Gestionnaire des ressources humaines	34,00	47,00	46,00	34,00	50,00	49,50
Gestionnaire finances	33,00	55,00	44,00	33,00	55,00	44,00
Infirmier en soins généraux	45,00	46,00	46,00	47,00	47,00	47,00
Infirmier puériculteur		48,00	48,00		48,00	48,00
Intervenant / support informatique utilisateurs	40,00		40,00	45,00		45,00
Maçon	46,00		46,00	46,00		46,00
Mandataire judiciaire à la protection des majeurs	49,00	61,00	55,00	49,00	61,00	55,00
Mécanicien de maintenance	46,00		46,00	46,00		46,00
Menuisier-Agenceur	59,00		59,00	59,00		59,00
Métallier - serrurier	43,00		43,00	43,00		43,00
Ministre du culte	69,00		69,00	69,00		69,00
Moniteur-éducateur	34,00	52,00	47,00	34,00	51,00	49,00
Monteur en installations et maintenance des installations sanitaires et thermiques	48,00		48,00	48,00		48,00
Peintre en bâtiment	53,00		53,00	56,00		56,00
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière		36,00	36,00		33,00	33,00
Psychologue	41,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00
Psychomotricien		42,00	42,00		47,00	47,00
Responsable budgétaire et financier		51,00	51,00		50,50	50,50
Responsable de la maintenance tous corps d'état	49,00		49,00	45,00		45,00
Responsable de la sécurité	40,00		40,00	40,00		40,00
Responsable des achats		53,00	53,00		53,00	53,00
Responsable des marchés publics		55,00	55,00		55,00	55,00
Responsable des ressources humaines		47,00	47,00		47,00	47,00
Responsable logistique	33,00		33,00	33,00		33,00
Responsable restauration	59,00		59,00	59,00		59,00
Responsable socio-éducatif		56,00	56,00		56,00	56,00
Secrétaire		52,00	52,00		52,00	52,00
Secrétaire médical		49,00	49,00		50,50	50,50
Technicien d'information médicale		60,00	60,00		60,00	60,00

BDS FPH 007 Nombre de demandes d'autorisation d'exercice d'une activité accessoire présentées :

En 2024 :

PAR TYPE D'ACTIVITE ACCESSOIRE EXERCEE ET DECISION ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE		2024						
		DEMANDES ACCEPTEES			DEMANDE REFUSEE			TOTAL GENERAL
		H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	
Activité à caractère sportif ou culturel	A			0			0	0
	B		1	1			0	1
	C		1	1			0	1
TOTAL activité à caractère sportif ou culturel		0	2	2	0	0	0	2
Activité agricole	A		1	1			0	1
	B			0			0	0
	C		2	2			0	2
TOTAL activité agricole		0	3	3	0	0	0	3
Conjoint collaborateur	A	1		1			0	1
	B			0			0	0
	C			0			0	0
TOTAL conjoint collaborateur		1	0	1	0	0	0	1
Enseignement	A	2	3	5			0	5
	B		1	1			0	1
	C			0			0	0
TOTAL enseignement		2	4	6	0	0	0	6
Formation	A	1	4	5			0	5
	B			0			0	0
	C			0			0	0
TOTAL Formation		1	4	5	0	0	0	5
Vente de biens fabriqués par l'agent	A	1		1			0	1
	B			0			0	0
	C			0			0	0
TOTAL vente de biens fabriqués par l'agent		1	0	1	0	0	0	1
TOTAL GENERAL		5	13	18	0	0	0	18

En 2025 :

PAR TYPE D'ACTIVITE ACCESSOIRE EXERCEE ET DECISION ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE		2025						
		DEMANDES ACCEPTEES			DEMANDE REFUSEE			TOTAL
		H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	GENERAL
Activité agricole	A			0			0	0
	B			0			0	0
	C		1	1			0	1
TOTAL activité agricole		0	1	1	0	0	0	1
Animation	A		2	2			0	2
	B			0			0	0
	C			0			0	0
TOTAL animation		0	2	2	0	0	0	2
Chercheur associé	A	1		1			0	1
	B			0			0	0
	C			0			0	0
TOTAL chercheur associé		1	0	1	0	0	0	1
Conjoint collaborateur	A			0			0	0
	B			0			0	0
	C		1	1			0	1
TOTAL conjoint collaborateur		0	1	1	0	0	0	1
Enseignement	A	1	5	6			0	6
	B			0			0	0
	C			0			0	0
TOTAL enseignement		1	5	6	0	0	0	6
Expertise	A		1	1			0	1
	B			0			0	0
	C			0			0	0
TOTALExpertise		0	1	1	0	0	0	1
Formation	A		1	1			0	1
	B			0			0	0
	C			0			0	0
TOTAL Formation		0	1	1	0	0	0	1
Gestion de fond / investissement	A			0			0	0
	B			0			0	0
	C	1		1			0	1
TOTAL Gestion de fond / investissement		1	0	1	0	0	0	1
Rédaction et vente de livre	A		1	1			0	1
	B			0			0	0
	C			0			0	0
TOTAL Rédaction et vente de livre		0	1	1	0	0	0	1
Travaux ménagers chez les particuliers	A			0			0	0
	B		1	1			0	1
	C			0			0	0
TOTAL Travaux ménagers chez les particuliers		0	1	1	0	0	0	1
TOTAL GENERAL		3	13	16	0	0	0	16

2ème PARTIE :

RECRUTEMENT

BDS FPH 008 Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année :

En 2024 :

Catégorie hiérarchique	Nb agents fonctionnaires recrutés (PNM)	Nb agents titulaires recrutés (PM)
A	37	3
B	9	
C	30	
TOTAL	**76**	**3**

Corps (personnel non médical)	Nb agents fonctionnaires recrutés (PNM)
Adjoints des cadres hospitaliers	2
Adjoints administratifs hospitaliers	7
Infirmiers	1
Infirmiers en soins généraux et spécialisés	26
Cadres de santé paramédicaux	1
Accompagnants éducatifs et sociaux	4
Agents des services hospitaliers qualifiés	9
Aides-soignants et auxiliaires de puériculture de catégorie B	6
Assistants socio-éducatifs	3
Ergothérapeutes	1
Cadres socio-éducatifs	1
Psychologues	4
Personnels ouvriers	10
Autres personnels de direction	1
TOTAL	**76**

Grade	Nb agents fonctionnaires recrutés (PNM)
Directeur de classe normale	1
Adjoint des cadres hospitaliers de classe supérieure	1
Adjoint des cadres hospitaliers de classe normale	1
Adjoint administratif	7
Grade 1 ISGS Infirmier en soins généraux (DE)	26
Infirmier cadre de santé paramédical	1
Accompagnant éducatif et social	4
Agent des services hospitaliers qualifié de la classe normale	7
Agent des services hospitaliers qualifié de classe supérieure	2
Aide-soignant de classe normale de catégorie B	6
Assistant socio-éducatif - éducateur spécialisé de classe normale du premier grade	3
Ergothérapeute de classe normale	1
Cadre socio-éducatif	1
Psychologue de classe normale	4
Agent d'entretien qualifié	3
Ouvrier principal de 2ème classe	7
Autre personnel des services soignants (INF DE CAT B)	1
TOTAL	**76**

Voie d'accès	Nb agents fonctionnaires recrutés (PNM)	Nb agents titulaires recrutés (PM)
Concours interne	28	
Concours externe	5	
Recrutement direct sans concours	21	2
Mutation	19	1
Réintégration	3	
TOTAL	**76**	**3**

Indicateur de situation au regard du handicap	Nb agents fonctionnaires recrutés (PNM)	Nb agents titulaires recrutés (PM)
• Les travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH mentionnée à l'article L. 146-9 du CASF	7	
• Les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10 % et titulaires d'une rente attribuée au titre du régime général de sécurité sociale ou de tout autre régime de protection sociale obligatoire		
• Les titulaires d'une pension d'invalidité attribuée au titre du régime général de sécurité sociale, de tout autre régime de protection sociale obligatoire ou au titre des dispositions régissant les agents publics à condition que l'invalidité des intéressés réduise au moins des deux tiers leur capacité de travail ou de gain		
• Les bénéficiaires mentionnés à l'article L. 241-2 du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de guerre		
• Les bénéficiaires mentionnés aux articles L. 241-3 et L. 241-4 du même code		
• Les titulaires d'une allocation ou d'une rente d'invalidité attribuée dans les conditions définies par la loi n° 91-1389 du 31 décembre 1991 relative à la protection sociale des sapeurs-pompiers volontaires en cas d'accident survenu ou de maladie contractée en service		
• Les titulaires de la carte "mobilité inclusion" portant la mention "invalidité" définie à l'article L. 241-3 du CASF		
• Les titulaires de l'allocation aux adultes handicapés		
TOTAL	**7**	**0**

Sexe	Nb agents fonctionnaires recrutés (PNM)	Nb agents titulaires recrutés (PM)
H	22	2
F	54	1
TOTAL	**76**	**3**

Corps				Nb agents fonctionnaires recrutés (PNM)		
	Catégorie	Voie d'accès	Sexe	H	F	TOTAL
Adjoints des cadres hospitaliers	*B*	*Concours interne*			1	1
		Mutation			1	1
Adjoints administratifs hospitaliers	*C*	*Concours interne*		2	4	6
		Recrutement direct sans concours		1		1
Infirmiers en soins généraux et spécialisés	*A*	*Mutation*		4	6	10
		Recrutement direct sans concours		4	12	16
Cadres de santé paramédicaux	*A*	*Mutation*			1	1
Accompagnants éducatifs et sociaux	*C*	*Concours interne*			4	4
Agents des services hospitaliers qualifiés	*C*	*Concours interne*		1	6	7
		Réintégration			2	2
Aides-soignants et auxiliaires de puériculture de catégorie B	*B*	*Mutation*			1	1
		Recrutement direct sans concours		1	3	4
		Réintégration			1	1
Assistants socio-éducatifs	*A*	*Concours externe*			2	2
		Mutation		1		1
Ergothérapeutes	*A*	*Concours externe*			1	1
Cadres socio-éducatifs	*A*	*Mutation*			1	1
Psychologues	*A*	*Concours externe*			2	2
		Mutation			2	2
Personnels ouvriers	*C*	*Concours interne*		8	2	10
Autres personnels de direction	*A*	*Mutation*			1	1
Autres personnels des services soignants (INF CAT B)	*B*	*Mutation*			1	1
TOTAL				**22**	**54**	**76**

Indicateurs de situation au regard du handicap & Catégories	Catégorie	Nb agents fonctionnaires recrutés (PNM)		
		H	F	TOTAL
Les travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH mentionnée à l'article L. 146-9 du CASF	*A*	1	1	2
	C	1	4	5
TOTAL		**2**	**5**	**7**

En 2025 :

Catégorie hiérarchique (personnel médical et personnel non médical)	Nb agents fonctionnaires recrutés (PNM)			Nb agents titulaires recrutés (PM)		
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL
A	4	28	32			
B	4	1	5			
C	7	16	23			
NC (non catégorisé A B C)			0	1	2	3
TOTAL	**15**	**45**	**60**	**1**	**2**	**3**
(*) les PM titulaires inclus dans cet indicateur sont les praticiens hospitaliers (PH)						

Voie d'accès	Nb agents fonctionnaires recrutés (PNM)			Nb agents titulaires recrutés (PM)		
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL
Concours interne (avec condition d'anciénneté)	6	16	22			0
Concours externe (bac + 3 et supérieur)	5	3	8			0
Recrutement direct sans concours (commissions de sélection)	2	15	17			0
Détachement		1	1			0
Intégration directe			0	1	1	2
Mutation	1	7	8		1	1
Réintégration (suite DST, congé parental, suspension)	1	3	4			0
TOTAL	**15**	**45**	**60**	**1**	**2**	**3**

Indicateur de situation au regard du handicap	Nb agents fonctionnaires recrutés (PNM)			Nb agents titulaires recrutés (PM)		
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL
TOTAL (à saisir, puis à détailler)	1		1			0
Dont travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH mentionnée à l'article L. 146-9 du CASF	1		1			0

Corps (personnel non médical)	Nb agents fonctionnaires recrutés (PNM)		
	Homme	Femme	TOTAL
Accompagnants éducatifs et sociaux	2	1	3
Adjoints administratifs hospitaliers		7	7
Agents des services hospitaliers qualifiés	2	8	10
Aides-soignants et auxiliaires de puériculture de catégorie B		1	1
Assistants socio-éducatifs	1	6	7
Cadres de santé paramédicaux	1	1	2
Diététiciens		1	1
Educateurs de jeunes enfants		1	1
Infirmiers en soins généraux et spécialisés	2	17	19
Personnels ouvriers	3		3
Psychologues		2	2
Techniciens et techniciens supérieurs	4		4
TOTAL	**15**	**45**	**60**

Grade (personnel non médical)	Nb agents fonctionnaires recrutés (PNM)		
	Homme	Femme	TOTAL
Accompagnant éducatif et social	2	1	3
Adjoint administratif		7	7
Agent des services hospitaliers qualifié de la classe normale	2	8	10
Aide-soignant de classe normale de catégorie B		1	1
Assistant socio-éducatif - assistant de service social de classe normale		2	2
Assistant socio-éducatif - assistant de service social du second grade		1	1
Assistant socio-éducatif - éducateur spécialisé de classe normale du premier grade	1	2	3
Assistant socio-éducatif - éducateur spécialisé du second grade		1	1
Diététicien de classe normale		1	1
Educateur de jeunes enfants de classe normale du premier grade		1	1
Grade 1 ISGS Infirmier en soins généraux (DE)	2	16	18
Grade 2 ISGS Infirmier en soins généraux (DE)		1	1
Infirmier cadre de santé paramédical		1	1
Ouvrier principal de 2ème classe	3		3
Psychologue de classe normale		2	2
Technicien de laboratoire médical cadre de santé paramédical	1		1
Technicien hospitalier	2		2
Technicien supérieur hospitalier de 2ème classe	2		2
TOTAL	**15**	**45**	**60**

BDS FPH 009 Nombre de membres des jurys des concours et examens :

En 2024 :

MEMBRES DES JURYS DE CONCOURS ET EXAMENS	2024					
	Nombre MEMBRES JURYS			DONT PRESIDENT		
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
ADJOINT ADMINISTRATIF	1	2	3	1		1
ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL		3	3		1	1
ADJOINT ADMINISTRATIF RQTH	1	1	2	1		1
ADJOINT DES CADRES HOSPITALIERS	1	3	4	1		1
AEQ	1	2	3		1	1
AES	1	2	3		1	1
ASHQ	1	2	3		1	1
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	4	1	5		1	1
CADRE SUPERIEUR DE SANTE	2	3	5		1	1
EDUCATEUR SPECIALISE	2	2	4		1	1
ERGOTHERAPEUTE	2	1	3	1		1
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX	2	1	3		1	1
OUVRIER PRINCIPAL	3	2	5	1		1
PSYCHOLOGUE	1	4	5		1	1
TECHNICIEN HOSPITALIER	5		5	1		1
TECHNICIEN SUPERIEUR HOSPITALIER	5		5	1		1
TOTAL GENERAL	32	29	61	7	9	16

En 2025 :

MEMBRES DES JURYS DE CONCOURS ET EXAMENS	2025					
	Nombre MEMBRES JURYS			DONT PRESIDENT		
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
ADJOINT ADMINISTRATIF		3	3		1	1
ADJOINT DES CADRES HOSPITALIERS		4	4		1	1
ADJOINT DES CADRES HOSPITALIERS CS	1	3	4	1		1
AGENT DE MAITRISE	3	1	4		1	1
ASHQ	1	2	3	1		1
ASSISTANT MEDICO ADMINISTRATIF		4	4		1	1
CADRE DE SANTE	1	3	4		1	1
CADRE SUPERIEUR DE SANTE	1	4	5		1	1
EDUCATEUR SPECIALISE	1	3	4	1		1
INGENIEUR HOSPITALIER	2	2	4		1	1
OUVRIER PRINCIPAL	4	1	5		1	1
PSYCHOLOGUE	1	4	5		1	1
TECHNICIEN HOSPITALIER	4	1	5	1		1
TECHNICIEN SUPERIEUR HOSPITALIER 1cl	2	2	4		1	1
TOTAL GENERAL	21	37	58	4	10	14

BDS FPH 010 Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année :
Un agent compte pour 1, quel que soit le nombre de contrats (continus ou discontinus).

En 2024 :

Niveau hiérarchique	Nb agents contractuels recrutés sur un emploi permanent
Encadrement supérieur/dirigeant (Directeur)	
A et personnel médical	26
B	18
C	48
TOTAL	**92**

Fondement juridique de recrutement pour les contractuels (sur emploi permanent)	Nb agents contractuels recrutés sur un emploi permanent
Sur emploi permanent titulaire ou non titulaire (PM) :	**4**
• *Assurer le remplacement d'un praticien ou en cas d'accroissement temporaire d'activité*	3
• *Difficultés particulières de recrutement ou d'exercice pour une activité nécessaire à l'offre de soin sur le territoire*	
• *Dans l'attente de l'inscription sur la liste d'aptitude au concours national de praticien hospitalier*	
• *Pour compléter l'offre de soins de l'établissement avec le concours de la médecine de ville et des établissements de santé privés d'intérêt collectif et privés*	
• *Assistant des hôpitaux*	1
• *CCA-AHU*	
Sur emploi permanent (PNM) :	**88**
• *Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du*	3
• *Contractuels sur emplois à « temps incomplet »*	
• *Portabilité d'un CDI entre fonctions publiques*	
• *Remplacement momentané, à temps complet ou incomplet, d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel indisponible ou autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel*	63
• *Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire, temps complet*	22
• *Transfert d'autorité ou transfert de compétence*	
• *Travailleurs handicapés*	
• *Contractuels de statut antérieur*	
TOTAL	**92**

Type de contrat	Nb agents contractuels recrutés sur un emploi permanent
CDI	3
CDD	89
TOTAL	**92**

Durée des contrats (pour les contractuels sur emploi permanent)	Nb agents contractuels recrutés sur un emploi permanent
Personnel médical	**4**
Durée maximale de 6 mois, renouvelable par période de 6 mois jusqu'à 2 ans	
Durée maximale de 3 ans renouvelable 1 fois	3
Durée maximale de 3 ans	
Durée maximale de 3 ans renouvelable 1 fois ou CDI	
Durée maximale de 2 ans renouvelable par période d'1 an jusqu'à 6 ans	1
Durée maximale de 2 ans, renouvelable par période d'1 an jusqu'à 4 ans	
Personnel non médical	**88**
CDD d'une durée maximum de 3 ans renouvelable 1 fois	85
Contrat de projet d'une durée minimale d'1 an et d'une durée maximale 6 ans	
Contrat à durée indéterminée	3
TOTAL	**92**

Indicateur de situation au regard du handicap	Nb agents contractuels recrutés sur un emploi permanent
• Les travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH mentionnée à l'article L. 146-9 du CASF	2
• Les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10 % et titulaires d'une rente attribuée au titre du régime général de sécurité sociale ou de tout autre régime de protection sociale obligatoire	
• Les titulaires d'une pension d'invalidité attribuée au titre du régime général de sécurité sociale, de tout autre régime de protection sociale obligatoire ou au titre des dispositions régissant les agents publics à condition que l'invalidité des intéressés réduise au moins des deux tiers leur capacité de travail ou de gain	
• Les bénéficiaires mentionnés à l'article L. 241-2 du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de guerre	
• Les bénéficiaires mentionnés aux articles L. 241-3 et L. 241-4 du même code	
• Les titulaires d'une allocation ou d'une rente d'invalidité attribuée dans les conditions définies par la loi n° 91-1389 du 31 décembre 1991 relative à la protection sociale des sapeurs-pompiers volontaires en cas d'accident survenu ou de maladie contractée en service	
• Les titulaires de la carte "mobilité inclusion" portant la mention "invalidité" définie à l'article L. 241-3 du CASF	
• Les titulaires de l'allocation aux adultes handicapés	
TOTAL	**2**

Sexe	Nb agents contractuels recrutés sur un emploi permanent
H	24
F	68
TOTAL	**92**

Fondement juridique	Nb agents contractuels recrutés sur un emploi permanent																TOTAL
	Homme								Femme								
	CDI			TOTAL	CDD			TOTAL	CDI			TOTAL	CDD			TOTAL	
	A	B	C		A	B	C		A	B	C		A	B	C		
Sur emploi permanent titulaire ou non titulaire (PM) :	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**	**0**	**0**	**3**	**4**
• Assurer le remplacement d'un praticien ou en cas d'accroissement temporaire d'activité				**0**	1			**1**				**0**	2			**2**	**3**
• Assistant des hôpitaux				**0**				**0**				**0**	1			**1**	**1**
Sur emploi permanent (PNM) :	**1**	**0**	**0**	**1**	**3**	**2**	**17**	**22**	**0**	**0**	**2**	**2**	**18**	**16**	**29**	**63**	**88**
• Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires	1			**1**				**0**			2	**2**				**0**	**3**
• Remplacement momentané, à temps complet ou incomplet, d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel indisponible ou autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel				**0**	2	2	12	**16**				**0**	11	13	23	**47**	**63**
• Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire, temps complet				**0**	1		5	**6**				**0**	7	3	6	**16**	**22**
TOTAL	**2**	**0**	**0**	**2**	**8**	**4**	**34**	**46**	**0**	**0**	**4**	**4**	**42**	**32**	**58**	**132**	**92**

Durée de contrats	Type de contrat	Nb agents contractuels recrutés sur un						TOTAL
		CDD			CDI			
	Sexe	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	
Durée maximale de 3 ans renouvelable 1 fois		2	1	3			0	**3**
Durée maximale de 2 ans renouvelable par période d'1 an jusqu'à 6 ans			1	1			0	**1**
CDD d'une durée maximum de 3 ans renouvelable 1 fois		22	63	85			0	**85**
Contrat à durée indéterminée				0	1	2	3	**3**
TOTAL		**24**	**65**	**89**	**1**	**2**	**3**	**92**

En 2025 :

Niveau hiérarchique (personnel médical et personnel non médical)	Nb agents contractuels recrutés sur un emploi permanent		
	Homme	Femme	TOTAL
Encadrement supérieur/dirigeant			0
A	7	30	37
B	3	12	15
C	28	28	56
NC (non catégorisé) personnel médical	1	2	3
TOTAL	**39**	**72**	**111**

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nb agents contractuels recrutés sur un emploi permanent		
	Homme	Femme	TOTAL
Personnel médical	1	2	3
Assistants des hôpitaux		1	1
Nouveau statut de praticiens contractuels	1	1	2
Personnel non médical	38	70	108
Soins	18	48	66
Rééducation		1	1
Médico-technique		3	3
Administrative	4	4	8
Ouvrière et technique	12	2	14
Socio-éducative	2	6	8
Psychologues	2	6	8
TOTAL	**39**	**72**	**111**

Fondement juridique de recrutement pour les contractuels (sur emploi permanent)	Nb agents contractuels recrutés sur un emploi permanent		
	Homme	Femme	TOTAL
Sur emploi permanent titulaire ou non titulaire (PM) :	1	2	3
Assurer le remplacement d'un praticien ou en cas d'accroissement temporaire	1		1
Difficultés particulières de recrutement ou d'exercice pour une activité nécessaire à l'offre de soin sur le territoire		1	1
Assistant des hôpitaux		1	1
Sur emploi permanent (PNM) :	38	70	108
Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires		1	1
Remplacement momentané, à temps complet ou incomplet, d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel indisponible ou autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel	22	40	62
Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire, temps complet	16	29	45
TOTAL	**39**	**72**	**111**

Type de contrat	Nb agents contractuels recrutés sur un emploi permanent		
	Homme	Femme	TOTAL
CDI		1	1
CDD	39	71	110
TOTAL	**39**	**72**	**111**

Durée des contrats (pour les contractuels sur emploi permanent)	Nb agents contractuels recrutés sur un emploi permanent		
	Homme	Femme	TOTAL
Personnel médical	1	2	3
Inférieur ou égal à 6 mois	1		1
+ de 6 mois à 1 an (inclus)		2	2
Personnel non médical	38	70	108
CDD d'une durée maximum de 3 ans renouvelable 1 fois	38	69	107
Contrat de projet d'une durée minimale d'1 an et d'une durée maximale 6 ans			0
Contrat à durée indéterminée		1	1
TOTAL	**39**	**72**	**111**

Indicateur de situation au regard du handicap	Nb agents contractuels recrutés sur un emploi permanent		
	Homme	Femme	TOTAL
TOTAL (à saisir, puis à détailler)			0

BDS FPH 011 Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur un emploi non permanent au cours de l'année :
Il s'agit des apprentis.

En 2024 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nb agents recrutés sur un emploi non permanent
Médico-technique	1
Administrative	1
TOTAL	**2**

Métier	Nb agents recrutés sur un emploi non permanent
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	1
Secrétaire médical	1
TOTAL	**2**

Indicateur de situation au regard du handicap	Nb agents recrutés sur un emploi non permanent
• *Les travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH mentionnée à l'article L. 146-9 du CASF*	1
TOTAL	**1**

Sexe	Nb agents recrutés sur un emploi non permanent
H	1
F	1
TOTAL	**2**

Statut d'emploi ou filière	Métier	H	F	TOTAL
Médico-technique	*Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière*	1		1
Administrative	*Secrétaire médical*		1	1
TOTAL		**1**	**1**	**2**

En 2025 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nb agents contractuels et autres personnels, recrutés sur un emploi non permanent		
	Homme	Femme	TOTAL
Administrative		3	3
Ouvrière et technique	1		1
Socio-éducative		1	1
TOTAL	**1**	**4**	**5**

Métier	Nb agents contractuels et autres personnels, recrutés emploi non permanent		
	Homme	Femme	TOTAL
Assistant social		1	1
Expert technique (réseau, système, BDD,...)	1		1
Gestionnaire des ressources humaines		1	1
Secrétaire médical		1	1
Technicien communication multimédia		1	1
TOTAL	**1**	**4**	**5**

Indicateur de situation au regard du handicap	Nb agents contractuels et autres personnels, recrutés emploi non permanent		
	Homme	Femme	TOTAL
Dont travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH mentionnée à l'article L. 146-9 du CASF		1	1

BDS FPH 012 Nombre d'agents nommés au cours de l'année sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant :
Il s'agit de tout type d'agent ayant été nommé pour la première fois sur l'un des postes de la liste des emplois supérieurs hospitaliers définis par l'Article 1 du Décret n° 2020-959 du 31 juillet 2020 relatif aux emplois supérieurs de la fonction publique hospitalière. Ce sont les postes de Directeurs (trices).

En 2024 : 1 agent nommé : de catégorie A, dans le corps de personnel de direction, dans le grade de Directeur Adjoint Classe Normale, arrivé par mutation, de sexe féminin.

En 2025 : En plus des postes de Directeurs (trices), sont aussi comptabilisés pour le personnel médical les fonctions de chef de service et chef de pôle.

Catégorie hiérarchique (personnel médical et personnel non médical)	Nb agents nommés			dont primo-nomination		
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL
A			0			0
NC personnel médical	7	9	16	0	3	3

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nb agents nommés			dont primo-nomination		
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL
Personnel médical	7	9	16	0	3	3
Praticiens hospitaliers titulaires	7	4	11		1	1
Nouveau statut de praticiens contractuels		5	5		2	2
Personnel non médical	0	0	0	0	0	0
TOTAL	**7**	**9**	**16**	**0**	**3**	**3**

Indicateur de situation au regard du handicap	Nb agents nommés			dont primo-nomination		
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL
TOTAL (à saisir, puis à détailler)		1	1			0
Dont travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH mentionnée à l'article L. 146-9 du CASF		1	1			0

Emplois supérieurs hospitaliers ***(Décret n° 2020-959 du 31 juillet 2020 relatif aux emplois supérieurs de la fonction publique hospitalière)***	Nb agents nommés			dont primo-nomination		
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL
Chefs de service	6	9	15	0	3	3
Chefs de pôle	1		1			0
TOTAL	**7**	**9**	**16**	**0**	**3**	**3**

3ème PARTIE :

PARCOURS PROFESSIONNEL

A) MOBILITÉ :

BDS FPH 013 Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants au cours de l'année :

En 2024 :

Nombre de postes publiés en 2024	
GRADE	**TOTAL**
Adjoint des Cadres Hospitaliers	2
Adjoint Administratif	2
Aide Soignant	2
Assistant Médico-Administratif	1
Aide Médico Psychologique	1
Agent des Services Hospitaliers Qualifiés	8
Assistant Social	3
Cadre de Santé	5
Cadre Supérieur de Santé	1
Educateur Spécialisé	5
Infirmier Diplômé d'Etat	38
Moniteur Educateur	1
Ouvrier Principal	3
Préparateur en Pharmacie Hospitalière	1
Psychologue	7
Psychomotricien	5
PERSONNEL MEDICAL	13
TOTAL GENERAL	98

En 2025 :

	Nombre
Postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants au cours de l'année	108

BDS FPH 014 Nombre de candidatures reçues au cours de l'année :

En 2024 : 284 candidatures reçues, dont 6 pour le personnel médical.

En 2025 : les indicateurs 14 - Nombre de candidatures reçues au cours de l'année, 15 - Nombre de postes pourvus au cours de l'année suite à publication comme poste vacant ou susceptible d'être vacant et 16 - Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature sont regroupés dans un même tableau. (cf. : en dessous de l'indicateur 16).

BDS FPH 015 Nombre de postes pourvus au cours de l'année suite à publication comme poste vacant ou susceptible d'être vacant :

Postes pourvus par des candidats extérieurs ou en interne	
Satut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	**Nombre de poste pourvus**
Personnel médical	**18**
Praticiens hospitaliers titulaires	1
Assistants	1
Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut : Praticiens contractuels)	16
Personnel non médical	**69**
Soins	50
Rééducation	2
Médico-technique	1
Administrative	5
Ouvrière et technique	1
Socio-éucative	7
Personnel de Direction	
Psychologues	3
TOTAL GENERAL	**87**

En 2025 : les indicateurs 14 - Nombre de candidatures reçues au cours de l'année, 15 - Nombre de postes pourvus au cours de l'année suite à publication comme poste vacant ou susceptible d'être vacant et 16 - Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature sont regroupés dans un même tableau. (cf. : en dessous de l'indicateur 16).

BDS FPH 016 Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature :

POSTES N'AYANT FAIT L'OBJET D'AUCUNE CANDIDATURE		2024
METIER	**CATEGORIE HIERARCHIQUE**	**TOTAL**
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	A	3
Infirmier(ère) en soins généraux	A	9
Psychomotricien	A	3
PERSONNEL MEDICAL	A	13
TOTAL GENERAL		28

En 2025 : les indicateurs 14 - Nombre de candidatures reçues au cours de l'année, 15 - Nombre de postes pourvus au cours de l'année suite à publication comme poste vacant ou susceptible d'être vacant et 16 - Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature sont regroupés dans un même tableau.

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical) du candidat retenu	Nombre de candidatures reçues au cours de l'année			Nombre de postes pourvus par des candidats extérieurs au périmètre du ministère ou en interne			Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL	
Personnel médical	1	3	4	1	3	4	10
Praticiens hospitaliers titulaires	1	1	2	1	1	2	10
Assistants des hôpitaux		1	1		1	1	
Praticiens associés contractuels temporaires		1	1		1	1	
Personnel non médical	194	558	752	15	65	80	9
Soins	81	342	423	9	51	60	9
Médico-technique		7	7			0	
Administrative	23	72	95	1	2	3	
Ouvrière et technique	79	61	140	2	2	4	
Socio-éducative	10	68	78	3	8	11	
Psychologues	1	8	9		2	2	
TOTAL	**195**	**561**	**756**	**16**	**68**	**84**	**19**

Catégorie hiérarchique (personnel médical et personnel non médical)	Nombre de candidatures reçues au cours de l'année			Nombre de postes pourvus par des candidats extérieurs au périmètre du ministère ou en interne			Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL	
A	19	154	173	10	47	57	9
B	13	59	72	1	7	8	
C	162	345	507	4	11	15	
NC (non catégorisé A B C)	1	3	4	1	3	4	10
TOTAL	**195**	**561**	**756**	**16**	**68**	**84**	**19**

Métier	Nombre de candidatures reçues au cours de l'année			Nombre de postes pourvus par des candidats extérieurs au périmètre du ministère ou en interne			Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL	
Personnel médical	1	3	4	1	3	4	10
Généraliste et spécialiste de médecine générale		1	1		1	1	1
Médecin du travail			0			0	1
Médecin psychiatre	1	2	3	1	2	3	8
Personnel non médical	264	773	1 037	15	65	80	9
Agent d'accueil	70	215	285	1		1	
Agent de bionettoyage	70	215	285	1	7	8	
Agent de blanchisserie	15	49	64		1	1	
Agent de gestion administrative					1	1	
Agent de logistique	18		18		1	1	
Agent de maintenance générale des bâtiments	1		1			0	
Agent de prévention et de sécurité des personnes et des biens	3	1	4	1		1	
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	24	10	34			0	
Agent d'entretien des espaces verts	4	1	5			0	
Aide médico psychologique		7	7			0	
Aide-soignant	3	36	39	1	7	8	
Animateur		4	4	1		1	
Assistant familial	1		1			0	
Assistant social	1	8	9		3	3	
Conseiller en économie sociale et familiale		1	1			0	
Documentaliste	1		1			0	
Educateur spécialisé	9	44	53	1	3	4	
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	1	12	13	1	2	3	
Gestionnaire des Ressources Humaines					1	1	
Infirmier en soins généraux	6	78	84	6	33	39	9
Mandataire judiciaire à la protection des majeurs	1	1	2			0	
Métallier - serrurier	1		1			0	
Moniteur-éducateur		2	2			0	
Monteur en installations et maintenance des installations sanitaires et thermiques	1		1			0	
Peintre en bâtiment	1		1	1		1	
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière		7	7			0	
Psychologue	1	8	9	1	4	5	
Psychomotricien		3	3		2	2	
Responsable de la maintenance tous corps d'état	9		9			0	
Responsable de sécurité des systèmes d'information	1		1			0	
Responsable des travaux	1		1			0	
Secrétaire	21	68	89			0	
Secrétaire médical		3	3			0	
TOTAL	**265**	**776**	**1 041**	**16**	**68**	**84**	**19**

B) AVANCEMENT DE GRADE ET PROMOTION INTERNE :

BDS FPH 017 Nombre de promouvables et BDS FPH 017-O bis nombre de promus pour chaque grade, uniquement pour le personnel non médical :

Pour 2024 :

Grade d'origine et tranche d'âge		2024					
		H		F		TOTAL	
		Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
A.S.H. QUALIFIE C.N.	- 25 ans					0	0
	25-40 ans			4	1	4	1
	41-55 ans	1		11	1	12	1
	+ 55 ans			6	2	6	2
TOTAL A.S.H. QUALIFIE C.N.		**1**	**0**	**21**	**4**	**22**	**4**
ACCOMPAGNANT EDUC. ET SOCIAL	- 25 ans					0	0
	25-40 ans			2		2	0
	41-55 ans	3		8	1	11	1
	+ 55 ans			5	1	5	1
TOTAL ACCOMPAGNANT EDUC. ET SOCIAL		**3**	**0**	**15**	**2**	**18**	**2**
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 2E CL	- 25 ans					0	0
	25-40 ans					0	0
	41-55 ans			11	1	11	1
	+ 55 ans			3	2	3	2
TOTAL ADJOINT ADM. PRINCIPAL 2E CL		**0**	**0**	**14**	**3**	**14**	**3**
ADJOINT ADMINISTRATIF	- 25 ans					0	0
	25-40 ans	1				1	0
	41-55 ans			2	1	2	1
	+ 55 ans					0	0
TOTAL ADJOINT ADMINISTRATIF		**1**	**0**	**2**	**1**	**3**	**1**
ADJOINT DES CADRES C.N.	- 25 ans					0	0
	25-40 ans					0	0
	41-55 ans			1		1	0
	+ 55 ans					0	0
TOTAL ADJOINT DES CADRES C.N.		**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**
ADJOINT DES CADRES C.S.	- 25 ans					0	0
	25-40 ans					0	0
	41-55 ans					0	0
	+ 55 ans			1		1	0
TOTAL ADJOINT DES CADRES C.S.		**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**

Grade d'origine et tranche d'âge		2024					
		H		F		TOTAL	
		Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
AGENT DE MAITRISE	- 25 ans					0	0
	25-40 ans	1				1	0
	41-55 ans	4	1	1		5	1
	+ 55 ans					0	0
TOTAL AGENT DE MAITRISE		**5**	**1**	**1**	**0**	**6**	**1**
AGENT ENTRETIEN QUALIFIE	- 25 ans					0	0
	25-40 ans					0	0
	41-55 ans	2		1	1	3	1
	+ 55 ans					0	0
TOTAL AGENT ENTRETIEN QUALIFIE		**2**	**0**	**1**	**1**	**3**	**1**
AIDE-SOIGNANT CN CAT. B	- 25 ans					0	0
	25-40 ans			8	1	8	1
	41-55 ans	2		18	4	20	4
	+ 55 ans			7		7	0
TOTAL AIDE-SOIGNANT CN CAT. B		**2**	**0**	**33**	**5**	**35**	**5**
ASE ASSISTANT SRV SOCIAL 1erGRADE	- 25 ans					0	0
	25-40 ans					0	0
	41-55 ans			4	1	4	1
	+ 55 ans					0	0
TOTAL ASE ASSISTANT SRV SOCIAL 1erGRADE		**0**	**0**	**4**	**1**	**4**	**1**
ASE EDUCATEUR SPEC. 1er GRADE	- 25 ans					0	0
	25-40 ans			1		1	0
	41-55 ans			6	1	6	1
	+ 55 ans					0	0
TOTAL ASE EDUCATEUR SPEC. 1er GRADE		**0**	**0**	**7**	**1**	**7**	**1**
ASSISTANT MEDICO-ADM. CN	- 25 ans					0	0
	25-40 ans			1		1	0
	41-55 ans			2	1	2	1
	+ 55 ans			2		2	0
TOTAL ASSISTANT MEDICO-ADM. CN		**0**	**0**	**5**	**1**	**5**	**1**
ASSISTANT MEDICO-ADM. CS	- 25 ans					0	0
	25-40 ans					0	0
	41-55 ans			6	1	6	1
	+ 55 ans			1		1	0
TOTAL ASSISTANT MEDICO-ADM. CS		**0**	**0**	**7**	**1**	**7**	**1**

Grade d'origine et tranche d'âge		2024					
		H		F		TOTAL	
		Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
INFIRMIER D.E. CN	- 25 ans					0	0
	25-40 ans					0	0
	41-55 ans			3		3	0
	+ 55 ans					0	0
TOTAL INFIRMIER D.E. CN		**0**	**0**	**3**	**0**	**3**	**0**
INFIRMIER D.E. CAT A GR.1	- 25 ans					0	0
	25-40 ans			9		9	0
	41-55 ans	4	1	19	4	23	5
	+ 55 ans	1		2		3	0
TOTAL INFIRMIER D.E. CAT A GR.1		**5**	**1**	**30**	**4**	**35**	**5**
MONITEUR-EDUCATEUR	- 25 ans					0	0
	25-40 ans					0	0
	41-55 ans			1		1	0
	+ 55 ans					0	0
TOTAL MONITEUR-EDUCATEUR		**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**
OUVRIER PRINCIPAL 2E CL.	- 25 ans					0	0
	25-40 ans	4				4	0
	41-55 ans	9		4	2	13	2
	+ 55 ans	4		1	1	5	1
TOTAL OUVRIER PRINCIPAL 2E CL.		**17**	**0**	**5**	**3**	**22**	**3**
PSYCHOLOGUE C.N.	- 25 ans					0	0
	25-40 ans			2		2	0
	41-55 ans	2		9	2	11	2
	+ 55 ans					0	0
TOTAL PSYCHOLOGUE C.N.		**2**	**0**	**11**	**2**	**13**	**2**
PSYCHOMOTRICIEN C.N.	- 25 ans					0	0
	25-40 ans					0	0
	41-55 ans			1	1	1	1
	+ 55 ans					0	0
TOTAL PSYCHOMOTRICIEN C.N.		**0**	**0**	**1**	**1**	**1**	**1**
TECHN. SUP. HOSP. 2EME CL	- 25 ans					0	0
	25-40 ans					0	0
	41-55 ans	1				1	0
	+ 55 ans			1		1	0
TOTAL TECHN. SUP. HOSP. 2EME CL		**1**	**0**	**1**	**0**	**2**	**0**
TECHNICIEN HOSPITALIER	- 25 ans					0	0
	25-40 ans					0	0
	41-55 ans			1		1	0
	+ 55 ans					0	0
TOTAL TECHNICIEN HOSPITALIER		**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**
TOTAL GENERAL		**39**	**2**	**165**	**30**	**204**	**32**

Pour 2025 :

Grade (personnel non médical)	Nombre de promouvables										Nombre de promus									
	Homme					Femme					Homme					Femme				
	- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	TOTAL	- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	TOTAL	- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	TOTAL	- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	TOTAL
Accompagnant éducatif et social			3		3		1	6	4	11					0			2	1	3
Adjoint administratif					0			1		1					0			1		1
Adjoint administratif principal de 2e classe					0			10	1	11					0			2		2
Adjoint des cadres hospitaliers de classe normale					0			2		2					0			1		1
Adjoint des cadres hospitaliers de classe supérieure					0			1	1	2					0				1	1
Agent de maîtrise			4		4			1		1			1		1					0
Agent d'entretien qualifié		1	4	1	6		1	1		2			2	1	3					0
Agent des services hospitaliers qualifié de la classe normale			2	1	3		11	10	10	31					0		2	4	2	8
Aide-soignant de classe normale de catégorie B			5	2	7		13	20	9	42					0		1	5	1	7
Assistant médico-administratif de classe normale					0		1	1	2	4					0				1	1
Assistant médico-administratif de classe supérieure					0			5	1	6					0			1		1
Assistant socio-éducatif - assistant service social premier grade					0		1	3		4					0			1		1
Assistant socio-éducatif - éducateur spécialisé de classe normale du premier grade			1		1		1	4		5					0			2		2
Attaché principal d'administration hospitalière					0			1	1	2					0					0
Autre personnel des services soignants					0			3		3					0			2		2
Grade 1 ISGS Infirmier en soins généraux (DE)		1	5	1	7		11	25	3	39					0			6		6
Grade de classe normale des auxiliaires médicaux exerçant en pratique avancée de cat. A		1			1			1		1		1			1					0
Moniteur-éducateur					0			1	1	2					0			1		1
Ouvrier principal de 2ème classe		6	10	4	20			2		2			1	2	3			1		1
Psychologue de classe normale			2		2		1	10		11			1		1			1		1
Psychomotricien de classe normale					0			1		1					0			1		1
TOTAL	**0**	**9**	**36**	**9**	**54**	**0**	**41**	**109**	**33**	**183**	**0**	**1**	**5**	**3**	**9**	**0**	**3**	**31**	**6**	**40**

(*) Les promouvables recensent les personnes pouvant être éligibles à une promotion.

BDS FPH 018 Durée moyenne dans le grade d'origine des promus au choix de l'année pour le personnel non médical, en année :

Pour 2024 :

Grade d'origine	2024		
	H	F	TOTAL
A.S.H. QUALIFIE C.N.		14,28	14,28
ACCOMPAGNANT EDUC. ET SOCIAL		5,43	5,43
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 2E CL		8,17	8,17
ADJOINT ADMINISTRATIF		1,75	1,75
AGENT DE MAITRISE	5,67		5,67
AGENT ENTRETIEN QUALIFIE		7,00	7,00
AIDE-SOIGNANT CN CAT. B		11,86	11,86
ASE ASSISTANT SRV SOCIAL 1er GRADE		9,58	9,58
ASE EDUCATEUR SPEC. 1er GRADE		18,52	18,52
ASSISTANT MEDICO-ADM. CN		10,01	10,01
ASSISTANT MEDICO-ADM. CS		9,01	9,01
INFIRMIER D.E. CAT A GR.1	17,60	17,91	17,75
OUVRIER PRINCIPAL 2E CL.		13,01	13,01
PSYCHOLOGUE C.N.		17,17	17,17
PSYCHOMOTRICIEN C.N.		16,93	16,93
DUREE MOYENNE GLOBALE	**11,64**	**11,47**	**11,08**

Pour 2025 :

Grade d'origine	2025		
	H	F	TOTAL
A.S.H. QUALIFIE C.N.		12,85	12,85
ACCOMPAGNANT EDUC. ET SOCIAL		14,99	14,99
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 2E CL		8,63	8,63
ADJOINT ADMINISTRATIF		2,84	2,84
ADJOINT DES CADRES CN		8,51	8,51
ADJOINT DES CADRES CS		2,00	2,00
AGENT DE MAITRISE	17,41		17,41
AGENT ENTRETIEN QUALIFIE	7,68		7,68
AIDE-SOIGNANT CN CAT. B		18,04	18,04
AMPA CN INFIRMIER	2,48		2,48
ASE ASSISTANT SRV SOCIAL 1er GRADE		18,68	18,68
ASE EDUCATEUR SPEC. 1er GRADE		17,68	17,68
ASSISTANT MEDICO-ADM. CN		21,70	21,70
ASSISTANT MEDICO-ADM. CS		8,01	8,01
INFIRMIER DE CN		17,68	17,68
INFIRMIER D.E. CAT A GR.1		14,10	14,10
MONITEUR EDUCATEUR		7,68	7,68
OUVRIER PRINCIPAL 2E CL.	13,13	2,84	7,99
PSYCHOLOGUE C.N.	18,17	1,76	9,97
PSYCHOMOTRICIEN C.N.		10,85	10,85
DUREE MOYENNE GLOBALE	**11,77**	**11,11**	**11,44**

BDS FPH 019 Nombre de promouvables et BDS FPH 019-O bis nombre de promus pour chaque corps :

Pour 2024 :

Corps d'origine et tranche d'âge		2024					
		H		F		TOTAL	
		Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
A.S.H. QUALIFIE	- 25 ans					0	0
	25-40 ans			4	1	4	1
	41-55 ans	1		11	1	12	1
	+ 55 ans			6	2	6	2
TOTAL A.S.H. QUALIFIE C.N.		1	0	21	4	22	4
ACCOMPAGNANT EDUC. ET SOCIAL	- 25 ans					0	0
	25-40 ans			2		2	0
	41-55 ans	3		8	1	11	1
	+ 55 ans			5	1	5	1
TOTAL ACCOMPAGNANT EDUC. ET SOCIAL		3	0	15	2	18	2

Corps d'origine et tranche d'âge		2024					
		H		F		TOTAL	
		Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
ADJOINT ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	- 25 ans					0	0
	25-40 ans	1				1	0
	41-55 ans			13	2	13	2
	+ 55 ans			3	2	3	2
TOTAL ADJOINT ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS		**1**	**0**	**16**	**4**	**17**	**4**
ADJOINT DES CADRES HOSPITALIERS	- 25 ans					0	0
	25-40 ans					0	0
	41-55 ans			1		1	0
	+ 55 ans			1		1	0
TOTAL ADJOINT DES CADRES HOSPITALIERS		**0**	**0**	**2**	**0**	**2**	**0**
MAITRISES OUVRIERES	- 25 ans					0	0
	25-40 ans	1				1	0
	41-55 ans	4	1	1		5	1
	+ 55 ans					0	0
TOTAL MAITRISES OUVRIERES		**5**	**1**	**1**	**0**	**6**	**1**
Aides-soignants et auxiliaire de puériculture	- 25 ans					0	0
	25-40 ans			8	1	8	1
	41-55 ans	2		18	4	20	4
	+ 55 ans			7		7	0
TOTAL Aides-soignants et auxiliaire de puériculture		**2**	**0**	**33**	**5**	**35**	**5**
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	- 25 ans					0	0
	25-40 ans			1		1	0
	41-55 ans			10	2	10	2
	+ 55 ans					0	0
TOTAL ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS		**0**	**0**	**11**	**2**	**11**	**2**
ASSISTANTS MEDICO-ADMINISTRATIFS	- 25 ans					0	0
	25-40 ans			1		1	0
	41-55 ans			8	2	8	2
	+ 55 ans			3		3	0
TOTAL ASSISTANTS MEDICO-ADMINISTRATIFS		**0**	**0**	**12**	**2**	**12**	**2**
INFIRMIERS	- 25 ans					0	0
	25-40 ans					0	0
	41-55 ans			3		3	0
	+ 55 ans					0	0
TOTAL INFIRMIERS		**0**	**0**	**3**	**0**	**3**	**0**
Infirmiers en soins généraux et spécialisés	- 25 ans					0	0
	25-40 ans			9		9	0
	41-55 ans	4	1	19	4	23	5
	+ 55 ans	1		2		3	0
TOTAL Infirmiers en soins généraux et spécialisés		**5**	**1**	**30**	**4**	**35**	**5**

Corps d'origine et tranche d'âge		2024					
		H		F		TOTAL	
		Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
MONITEUR-EDUCATEUR	- 25 ans					0	0
	25-40 ans					0	0
	41-55 ans			1		1	0
	+ 55 ans					0	0
TOTAL MONITEUR-EDUCATEUR		**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**
PERSONNELS OUVRIERS	- 25 ans					0	0
	25-40 ans	4				4	0
	41-55 ans	11		5	3	16	3
	+ 55 ans	4		1	1	5	1
TOTAL PERSONNELS OUVRIERS		**19**	**0**	**6**	**4**	**25**	**4**
PSYCHOLOGUES	- 25 ans					0	0
	25-40 ans			2		2	0
	41-55 ans	2		9	2	11	2
	+ 55 ans					0	0
TOTAL PSYCHOLOGUES		**2**	**0**	**11**	**2**	**13**	**2**
PSYCHOMOTRICIENS	- 25 ans					0	0
	25-40 ans					0	0
	41-55 ans			1	1	1	1
	+ 55 ans					0	0
TOTAL PSYCHOMOTRICIENS		**0**	**0**	**1**	**1**	**1**	**1**
Techniciens et techniciens supérieurs	- 25 ans					0	0
	25-40 ans					0	0
	41-55 ans	1		1		2	0
	+ 55 ans			1		1	0
TOTAL Techniciens et techniciens supérieurs		**1**	**0**	**2**	**0**	**3**	**0**
TOTAL GENERAL		**39**	**2**	**165**	**30**	**204**	**32**

Pour 2025 :

Corps (personnel non médical)	Nombre de promouvables										Nombre de promus									
	Homme					Femme					Homme					Femme				
	- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	TOTAL	- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	TOTAL	- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	TOTAL	- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	TOTAL
Accompagnants éducatifs et sociaux			3		3		1	6	4	11					0			2	1	3
Adjoints administratifs hospitaliers					0			11	1	12					0			3		3
Adjoints des cadres hospitaliers					0			3	1	4					0			1	1	2
Agents des services hospitaliers qualifiés			2	1	3		11	10	10	31					0		2	4	2	8
Aides-soignants et auxiliaires de puériculture de catégorie B			5	2	7		13	20	9	42					0		1	5	1	7
Assistants médico-administratifs					0		1	6	3	10					0			1	1	2
Assistants socio-éducatifs			1		1		2	7		9					0			3		3
Attachés d'administration hospitalière					0			1	1	2					0					0
Auxiliaires médicaux exerçant en pratique avancée		1			1			1		1		1			1					0
Infirmiers					0			3		3					0			2		2
Infirmiers en soins généraux et spécialisés		1	5	1	7		11	25	3	39					0			6		6
Maîtrises ouvrières			4		4			1		1			1		1					0
Moniteurs-éducateurs					0			1	1	2					0			1		1
Personnels ouvriers		7	14	5	26		1	3		4			3	3	6			1		1
Psychologues			2		2		1	10		11			1		1			1		1
Psychomotriciens					0			1		1					0			1		1
TOTAL	**0**	**9**	**36**	**9**	**54**	**0**	**41**	**109**	**33**	**183**	**0**	**1**	**5**	**3**	**9**	**0**	**3**	**31**	**6**	**40**
(*) Les promouvables recensent les personnes pouvant être éligibles à une promotion.																				

BDS FPH 020 Durée moyenne dans le corps d'origine des promus sur liste d'aptitude de l'année, en année :

Pour 2024 :

Corps d'origine	2024		
	H	F	TOTAL
A.S.H. QUALIFIE		14,28	14,28
ACCOMPAGNANT EDUC. ET SOCIAL		5,43	5,43
ADJOINT ADMINISTRATIF HOSPITALIER		12,15	12,15
MAITRISE OUVRIERE	5,67		5,67
PERSONNELS OUVRIERS		17,03	17,03
AIDE-SOIGNANT		11,86	11,86
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS		14,05	14,05
ASSISTANTS MEDICO-ADMINISTRATIFS		17,72	17,72
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX	13,09	13,09	13,09
PSYCHOLOGUES		17,17	17,17
PSYCHOMOTRICIENS		16,93	16,93
DUREE MOYENNE GLOBALE	**9,38**	**13,97**	**13,22**

Pour 2025 :

Corps d'origine	2025		
	H	F	TOTAL
A.S.H. QUALIFIE		12,85	12,85
ACCOMPAGNANT EDUC. ET SOCIAL		14,99	14,99
ADJOINT ADMINISTRATIF HOSPITALIER		15,99	15,99
ADJOINT DES CADRES HOSPITALIERS		8,76	8,76
MAITRISE OUVRIERE	17,41		17,41
PERSONNELS OUVRIERS	12,91	13,06	12,99
AIDE-SOIGNANT		18,04	18,04
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS		18,02	18,02
ASSISTANTS MEDICO-ADMINISTRATIFS		21,61	21,61
AUXILIAIRE MEDICAUX EN PRATIQUE AVANCEE	2,48		2,48
INFIRMIERS catégorie B		17,68	17,68
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX		14,10	14,10
MONITEURS-EDUCATEURS		7,68	7,68
PSYCHOLOGUES	14,51	9,96	12,24
PSYCHOMOTRICIENS		10,85	10,85
DUREE MOYENNE GLOBALE	**11,83**	**14,12**	**13,71**

BDS FPH 021 Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou examen professionnel :

Pour 2024 : un agent pouvait être dans plusieurs épreuves.

Type d'épreuves (possibilité de plusieurs épreuves pour un concours ou examen)	Nombre de fonctionnaires
Epreuve(s) écrite(s)	
Epreuve(s) orale(s)	12
Epreuve(s) pratique(s)	3
Sélection sur dossier	14
Sélection sur titre(s)	9
TOTAL	**38**

Tranches d'âges	Nombre de fonctionnaires
- 25 ans	
25-40 ans	6
41-55 ans	6
+ 55 ans	2
TOTAL	**14**

Sexe	Nombre de fonctionnaires
H	5
F	9
TOTAL	**14**

Type d'épreuves (possibilité de plusieurs épreuves pour un concours ou examen)	Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou examen professionnel										TOTAL
	H					F					
	- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	TOTAL	- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	TOTAL	
Epreuve(s) écrite(s)					0					0	0
Epreuve(s) orale(s)		4	1		5		2	3	2	7	12
Epreuve(s) pratique(s)		3			3					0	3
Sélection sur dossier		4	1		5		2	5	2	9	14
Sélection sur titre(s)		3	1		4		4	1		5	9
TOTAL	**0**	**14**	**3**	**0**	**17**	**0**	**8**	**9**	**4**	**21**	**38**

Pour 2025 : un agent égal une épreuve.

Type d'épreuves (personnel non médical)	Nombre de fonctionnaires		
	Homme	Femme	TOTAL
Epreuve(s) écrite(s) et/ou orale(s)	2	8	10
Epreuve(s) pratique(s)	4	1	5
Sélection sur dossier		1	1
Sélection sur titre(s)		1	1
TOTAL	**6**	**11**	**17**

Tranche d'âge (personnel non médical)	Nombre de fonctionnaires		
	Homme	Femme	TOTAL
- 25 ans			0
25-40 ans	3	3	6
41-55 ans	3	7	10
+ 55 ans		1	1
TOTAL	**6**	**11**	**17**

C) DÉPARTS :

BDS FPH 022 Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ :

Pour 2024 :

Motif	NB agents ayant quitté leurs fonctions
retraite	21
décès	2
démission et rupture anticipée de contrat	11
abandon de poste	
départ volontaire (DST, rupture conventionnelle, refus renouvellement CDD)	27
révocation	
licenciement	1
concours ou recrutement sortant	
fin de détachement	
inaptitude définitive : retraite invalidité	5
fin de contrat	32
fin de fonction (personnel médical : internes)	5
détachement	3
affectation dans une autre administration : mutation	10
mise à disposition	1
congés pour événements familiaux supérieurs à six mois	
autres causes de radiation	
TOTAL	**118**

Statut d'emploi ou filière	NB agents ayant quitté leurs fonctions
Personnel médical	**10**
Praticiens hospitaliers titulaires	3
Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut) PH contractuel et interne	7
Personnel non médical	**108**
Soins	66
Rééducation	3
Médico-technique	1
Administrative	12
Ouvrière et technique	16
Socio-éducative	3
Personnels de direction	1
Psychologues	6
TOTAL	**118**

Catégorie hiérarchique	NB agents ayant quitté leurs fonctions
A et personnel médical	54
B	16
C	48
TOTAL	**118**

Catégorie active ou sédentaire (hors personnel médical)	NB agents ayant quitté leurs fonctions
Active	35
Sédentaire	73
TOTAL	**108**

Âge ou tranche d'âge	NB agents ayant quitté leurs fonctions
- 25 ans	21
25-40 ans	26
41-55 ans	30
+ 55 ans	41
TOTAL	**118**

Sexe	NB agents ayant quitté leurs fonctions
H	36
F	82
TOTAL	**118**

Statut d'emploi	Catégorie	Motif		retraite	décès	démission et rupture anticipée de contrat	départ volontaire (DST, rupture conventionnelle, refus renouvellement CDD)	licenciement	inaptitude définitive : retraite invalidité	inaptitude définitive : retraite invalidité	fin de contrat	fin de fonction (internes)	détachement	affectation autre administration : mutation	mise à disposition	NB agents ayant quitté leurs fonctions
		Tranche d'âge	Sexe													
Praticiens hospitaliers titulaires	A	de 25 à 40 ans	F				1									1
		plus de 55 ans	H						1							1
			F						1							1
Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut) PH contractuel et interne	A	de 25 à 40 ans	H									3				3
			F									1				1
		de 41 à 55 ans	F									1				1
		plus de 55 ans	H								1					1
			F								1					1
Soins	A	de 25 à 40 ans	H				1									1
			F				3									3
		de 41 à 55 ans	H				1							1		2
			F				2						1	4	1	8
		plus de 55 ans	H	2			1									3
			F	7			2			2	1					12
	B	moins de 25 ans	F				2				1					3
		de 25 à 40 ans	F				2							1		3
		de 41 à 55 ans	F				1									1
		plus de 55 ans	F	3							1					4
	C	moins de 25 ans	H			1					3					4
			F				2				2					4
		de 25 à 40 ans	H								1					1
			F				3									3
		de 41 à 55 ans	F		1	2	1				1					5
		plus de 55 ans	H				1				1					2
			F	2	1		1	1			2					7
Rééducation	A	de 41 à 55 ans	H				1									1
			F			1										1
	C	de 25 à 40 ans	F								1					1
Médico-technique	A	de 25 à 40 ans	F											1		1
Administrative	B	moins de 25 ans	F			1										1
		de 41 à 55 ans	F										1			1
		plus de 55 ans	F	2												2
	C	moins de 25 ans	F								2					2
		de 25 à 40 ans	H			1										1
			F								1					1
		de 41 à 55 ans	H						1							1
			F										1			1
		plus de 55 ans	F								2					2
Ouvrière et technique	A	de 25 à 40 ans	F											1		1
		plus de 55 ans	F	1												1
	B	plus de 55 ans	H	1												1
	C	moins de 25 ans	H				1				5					6
			F								1					1
		de 25 à 40 ans	H								1					1
		de 41 à 55 ans	H			2					2					4
		plus de 55 ans	H	1												1
Socio-éducative	A	de 25 à 40 ans	F								1					1
		de 41 à 55 ans	F			1	1									2
Personnels de direction	A	de 41 à 55 ans	F											1		1
Psychologues	A	de 25 à 40 ans	F			2					1					3
		de 41 à 55 ans	H											1		1
		plus de 55 ans	H	1												1
			F	1												1
TOTAL				**21**	**2**	**11**	**27**	**1**	**3**	**2**	**32**	**5**	**3**	**10**	**1**	**118**

Pour 2025 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	NB agents ayant quitté leurs fonctions																		
	affectation dans une autre administration		démission		détachement		disponibilité		fin de contrat		fin de détachement		inaptitude définitive		retraite		autres causes de radiation		TOTAL Tous motifs confondus
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Personnel médical	0	0	0	1	0	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Praticiens hospitaliers titulaires				1				1		2									4
Personnel non médical	1	13	0	2	0	5	3	10	17	34	0	1	0	3	1	13	2	4	109
Soins	1	10				1	2	9	9	22				2		10		2	68
Rééducation										2						1			3
Médico-technique		1							1	1									3
Administrative		1				1			2	4		1							9
Ouvrière et technique							1	1	4	1							2	2	11
Socio-éducative						3				3					1	1			8
Psychologues		1		2					1	1				1		1			7
TOTAL	**1**	**13**	**0**	**3**	**0**	**5**	**3**	**11**	**17**	**36**	**0**	**1**	**0**	**3**	**1**	**13**	**2**	**4**	**113**
(*) Tous les motifs de départs sont concernés hormis les ruptures																			

Catégorie hiérarchique (personnel médical et personnel non médical)	NB agents ayant quitté leurs fonctions																		
	affectation dans une autre administration		démission		détachement		disponibilité		fin de contrat		fin de détachement		inaptitude définitive		retraite		autres causes de radiation		TOTAL Tous motifs confondus
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
A	1	10		2		4	1	5	2	7				1	1	4		2	40
B		2						1	2	7		1		1		2		1	17
C		1				1	2	4	12	19				1		7	2	1	50
NC (non catégorisé A B C)				1				1	1	3									6
TOTAL	**1**	**13**	**0**	**3**	**0**	**5**	**3**	**11**	**17**	**36**	**0**	**1**	**0**	**3**	**1**	**13**	**2**	**4**	**113**
(*) Tous les motifs de départs sont concernés hormis les ruptures																			

Catégorie active ou sédentaire (hors PM)	NB agents ayant quitté leurs fonctions																		
	affectation dans une autre administration		démission		détachement		disponibilité		fin de contrat		fin de détachement		inaptitude définitive		retraite		autres causes de radiation		TOTAL Tous motifs confondus
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Active		2						2	7	18				2		7			38
Sédentaire	1	11		2		5	3	8	10	16		1		1	1	6	2	4	71
TOTAL	**1**	**13**	**0**	**2**	**0**	**5**	**3**	**10**	**17**	**34**	**0**	**1**	**0**	**3**	**1**	**13**	**2**	**4**	**109**
(*) Tous les motifs de départs sont concernés hormis les ruptures																			

Tranche d'âge	NB agents ayant quitté leurs fonctions																		
	affectation dans une autre administration		démission		détachement		disponibilité		fin de contrat		fin de détachement		inaptitude définitive		retraite		autres causes de radiation		TOTAL Tous motifs confondus
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
- 25 ans				2					9	8								1	20
25-40 ans		5		1		1		4	3	11							2	1	28
41-55 ans	1	8				4	1	6	2	12		1						1	36
+ 55 ans							2	1	3	5				3	1	13		1	29
TOTAL	**1**	**13**	**0**	**3**	**0**	**5**	**3**	**11**	**17**	**36**	**0**	**1**	**0**	**3**	**1**	**13**	**2**	**4**	**113**
(*) Tous les motifs de départs sont concernés hormis les ruptures																			

BDS FPH 023 Nombre de demandes de ruptures conventionnelles :

Pour 2024 :

Statut d'emploi OU filière	Catégorie hiérarchique	Type de saisine	Sens de la décision	AGE	Sexe	Nombre agent
Soins	C	A l'initiative de l'agent	ACCORD	52 ans	F	1

Pour 2025 :

Statut d'emploi OU filière	Catégorie hiérarchique	Type de saisine	Sens de la décision	Tranche d'âge	Sexe	Nombre agent
Soins	C	A l'initiative de l'agent	ACCORD	Plus de 55 ans	F	1

4ème PARTIE :

FORMATION

BDS FPH 024 Nombre d’agents formés :

En 2024 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)		Dont				
	Nombre d'agents formés	Ayant suivi au moins une formation statutaire	Ayant suivi au moins une formation professionnelle continue	Ayant suivi au moins une formation professionnelle via une formation à distance	Ayant suivi au moins une formation professionnelle continue via l'utilisation du CPF	Ayant obtenu un diplôme via la VAE
Personnel médical	11	0	9	2	0	0
Praticiens hospitaliers titulaires	11	0	9	2		
Personnel non médical	811	11	784	2	12	2
Soins	535	2	519	1	11	2
Médico-technique	8		8			
Administrative	62		62			
Ouvrière et technique	115	9	105		1	
Socio-éducative	28		28			
Personnels de direction	8		8			
Psychologues	55		54	1		
TOTAL	**822**	**11**	**793**	**4**	**12**	**2**

Catégorie hiérarchique	Nombre d'agents formés	Dont				
		Ayant suivi au moins une formation statutaire	Ayant suivi au moins une formation professionnelle continue	Ayant suivi au moins une formation professionnelle via une formation à distance	Ayant suivi au moins une formation professionnelle continue via l'utilisation du CPF	Ayant obtenu un diplôme via la VAE
A et personnel médical	436		427	4	5	
B	88	11	76	0	1	
C	298		290	0	6	2
TOTAL	**822**	**11**	**793**	**4**	**12**	**2**

Sexe	Nombre d'agents formés	Dont				
		Ayant suivi au moins une formation statutaire	Ayant suivi au moins une formation professionnelle continue	Ayant suivi au moins une formation professionnelle via une formation à distance	Ayant suivi au moins une formation professionnelle continue via l'utilisation du CPF	Ayant obtenu un diplôme via la VAE
H	216	8	206	0	2	
F	606	3	587	4	10	2
TOTAL	**822**	**11**	**793**	**4**	**12**	**2**

Sexe		H			TOTAL	F			TOTAL	TOTAL
Catégorie hiérarchique		A	B	C		A	B	C		
	Statut d'emploi									
Nombre d'agents formés	**Personnel médical**	0	0	0	**0**	11	0	0	**11**	**822**
	Praticien hospitalier	0	0	0	**0**	11	0	0	**11**	
	Personnel non-médical	96	33	87	**216**	329	55	211	**595**	
	Soins	81	0	16	**97**	259	36	143	**438**	
	Médico-Technique	0	0	0	**0**	8	0	0	**8**	
	Administrative	1	0	6	**7**	6	9	47	**62**	
	Ouvrière et technique	2	31	65	**98**	1	4	12	**17**	
	Socio-éducative	12	2	0	**14**	53	6	9	**68**	
	Direction	0	0	0	**0**	1	0	0	**1**	
	Psychologues	0	0	0	**0**	1	0	0	**1**	
Formation statutaire	**Personnel médical**	0	0	0	**0**	0	0	0	**0**	**11**
	Praticien hospitalier				**0**				**0**	
	Personnel non-médical	0	8	0	**8**	0	3	0	**3**	
	Soins				**0**		2		**2**	
	Médico-Technique				**0**				**0**	
	Administrative				**0**				**0**	
	Ouvrière et technique		8		**8**		1		**1**	
	Socio-éducative				**0**				**0**	
	Direction				**0**				**0**	
	Psychologues				**0**				**0**	
Formation Professionnelle Continue	**Personnel médical**	0	0	0	**0**	9	0	0	**9**	**793**
	Praticien hospitalier				**0**	9			**9**	
	Personnel non-médical	95	24	87	**206**	323	52	203	**578**	
	Soins	80		16	**96**	254	34	135	**423**	
	Médico-Technique				**0**	8			**8**	
	Administrative	1		6	**7**	6	9	47	**62**	
	Ouvrière et technique	2	22	65	**89**	1	3	12	**16**	
	Socio-éducative	12	2		**14**	53	6	9	**68**	
	Direction				**0**	1			**1**	
	Psychologues				**0**				**0**	
Formation à distance	**Personnel médical**	0	0	0	**0**	2	0	0	**2**	**4**
	Praticien hospitalier				**0**	2			**2**	
	Personnel non-médical	0	0	0	**0**	2	0	0	**2**	
	Soins				**0**	1			**1**	
	Médico-Technique				**0**				**0**	
	Administrative				**0**				**0**	
	Ouvrière et technique				**0**				**0**	
	Socio-éducative				**0**				**0**	
	Direction				**0**				**0**	
	Psychologues				**0**	1			**1**	
CPF	**Personnel médical**	0	0	0	**0**	0	0	0	**0**	**12**
	Praticien hospitalier				**0**				**0**	
	Personnel non-médical	1	1	0	**2**	4	0	6	**10**	
	Soins	1			**1**	4		6	**10**	
	Médico-Technique				**0**				**0**	
	Administrative				**0**				**0**	
	Ouvrière et technique		1		**1**				**0**	
	Socio-éducative				**0**				**0**	
	Direction				**0**				**0**	
	Psychologues				**0**				**0**	
VAE	**Personnel médical**	0	0	0	**0**	0	0	0	**0**	**2**
	Praticien hospitalier				**0**				**0**	
	Personnel non-médical	0	0	0	**0**	0	0	2	**2**	
	Soins				**0**			2	**2**	
	Médico-Technique				**0**				**0**	
	Administrative				**0**				**0**	
	Ouvrière et technique				**0**				**0**	
	Socio-éducative				**0**				**0**	
	Direction				**0**				**0**	
	Psychologues				**0**				**0**	

En 2025 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre d'agents formés			Dont									
				Ayant suivi au moins une formation		Ayant suivi au moins une formation		Ayant suivi au moins une formation		Ayant suivi au moins une formation		Ayant obtenu un diplôme via la VAE	
	Homme	Femme	TOTAL agents formés	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Personnel médical	13	15	28	0	0	12	13	1	2	0	0	0	0
Praticiens hospitaliers titulaires	13	14	27			12	12	1	2				
Autres salariés (hors étudiants)	0	1	1				1						
Personnel non médical	266	798	1 064	6	6	252	766	1	6	6	19	1	1
Soins	141	616	757		2	134	593		1	6	19	1	1
Rééducation	0	0	0			0	0						
Médico-technique	0	10	10			0	10						
Administrative	4	67	71			4	67						
Ouvrière et technique	105	28	133	6	3	98	23	1	2				
Socio-éducative	5	23	28			5	20		3				
Personnels de direction	2	6	8		1	2	5						
Psychologues	9	48	57			9	48						
TOTAL	**279**	**813**	**1 092**	**6**	**6**	**264**	**779**	**2**	**8**	**6**	**19**	**1**	**1**

Catégorie hiérarchique (personnel médical et personnel non médical)	Nombre d'agents formés			Dont									
				Ayant suivi au moins une formation		Ayant suivi au moins une formation		Ayant suivi au moins une formation		Ayant suivi au moins une formation		Ayant obtenu un diplôme via la VAE	
	Homme	Femme	TOTAL agents formés	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
A	105	363	468			103	356		3	2	4		
B	55	208	263	6	6	45	189	1	3	3	10		
C	106	227	333			104	221			1	5	1	1
NC (non catégorisé A B C)	13	15	28			12	13	1	2				
TOTAL	**279**	**813**	**1 092**	**6**	**6**	**264**	**779**	**2**	**8**	**6**	**19**	**1**	**1**

BDS FPH 025 Dépenses de formation :

L'information relative à la rémunération des agents (personnel médical et personnel non médical) n'étant pas connue dans Gesform Evolution, l'information indiquée dans le tableau correspond aux frais inhérents à la formation payés par l'établissement.

En 2024 :

Typologie action	Frais enseignement	Frais de déplacement	Frais de traitement
Typologie 1 Formation professionnelle initiale	1 450,00	521,95	0,00
Typologie 2 Développement des connaissances et de la compétence	381 546,44	48 962,69	0,00
Typologie 3 Préparation aux concours et examens	1 650,00	496,78	0,00
Typologie 4 Etudes promotionnelles	135 297,90	45 090,87	513 850,00
Typologie 5 Actions de conversion	0,00	0,00	0,00
Typologie 6 CFP	2 381,46	2 773,69	23 719,23
Typologie 7 Bilan de compétences	4 379,55	0,00	0,00
Typologie 8 VAE	1 935,00	158,33	588,32
Typologie 9 Apprentissage	10 016,25	0,00	0,00
Typologie 0 DPC	1 197,50	148,36	0,00

En 2025 :

Typologie action	Frais enseignement	Frais de déplacement	Frais de traitement
Typologie 1 Formation professionnelle initiale	1 557,01	0,00	0,00
Typologie 2 Développement des connaissances et de la compétence	391 613,82	55 423,79	0,00
Typologie 3 Préparation aux concours et examens	2 200,00	49,00	0,00
Typologie 4 Etudes promotionnelles	171 997,86	59 155,90	642 250,00
Typologie 5 Actions de conversion	4 154,72	0,00	0,00
Typologie 6 CFP	3 818,54	2 124,59	23 407,10
Typologie 7 Bilan de compétences	191,25	0,00	0,00
Typologie 8 VAE	2 016,00	197,92	746,85
Typologie 9 Apprentissage	10 346,97	0,00	0,00
Typologie 0 DPC	0,00	0,00	0,00

BDS FPH 026 Nombre de jours de formation :

En 2024 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre de jours de formation	Dont						
		Formation statutaire	Formation continue	Préparation aux concours et examens	Réalisation de bilans de compétences	Validation des acquis de l'expérience (VAE)	Congé de formation professionnelle	Période de professionnalisation
Personnel médical	79	0	79	0	0	0	0	0
Praticiens hospitaliers titulaires	79		79					
Personnel non médical	5 810	115	5 429	100	0	4	161	3
Soins	4 353	12	4 158	100	0	4	78	3
Rééducation	0							
Médico-technique	24		24					
Administrative	226		226					
Ouvrière et technique	731	103	546				83	
Socio-éducative	145		145					
Personnels de direction	1		1					
Psychologues	330		330					
TOTAL	**5 889**	**115**	**5 508**	**100**	**0**	**4**	**161**	**3**

Catégorie hiérarchique	Nombre de jours de formation	Dont						
		Formation statutaire	Formation continue	Préparation aux concours et examens	Réalisation de bilans de compétences	Validation des acquis de l'expérience (VAE)	Congé de formation professionnelle	Période de professionnalisation
A et personnel médical	3 157		3 017	60	0		78	3
B	553	115	410	28				
C	2 179		2 081	12		4	83	
TOTAL	**5 889**	**115**	**5 508**	**100**	**0**	**4**	**161**	**3**

Sexe	Nombre de jours de formation	Dont						
		Formation statutaire	Formation continue	Préparation aux concours et examens	Réalisation de bilans de compétences	Validation des acquis de l'expérience (VAE)	Congé de formation professionnelle	Période de professionnalisation
H	1 541	101	1 255	25	0		161	
F	4 348	14	4 253	75		4		3
TOTAL	**5 889**	**115**	**5 508**	**100**	**0**	**4**	**161**	**3**

SEXE		H			TOTAL	F			TOTAL	TOTAL
Catégorie hiérarchique		A	B	C		A	B	C		
	Statut d'emploi									
Nombre de jours de formation	**Personnel médical**	**37**	**0**	**0**	**37**	**42**	**0**	**0**	**42**	**5889**
	Praticien hospitalier	37	0	0	**37**	42	0	0	**42**	
	Personnel non-médical	**715**	**328**	**462**	**1505**	**2363**	**225**	**1718**	**4306**	
	Soins	630	12	85	**727**	1998	143	1485	**3626**	
	Médico-Technique	0	0	0	**0**	24	0	0	**24**	
	Administrative	0	0	17	**17**	18	33	158	**209**	
	Ouvrière et technique	10	315	359	**684**	5	11	31	**47**	
	Socio-éducative	17	1	0	**19**	45	38	44	**126**	
	Direction	0	0	0	**0**	1	0	0	**1**	
	Psychologues	57	0	0	**57**	273	0	0	**273**	
Formation statutaire	**Personnel médical**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**115**
	Praticien hospitalier				**0**				**0**	
	Personnel non-médical	**0**	**101**	**0**	**101**	**0**	**14**	**0**	**14**	
	Soins				**0**		12		**12**	
	Médico-Technique				**0**				**0**	
	Administrative				**0**				**0**	
	Ouvrière et technique		101		**101**		2		**2**	
	Socio-éducative				**0**				**0**	
	Direction				**0**				**0**	
	Psychologues				**0**				**0**	
Formation Continue	**Personnel médical**	**37**	**0**	**0**	**37**	**42**	**0**	**0**	**42**	**5508**
	Praticien hospitalier	37			**37**	42			**42**	
	Personnel non-médical	**628**	**215**	**375**	**1218**	**2310**	**195**	**1706**	**4211**	
	Soins	543	0	81	**624**	1945	115	1473	**3533**	
	Médico-Technique				**0**	24			**24**	
	Administrative	0	0	17	**17**	18	33	158	**209**	
	Ouvrière et technique	10	214	276	**500**	5	9	31	**45**	
	Socio-éducative	17	1	0	**19**	45	38	44	**126**	
	Direction				**0**	1			**1**	
	Psychologues	57			**57**	273			**273**	
Préparation aux Concours et examens	**Personnel médical**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**100**
	Praticien hospitalier				**0**				**0**	
	Personnel non-médical	**9**	**12**	**4**	**25**	**51**	**16**	**8**	**75**	
	Soins	9	12	4	**25**	51	16	8	**75**	
	Médico-Technique				**0**				**0**	
	Administrative				**0**				**0**	
	Ouvrière et technique				**0**				**0**	
	Socio-éducative				**0**				**0**	
	Direction				**0**				**0**	
	Psychologues				**0**				**0**	
Réalisation de bilans de compétences	**Personnel médical**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	Praticien hospitalier				**0**				**0**	
	Personnel non-médical	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	
	Soins				**0**				**0**	
	Médico-Technique				**0**				**0**	
	Administrative				**0**				**0**	
	Ouvrière et technique				**0**				**0**	
	Socio-éducative				**0**				**0**	
	Direction				**0**				**0**	
	Psychologues				**0**				**0**	
Validation des acquis de l'expérience (VAE)	**Personnel médical**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**4**
	Praticien hospitalier				**0**				**0**	
	Personnel non-médical	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**4**	**4**	
	Soins				**0**	0	0	4	**4**	
	Médico-Technique				**0**				**0**	
	Administrative				**0**				**0**	
	Ouvrière et technique				**0**				**0**	
	Socio-éducative				**0**				**0**	
	Direction				**0**				**0**	
	Psychologues				**0**				**0**	
Congé de formation professionnelle	**Personnel médical**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**161**
	Praticien hospitalier				**0**				**0**	
	Personnel non-médical	**78**	**0**	**83**	**161**	**0**	**0**	**0**	**0**	
	Soins	78			**78**				**0**	
	Médico-Technique				**0**				**0**	
	Administrative				**0**				**0**	
	Ouvrière et technique			83	**83**				**0**	
	Socio-éducative				**0**				**0**	
	Direction				**0**				**0**	
	Psychologues				**0**				**0**	
Période de Professionalisation	**Personnel médical**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**
	Praticien hospitalier				**0**				**0**	
	Personnel non-médical	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**	**0**	**0**	**3**	
	Soins				**0**	3			**3**	
	Médico-Technique				**0**				**0**	
	Administrative				**0**				**0**	
	Ouvrière et technique				**0**				**0**	
	Socio-éducative				**0**				**0**	
	Direction				**0**				**0**	
	Psychologues				**0**				**0**	

En 2025 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre de jours de formation			Dont									
				Formation statutaire		Formation continue		Préparation aux concours et examens		Validation des acquis de l'expérience (VAE)		Congé de formation professionnelle	
	Homme	Femme	TOTAL jours de formation	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Personnel médical	49	64	113	0	0	49	64	0	0	0	0	0	0
Praticiens hospitaliers titulaires	49	61	110			49	61						
Autres salariés (hors étudiants)	0	3	3				3						
Personnel non médical	2 340	6 483	8 823	78	63	2 084	6 347	8	72	3	1	167	0
Soins	1 476	5 687	7 163		16	1 429	5 613	8	57	3	1	36	0
Rééducation	0	0	0			0	0			0	0	0	0
Médico-technique	0	49	49			0	49			0	0	0	0
Administrative	16	325	341			16	325			0	0	0	0
Ouvrière et technique	791	120	911	78	29	582	91			0	0	131	0
Socio-éducative	14	49	63			14	49			0	0	0	0
Personnels de direction	10	45	55		18	10	12	0	15	0	0	0	0
Psychologues	33	208	241			33	208			0	0	0	0
TOTAL	**2 389**	**6 547**	**8 936**	**78**	**63**	**2 133**	**6 411**	**8**	**72**	**3**	**1**	**167**	**0**

Catégorie hiérarchique	Nombre de jours de formation			Dont									
				Formation statutaire		Formation continue		Préparation aux concours et examens		Validation des acquis de l'expérience (VAE)		Congé de formation professionnelle	
	Homme	Femme	TOTAL jours de formation	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
A	661	2 374	3 035			625	2 322	0	52	0	0	36	0
B	906	2 461	3 367	78	63	824	2 378	4	20	0	0	0	0
C	773	1 648	2 421			635	1 647	4	0	3	1	131	0
NC (non catégorisé A B C)	49	64	113			49	64	0	0	0	0	0	0
TOTAL	**2 389**	**6 547**	**8 936**	**78**	**63**	**2 133**	**6 411**	**8**	**72**	**3**	**1**	**167**	**0**

BDS FPH 026 bis Nombre de stagiaires en formation :

En 2024 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre de stagiaires en formation	Dont						
		Formation statutaire	Formation continue	Préparation aux concours et examens	Réalisation de bilans de compétences	Validation des acquis de l'expérience (VAE)	Congé de formation professionnelle	Période de professionnalisation
Personnel médical	40	0	40	0	0	0	0	0
Praticiens hospitaliers titulaires	40		40					
Personnel non médical	2 085	11	2 056	13	0	2	2	1
Soins	1 425	2	1 406	13	0	2	1	1
Rééducation	0							
Médico-technique	20		20					
Administrative	152		152					
Ouvrière et technique	253	9	243				1	
Socio-éducative	68		68					
Personnels de direction	1		1					
Psychologues	166		166					
TOTAL	**2 125**	**11**	**2 096**	**13**	**0**	**2**	**2**	**1**

Catégorie hiérarchique	Nombre de stagiaires en formation	Dont						
		Formation statutaire	Formation continue	Préparation aux concours et examens	Réalisation de bilans de compétences	Validation des acquis de l'expérience (VAE)	Congé de formation professionnelle	Période de professionnalisation
A et personnel médical	1 199		1 191	6	0		1	1
B	200	11	184	5				
C	726		721	2		2	1	
TOTAL	**2 125**	**11**	**2 096**	**13**	**0**	**2**	**2**	**1**

Sexe	Nombre de stagiaires en formation	Dont						
		Formation statutaire	Formation continue	Préparation aux concours et examens	Réalisation de bilans de compétences	Validation des acquis de l'expérience (VAE)	Congé de formation professionnelle	Période de professionnalisation
H	548	8	534	4	0		2	
F	1 577	3	1 562	9		2		1
TOTAL	**2 125**	**11**	**2 096**	**13**	**0**	**2**	**2**	**1**

SEXE		H			TOTAL	F			TOTAL	TOTAL
Catégorie hiérarchique		A	B	C		A	B	C		
	Statut d'emploi									
Nombre de jours de formation	**Personnel médical**	**22**	**0**	**0**	**22**	**18**	**0**	**0**	**18**	**2125**
	Praticien hospitalier	22	0	0	**22**	18	0	0	**18**	
	Personnel non-médical	**240**	**74**	**212**	**526**	**919**	**126**	**514**	**1559**	
	Soins	200	2	50	**252**	724	76	373	**1173**	
	Médico-Technique	0	0	0	**0**	20	0	0	**20**	
	Administrative	1	0	12	**13**	11	23	105	**139**	
	Ouvrière et technique	4	70	150	**224**	2	7	20	**29**	
	Socio-éducative	9	2	0	**11**	21	20	16	**57**	
	Direction	0	0	0	**0**	1	0	0	**1**	
	Psychologues	26	0	0	**26**	140	0	0	**140**	
Formation statutaire	**Personnel médical**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**11**
	Praticien hospitalier				**0**				**0**	
	Personnel non-médical	**0**	**8**	**0**	**8**	**0**	**3**	**0**	**3**	
	Soins				**0**		2		**2**	
	Médico-Technique				**0**				**0**	
	Administrative				**0**				**0**	
	Ouvrière et technique		8		**8**		1		**1**	
	Socio-éducative				**0**				**0**	
	Direction				**0**				**0**	
	Psychologues				**0**				**0**	
Formation Continue	**Personnel médical**	**22**	**0**	**0**	**22**	**18**	**0**	**0**	**18**	**2096**
	Praticien hospitalier	22			**22**	18			**18**	
	Personnel non-médical	**238**	**64**	**210**	**512**	**913**	**120**	**511**	**1544**	
	Soins	198	0	49	**247**	718	71	370	**1159**	
	Médico-Technique				**0**	20			**20**	
	Administrative	1	0	12	**13**	11	23	105	**139**	
	Ouvrière et technique	4	62	149	**215**	2	6	20	**28**	
	Socio-éducative	9	2	0	**11**	21	20	16	**57**	
	Direction				**0**	1			**1**	
	Psychologues	26			**26**	140			**140**	
Préparation aux Concours et examens	**Personnel médical**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**13**
	Praticien hospitalier				**0**				**0**	
	Personnel non-médical	**1**	**2**	**1**	**4**	**5**	**3**	**1**	**9**	
	Soins	1	2	1	**4**	5	3	1	**9**	
	Médico-Technique				**0**				**0**	
	Administrative				**0**				**0**	
	Ouvrière et technique				**0**				**0**	
	Socio-éducative				**0**				**0**	
	Direction				**0**				**0**	
	Psychologues				**0**				**0**	
Réalisation de bilans de compétences	**Personnel médical**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	Praticien hospitalier				**0**				**0**	
	Personnel non-médical	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	
	Soins				**0**				**0**	
	Médico-Technique				**0**				**0**	
	Administrative				**0**				**0**	
	Ouvrière et technique				**0**				**0**	
	Socio-éducative				**0**				**0**	
	Direction				**0**				**0**	
	Psychologues				**0**				**0**	
Validation des acquis de l'expérience (VAE)	**Personnel médical**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**
	Praticien hospitalier				**0**				**0**	
	Personnel non-médical	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**2**	
	Soins				**0**	0	0	2	**2**	
	Médico-Technique				**0**				**0**	
	Administrative				**0**				**0**	
	Ouvrière et technique				**0**				**0**	
	Socio-éducative				**0**				**0**	
	Direction				**0**				**0**	
	Psychologues				**0**				**0**	
Congé de formation professionnelle	**Personnel médical**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**
	Praticien hospitalier				**0**				**0**	
	Personnel non-médical	**1**	**0**	**1**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	
	Soins	1			**1**				**0**	
	Médico-Technique				**0**				**0**	
	Administrative				**0**				**0**	
	Ouvrière et technique			1	**1**				**0**	
	Socio-éducative				**0**				**0**	
	Direction				**0**				**0**	
	Psychologues				**0**				**0**	
Période de Professionalisation	**Personnel médical**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**
	Praticien hospitalier				**0**				**0**	
	Personnel non-médical	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**	
	Soins				**0**	1			**1**	
	Médico-Technique				**0**				**0**	
	Administrative				**0**				**0**	
	Ouvrière et technique				**0**				**0**	
	Socio-éducative				**0**				**0**	
	Direction				**0**				**0**	
	Psychologues				**0**				**0**	

En 2025 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre de stagiaires en formation			Dont									
				Formation statutaire		Formation continue		Préparation aux concours et examens		Validation des acquis de l'expérience (VAE)		Congé de formation professionnelle	
	Homme	Femme	TOTAL stagiaires en formation	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Personnel médical	35	29	64	0	0	35	29	0	0	0	0	0	0
Praticiens hospitaliers titulaires	35	27	62			35	27						
Autres salariés (hors étudiants)	0	2	2				2						
Personnel non médical	774	2 303	3 077	6	6	763	2 286	2	10	1	1	2	0
Soins	427	1 767	2 194		2	423	1 755	2	9	1	1	1	0
Rééducation	0	0	0			0	0			0	0	0	0
Médico-technique	0	36	36			0	36			0	0	0	0
Administrative	13	233	246			13	233			0	0	0	0
Ouvrière et technique	290	57	347	6	3	283	54			0	0	1	0
Socio-éducative	14	46	60			14	46			0	0	0	0
Personnels de direction	7	13	20		1	7	11		1	0	0	0	0
Psychologues	23	151	174			23	151			0	0	0	0
TOTAL	**809**	**2 332**	**3 141**	**6**	**6**	**798**	**2 315**	**2**	**10**	**1**	**1**	**2**	**0**

Catégorie hiérarchique (personnel médical et personnel non médical)	Nombre de stagiaires en formation			Dont									
				Formation statutaire		Formation continue		Préparation aux concours et examens		Validation des acquis de l'expérience (VAE)		Congé de formation professionnelle	
	Homme	Femme	TOTAL stagiaires en formation	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
A	336	1 147	1 483			335	1 142		5	0	0	1	0
B	142	524	666	6	6	135	513	1	5	0	0	0	0
C	296	632	928			293	631	1		1	1	1	0
NC (non catégorisé A B C)	35	29	64			35	29			0	0	0	0
TOTAL	**809**	**2 332**	**3 141**	**6**	**6**	**798**	**2 315**	**2**	**10**	**1**	**1**	**2**	**0**

BDS FPH 027 Nombre de demandes de congés formation :

En 2024 :

Décision prise	Nombre de demandes de congés formation
Accord	2
Refus	1
TOTAL	**3**

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre de demandes de congés formation
Personnel médical	0
Praticiens hospitaliers titulaires	0
Personnel non médical	3
Soins	2
Ouvrière et technique	1
TOTAL	**3**

Catégorie hiérarchique	Nombre de demandes de congés formation
A	1
C	2
TOTAL	**3**

Sexe	Nombre de demandes de congés formation
H	3
F	0
TOTAL	**3**

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Accord								Refus							
	H				F				H				F			
	A	B	C	TOTAL	A	B	C	TOTAL	A	B	C	TOTAL	A	B	C	TOTAL
Personnel médical	0			**0**	0			**0**	0			**0**	0			**0**
Praticiens hospitaliers titulaires	0			**0**	0			**0**	0			**0**	0			**0**
Personnel non médical	1	0	1	**2**	0	0	0	**0**	0	0	1	**1**	0	0	0	**0**
Soins	1			**1**	0	0	0	**0**			1	**1**	0	0	0	**0**
Ouvrière et technique			1	**1**	0	0	0	**0**				**0**	0	0	0	**0**
TOTAL	**1**	**0**	**1**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**

En 2025 : Pas de demande de congé de formation.

5ème PARTIE :

RÉMUNÉRATIONS

BDS FPH 028 Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales :

Pour 2024 :

Ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales	Masse salariales en euros
Personnel médical	5 782 327
Personnel non médical	62 448 122
Total	**68 230 449**

Pour 2025 :

Ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales	Masse salariale en euros *
Personnel médical	5 632 910
Personnel non médical	62 824 511
TOTAL	**68 457 421**
(*) Montants arrondis à l'euro	

BDS FPH 029 Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées des agents relevant de leur périmètre, en précisant également le nombre de femmes et d'hommes figurant parmi ces dix rémunérations les plus élevées, pour les employeurs concernés par l'article 37 de la loi n°2019-828 du 6 aout 2019 sur la transformation de la fonction publique :

Si on se réfère à l'article 8 du décret n° 2024-949 du 21 octobre 2024 fixant les modalités de calcul des indicateurs définis à l'article 1er du décret n° 2024-948 du 21 octobre 2024 relatif à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique hospitalière, seuls les établissements de plus de cinquante agents mentionnés à l'article L. 5 du code général de la fonction publique dont le budget est supérieur à 200 millions d'euros doivent répondre à cette obligation. Le Centre Hospitalier Ravenel ne répond pas à cette condition budgétaire.

BDS FPH 030 Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA :

Le gouvernement n'a pas reconduit le dispositif de l'indemnité de Garantie Individuelle de Pouvoir d'Achat pour 2024 et 2025.

BDS FPH 031 Total des rémunérations annuelles brutes versées :

Pour 2024 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical) Agents sur emploi permanent	Total des rémunérations annuelles brutes versées en euros	dont pour les fonctionnaires :					dont pour les praticiens hospitaliers :			
		Primes et indemnités	*dont NBI et primes de sujétion des aides-soignants*	*dont heures supplémentaires*	*dont indemnité de résidence*	*dont supplément familial de traitement*	Primes et indemnités	*dont indemnité d'engagement de service public exclusif (IESPE)*	*dont temps de travail additionnel*	*dont gardes et astreintes*
Personnel médical	**3 985 513**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1 409 900**	**241 279**	**284 112**	**375 786**
Hospitaliers universitaires titulaires										
Praticiens hospitaliers titulaires	2 713 790						1 060 947	229 227	260 319	188 195
Assistants	75 336						41 786	12 052	4 558	13 938
Hospitaliers universitaires non titulaires										
Attachés										
Praticiens associés										
Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut	1 196 387						307 167		19 235	173 653
Personnel non médical	**41 448 744**	**11 439 360**	**526 164**	**231 246**	**-**	**330 564**				
Soins	27 453 986	7 977 985	465 875	189 295		229 571				
Rééducation	654 561	142 474	10 025	767		11 219				
Médico-technique	275 103	57 146	5 045			951				
Administrative	3 868 712	1 026 730	29 032	24 914		24 339				
Ouvrière et technique	4 105 043	1 087 517	13 647	7 403		22 321				
Socio-éducative	2 223 414	475 923	1 456	3 087		28 625				
Personnels de direction	318 970	153 951	1 084							
Psychologues	2 548 955	517 634		5 780		13 538				
Sages-femmes										
TOTAL	**45 434 257**	**11 439 360**	**526 164**	**231 246**	**-**	**330 564**	**1 409 900**	**241 279**	**284 112**	**375 786**
arrondi à l'euro										

Catégorie hiérarchique Agents sur emploi permanent	Total des rémunérations annuelles brutes versées en euros	dont pour les fonctionnaires :					dont pour les praticiens hospitaliers :			
		Primes et indemnités	*dont NBI et primes de sujétion des aides-soignants*	*dont heures supplémentaires*	*dont indemnité de résidence*	*dont supplément familial de traitement*	Primes et indemnités	*dont indemnité d'engagement de service public exclusif (IESPE)*	*dont temps de travail additionnel*	*dont gardes et astreintes*
A	25 339 652	5 457 609	23 614	104 565		177 910	1 409 900	241 279	284 112	375 786
B	8 806 521	2 778 622	399 715	71 769		66 602				
C	11 288 084	3 203 129	102 835	54 912		86 052				
NC (non catégorisé A B C)										
TOTAL	**45 434 257**	**11 439 360**	**526 164**	**231 246**	**-**	**330 564**	**1 409 900**	**241 279**	**284 112**	**375 786**

Tranches d'âge Agents sur emploi permanent	Total des rémunérations annuelles brutes versées en euros	dont pour les fonctionnaires :					dont pour les praticiens hospitaliers :			
		Primes et indemnités	*dont NBI et primes de sujétion des aides-soignants*	*dont heures supplémentaires*	*dont indemnité de résidence*	*dont supplément familial de traitement*	Primes et indemnités	*dont indemnité d'engagement de service public exclusif (IESPE)*	*dont temps de travail additionnel*	*dont gardes et astreintes*
- 25 ans	1 251 748	323 639	20 016	7 590		68	3 892			1 838
25-40 ans	12 215 688	3 080 648	147 209	52 330		147 132	560 547	36 311	78 998	216 122
41-55 ans	21 823 563	5 716 783	269 102	117 905		181 049	244 584	60 542	60 649	49 836
+ 55 ans	10 143 258	2 318 290	89 837	53 421		2 315	600 877	144 426	144 465	107 990
TOTAL	**45 434 257**	**11 439 360**	**526 164**	**231 246**	**-**	**330 564**	**1 409 900**	**241 279**	**284 112**	**375 786**

Sexe Agents sur emploi permanent	Total des rémunérations annuelles brutes versées en euros	dont pour les fonctionnaires :					dont pour les praticiens hospitaliers :			
		Primes et indemnités	*dont NBI et primes de sujétion des aides-soignants*	*dont heures supplémentaires*	*dont indemnité de résidence*	*dont supplément familial de traitement*	Primes et indemnités	*dont indemnité d'engagement de service public exclusif (IESPE)*	*dont temps de travail additionnel*	*dont gardes et astreintes*
H	11 705 440	2 746 398	76 379	46 733		63 755	734 869	132 358	153 414	179 120
F	33 728 817	8 692 962	449 785	184 513		266 809	675 031	108 921	130 698	196 666
TOTAL	**45 434 257**	**11 439 360**	**526 164**	**231 246**	**-**	**330 564**	**1 409 900**	**241 279**	**284 112**	**375 786**

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical) et catégories		Total des rémunérations annuelles brutes versées en euros - Sexe et tranches d'âge									
		H					F				
Agents sur emploi permanent		- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	TOTAL H	- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	TOTAL F
Personnel médical		**-**	**462 126**	**397 801**	**881 712**	**1 741 639**	**6 964**	**988 679**	**337 525**	**910 706**	**2 243 874**
Hospitaliers universitaires titulaires	A					-					-
Praticiens hospitaliers titulaires	A		290 644	397 801	845 591	1 534 036		107 166	254 727	817 861	1 179 754
Assistants	A		971			971		74 365			74 365
Hospitaliers universitaires non titulaires	A					-					-
Attachés	A					-					-
Praticiens associés	A					-					-
Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut	A		170 511		36 121	206 632	6 964	807 148	82 798	92 845	989 755
Personnel non médical		**278 395**	**2 847 124**	**5 071 074**	**1 767 208**	**9 963 801**	**966 389**	**7 917 759**	**16 017 163**	**6 583 632**	**31 484 943**
Soins	A	36 795	1 025 290	2 045 028	759 424	3 866 537	301 357	2 675 099	5 989 527	2 233 003	11 198 986
	B	19 389	265 357	430 024	73 589	788 359	274 775	1 570 164	2 510 430	959 900	5 315 269
	C	73 842	154 731	412 528	113 785	754 886	182 759	1 386 657	2 390 048	1 570 485	5 529 949
Rééducation	A			20 959		20 959	22 747	168 429	383 200	50 626	625 002
	B					-					-
	C					-		600		8 000	8 600
Médico-technique	A					-	40 099	154 208	36 904	43 892	275 103
	B					-					-
	C					-					-
Administrative	A		58 786			58 786			187 895	72 356	260 251
	B					-		117 176	955 912	460 118	1 533 206
	C		189 119	64 593	13 845	267 557	45 824	367 216	1 037 365	298 507	1 748 912
Ouvrière et technique	A		58 556		43 949	102 505		21 048		43 696	64 744
	B	6 684	160 226	507 177	144 191	818 278			105 969	35 367	141 336
	C	141 685	711 437	1 150 358	410 163	2 413 643	46 863	85 676	338 147	93 851	564 537
Socio-éducative	A		64 759	174 535	153 515	392 809		517 358	841 561	261 613	1 620 532
	B		28 582	32 128		60 710		8 944	65 914	74 505	149 363
	C	-				-					-
Personnels de direction	A					-		68 352	28 509	222 109	318 970
	B					-					-
	C					-					-
Psychologues	A		130 281	233 744	54 747	418 772	51 965	776 832	1 145 782	155 604	2 130 183
	B					-					-
	C					-					-
TOTAL		**278 395**	**3 309 250**	**5 468 875**	**2 648 920**	**11 705 440**	**973 353**	**8 906 438**	**16 354 688**	**7 494 338**	**33 728 817**

Pour 2025 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Total des rémunérations annuelles brutes versées en euros *			Dont pour les fonctionnaires :										Dont pour les praticiens hospitaliers :							
				Primes et indemnités		dont NBI et primes de sujétion des aides-soignants		dont heures supplémentaires		dont indemnité de résidence		dont supplément familial de traitement		Primes et indemnités		dont indemnité d'engagement de service public		dont temps de travail additionnel		dont gardes et astreintes	
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Personnel médical	1 596 746	2 250 223	3 846 969											632 681	569 607	133 149	119 308	146 553	166 248	129 594	98 971
Praticiens hospitaliers titulaires	1 530 962	1 110 893	2 641 855											617 823	379 912	133 149	100 017	142 839	109 600	124 950	49 390
Assistants des hôpitaux	0	107 488	107 488											0	53 669	0	19 291	0	1 342	0	8 060
Nouveau statut de praticiens contractuels	65 784	1 028 436	1 094 220											14 858	135 827	0	0	3 714	55 306	4 644	41 431
Praticiens associés contractuels temporaires	0	3 406	3 406											0	199	0	0	0	0	0	90
Personnel non médical	10 179 403	31 280 579	41 459 982	2 752 124	8 654 313	77 771	446 267	43 249	189 195	0	0	58 786	254 580								
Soins	5 499 494	21 958 619	27 458 113	1 526 980	6 387 749	64 407	391 972	27 948	155 479	0	0	32 085	187 253								
Rééducation	855	563 739	564 594	855	122 770	0	8 745	0	0	0	0	0	10 272								
Médico-technique	4 394	264 961	269 355	736	58 564	64	3 917	0	488	0	0	0	984								
Administrative	408 257	3 547 111	3 955 368	114 800	940 067	585	36 565	228	29 320	0	0	2 682	16 694								
Ouvrière et technique	3 423 741	744 983	4 168 724	922 051	190 743	12 715	3 237	8 790	186	0	0	14 395	6 296								
Socio-éducative	472 117	1 807 745	2 279 862	106 072	393 282	0	1 831	129	3 722	0	0	9 588	20 929								
Personnels de direction	0	305 833	305 833	0	148 333	0	0	0	0	0	0	0	0								
Psychologues	370 545	2 087 588	2 458 133	80 630	412 805	0	0	6 154	0	0	0	36	12 152								
TOTAL	**11 776 149**	**33 530 802**	**45 306 951**	**2 752 124**	**8 654 313**	**77 771**	**446 267**	**43 249**	**189 195**	**0**	**0**	**58 786**	**254 580**	**632 681**	**569 607**	**133 149**	**119 308**	**146 553**	**166 248**	**129 594**	**98 971**
(*) Montants arrondis à l'euro - Agents sur emploi permanent																					

Catégorie hiérarchique (personnel médical et personnel non médical)	Total des rémunérations annuelles brutes versées en euros *			Dont pour les fonctionnaires :										Dont pour les praticiens hospitaliers :							
				Primes et indemnités		dont NBI et primes de sujétion des aides-soignants		dont heures supplémentaires		dont indemnité de résidence		dont supplément familial de traitement		Primes et indemnités		dont indemnité d'engagement de service public exclusif (IESPE)		dont temps de travail additionnel		dont gardes et astreintes	
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
A	4 884 169	16 596 090	21 480 259	1 262 725	4 171 980	64	21 285	26 803	71 238	0	0	27 572	141 643	0	0	0	0	0	0	0	0
B	1 705 425	6 912 176	8 617 601	539 660	2 171 421	64 820	329 687	8 893	59 986	0	0	10 901	51 889	0	0	0	0	0	0	0	0
C	3 547 213	7 373 564	10 920 777	921 417	2 049 063	12 887	95 295	7 553	57 971	0	0	20 313	61 048	0	0	0	0	0	0	0	0
NC (non catégorisé A B C)	1 639 342	2 648 972	4 288 314	28 322	261 849	0	0	0	0	0	0	0	0	632 681	569 607	133 149	119 308	146 553	166 248	129 594	98 971
TOTAL	**11 776 149**	**33 530 802**	**45 306 951**	**2 752 124**	**8 654 313**	**77 771**	**446 267**	**43 249**	**189 195**	**0**	**0**	**58 786**	**254 580**	**632 681**	**569 607**	**133 149**	**119 308**	**146 553**	**166 248**	**129 594**	**98 971**
(*) Montants arrondis à l'euro - Agents sur emploi permanent																					

Tranche d'âge	Total des rémunérations annuelles brutes versées en euros *			Dont pour les fonctionnaires :										Dont pour les praticiens hospitaliers :							
				Primes et indemnités		dont NBI et primes de sujétion des aides-soignants		dont heures supplémentaires		dont indemnité de résidence		dont supplément familial de traitement		Primes et indemnités		dont indemnité d'engagement de service public exclusif (IESPE)		dont temps de travail additionnel		dont gardes et astreintes	
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
- 25 ans	235 703	961 312	1 197 015	60 784	263 777	350	14 837	2 621	6 415	0	0	0	24								
25-40 ans	3 207 846	8 754 841	11 962 687	832 341	2 214 634	20 933	129 717	15 629	42 578	0	0	20 384	116 742	164 044	200 624	24 263	26 213	56 435	36 026	26 586	47 347
41-55 ans	5 384 977	16 357 770	21 742 747	1 375 621	4 304 827	42 811	222 244	21 287	88 709	0	0	36 210	136 544	107 558	118 081	24 240	20 401	20 037	52 284	36 506	9 156
+ 55 ans	2 947 623	7 456 879	10 404 502	483 378	1 871 075	13 677	79 469	3 712	51 493	0	0	2 192	1 270	361 079	250 902	84 646	72 694	70 081	77 938	66 502	42 468
TOTAL	**11 776 149**	**33 530 802**	**45 306 951**	**2 752 124**	**8 654 313**	**77 771**	**446 267**	**43 249**	**189 195**	**0**	**0**	**58 786**	**254 580**	**632 681**	**569 607**	**133 149**	**119 308**	**146 553**	**166 248**	**129 594**	**98 971**
(*) Montants arrondis à l'euro - Agents sur emploi permanent																					

Sexe et quotité de travail	Total des rémunérations annuelles brutes versées en euros *											
	Homme						Femme					
	Temps partiel moins de 50%	Temps partiel de 50% à moins de 60%	Temps partiel de 60% à moins de 70%	Temps partiel 70% et plus	Temps plein	TOTAL	Temps partiel moins de 50%	Temps partiel de 50% à moins de 60%	Temps partiel de 60% à moins de 70%	Temps partiel 70% et plus	Temps plein	TOTAL
Personnel non médical	12 910	29 272	21 614	883 473	9 232 134	10 179 403	41 863	153 803	173 950	7 389 838	23 521 125	31 280 579
Personnel médical	76 191	0	0	0	1 520 555	1 596 746	191 478	110 802	0	393 348	1 554 595	2 250 223
TOTAL	**89 101**	**29 272**	**21 614**	**883 473**	**10 752 689**	**11 776 149**	**233 341**	**264 605**	**173 950**	**7 783 186**	**25 075 720**	**33 530 802**

(*) Montants arrondis à l'euro - Agents sur emploi permanent rémunérés au cours de l'année

BDS FPH 032 Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés :

En 2024 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical) Agents sur emploi permanent	Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés
Personnel médical	**35**
Hospitaliers universitaires titulaires	
Praticiens hospitaliers titulaires	20
Assistants	1
Hospitaliers universitaires non titulaires	
Attachés	
Praticiens associés	
Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut	14
Personnel non médical	**1103**
Soins	716
Rééducation	16
Médico-technique	8
Administrative	114
Ouvrière et technique	126
Socio-éducative	60
Personnels de direction	3
Psychologues	60
Sages-femmes	0
TOTAL	**1138**

Sexe Agents sur emploi permanent	Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés
H	283
F	855
TOTAL	**1138**

En 2025 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés *
Personnel médical	30,22
Praticiens hospitaliers titulaires	20,17
Assistants des hôpitaux	1,59
Nouveau statut de praticiens contractuels	8,36
Praticiens associés contractuels temporaires	0,10
Personnel non médical	1 104,97
Soins	716,23
Rééducation	14,02
Médico-technique	7,82
Administrative	115,74
Ouvrière et technique	127,93
Socio-éducative	62,83
Personnels de direction	3,00
Psychologues	57,40
TOTAL	**1 135,19**

(*) Agents sur emploi permanent rémunérés au cours de l'année

Sexe	Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés *
Homme	289,82
Femme	845,37
TOTAL	**1 135,19**

(*) Agents sur emploi permanent rémunérés au cours de l'année

Sexe et quotité de travail	Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés *											
	Homme						Femme					
	Temps partiel moins de 50%	Temps partiel de 50% à moins de 60%	Temps partiel de 60% à moins de 70%	Temps partiel 70% et plus	Temps plein	TOTAL	Temps partiel moins de 50%	Temps partiel de 50% à moins de 60%	Temps partiel de 60% à moins de 70%	Temps partiel 70% et plus	Temps plein	TOTAL
Personnel non médical	0,48	1,13	0,60	21,88	253,52	277,61	0,99	4,04	4,23	189,98	628,12	827,36
Personnel médical	0,70	0,00	0,00	0,00	11,51	12,21	1,46	1,02	0,00	3,00	12,53	18,01
TOTAL	**1,18**	**1,13**	**0,60**	**21,88**	**265,03**	**289,82**	**2,45**	**5,06**	**4,23**	**192,98**	**640,65**	**845,37**

(*) Agents sur emploi permanent rémunérés au cours de l'année

BDS FPH 033 Indicateurs de l'outil DGAFP destiné à l'analyse des écarts de rémunération entre femmes et hommes :

Pour 2024 :

L'article 9 de la loi n° 2023-623 du 19 juillet 2023, codifié aux articles L. 132-9-3 à L. 132-9-5 du code général de la fonction publique (CGFP), prévoit que les établissements publics mentionnés à l'article L. 5 du même code, soit :

- Les établissements d'hospitalisation publics ;
- Les maisons de retraite publiques ;
- Les établissements publics ou à caractère public relevant des services départementaux de l'aide sociale à l'enfance ;
- Les établissements publics pour mineurs ou adultes handicapés ou inadaptés ;
- Les centres d'hébergement et de réadaptation sociale publics ou à caractère public ;

Et d'au moins 50 agents, doivent publier chaque année, sur leur site internet, les indicateurs relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes ainsi qu'aux actions mises en œuvre pour les supprimer.

Suite à la publication courant octobre 2024 des deux décrets d'application relatifs à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique hospitalière, à savoir :

- Le décret n° 2024-949 du 21 octobre 2024 fixant les modalités de calcul des indicateurs définis à l'article 1er du décret n° 2024-948 du 21 octobre 2024 relatif à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique hospitalière,

L'ARS Grand Est rappelait à l'ensemble des établissements concernés cette obligation et leur mettait à disposition un calculateur leur permettant de leur faciliter la démarche.

Dès le calcul de l'index finalisé à l'aide de l'outil conçu par la DGOS, les établissements se devaient de transmettre leur résultat à l'ARS, via une plateforme en ligne, dans les plus brefs délais (*à titre exceptionnel pour cette année 2024 vu la parution tardive des décrets*; *dès 2025, cet index devra être impérativement publié avant le 15 octobre de chaque année*).

L'index calculé par le CH Ravenel fut donc transmis à l'ARS le 28/11/2024. Le même jour, il faisait l'objet d'une publication obligatoire sur le site internet du Centre Hospitalier Ravenel (*en sachant qu'à défaut d'index publié, l'établissement s'exposait à une contribution forfaitaire de 25 000 € ou de 45 000 € pour les établissements dotés d'un budget supérieur à 200 millions d'€).*

Index 2023 pour le Centre Hospitalier :

DRH – 28 novembre 2024

INDEX 2023
Egalité Professionnelle

ECART DE REMUNERATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES AU CENTRE HOSPITALIER RAVENEL

INDICATEUR	SCORE EN NOMBRE DE POINTS
Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires et les praticiens hospitaliers	**38/40**
Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les agents contractuels et les praticiens contractuels	**30/30**
Taux d'avancement de corps au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement ou par examen professionnel	**0/15**
Taux d'avancement de grade au choix ou par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement ou par examen professionnel	**15/15**
SCORE FINAL / 100	**83/100**

Références :

- Décret 2024-948 du 21/10/2024 relatif à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes de la fonction publique hospitalière
- Décret 2024-949 du 21/10/2024 fixant les modalités de calcul des indicateurs définis à l'article 1er du décret 2024-948 du 21/10/2024 relatif à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique hospitalière

CENTRE HOSPITALIER RAVENEL
1115 Avenue René Porterat
88500 MIRECOURT
Tél. 03 29 37 00 77 – Fax. 03 29 37 83 79

Pour précision, le niveau de résultat est calculé à partir d'indicateurs de mesure des écarts portant sur les rémunérations des fonctionnaires et des agents contractuels et sur les promotions de corps et de grade, tout personnel confondu, médical et non médical.

Le niveau cible prévu par la loi est de 75/100, niveau en deçà duquel les établissements se doivent de mettre en œuvre des actions d'ajustement. Sans amélioration dans les 4 années suivantes, une pénalité serait appliquée, laquelle pourrait varier entre 0,1% et 1% de la rémunération brute annuelle globale de l'ensemble des agents de l'établissement.

Le résultat obtenu pour le Centre Hospitalier Ravenel s'avérant plus que satisfaisant, il n'y a pas eu lieu de réfléchir à de potentielles actions de réajustement. Il a par ailleurs conforté notre objectif de maintenir le cap en poursuivant les politiques RH déjà en œuvre.

Pourtant… une nouvelle communication de l'ARS Grand Est le 07/01/2025 était adressée à l'ensemble des établissements soumis à l'obligation de calculer et publier son index… Des problématiques ayant été remontées par certains établissements en lien avec l'utilisation du calculateur, la DGOS émettait une nouvelle version de ce dernier avec les corrections apportées. Une nouvelle échéance au 07/03/2025 était indiquée pour transmettre à l'ARS Grand Est l'index 2023 recalculé à partir de cette nouvelle version du calculateur.

Le même jour… un nouveau communiqué de l'ARS Grand Est était diffusé… de nouvelles difficultés sur l'outil ayant été à nouveau détectées, l'ARS Grand Est demandait aux établissements d'attendre avant de se lancer dans le calcul de l'index.

Le 03/04/2025, toujours sans nouvelle de l'ARS Grand Est, la DRH du Centre Hospitalier Ravenel l'interrogeait sur la diffusion prochaine d'un nouveau calculateur.

Le 08/04/2025, une réponse nous était adressée : « *Nous avons effectivement alerté à plusieurs reprises la DGOS sur les problématiques rencontrées avec l'outil de calcul mais nous n'avons pas eu de retour à ce sujet. De ce fait, aucune autre version de l'outil n'a pu être adressée aux établissements et l'enquête a été fermée compte tenu des données peu fiables*. »

Depuis pas plus de nouvelles, ni de l'ARS Grand Est, ni de la DGOS, sur les suites données quant aux évolutions données sur le calculateur. La DRH reste vigilante quant aux communications qui pourraient être transmises à ce sujet.

Pour 2025 :

INDEX 2024 publié en 2025
Egalité Professionnelle

ECART DE REMUNERATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES AU CENTRE HOSPITALIER RAVENEL

INDICATEUR	SCORE EN NOMBRE DE POINTS	OBJECTIFS DE PROGRESSION
Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires et les praticiens hospitaliers	37/40	/
Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les agents contractuels et les praticiens contractuels	30/30	/
Taux d'avancement de corps au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement ou par examen professionnel	0/15	Constitution d'une commission dédiée à l'égalité et aux promotions pour agir de manière structurée et collaborative sur ces enjeux
Taux d'avancement de grade au choix ou par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement ou par examen professionnel	5/15	
SCORE FINAL / 100	72/100	

Évolution de l'index égalité professionnelle

L'index égalité professionnelle publié en 2026, au titre des données 2025, s'établit à **89/100**, contre **72/100** pour l'index publié en 2025 au titre des données 2024, soit une progression de 17 points.

Cette évolution doit être relativisée au regard des ajustements apportés au calculateur mis à disposition des établissements et de la forte dépendance de l'indicateur à la structure des effectifs. L'index est effectivement sensible à la composition de la population présente dans l'établissement au moment du calcul ainsi qu'aux mouvements statutaires intervenus au cours de l'année.
Le résultat obtenu en 2025 place l'établissement au-dessus du seuil réglementaire de 75 points fixé par les textes, et ne nécessite plus de définir des axes de progression.

Conformément aux obligations réglementaires, l'index a été publié sur le site internet du Centre Hospitalier Ravenel le **16 septembre 2026**, soit avant l'échéance réglementaire du **30 septembre 2026**. Il a également été transmis à l'Agence Régionale de Santé via la plateforme **démarches-simplifiées / démarches numériques de l'État**, dans les délais requis.

INDEX 2026
Egalité Professionnelle

ECART DE REMUNERATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES AU CENTRE HOSPITALIER RAVENEL

INDICATEUR	SCORE EN NOMBRE DE POINTS
Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires et les praticiens hospitaliers	**39/40**
Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les agents contractuels et les praticiens contractuels	**30/30**
Taux d'avancement de corps au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement ou par examen professionnel	**15/15**
Taux d'avancement de grade au choix ou par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement ou par examen professionnel	**05/15**
SCORE FINAL / 100	**89/100**

BDS FPH 034 Pour les agents des autres catégories et statuts rémunérés (non permanent) au cours de l'année : Total des rémunérations annuelles brutes versées, dont heures supplémentaires :

En 2024 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical) Agents des autres catégories et statuts (non permanents)	Total des rémunérations annuelles brutes versées en euros	*dont heures supplémentaires*
Personnel médical	**0**	**0**
Hospitaliers universitaires titulaires		
Praticiens hospitaliers titulaires		
Assistants		
Hospitaliers universitaires non titulaires		
Attachés		
Praticiens associés		
Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)		
Personnel non médical	**39761**	**0**
Soins		
Rééducation		
Médico-technique	5520	
Administrative	25817	
Ouvrière et technique	8424	
Socio-éducative		
Personnels de direction		
Psychologues		
Sages-femmes		
TOTAL	**39761**	**0**

Sexe Agents des autres catégories et statuts (non permanents)	Total des rémunérations annuelles brutes versées en euros	*dont heures supplémentaires*
H	13944	0
F	25817	0
TOTAL	**39761**	**0**

En 2025 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Total des rémunérations annuelles brutes versées en euros *	*dont heures supplémentaires*
Personnel médical	0	0
Personnel non médical	58 092	0
Médico-technique	7 399	0
Administrative	40 952	0
Ouvrière et technique	6 367	0
Socio-éducative	3 374	0
TOTAL	**58 092**	**0**

(*) Montants arrondis à l'euro - Agents des autres catégories et statuts rémunérés (non permanents)

Sexe	Total des rémunérations annuelles brutes versées en euros *	*dont heures supplémentaires*
Homme	13 766	
Femme	44 326	
TOTAL	**58 092**	**0**

(*) Montants arrondis à l'euro - Agents des autres catégories et statuts rémunérés (non permanents)

Sexe et quotité de travail	Total des rémunérations annuelles brutes versées en euros *											
	Homme						Femme					
	Temps partiel moins de 50%	Temps partiel de 50% à moins de 60%	Temps partiel de 60% à moins de 70%	Temps partiel 70% et plus	Temps plein	TOTAL	Temps partiel moins de 50%	Temps partiel de 50% à moins de 60%	Temps partiel de 60% à moins de 70%	Temps partiel 70% et plus	Temps plein	TOTAL
Personnel non médical					13 766	13 766					44 326	44 326
Personnel médical						0						0
TOTAL	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**13 766**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**44 326**

(*) Montants arrondis à l'euro - Agents des autres catégories et statuts rémunérés (non permanents)

BDS FPH 035 Pour les agents des autres catégories et statuts rémunérés (non permanent) au cours de l'année : Nombre d'équivalent temps plein rémunérés :

En 2024 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical) Agents des autres catégories et statuts (non permanents)	Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés
Personnel médical	**0**
Hospitaliers universitaires titulaires	
Praticiens hospitaliers titulaires	
Assistants	
Hospitaliers universitaires non titulaires	
Attachés	
Praticiens associés	
Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)	
Personnel non médical	**3**
Soins	
Rééducation	
Médico-technique	1
Administrative	1
Ouvrière et technique	1
Socio-éducative	
Personnels de direction	
Psychologues	
Sages-femmes	
TOTAL	**3**

Sexe Agents des autres catégories et statuts (non permanents)	Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés
H	2
F	1
TOTAL	**3**

En 2025 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre équivalent temps-plein rémunérés *
Personnel médical	0,00
Personnel non médical	3,32
Médico-technique	0,51
Administrative	2,21
Ouvrière et technique	0,30
Socio-éducative	0,30
TOTAL	**3,32**

(*) Agents des autres catégories et statuts rémunérés (non permanents)

Sexe	Nombre équivalent temps-plein rémunérés *
Homme	0,81
Femme	2,51
TOTAL	**3,32**

(*) Agents des autres catégories et statuts rémunérés (non permanents)

Sexe et quotité de travail	Homme		Femme	
	Temps plein	TOTAL	Temps plein	TOTAL
Personnel non médical		0,00		0,00
Personnel médical	0,81	0,81	2,51	2,51
TOTAL	**0,81**	**0,81**	**2,51**	**2,51**

6ème PARTIE :

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

A) RISQUES PROFESSIONNELS :

BDS FPH 036 Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles (ventilées par tableau) reconnus imputables au service :

En 2024 :

GRAVITÉ (avec ou sans arrêt de travail pour les accidents)	2024		
	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	TOTAL
Avec arrêt de travail	46	12	58
Sans arrêt de travail	42	3	45
TOTAL	88	15	103

Cause (pour les accidents) selon la nomenclature de l'assurance maladie	2024		
	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	TOTAL
Chute de personne	26	8	34
Chute d'objet	2		2
Manutention	23		23
Heurt	4		4
Projection	4		4
Contact-exposition			0
Explosion			0
Accident de la route		7	7
Agression	21		21
Autre	8		8
TOTAL	88	15	103

Plage horaire de deux heures (pour les accidents)	2024		
	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	TOTAL
0h-1h59	1		1
2h-3h59	1		1
4h-5h59		1	1
6h-7h59	4	1	5
8h-9h59	16	6	22
10h-11h59	21		21
12h-13h59	10	2	12
14h-15h59	12	1	13
16h-17h59	8	2	10
18h-19h59	8	1	9
20h-21h59	7		7
22h-23h59		1	1
TOTAL	88	15	103

Catégorie hiérarchique (pour les accidents et les maladies professionnelles)	2024					
	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre de maladies professionnelles	Nombre de maladies hors tableau	Nombre d'affections psychiques	TOTAL
A et personnel médical	32	10	3			45
B	24	3	1			28
C	32	2	1			35
NC (non catégorisé A B C)						0
TOTAL	88	15	5	0	0	108

Métier (pour les accidents et les maladies professionnelles)	2024					
	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre de maladies professionnelles	Nombre de maladies hors tableau	Nombre d'affections psychiques	TOTAL
Agent de bio-nettoyage	18	1	1			20
Agent de blanchisserie	1					1
Agent de logistique	2					2
Agent de sécurité incendie	1					1
Agent d'entretien des espaces verts	2					2
Aide médico psychologique (AMP)	5	1				6
Aide-soignant(e)	21	1	1			23
Assistant(e) social(e)	2					2
Cadre soignant de pôle			1			1
Éducateur(trice) jeunes enfants	1					1
Éducateur(trice) spécialisé(e)	2					2
Electromécanicien(ne) de maintenance	1					1
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales		1				1
Gestionnaire de stocks	1					1
Gestionnaire des ressources humaines	1					1
Infirmier(ère) en soins généraux	24	8	1			33
Moniteur(trice) - éducateur(trice)	1					1
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	1		1			2
Psychologue	2	2				4
Psychomotricien(ne)	1					1
Responsable de la maintenance tous corps d'état	1					1
Secrétaire		1				1
TOTAL	**88**	**15**	**5**	**0**	**0**	**108**

Tranche d'âge (pour les accidents et les maladies professionnelles)	2024					
	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre de maladies professionnelles	Nombre de maladies hors tableau	Nombre d'affections psychiques	TOTAL
Moins de 25 ans	4					4
de 25 à 40 ans	31	5				36
de 41 à 55 ans	36	8	2			46
Plus de 55 ans	17	2	3			22
TOTAL	88	15	5	0	0	108

SEXE (pour les accidents et les maladies professionnelles)	2024					
	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre de maladies professionnelles	Nombre de maladies hors tableau	Nombre d'affections psychiques	TOTAL
H	18	4	1			23
F	70	11	4			85
TOTAL	88	15	5	0	0	108

Métier (pour les accidents et les maladies professionnelles)		2024										
	Type d'affection	Nombre d'accidents de service				Nombre d'accidents de trajet				Nombre de maladies professionnelles		TOTAL
	Gravité	Avec arrêt		Sans arrêt		Avec arrêt		Sans arrêt				
	Catégorie hiérarchique	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
Agent de bio-nettoyage	C		10		8		1				1	20
Agent de blanchisserie	C	1										1
Agent de logistique	C	1	1									2
Agent de sécurité incendie	C			1								1
Agent d'entretien des espaces verts	C		2									2
Aide médico psychologique (AMP)	C	1	1	1	2		1					6
Aide-soignant(e)	B	2	13		6		1				1	23
Assistant(e) social(e)	A				2							2
Cadre soignant de pôle	A										1	1
Éducateur(trice) jeunes enfants	A				1							1
Éducateur(trice) spécialisé(e)	A		1	1								2
Electromécanicien(ne) de maintenance	C			1								1
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	A							1				1
Gestionnaire de stocks	C			1								1
Gestionnaire des ressources humaines	C		1									1
Infirmier(ère) en soins généraux	A	1	9	4	10	3	4		1		1	33
Moniteur(trice) - éducateur(trice)	B		1									1
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	A				1					1		2
Psychologue	A		1		1		2					4
Psychomotricien(ne)	A				1							1
Responsable de la maintenance tous corps d'état	B			1								1
Secrétaire	B								1			1
TOTAL		6	40	10	32	3	9	1	2	1	4	108

En 2025 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre d'accidents de service		Nombre d'accidents de trajet		Nombre de maladies professionnelles		TOTAL
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Personnel médical	0	0	0	0	0	0	**0**
Personnel non médical	15	76	2	13	0	2	**108**
Soins	5	62		11		2	**80**
Rééducation		3					**3**
Médico-technique		1					**1**
Administrative		1		2			**3**
Ouvrière et technique	10	3	2				**15**
Socio-éducative		5					**5**
Personnels de direction							**0**
Psychologues		1					**1**
TOTAL	**15**	**76**	**2**	**13**	**0**	**2**	**108**

Gravité	Nombre d'accidents de service		Nombre d'accidents de trajet		TOTAL
	Homme	Femme	Homme	Femme	
Avec arrêt de travail	9	43	2	9	**63**
Sans arrêt de travail	6	33		4	**43**
TOTAL	**15**	**76**	**2**	**13**	**106**

Cause	Nombre d'accidents de service		Nombre d'accidents de trajet		TOTAL
	Homme	Femme	Homme	Femme	
Chute de personne	1	18		4	**23**
Chute d'objet	1	1			**2**
Manutention	5	10		1	**16**
Heurt		12			**12**
Projection	2	2			**4**
Contact-exposition		3			**3**
Explosion					**0**
Accident de la route			2	6	**8**
Agression	3	16			**19**
Autre	3	14		2	**19**
TOTAL	**15**	**76**	**2**	**13**	**106**

Tranche horaire	Nombre d'accidents de service		Nombre d'accidents de trajet		TOTAL
	Homme	Femme	Homme	Femme	
0h-1h59		2			**2**
2h-3h59					**0**
4h-5h59		2	1	1	**4**
6h-7h59		5		3	**8**
8h-9h59	3	13	1	4	**21**
10h-11h59	2	19			**21**
12h-13h59	1	4		1	**6**
14h-15h59	5	14		1	**20**
16h-17h59	1	4		1	**6**
18h-19h59	1	8			**9**
20h-21h59	2	4		1	**7**
22h-23h59		1		1	**2**
TOTAL	**15**	**76**	**2**	**13**	**106**

Catégorie hiérarchique (personnel médical et personnel non médical)	Nombre d'accidents de service		Nombre d'accidents de trajet		Nombre de maladies professionnelles		TOTAL
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
A	4	31		6		1	**42**
B	1	22		3		1	**27**
C	10	23	2	4			**39**
NC (non catégorisé A B C)							**0**
TOTAL	**15**	**76**	**2**	**13**	**0**	**2**	**108**

Tranche d'âge	Nombre d'accidents de service		Nombre d'accidents de trajet		Nombre de maladies professionnelles		TOTAL
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
- 25 ans	2	5		1			**8**
25-40 ans	4	20		1			**25**
41-55 ans	6	37	2	8		2	**55**
+ 55 ans	3	14		3			**20**
TOTAL	**15**	**76**	**2**	**13**	**0**	**2**	**108**

Métier	Nombre d'accidents de service		Nombre d'accidents de trajet		Nombre de maladies professionnelles		TOTAL
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Personnel médical	0	0	0	0	0	0	
Personnel non médical	15	76	2	13	0	2	
Agent de bionettoyage		12		3			**15**
Agent de logistique	2		1				**3**
Agent de maintenance générale des bâtiments	1						**1**
Agent de prévention et de sécurité des personnes et des biens			1				**1**
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie		2					**2**
Agent d'entretien des espaces verts	3	0					**3**
Aide médico psychologique		8					**8**
Aide-soignant	1	20		1		1	**23**
Assistant social		2					**2**
Cuisinier		1					**1**
Educateur spécialisé		3					**3**
Electromécanicien de maintenance	1						**1**
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales				1			**1**
Gestionnaire de stocks	2						**2**
Infirmier en soins généraux	4	25		5		1	**35**
Monteur en installations et maintenance des installations sanitaires et thermiques	1						**1**
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière		1					**1**
Psychologue		1		1			**2**
Secrétaire				1			**1**
Secrétaire médical		1		1			**2**
TOTAL	**15**	**76**	**2**	**13**	**0**	**2**	**108**

BDS FPH 037 Nombre d'accidents mortels reconnus imputables au service :

En 2024 et 2025 : 0 accident mortel reconnu imputable au service.

BDS FPH 038 Nombre d'accidents et de maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité en distinguant temporaire (ATI) ou permanente (retraite invalidité) au cours de l'année :

En 2024 :

Invalidité	Sexe	Accident de service	Accident de trajet	Maladie professionnelle	TOTAL
Temporaire : ATI (allocation temporaire d'invalidité)	H				0
	F	1		1	2
Permanente : retraite invalidité imputable au service	H				0
	F				0
TOTAL		1	0	1	2

En 2025 :

Invalidité	Sexe	Accident de service	Accident de trajet	Maladie professionnelle	TOTAL
Temporaire : ATI (allocation temporaire d'invalidité)	H	1			1
	F				0
Permanente : retraite invalidité imputable au service	H				0
	F				0
TOTAL		1	0	0	1

BDS FPH 039 Nombre de nouvelles incapacités permanentes par suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle :

En 2024 :

IPP	Sexe	Accident de service	Accident de trajet	Maladie professionnelle	TOTAL
Moins de 10 %	H	1			1
	F				0
10 % et plus	H				0
	F	1		1	2
TOTAL		2	0	1	3

En 2025 :

IPP	Sexe	Accident de service	Accident de trajet	Maladie professionnelle	TOTAL
Moins de 10 %	H				0
	F	4			4
10 % et plus	H	1			1
	F				0
TOTAL		5	0	0	5

B) DISPOSITIFS DE SIGNALEMENT :

BDS FPH 040 Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année :

En 2024 : 0 saisine du dispositif de signalement.

En 2025 :

Motif de signalement	Nombre de saisines du dispositif de signalement
Violences sexuelles	0
Agissements sexistes	0
Harcèlement moral	0
Harcèlement sexuel	0
Atteintes volontaires à l'intégrité	0
Diffamations	0
Outrages	0
Menaces	0
Injures	3
Actes d'intimidation	0
Autres	0
TOTAL	**3**

BDS FPH 041 Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année précédente :

En 2024 : **0** saisine du dispositif de signalement

En 2025 :

Type de suite données 12 mois après le signalement	Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année N-1
accueil	0
accompagnement de la victime et orientation vers les professionnels compétents	0
accompagnement de la victime pour dépôt de plainte	0
mesures de mise à l'abri de la victime	0
mise en place d'une enquête	0
sanctions prises	1
usage du droit de réponse ou de rectification	0
signalement article 40 code de procédure pénale	0
signalement plateforme PHAROS	0
signalement auprès d'un hébergeur ou d'un fournisseur d'accès	0
autres mesures	2
TOTAL	**3**

BDS FPH 042 Nombre d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensés au cours de l'année par les dispositifs de signalement :

En 2024 et 2025 : **0** acte de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensés par les dispositifs de signalement.

BDS FPH 043 Nombre de victimes d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensés au cours de l'année par les dispositifs de signalement :

En 2024 : **0** victime d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensés par les dispositifs de signalement.

En 2025 :

Sexe	Nombre de victimes recensées au cours de l'année par les dispositifs de signalement					
	Violence	Discrimination	Harcèlement moral	Harcèlement sexuel	Agissements sexistes	TOTAL
H	0	0	0	0	0	0
F	3	0	0	0	0	3
TOTAL	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**

BDS FPH 044 Nombre de signalements par type d'actes :

En 2024 : 0 signalement.

En 2025 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre de signalements par type d'acte					
	Violence	Discrimination	Harcèlement moral	Harcèlement sexuel	Agissements sexistes	TOTAL
Personnel médical	0	0	0	0	0	0
Personnel non médical	3	0	0	0	0	3
Soins	2	0	0	0	0	2
Administrative	1	0	0	0	0	1
TOTAL	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**

Catégorie hiérarchique	Nombre de signalements par type d'acte					
	Violence	Discrimination	Harcèlement moral	Harcèlement sexuel	Agissements sexistes	TOTAL
A	2	0	0	0	0	2
B	0	0	0	0	0	0
C	1	0	0	0	0	1
NC (non catégorisé A B C)	0	0	0	0	0	0
TOTAL	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**

Sexe	Nombre de signalements par type d'acte					
	Violence	Discrimination	Harcèlement moral	Harcèlement sexuel	Agissements sexistes	TOTAL
H	0	0	0	0	0	0
F	3	0	0	0	0	3
TOTAL	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**

BDS FPH 045 Nombre de reconnaissance d'une faute inexcusable de l'employeur au cours de l'année :

En 2024 et 2025 : 0 reconnaissance d'une faute inexcusable de l'employeur.

C) PROTECTION FONCTIONNELLE :

BDS FPH 046 Nombre de mesures de protection fonctionnelle demandées :

En 2024 :

Nombre de mesures de protection fonctionnelle	H	F	TOTAL
Demandées	1	2	3
Liées à la mise en cause d'agents devant la juridiction pénale	1	2	3
Liées à la poursuite d'agents pour faute de service	0	0	0
Mises en œuvre	1	2	3
Liées à la mise en cause d'agents devant la juridiction pénale	1	2	3
Liées à la poursuite d'agents pour faute de service	0	0	0
TOTAL	**1**	**2**	**3**

En 2025 :

Nombre de mesures de protection fonctionnelle	Homme	Femme	TOTAL
Demandées		1	1
Liées à la mise en cause d'agents devant la juridiction pénale		1	1
Liées à la poursuite d'agents pour faute de service			0
Mises en œuvre			
Liées à la mise en cause d'agents devant la juridiction pénale			0
Liées à la poursuite d'agents pour faute de service			0

BDS FPH 047 Montant total des sommes brutes versées au titre des mesures de protection fonctionnelle :

En 2024 et en 2025 : **0** somme brute versée au titre des mesures de protection fonctionnelle.

L'établissement prend en charge une assurance de protection juridique susceptible de couvrir, totalement ou partiellement, les frais d'avocat des agents bénéficiant d'une protection fonctionnelle ; cette dépense, qui couvre également d'autres situations juridiques, n'est pas exclusivement dédiée à la protection fonctionnelle.

D) SUICIDES :

BDS FPH 048 Nombre de suicides, déclarés et reconnus imputables au service au cours de l'année :

En 2024 et 2025 : **0** suicide, déclaré et reconnu imputable au service.

BDS FPH 049 Nombre de tentatives de suicides, déclarées et reconnues imputables au service au cours de l'année :

En 2024 et 2025 : **0** tentative de suicide, déclarée et reconnue imputable au service.

BDS FPH 050 Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail :

En 2024 et 2025 : **0** suicide intervenu sur le lieu de travail.

BDS FPH 051 Nombre de tentatives de suicides intervenues sur le lieu de travail :

En 2024 et 2025 : **0** tentative de suicide intervenue sur le lieu de travail.

E) ACTEURS DE LA PRÉVENTION :

BDS FPH 052 Nombre d'acteurs de la prévention en fonction au 31 décembre :

En 2024 et 2025 :

Type d'acteur de la prévention	Nombre d'acteurs* de la prévention en fonction au 31 décembre	
	Nombre total	*dont ayant pris leurs fonctions au cours de l'année*
Assistant de prévention		
Conseiller de prévention		
Inspecteur de la santé et de la sécurité au travail		
Médecin du travail		
Infirmier	1	
Secrétaire médicale		
Ergonome	1	
Psychologue	1	
Autres personnels affectés à la prévention	3	
TOTAL	**6**	**0**
(*) Référents et intervenants extérieurs		

BDS FPH 053 Répartition des intervenants en prévention des risques professionnels selon leur quotité de travail :

En 2024 :

Type d'acteur de la prévention	Quotité de travail			
	50%	80%	100%	TOTAL
Assistant de prévention				**0**
Conseiller de prévention				**0**
Inspecteur de la santé et de la sécurité au travail				**0**
Médecin du travail				**0**
Infirmier			1	**1**
Secrétaire médicale				**0**
Ergonome			1	**1**
Psychologue			1	**1**
Autres personnels affectés à la prévention	1	1	1	**3**
TOTAL	**1**	**1**	**4**	**6**

En 2025 :

Type d'acteur de la prévention	Quotité de travail			
	50%	90%	100%	TOTAL
Assistant de prévention				**0**
Conseiller de prévention				**0**
Inspecteur de la santé et de la sécurité au travail				**0**
Médecin du travail				**0**
Infirmier			1	**1**
Secrétaire médicale				**0**
Ergonome			1	**1**
Psychologue			1	**1**
Autres personnels affectés à la prévention	1	1	1	**3**
TOTAL	**1**	**1**	**4**	**6**

BDS FPH 054 Une formation initiale type uniformisée et généralisée est-elle mise en place au sein de l'hôpital ? :

Au Centre Hospitalier Ravenel il n'y a pas de formation initiale type uniformisée et généralisée mise en place.

BDS FPH 055 Nombre d'acteurs de la prévention ayant pris leurs fonctions au cours de l'année :

En 2024 et 2025 :

Acteurs de la prévention ayant pris leurs fonctions au cours de l'année	Nombre
reçu une lettre de cadrage ou de mission	
suivi une formation initiale	
TOTAL	**0**

BDS FPH 056 Nombre d'acteurs de la prévention en fonction ayant suivi une formation continue au cours de l'année, par catégorie d'acteur :

En 2024 :

Type d'acteur de la prévention	Nombre d'acteurs de la prévention en fonction ayant suivi une formation continue
Assistant de prévention	
Conseiller de prévention	
Inspecteur de la santé et de la sécurité au travail	
Médecin du travail	
Infirmier	1
Secrétaire médicale	
Ergonome	
Psychologue	1
Autres personnels affectés à la prévention	1
TOTAL	**3**

En 2025 :

Type d'acteur de la prévention	Nombre d'acteurs de la prévention en fonction ayant suivi une formation continue
Assistant de prévention	
Conseiller de prévention	
Inspecteur de la santé et de la sécurité au travail	
Médecin du travail	
Infirmier	1
Secrétaire médicale	
Ergonome	
Psychologue	1
Autres personnels affectés à la prévention	3
TOTAL	**5**

BDS FPH 056 bis Une équipe de SST (Sauveteurs Secouristes du Travail) existe-t-il au sein de l'hôpital ? :

Compte tenu de la spécificité de l'établissement qui regroupe une majorité de professionnels de santé formés à l'AFGSU et au PSC1, il n'y a pas d'équipe SST (Sauveteurs Secouristes du Travail) à proprement dite.

Pour information en 2024 : 93 agents ont été formés ou recyclés à l'AFGSU et 115 au PSC1.

Pour information en 2025 : 165 agents ont été formés ou recyclés à l'AFGSU et 119 au PSC1.

BDS FPH 056 ter Nombre de recours à l'inspection du travail :

En 2024 : **0** recours à l'inspection du travail.

En 2025 : **0** recours à l'inspection du travail.

F) INSTANCES DE PRÉVENTION :

a) Les Formations Spécialisées (FS) en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail :

BDS FPH 057 Nombre de Formations Spécialisées :

En 2024 et 2025 :

Type de formations Spécialisées	Nombre
Formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (F3SCT) sauf formation spécialisée de site	1
Formation spécialisée de site des établissements publics de santé, sociaux et médico-sociaux	
TOTAL	**1**

BDS FPH 058 Nombre de CSE exerçant les compétences d'une Formation Spécialisée :

En 2024 et 2025 :

Nombre de CSE exerçant les compétences d'une Formation Spécialisée	1

b) Les membres des Formations Spécialisées et leur formation :

BDS FPH 059 Nombre de membres des FS par catégorie de FS :

En 2024 et 2025 :

Catégorie de formations spécialisées	Nombre de membres des FS		
	Titulaires	Suppléants	TOTAL
Sites de moins de 50 agents			**0**
Sites de 50 à 199 agents			**0**
Sites de 200 à 499 agents			**0**
Sites de 500 à 1999 agents	12	12	**24**
Sites de 2000 agents et plus			**0**
TOTAL	**12**	**12**	**24**

BDS FPH 060 Nombre de membres ayant reçu une formation et durée de celle-ci :

En 2024 et 2025 :

Nombre de membres ayant reçu une formation	0
Durée de la formation (en jours)	0

BDS FPH 061 Nombre de membres ayant bénéficié d'un congé pour formation en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail :

En 2024 et 2025 :

Nombre de membres ayant bénéficié d'un congé pour formation en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail	0

c) Les agents et services couverts :

BDS FPH 062 Nombre d'agents couverts par type de Formation Spécialisée :

L'ensemble des agents du Centre Hospitalier RAVENEL est couvert par la F3SCT.

BDS FPH 063 Nombre de services couverts par type de Formation Spécialisée :

L'ensemble des services de l'établissement, répertoriés dans le fichier structure, sont couverts par la F3SCT.

BDS FPH 064 Nombre de sites couverts par type de Formation Spécialisée :

Le Centre Hospitalier Ravenel est composé d'un seul site, même si les structures sont réparties dans tous le département des Vosges.
Il y a donc qu'un site couvert par la F3SCT.

d) Les réunions des Formations Spécialisées :

BDS FPH 065 Nombre de réunions de FS (hors groupes de travail) par type :

En 2024 et 2025 :

Réunions de FS (hors groupes de travail) par type	Nombre de réunions de FS
Formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (F3SCT) sauf formation spécialisée de site	4
Formation spécialisée de site des établissements publics de santé, sociaux et médico-sociaux	
TOTAL	**4**

BDS FPH 066 Nombre de groupes de travail de FS par type :

En 2024 et 2025 :

Groupes de travail de FS par type	Nombre de groupes de travail de FS
Formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (F3SCT) sauf formation spécialisée de site	8
Formation spécialisée de site des établissements publics de santé, sociaux et médico-sociaux	
TOTAL	**8**

BDS FPH 067 Nombre de réunions tenues :

Réunions tenues	Nombre de réunions tenues de FS
à l'initiative du président	4
suite à un accident grave	0
suite au signalement d'un danger grave et imminent	0
TOTAL	**4**

En 2025 : 0 réunion.

e) Les visites et les enquêtes des FS :

BDS FPH 068 Nombre de visites de site effectuées :

En 2024 et 2025 :

Type de FS	Visites de sites effectuées
Formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (F3SCT) sauf formation spécialisée de site	4
dont le rapport a été étudié en séance	4
Formation spécialisée de site des établissements publics de santé, sociaux et médico-sociaux	0
dont le rapport a été étudié en séance	0
TOTAL	**4**

BDS FPH 069 Nombre d'enquêtes réalisées :

En 2024 et 2025 : 0 enquête réalisée.

f) Recours à un expert certifié :

BDS FPH 070 Nombre de demandes de recours à un expert certifié :

En 2024 et 2025 : 0 recours à un expert certifié.

BDS FPH 071 Montant du budget total des expertises :

En 2024 et 2025 : pas de budget pour les expertises.

BDS FPH 072 Délai moyen des expertises, en nombre de jours :

En 2024 et 2025 : pas de délai moyen pour les expertises.

g) Saisine du CSE :

BDS FPH 073 Nombre de saisines de la FS par le CSE :

En 2024 et 2025 : 0 saisine de la FS par le CSE.

BDS FPH 074 Nombre de cas où la consultation du CSE s'est substituée à la consultation obligatoire de la FS :

En 2024 et 2025 : 0 cas où la consultation du CSE s'est substituée à la consultation obligatoire de la FS.

h) Signalement d'un danger grave et imminent et droit de retrait :

BDS FPH 075 Nombre de signalements d'un danger grave et imminent :

En 2024 et 2025 : 0 signalement d'un danger grave et imminent.

BDS FPH 076 Nombre d'invocations du droit de retrait effectuées au cours de l'année :

En 2024 et 2025 : 0 invocation du droit de retrait effectuée.

i) Registres Santé et sécurité au travail (SST) :

BDS FPH 077 Nombre de services couverts par une FS ayant un registre SST :

L'ensemble des services (UF) est couvert par une FS ayant un registre SST : soit 106 en 2024 et 108 en 2025.

BDS FPH 078 Nombre de registres étudiés par les FS :

En 2024 et 2025 : 0 registre étudié par la FS.

j) Documents reçus, consultations, études et avis :

BDS FPH 079 Nombre de rapports annuels des médecins du travail reçus :

En 2024 et 2025 : 0 rapport annuel des médecins du travail reçu.

BDS FPH 080 Nombre des signalements de refus par l'administration d'aménagement de poste reçus :

En 2024 et 2025 : 0 signalement de refus par l'administration d'aménagement de poste reçu.

BDS FPH 081 Information des FS concernant des accidents du travail et maladie professionnelles survenus dans leurs services :

En 2024 et 2025 : 0 information de la FS concernant des accidents du travail et maladie professionnelles survenus dans leurs services.

BDS FPH 082 Nombre de consultations des FS sur des projets d'aménagements importants modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail :

En 2024 : 6 consultations des FS sur des projets d'aménagements importants modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail.

En 2025 : 1 consultation des FS sur des projets d'aménagements importants modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail.

BDS FPH 083 Nombre de consultations des FS sur des projets importants d'introduction de nouvelles technologies :

En 2024 :	**Nombre de consultations des FS sur des projets importants d'introduction de nouvelles technologies**	1
En 2025 :	**Nombre de consultations des FS sur des projets importants d'introduction de nouvelles technologies**	0

BDS FPH 084 Nombre de consultations des FS sur des projets de règlement et de consignes :

En 2024 :	**Nombre de consultations des FS sur des projets de règlement et de consigne**	1
En 2025 :	**Nombre de consultations des FS sur des projets de règlement et de consigne**	0

BDS FPH 085 Nombre de consultations des FS sur mesures générales prises en vue de faciliter la mise, la remise ou le maintien au travail des accidents du travail, des invalides de guerre, des invalides civils et des travailleurs handicapés, notamment sur l'aménagement des postes de travail :

En 2024 :	**Nombre de consultation des FS sur mesures générales prises**	53
En 2025 :	**Nombre de consultation des FS sur mesures générales prises**	47

BDS FPH 086 Nombre de programmes annuels de prévention des risques professionnels et des conditions de travail :

En 2024 : 0 programme annuel de prévention des risques professionnels et des conditions de travail.

En 2025 : 1 programme annuel de prévention des risques professionnels et des conditions de travail.

BDS FPH 087 Nombre de programmes annuels de prévention des risques professionnels et des conditions de travail étudiés par la FS :

En 2024 : 0 programme annuel de prévention des risques professionnels et des conditions de travail étudié par la FS.

En 2025 : 1 programme annuel de prévention des risques professionnels et des conditions de travail étudié par la FS.

BDS FPH 088 Nombre de DUERP : document unique d'évaluation des risques professionnels :

Un DUERP validé lors des instances de 2022 et un mis à jour en 2025.

BDS FPH 089 Nombre de DUERP étudiés par la FS :

En 2024 et 2025 :

Documents uniques d'évalution des risques professionnels (DUERP) étudiés par la FS	Nombre
DUERP étudiés par la FS	**1**
dont intégrant les TMS	0
dont intégrant les RPS	0

BDS FPH 090 Nombre de DUERP étudiés par type de FS :

Ce sont les mêmes données que dans l'indicateur 089. Il y a qu'une seule FS au Centre Hospitalier Ravenel.

BDS FPH 091 Nombre d'avis rendus par la FS :

En 2024 : 0 avis rendu par la FS.

En 2025 : 9 avis rendus par la FS en F3SCT.

BDS FPH 092 Nombre de mesures proposées par la FS :

En 2024 et 2025 :

Nombre de mesures proposées par la FS	Nombre
Mesures proposées	**8**
dont acceptées et mis en œuvre	6
dont acceptées mais non encore mis en œuvre	
dont refusées	
dont en cours ou sans suite	2

BDS FPH 093 Nombre de mesures proposées par la FS intégrant TMS et RPS :

En 2024 et 2025 :

Nombre de mesures proposées par la FS intégrant	Nombre
Mesures proposées	**0**
dont intégrant les TMS	0
dont intégrant les RPS	0

BDS FPH 094 Nombre d'aménagements de poste proposés par le médecin du travail :

En 2024 :

Aménagements de poste proposés par le médecin du travail	Nombre
Aménagements	**21**
dont acceptés et mis en oeuvre par l'administration	19
dont acceptés et non encore mis en oeuvre par l'administration	2
dont non encore acceptés	0
dont refusés et signalés aux formations spécialisées santé, sécurité et conditions de travail	0
dont pour lesquels l'information non disponible	0

En 2025 :

Aménagements de poste proposés par le médecin du travail	Nombre
Aménagements	**15**
dont acceptés et mis en oeuvre par l'administration	15
dont acceptés et non encore mis en oeuvre par l'administration	0
dont non encore acceptés	0
dont refusés et signalés aux formations spécialisées santé, sécurité et conditions de travail	0
dont pour lesquels l'information non disponible	0

BDS FPH 095 Nombre de chefs d'établissements voisins dont l'activité expose les travailleurs à des nuisances entendues :

NEANT

G) COMMISSIONS MÉDICALES :

BDS FPH 096 Nombre d'agents en lien avec une période de préparation au reclassement (PPR) :

En 2024 : 0 période de préparation au reclassement.

En 2025 : 0 période de préparation au reclassement.

BDS FPH 097 Nombre d'agents en lien avec un reclassement :

En 2024 : 0 reclassement suite à inaptitude.

En 2025 : 0 reclassement suite à inaptitude.

BDS FPH 098 Nombre de rapports annuels des médecins du travail reçus :

En 2024 :

Tranches d'âges	Nombre d'agents		
	considérés définitivement inaptes à leur emploi au cours de l'année par le comité médical ou la commission de réforme	bénéficiant d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail	dont le cas a été soumis pour avis aux instances médicales au cours de l'année (comité médical ou commission de réforme
- 25 ans			
25-40 ans		3	
41-55 ans		10	
+ 55 ans	4	2	4
TOTAL	**4**	**15**	**4**

Sexe	Nombre d'agents		
	considérés définitivement inaptes à leur emploi au cours de l'année par le comité médical ou la commission de réforme	bénéficiant d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail	dont le cas a été soumis pour avis aux instances médicales au cours de l'année (comité médical ou commission de réforme
H		1	
F	4	14	4
TOTAL	**4**	**15**	**4**

En 2025 :

Tranches d'âges	Nombre d'agents		
	considérés définitivement inaptes à leur emploi au cours de l'année par le comité médical ou la commission de réforme	bénéficiant d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail	dont le cas a été soumis pour avis aux instances médicales au cours de l'année (comité médical ou commission de réforme
- 25 ans			
25-40 ans		1	
41-55 ans	2	9	2
+ 55 ans		2	
TOTAL	**2**	**12**	**2**

Sexe	Nombre d'agents		
	considérés définitivement inaptes à leur emploi au cours de l'année par le comité médical ou la commission de réforme	bénéficiant d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail	dont le cas a été soumis pour avis aux instances médicales au cours de l'année (comité médical ou commission de réforme
H		5	
F	2	7	2
TOTAL	**2**	**12**	**2**

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre d'agents		
	considérés définitivement inaptes à leur emploi au cours de l'année par le comité médical ou la commission de réforme	bénéficiant d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail	dont le cas a été soumis pour avis aux instances médicales au cours de l'année (comité médical ou commission de réforme
Personnel médical	0	0	0
Personnel non médical	2	12	2
Soins	2	10	2
Rééducation			
Médico-technique			
Administrative		2	
Ouvrière et technique			
Socio-éducative			
Personnels de direction			
Psychologues			
Sages-femmes			
TOTAL	**2**	**12**	**2**

BDS FPH 099 Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés sur l'année, par tranche d'âge et par sexe :

En 2024 :

Tranches d'âges	Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés
- 25 ans	1
25-40 ans	6
41-55 ans	30
+ 55 ans	15
TOTAL	**52**

Sexe	Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés
H	6
F	46
TOTAL	**52**

En 2025 :

Tranches d'âges	Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés
- 25 ans	0
25-40 ans	9
41-55 ans	28
+ 55 ans	18
TOTAL	**55**

Sexe	Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés
H	10
F	45
TOTAL	**55**

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés
Personnel médical	0
Personnel non médical	55
Soins	42
Rééducation	1
Médico-technique	
Administrative	4
Ouvrière et technique	5
Socio-éducative	2
Personnels de direction	
Psychologues	1
TOTAL	**55**

BDS FPH 100 Nombre de mises en disponibilité d'office pour raisons de santé au cours de l'année, par tranche d'âge et par sexe :

En 2024 :

Tranche d'âge	Nombre de mise en DST d'office pour raison de santé
- 25 ans	
25-40 ans	
41-55 ans	
+ 55 ans	4
TOTAL	**4**

Sexe	Nombre de mise en DST d'office pour raison de santé
H	
F	4
TOTAL	**4**

En 2025 :

Tranche d'âge	Nombre de mise en DST d'office pour raison de santé
- 25 ans	
25-40 ans	
41-55 ans	2
+ 55 ans	1
TOTAL	**3**

Sexe	Nombre de mise en DST d'office pour raison de santé
H	
F	3
TOTAL	**3**

BDS FPH 101 Nombre d'agents placés en retraite pour invalidité au cours de l'année, par sexe :

En 2024 :

Sexe	Nombre de retraite pour invalidité
H	2
F	3
TOTAL	**5**

En 2025 :

Sexe	Nombre de retraite pour invalidité
H	
F	3
TOTAL	**3**

BDS FPH 102 Nombre de licenciements pour inaptitude physique au cours de l'année, par tranche d'âge et par sexe :

En 2024 : 0 licenciement pour inaptitude physique.

En 2025 : 0 licenciement pour inaptitude physique.

H) ACTIONS DE PRÉVENTION :

a) Inspection :

BDS FPH 103 Nombre et motifs des recours à l'inspection du travail (risque grave ou désaccord sérieux et persistant) :

En 2024 : 0 recours à l'inspection du travail.

En 2025 : 0 recours à l'inspection du travail.

BDS FPH 104 Nombre de rapports transmis par l'inspection du travail au ministre au cours de l'année suite à un désaccord avec le chef de service :

En 2024 : 0 rapport transmis par l'inspection du travail au ministre.

En 2025 : 0 rapport transmis par l'inspection du travail au ministre.

b) Formation SST :

BDS FPH 105 Nombre d'agents formés à la SST (santé, sécurité, RPS, TMS, ergonomie, risque incendie, secourisme, etc.) au cours de l'année parmi les agents en poste au 31 décembre :

En 2024 :

Nombre d'agents formés à la SST (santé, sécurité, RPS, TMS, ergonomie, risque incendie, secourisme, etc.) au cours de l'année parmi les agents en poste au 31 décembre		**1 268**
DONT	AFGSU	110
	PSC1	113
	PSE1	11
	PSSM	29
	RPS	519
	Sécurité incendie	332
	TMS	154

En 2025 :

Nombre d'agents formés à la SST (santé, sécurité, RPS, TMS, ergonomie, risque incendie, secourisme, etc.) au cours de l'année parmi les agents en poste au 31 décembre		**1 787**
DONT	AFGSU	165
	PSC1	119
	PSE1	11
	PSSM	50
	RPS	597
	Sécurité incendie	715
	TMS	130

Pour la sécurité incendie, le nombre d'agents formés a doublé, car depuis 2025, le recyclage est à faire tous les ans.

BDS FPH 106 Des formations SST ont-elles été organisées au cours de l'année suite à des événements graves ? (Oui/Non) :

En 2024 et 2025 : NON.

c) DUERP :

BDS FPH 107 Nombre de services ayant un DUERP :

En 2024 :

DUERP	Nombre de services concernés (ensemble UF)	Nombre d'agents concernés (au 31/12/24)
ayant un DUERP	106	1 191
dont ayant un DUERP mis à jour annuellement		
*dont intégrant un volet RPS **		
n'ayant pas de DUERP		
(*) comprendre "dont le plan de prévention des RPS (risques psychosociaux)"		

En 2025 :

DUERP	Nombre de services concernés (ensemble UF)	Nombre d'agents concernés (au 31/12/25)
ayant un DUERP	108	1 219
dont ayant un DUERP mis à jour annuellement		
*dont intégrant un volet RPS **		
n'ayant pas de DUERP		
(*) comprendre "dont le plan de prévention des RPS (risques psychosociaux)"		

BDS FPH 108 Taux de réalisation du programme annuel de prévention de l'année précédente, y compris concernant les risques psychosociaux :

Pas d'indication.

BDS FPH 109 Nombre de documents de traçabilité des expositions professionnelles établis au cours de l'année :

En 2024 :

Nombre de documents de traçabilité des expositions professionnelles établis au cours de l'année	4

En 2025 : Non recensé

d) ACTIONS DE PREVENTION :

BDS FPH 110 Nombre de service et nombre d'agents concernés par les TMS (troubles musculosquelettiques) :

En 2024 :

Prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS)	Nombre de services concernés	Nombre d'agents concernés / formés
ayant réalisé au cours de l'année (ou étant couverts au 31 décembre par) une démarche de prévention des TMS	106	154

En 2025 :

Prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS)	Nombre de services concernés	Nombre d'agents concernés / formés
ayant réalisé au cours de l'année (ou étant couverts au 31 décembre par) une démarche de prévention des TMS	108	130

BDS FPH 111 Nombre de service et nombre d'agents concernés par la prévention des RPS (risques psychosociaux) :

En 2024 :

Prévention des risques psychosociaux (RPS)	Nombre de services concernés	Nombre d'agents concernés / formés
ayant mis en place une démarche de prévention des RPS au cours de l'année, dont :	**106**	**519**
acceptées et mises en oeuvre par l'administration,	106	519
acceptées et non encore mis en oeuvre par l'administration,		
non encore acceptées,		
refusées par l'administration,		
pour lesquelles l'information n'est pas disponible.		

En 2025 :

Prévention des risques psychosociaux (RPS)	Nombre de services concernés	Nombre d'agents concernés / formés
ayant mis en place une démarche de prévention des RPS au cours de l'année, dont :	**108**	**597**
acceptées et mises en oeuvre par l'administration,	108	597
acceptées et non encore mis en oeuvre par l'administration,		
non encore acceptées,		
refusées par l'administration,		
pour lesquelles l'information n'est pas disponible.		

e) Usure :

BDS FPH 112 Nombre d'agents au 31 décembre exposés à un risque d'usure professionnelle identifiés :

Sans logiciel spécifique de santé au travail, cet indicateur est impossible à préciser.

BDS FPH 113 Nombre d'entretiens de carrière tenus au cours de l'année et proposés à des agents en raison de leur exposition à un risque d'usure professionnelle :

Sans logiciel spécifique de santé au travail, cet indicateur ne peut être précisé.

f) Risques psycho-sociaux :

BDS FPH 114 Nombre de signalements au cours de l'année :

En 2024 :

En 2024, seuls 2 signalements ont été recensés. Ce résultat est cependant partiel, car il ne prend pas en compte les démarchages effectués auprès du psychologue du travail. En effet, en 2024, ce dernier a reçu en entretien au moins une fois 25 agents ayant exprimé une problématique de souffrance au travail, dont 2 ont fait l'objet d'un traitement par la Direction des ressources humaines.

En 2025 :

En 2025, la psychologue a reçu au moins une fois 30 agents pour cette même problématique.

BDS FPH 115 Nombre d'activations de la cellule de veille au cours de l'année :

En 2024 et 2025 : le Centre Hospitalier Ravenel ne dispose pas à ce jour de cellule de veille. L'analyse et le traitement des situations liées à un RPS sont assurés notamment par le Psychologue du Personnel.

I) MÉDECINE DE PRÉVENTION :

BDS FPH 116 Organisation des services de médecine du travail au 31 décembre avec nombre de médecins du travail :

En 2024 : Le Centre Hospitalier Ravenel ne dispose pas, au 31 décembre, de médecin du travail.
1191 agents sont couverts, par la médecine du travail, au 31 décembre (l'ensemble des agents en effectif physique).

En 2025 : Le Centre Hospitalier Ravenel ne dispose pas, au 31 décembre, de médecin du travail.
1219 agents sont couverts, par la médecine du travail, au 31 décembre (l'ensemble des agents en effectif physique).

BDS FPH 117 Suivi médical :

En 2024 :

Suivi médical *	Nombre d'agents théoriquement concernés en effectif physique	Nombre d'agents ayant bénéficié d'une visite
Nombre de surveillances médicales renforcées	195	34
Nombre de visites d'information et de prévention	1079	149
Nombre de visites à la demande de l'agent	1318	68
Nombre de visites à la demande de l'administration	1318	5

(*) Selon l'article R.4626-27 du code du travail et théoriquement concernés par le suivi médical

En 2025 :

Suivi médical *	Nombre d'agents théoriquement concernés en effectif physique	Nombre d'agents ayant bénéficié d'une visite
Nombre de surveillances médicales renforcées	217	49
Nombre d'examens médicaux périodiques	658	140
Nombre de visites de reprise	78	78
Nombre de visites à la demande de l'agent	58	58
Nombre de visites à la demande de l'administration	1	1

(*) Selon l'article R.4626-27 du code du travail et théoriquement concernés par le suivi médical

BDS FPH 118 Nombre de visites de site réalisées par le médecin du travail ou par un membre de l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail au cours de l'année :

En 2024 : 13 visites réalisées.
632 visites réalisées. (Dont médecin du travail = 63 : agent vu en visite 2 fois ou plus = 132. File active = 500).

En 2025 : 8 visites réalisées.

BDS FPH 119 Nombre de rapports de médecins du travail transmis aux comités médicaux et aux commissions de réforme au cours de l'année :

En 2024 : 2 rapports transmis.

En 2025 : Non applicable car en l'absence de médecin du travail, cette mission ne peut pas être réalisée.

BDS FPH 120 Nombre d'agents au 31 décembre, en effectif physique, bénéficiant d'un suivi médical post professionnel (stock global) :

Non applicable car en l'absence de médecin du travail, cette mission ne peut pas être réalisée.

BDS FPH 121 Nombre d'agents qui sont entrés dans un dispositif de suivi médical post professionnel au cours de l'année :

Non applicable car en l'absence de médecin du travail, cette mission ne peut pas être réalisée.

BDS FPH 122 Nombre d'actes de suivi médical post professionnel pris en charge au cours de l'année, dont amiante :

Non applicable car en l'absence de médecin du travail, cette mission ne peut pas être réalisée.

7ème PARTIE :

ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL

A) ORGANISATION ET CYCLES DE TRAVAIL :

BDS FPH 123 Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre selon les règles de gestion du temps :

En 2024 :

	Personnel médical		Personnel non médical									
			Cycles de travail				Recours à l'annualisation du temps de travail				Organisation du temps	
Sexe	Décompte en demi-journées	Décompte en heures	12h de jour	12h de nuit	12h en alternance jour/nuit	travail de nuit exclusivement	Nombre d'agents	Taux d'agents versus nombre total agents au sein de la structure	Nombre de services	Taux de services versus nombre total de services au sein de la structure	Nombre d'agents dont durée de repos quotidien est de 11h	Taux d'agents durée de repos quotidien est de 11h versus nombre total agents au sein de la structure
H	20				18		275	100%	79	100%	275	100%
F	28				2		868	100%	96	100%	868	100%
TOTAL	**48**	**0**	**0**	**0**	**20**	**0**	**1 143**		**106**		**1 143**	

En 2025 :

Sexe	Personnel médical		Personnel non médical									
			Cycles de travail				Recours à l'annualisation du temps de travail				Organisation du temps de travail	
	Décompte en demi-journées	Décompte en heures	12h de jour	12h de nuit	12h en alternance jour/nuit	travail de nuit exclusivement	Nombre d'agents	Taux d'agents versus nombre total agents au sein de la structure *	Nombre de services	Taux de services versus nombre total de services au sein de la structure *	Nombre d'agents dont durée de repos quotidien est de 11h	Taux d'agents durée de repos quotidien est de 11h versus nombre total agents au sein de la structure *
Homme	16				15		291	100,00%	81	100,00%	291	100,00%
Femme	24				2		876	100,00%	101	100,00%	876	100,00%
TOTAL	**40**	**0**	**0**	**0**	**17**	**0**	**1 167**		**182**		**1 167**	

BDS FPH 124 Existence de chartes de fonctionnement sur les pools de remplacement :

En 2024 et 2025 :

Nombre de chartes de fonctionnement sur les pools de remplacement (PNM)	1

BDS FPH 125 Nombre total de nuits par agent travaillées au cours de l'année :

En 2024 :

Catégorie hiérarchique	Nombre total de nuits-agents travaillées au cours de l'année
A	5086
B	4108
C	2539
NC (non catégorisé A B C)	
TOTAL	**11 733**

Tranches d'âge Agents sur emploi permanent	Nombre total de nuits-agents travaillées au cours de l'année
- 25 ans	539
25-40 ans	4312
41-55 ans	5254
+ 55 ans	1628
TOTAL	**11 733**

Métier	Nombre total de nuits-agents travaillées au cours de l'année
Personnel médical	**0**
Personnel non médical	**11733**
Agent d'accueil	383
Agent de bio-nettoyage	4
Agent de sécurité incendie	1138
Agent d'entretien des espaces verts	1
Aide médico psychologique (AMP)	1009
Aide-soignant(e)	4065
Éducateur(trice) spécialisé(e)	21
Électricien(ne) de maintenance	2
Electromécanicien(ne) de maintenance	2
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	2
Infirmier(ère) en soins généraux	5101
Menuisier - agenceur	1
Responsable restauration	4
TOTAL	**11733**

Sexe	Nombre total de nuits-agents travaillées au cours de l'année
H	3531
F	8202
TOTAL	**11733**

En 2025 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre total de nuits-agents travaillées au cours de l'année
Personnel médical	0
Personnel non médical	11 971
Soins	10 442
Rééducation	0
Médico-technique	0
Administrative	378
Ouvrière et technique	1 114
Socio-éducative	37
Personnels de direction	0
Psychologues	0
Sages-femmes	0
TOTAL	**11 971**

Catégorie (personnel médical et personnel non médical)	Nombre total de nuits-agents travaillées au cours de l'année
A	5 114,00
B	4 159,00
C	2 698,00
TOTAL	**11 971**

Tranche d'âge	Nombre total de nuits-agents travaillées au cours de l'année
- 25 ans	697
25-40 ans	4 367
41-55 ans	5 327
+ 55 ans	1 580
TOTAL	**11 971**

Métier	Nombre total de nuits-agents travaillées au cours de l'année
Personnel médical	0
Personnel non médical	11 971
Agent d'accueil	405
Agent de bionettoyage	35
Agent de prévention et de sécurité des personnes et des biens	265
Agent de sécurité incendie	1 137
Aide médico psychologique	852
Aide-soignant	4 098
Educateur spécialisé	37
Electricien de maintenance	1
Electromécanicien de maintenance	2
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	8
Encadrant maintenance Corps d'Etat secondaires	1
Infirmier en soins généraux	5 122
Monteur en installations et maintenance des installations sanitaires et thermiques	1
Responsable restauration	7
TOTAL	**11 971**

Sexe	Nombre total de nuits-agents travaillées au cours de l'année
Homme	3 527
Femme	8 444
TOTAL	**11 971**

B) ASTREINTES ET INTERVENTIONS :

BDS FPH 126 Nombre d'agents en fonction au 31 décembre soumis à des astreintes (ou à défaut ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreintes) :

En 2024 :

Catégorie hiérarchique	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre soumis à des astreintes
A et personnel médical	54
B	25
C	20
NC (non catégorisé A B C)	
TOTAL	**99**

Tranches d'âge Agents sur emploi permanent	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre soumis à des astreintes
- 25 ans	3
25-40 ans	36
41-55 ans	45
+ 55 ans	15
TOTAL	**99**

Métier	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre soumis à des astreintes
Personnel médical	**5**
Généraliste et spécialiste de médecine générale	2
Pharmacien	3
Personnel non médical	**94**
Agent de gestion administrative	3
Agent de logistique	5
Agent d'entretien des espaces verts	1
Aide médico psychologique (AMP)	3
Aide-soignant(e)	13
Archiviste	1
Chargé(e) des relations avec les usagers	1
Coordinateur(trice) qualité / gestion des risques	1
Directeur des finances	1
Directeur(trice) des affaires générales	1
Directeur(trice) des soins	1
Éducateur(trice) spécialisé(e)	3
Électricien(ne) de maintenance	4
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	17
Encadrant(e) maintenance corps d'état secondaires	1
Exploitant(e) technique (réseau, système, BDD, téléphonie, visio)	2
Infirmier(ère) en soins généraux	21
Intervenant(e) / Support informatique utilisateurs	2
Menuisier - agenceur	1
Monteur(euse) en installations et maintenance sanitaires et thermiques	3
Peintre en bâtiment	1
Responsable budgétaire et financier	1
Responsable de la maintenance tous corps d'état (TCE)	1
Responsable des achats	1
Responsable des travaux	1
Responsable logistique	1
Secrétaire médical(e)	3
Total général	**99**

Sexe	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre soumis à des astreintes
H	42
F	57
TOTAL	**99**

En 2025 :

Au 31 décembre	Nombre d'agents en fonction soumis à des astreintes	Nombre d'agents ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreinte
Personnel médical	5	5
Personnel non médical	103	95
TOTAL	**108**	**100**

BDS FPH 127 Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur au cours de l'année :

Les agents concernés sont les agents en repos variable, qui travaillent au moins 20 dimanches ou jours fériés dans l'année, qui bénéficient, de ce fait, de 2 jours de repos compensateur.

En 2024 :

Catégorie hiérarchique	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur au cours de l'année		TOTAL
	Repos compensateur année en cours	Repos compensateur année antérieure	
A	78	50	**128**
B	60	48	**108**
C	97	37	**134**
TOTAL	**235**	**135**	**370**

Tranche d'âge	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur au cours de l'année		TOTAL
	Repos compensateur année en cours	Repos compensateur année antérieure	
Moins de 25 ans	12	4	**16**
de 25 à 40 ans	74	42	**116**
de 41 à 55 ans	106	63	**169**
Plus de 55 ans	43	26	**69**
TOTAL	**235**	**135**	**370**

Métier	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur au cours de l'année		TOTAL
	Repos compensateur année en cours	Repos compensateur année antérieure	
Agent d'accueil	6		**6**
Agent de bio-nettoyage	52	22	**74**
Agent de restauration et/ou d'hôteller	2	2	**4**
Agent de sécurité incendie	18		**18**
Aide médico psychologique (AMP)	19	13	**32**
Aide-soignant(e)	59	47	**106**
Éducateur(trice) spécialisé(e)	1		**1**
Infirmier(ère) en soins généraux	78	51	**129**
TOTAL	**235**	**135**	**370**

Sexe	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur au cours de l'année		TOTAL
	Repos compensateur année en cours	Repos compensateur année antérieure	
H	55	23	**78**
F	180	112	**292**
TOTAL	**235**	**135**	**370**

En 2025 :

Catégorie hiérarchique	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur au cours de l'année		TOTAL
	Repos compensateur année en cours	Repos compensateur année antérieure	
A	81	41	**122**
B	70	36	**106**
C	98	18	**116**
TOTAL	**249**	**95**	**344**

Tranche d'âge	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur au cours de l'année		TOTAL
	Repos compensateur année en cours	Repos compensateur année antérieure	
Moins de 25 ans	17	2	**19**
de 25 à 40 ans	80	32	**112**
de 41 à 55 ans	109	39	**148**
Plus de 55 ans	43	22	**65**
TOTAL	**249**	**95**	**344**

Métier	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur au cours de l'année		TOTAL
	Repos compensateur année en cours	Repos compensateur année antérieure	
Agent d'accueil	5		**5**
Agent de bio-nettoyage	56	12	**68**
Agent de prévention et de sécurité des biens et des personnes	1		**1**
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	4		**4**
Agent de sécurité incendie	18		**18**
Aide médico psychologique (AMP)	14	6	**20**
Aide-soignant(e)	68	35	**103**
Éducateur(trice) spécialisé(e)	3		**3**
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales		2	**2**
Infirmier(ère) en soins généraux	80	39	**119**
Moniteur(trice) - éducateur(trice)		1	**1**
TOTAL	**249**	**95**	**344**

Sexe	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur au cours de l'année		TOTAL
	Repos compensateur année en cours	Repos compensateur année antérieure	
H	61	17	**78**
F	188	78	**266**
TOTAL	**249**	**95**	**344**

BDS FPH 128 Nombre d'interventions et d'heures d'intervention au cours de l'année :

En 2024 :

	Nombre d'interventions	Nombre d'heures d'intervention
Personnel médical	132	80
Personnel non médical	390	876
TOTAL	**522**	**956**

En 2025 :

	nombre d'interventions	Nombre d'heures d'intervention
Personnel médical	133	172
Personnel non médical	362	760
TOTAL	**495**	**932**

C) TÉLÉTRAVAIL ET TRAVAIL A DISTANCE :

BDS FPH 129 Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail :

En 2024 :

Nombre de jours de télétravail par semaine	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail			
	Tous motifs indiférrenciés	*dont pour raison de santé, d'âge et ou demandé par le médecin du travail*	*dont en période de circonstances exceptionnelles*	*dont dans le cadre du décret de mise en oeuvre du télétravail*
0,12	**1**			1
0,17	**1**			1
0,25	**1**			1
0,5	**3**			3
0,7	**2**			2
1	**11**	2		9
1,5	**1**	1		
2	**3**			3
2,5	**1**			1
3	**1**	1		
TOTAL	**25**	4	0	21

Nombre de jours de télétravail par semaine	Catégorie hiérarchique	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail			
		Tous motifs indiférrenciés	*dont pour raison de santé, d'âge et ou demandé par le médecin du travail*	*dont en période de circonstances exceptionnelles*	*dont dans le cadre du décret de mise en oeuvre du télétravail*
0,12	*A*	**1**			1
0,17	*B*	**1**			1
0,25	*A*	**1**			1
0,5	*C*	**3**			3
0,7	*B*	**2**			2
1	*A*	**5**	1		4
	B	**5**	1		4
	C	**1**			1
1,5	*A*	**1**	1		
2	*A*	**1**			1
	B	**2**			2
2,5	*C*	**1**			1
3	*A*	**1**	1		
TOTAL		**25**	4	0	21

Nombre de jours de télétravail par semaine	Tranche d'âge	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs			
		Tous motifs indiférrenciés	*dont pour raison de santé, d'âge et ou demandé par le médecin du travail*	*dont en période de circonstances exceptionnelles*	*dont dans le cadre du décret de mise en oeuvre du télétravail*
0,12	*Plus de 55 ans*	**1**			1
0,17	*de 41 à 55 ans*	**1**			1
0,25	*de 41 à 55 ans*	**1**			1
0,5	*de 41 à 55 ans*	**3**			3
0,7	*Plus de 55 ans*	**2**			2
1	*de 25 à 40 ans*	**2**			2
	de 41 à 55 ans	**9**	2		7
1,5	*Plus de 55 ans*	**1**	1		
2	*de 41 à 55 ans*	**1**			1
	Plus de 55 ans	**2**			2
2,5	*de 41 à 55 ans*	**1**			1
3	*Plus de 55 ans*	**1**	1		
TOTAL		**25**	4	0	21

Nombre de jours de télétravail par semaine	Métiers	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail			
		Tous motifs indifférenciés	*dont pour raison de santé, d'âge et ou demandé par le médecin du travail*	*dont en période de circonstances exceptionnelles*	*dont dans le cadre du décret de mise en oeuvre du télétravail*
0,12	*Coordinateur(trice) qualité / gestion des risques*	**1**			1
0,17	*Chargé(e) des relations avec les usagers*	**1**			1
0,25	*Responsable des ressources humaines*	**1**			1
0,5	*Agent de gestion administrative*	**1**			1
	Secrétaire	**2**			2
0,7	*Conseiller(ère) en prévention des risques professionnels*	**1**			1
	Encadrant(e) gestion des ressources humaines	**1**			1
1	Agent de gestion administrative	**1**			1
	Assistant(e) social(e)	**1**			1
	Diététicien(ne)	**2**			2
	Gestionnaire des ressources humaines	**1**			1
	Gestionnaire finances	**1**			1
	Mandataire judiciaire à la protection des majeurs	**1**			1
	Psychologue	**1**			1
	Secrétaire médical(e)	**1**			1
	Dessinateur(trice) Projeteur(trice) tous corps d'état (TCE)	**1**	1		
	Responsable budgétaire et financier	**1**	1		
1,5	*Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales*	**1**	1		
2	Psychologue	**1**			1
	Secrétaire	**1**			1
	Technicien(ne) d'information médicale (TIM)	**1**			1
2,5	*Encadrant(e) production culinaire / alimentaire*	**1**			1
3	*Médecin responsable de l'information médicale et de l'évaluation (DIM)*	**1**	1		
TOTAL		**25**	4	0	21

Nombre de jours de télétravail par semaine	Sexe	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail			
		Tous motifs indiférrenciés	*dont pour raison de santé, d'âge et ou demandé par le médecin du travail*	*dont en période de circonstances exceptionnelles*	*dont dans le cadre du décret de mise en oeuvre du télétravail*
0,12	H	**1**			1
0,17	F	**1**			1
0,25	F	**1**			1
0,5	F	**3**			3
0,7	F	**2**			2
1	H	**2**			2
	F	**9**	2		7
1,5	M	**1**	1		
2	H	**1**			1
	F	**2**			2
2,5	F	**1**			1
3	H	**1**	1		
TOTAL		**25**	4	0	21

Nombre de jours de télétravail par semaine	Métiers	Catégorie hiérarchique	Sexe	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail			
				Tous motifs indifférenciés	*dont pour raison de santé, d'âge et ou demandé par le médecin du travail*	*dont en période de circonstances exceptionnelles*	*dont dans le cadre du décret de mise en oeuvre du télétravail*
0,12	*Coordinateur(trice) qualité / gestion des risques*	A	H	**1**			1
0,17	*Chargé(e) des relations avec les usagers*	B	F	**1**			1
0,25	*Responsable des ressources humaines*	A	F	**1**			1
0,5	*Agent de gestion administrative*	C	F	**1**			1
	Secrétaire	C	F	**2**			2
0,7	*Conseiller(ère) en prévention des risques professionnels*	B	F	**1**			1
	Encadrant(e) gestion des ressources humaines	B	F	**1**			1
1	Agent de gestion administrative	B	F	**1**			1
	Assistant(e) social(e)	A	F	**1**			1
	Diététicien(ne)	A	F	**2**			2
	Gestionnaire des ressources humaines	B	F	**1**			1
	Gestionnaire finances	C	H	**1**			1
	Mandataire judiciaire à la protection des majeurs	B	H	**1**			1
	Psychologue	A	F	**1**			1
	Secrétaire médical(e)	B	F	**1**			1
	Dessinateur(trice) Projeteur(trice) tous corps d'état (TCE)	B	F	**1**	1		
	Responsable budgétaire et financier	A	F	**1**	1		
1,5	*Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales*	A	H	**1**	1		
2	Psychologue	A	H	**1**			1
	Secrétaire	B	F	**1**			1
	Technicien(ne) d'information médicale (TIM)	B	F	**1**			1
2,5	*Encadrant(e) production culinaire / alimentaire*	C	F	**1**			1
3	*Médecin responsable de l'information médicale et de l'évaluation (DIM)*	A	H	**1**	1		
TOTAL				**25**	4	0	21

Nombre de jours de télétravail par semaine	Catégorie hiérarchique	Tranche d'âge	Sexe	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail			
				Tous motifs indiférrenciés	*dont pour raison de santé, d'âge et ou demandé par le médecin du travail*	*dont en période de circonstances exceptionnelles*	*dont dans le cadre du décret de mise en oeuvre du télétravail*
0,12	A	Plus de 55 ans	H	**1**			1
0,17	B	de 41 à 55 ans	F	**1**			1
0,25	A	de 41 à 55 ans	F	**1**			1
0,5	C	de 41 à 55 ans	F	**3**			3
0,7	B	Plus de 55 ans	F	**2**			2
1	A	de 25 à 40 ans	F	**1**			1
		de 41 à 55 ans	F	**5**	1		4
	B	de 41 à 55 ans	F	**3**	1		2
			H	**1**			1
	C	de 25 à 40 ans	H	**1**			1
1,5	A	Plus de 55 ans	H	**1**	1		
2	A	de 41 à 55 ans	H	**1**			1
	B	Plus de 55 ans	F	**2**			2
2,5	C	de 41 à 55 ans	F	**1**			1
3	A	Plus de 55 ans	H	**1**	1		
TOTAL				**25**	4	0	21

En 2025 :

Nombre de jours de télétravail par semaine	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail			
	Tous motifs indiférrenciés	*dont pour raison de santé, d'âge et ou demandé par le médecin du travail*	*dont en période de circonstances exceptionnelles*	*dont dans le cadre du décret de mise en oeuvre du télétravail*
1	19	3		16
2	5	2		3
3	2	1		1
4				
5				
TOTAL	**26**	**6**	**0**	**20**

BDS FPH 130 Nombre de demandes de télétravail et de refus prononcés au cours de l'année selon que la demande est exprimée « au fil de l'eau » ou dans le cadre d'une campagne de recensement des demandes :

En 2024 : - **6 demandes** de télétravail, exprimées « au fil de l'eau »,
- **0 refus**.

En 2025 : - **4 demandes** de télétravail, exprimées « au fil de l'eau »,
- **1 refus**.

D) HEURES SUPPLÉMENTAIRES :

BDS FPH 131 Dans le cadre de l'horaire variable, nombre total d'heures écrêtées au cours de l'année :

Le Guide 35h prévoit que les heures supplémentaires sont définies comme les heures effectuées à la demande du chef d'établissement en vue de maintenir la continuité et la sécurité des services (notamment dans le cadre des missions ZAGGO réalisées par les personnels soignants, en cas d'interventions dans le cadre des astreintes ou encore lors de missions transversales assurées par les personnels soumis au forfait jours), en sachant que ces heures supplémentaires générées devront être récupérées au plus vite, déposées sur un compte épargne temps ou éventuellement rémunérées.

Pour les professionnels soumis à la badgeuse :
A chaque fin de mois, les crédits d'heures ne pourront excéder 20 heures et les débits d'heures ne pourront dépasser 10 heures.
Les crédits d'heures pourront être récupérés, soit par demi-journée, soit par journée ou par cumul de plusieurs jours, sous réserve d'une organisation planifiée de ces récupérations.
Tout dépassement du crédit supérieur à 20 heures fera l'objet d'une négociation avec le responsable du service.

En 2024 et 2025 aucun écrêtage n'a été opéré.

BDS FPH 132 Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant effectué des heures supplémentaires, ou temps additionnel pour le personnel médical, au cours de l'année :

En 2024 :

	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre				
Catégorie hiérarchique	**ayant effectué des heures supplémentaires ou du temps de travail additionnel**	*dont agents ayant effectué des heures supplémentaires rémunérées*	*dont agents ayant effectué des heures supplémentaires récupérées*	*dont agents ayant effectué des heures supplémentaires écrêtées*	*dont agents ayant effectué des heures supplémentaires annualisées*
A	157	157			
B	91	91			
C	95	95			
NC (non catégorisé A B C)					
TOTAL	**343**	**343**	**-**	**-**	**-**

Tranche d'âge	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre				
	ayant effectué des heures supplémentaires ou du temps de travail additionnel	*dont agents ayant effectué des heures supplémentaires rémunérées*	*dont agents ayant effectué des heures supplémentaires récupérées*	*dont agents ayant effectué des heures supplémentaires écrêtées*	*dont agents ayant effectué des heures supplémentaires annualisées*
- 25 ans	17	17			
25-40 ans	111	111			
41-55 ans	158	158			
+ 55 ans	57	57			
TOTAL	**343**	**343**	**-**	**-**	**-**

Métier	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre				
	ayant effectué des heures supplémentaires ou du temps de travail additionnel	*dont agents ayant effectué des heures supplémentaires rémunérées*	*dont agents ayant effectué des heures supplémentaires récupérées*	*dont agents ayant effectué des heures supplémentaires écrêtées*	*dont agents ayant effectué des heures supplémentaires annualisées*
Personnel médical	**27**	**27**	**-**	**-**	**-**
Généraliste et spécialiste de médecine générale	2	2			
Médecin psychiatre	22	22			
Pharmacien	3	3			
Personnel non médical	**316**	**316**	**-**	**-**	**-**
Agent d'accueil	4	4			
Agent de bio-nettoyage	48	48			
Agent de blanchisserie	2	2			
Agent de gestion administrative	3	3			
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	1	1			
Agent de sécurité incendie	12	12			
Aide médico psychologique (AMP)	21	21			
Aide-soignant(e)	84	84			
Archiviste	1	1			
Assistant(e) social(e)	1	1			
Chargé(e) des relations avec les usagers	1	1			
Conseiller(ère) en prévention des risques professionnels	1	1			
Cuisinier(ère)	1	1			
Directeur(trice) des soins	1	1			
Éducateur(trice) spécialisé(e)	2	2			
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	12	12			
Encadrant(e) gestion des ressources humaines	1	1			
Infirmier(ère) en soins généraux	107	107			
Moniteur(trice) - éducateur(trice)	1	1			
Psychologue	7	7			
Responsable restauration	1	1			
Secrétaire	2	2			
Secrétaire médical(e)	2	2			
TOTAL	**343**	**343**	**-**	**-**	**-**

Sexe	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre				
	ayant effectué des heures supplémentaires ou du temps de travail additionnel	*dont agents ayant effectué des heures supplémentaires rémunérées*	*dont agents ayant effectué des heures supplémentaires récupérées*	*dont agents ayant effectué des heures supplémentaires écrêtées*	*dont agents ayant effectué des heures supplémentaires annualisées*
H	83	83			
F	260	260			
TOTAL	**343**	**343**	**-**	**-**	**-**

Personnel médical		Nombre d'agents en fonction au 31 décembre							
		ayant effectué des heures supplémentaires ou du temps de travail additionnel				*dont agents ayant effectué des heures supplémentaires rémunérées*			
		Praticiens hospitaliers titulaires		Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)		Praticiens hospitaliers titulaires		Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)	
Métier	**Catégorie**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**
Etudiant en médecine	A								
Généraliste et spécialiste de médecine générale	A	1			1	1			1
Interne en médecine (et FFI)	A								
Médecin psychiatre	A	8	5	1	8	8	5	1	8
Médecin responsable de l'information médicale et de l'évaluation (DIM)	A								
Pharmacien	A	1	2			1	2		
Total		**10**	**7**	**1**	**9**	**10**	**7**	**1**	**9**

Personnel non médical		Nombre d'agents en fonction au 31 décembre									
		ayant effectué des heures supplémentaires ou du temps de travail additionnel									
		Soins		Administrative		Ouvrière et technique		Socio-éducative		Psychologues	
Métier	**catégorie**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**
Agent d'accueil	C			2	2						
Agent de bio-nettoyage	C	5	43								
Agent de blanchisserie	C					2					
Agent de gestion administrative	C				3						
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	C		1								
Agent de sécurité incendie	C					10	2				
Aide médico psychologique (AMP)	C	3	18								
Aide-soignant(e)	B	12	72								
Archiviste	C				1						
Assistant(e) social(e)	A								1		
Chargé(e) des relations avec les usagers	B				1						
Conseiller(ère) en prévention des risques professionnels	B				1						
Cuisinier(ère)	C					1					
Directeur(trice) des soins	A		1								
Éducateur(trice) spécialisé(e)	A								2		
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	A	5	7								
Encadrant(e) gestion des ressources humaines	B				1						
Infirmier(ère) en soins généraux	A	27	80								
Moniteur(trice) - éducateur(trice)	B								1		
Psychologue	A									4	3
Responsable restauration	B					1					
Secrétaire	C				2						
Secrétaire médical(e)	B				2						
Total	**-**	**52**	**222**	**2**	**13**	**14**	**2**	**-**	**4**	**4**	**3**

Personnel non médical		Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant effectué des heures supplémentaires ou du temps de travail additionnel											Nombre d'agents en fonction au 31 décembre *dont agents ayant effectué des heures supplémentaires rémunérées*										
		Soins		Administrative		Ouvrière et technique		Socio-éducative		Psychologues		TOTAL	Soins		Administrative		Ouvrière et technique		Socio-éducative		Psychologues		TOTAL
Tranche d'âge	catégorie	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
Moins de 25 ans	A	2	5									7	2	5									7
	B	1	2									3	1	2									3
	C	1	5				1					7	1	5				1					7
25-40 ans	A	19	30							2	3	54	19	30							2	3	54
	B	4	25									29	4	25									29
	C	3	12	2		4						21	3	12	2		4						21
41-55 ans	A	10	44						3	2		59	10	44						3	2		59
	B	6	34		3	1						44	6	34		3	1						44
	C	3	29		8	8	1					49	3	29		8	8	1					49
Plus de 55 ans	A	1	9									10	1	9									10
	B	1	11		2				1			15	1	11		2				1			15
	C	1	16			1						18	1	16			1						18
Total général		**52**	**222**	**2**	**13**	**14**	**2**	**-**	**4**	**4**	**3**	**316**	**52**	**222**	**2**	**13**	**14**	**2**	**-**	**4**	**4**	**3**	**316**

En 2025 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre				
	ayant effectué des heures supplémentaires ou du temps de travail additionnel			*dont agents ayant effectué des heures supplémentaires rémunérées*	
	Homme	Femme	TOTAL	*Homme*	*Femme*
Personnel médical	11	20	31		
Praticiens hospitaliers titulaires	10	7	17		
Assistants des hôpitaux	0	1	1		
Nouveau statut de praticiens contractuels	1	12	13		
Personnel non médical	64	250	314	64	250
Soins	50	232	282	50	232
Administrative	0	12	12	0	12
Ouvrière et technique	12	2	14	12	2
Socio-éducative	1	4	5	1	4
Personnels de direction	1	0	1	1	0
TOTAL	**75**	**270**	**345**	**64**	**250**

Catégorie (personnel médical et personnel non médical)	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre				
	ayant effectué des heures supplémentaires ou du temps de travail additionnel			*dont agents ayant effectué des heures supplémentaires rémunérées*	
	Homme	**Femme**	**TOTAL**	*Homme*	*Femme*
A	29	92	121	29	92
B	16	73	89	16	73
C	19	85	104	19	85
NC (non catégorisé A B C)	11	20	31		
TOTAL	**75**	**270**	**345**	**64**	**250**

Tranche d'âge	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre				
	ayant effectué des heures supplémentaires ou du temps de travail additionnel			*dont agents ayant effectué des heures supplémentaires rémunérées*	
	Homme	**Femme**	**TOTAL**	*Homme*	*Femme*
- 25 ans	4	20	24	4	20
25-40 ans	32	83	115	30	74
41-55 ans	28	114	142	26	111
+ 55 ans	11	53	64	4	45
TOTAL	**75**	**270**	**345**	**64**	**250**

Métier	Nombre d'agents en fonction au 31 décembre				
	ayant effectué des heures supplémentaires ou du temps de travail additionnel			*dont agents ayant effectué des heures supplémentaires rémunérées*	
	Homme	**Femme**	**TOTAL**	*Homme*	*Femme*
Personnel médical	11	20	31		
Généraliste et spécialiste de médecine générale	1	2	3		
Médecin psychiatre	9	16	25		
Pharmacien	1	2	3		
Personnel non médical	64	250	314	64	250
Agent de bionettoyage	7	59	66	7	59
Agent de gestion administrative	0	3	3	0	3
Agent de logistique	0	1	1	0	1
Agent de prévention et de sécurité des personnes et des biens	1	0	1	1	0
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	0	1	1	0	1
Agent de sécurité incendie	9	1	10	9	1
Aide médico psychologique	2	16	18	2	16
Aide-soignant	12	65	77	12	65
Archiviste	0	1	1	0	1
Chargé des applications informatiques	2	0	2	2	0
Chargé des relations avec les usagers	0	1	1	0	1
Conseiller en prévention des risques professionnels	0	1	1	0	1
Directeur des soins en établissement	0	1	1	0	1
Educateur spécialisé	1	2	3	1	2
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	4	7	11	4	7
Encadrant gestion des ressources humaines	0	1	1	0	1
Exploitant technique	1	0	1	1	0
Infirmier en soins généraux	23	83	106	23	83
Intervenant / support informatique utilisateurs	1	0	1	1	0
Moniteur-éducateur	0	1	1	0	1
Psychologue	1	0	1	1	0
Responsable socio-éducatif	0	1	1	0	1
Secrétaire	0	3	3	0	3
Secrétaire médical	0	2	2	0	2
TOTAL	**75**	**270**	**345**	**64**	**250**

BDS FPH 133 Nombre d'heures supplémentaires effectuées au cours de l'année :

En 2024 :

Catégorie hiérarchique	Nombre d'heures supplémentaires			
	effectuées au cours de l'année	*dont heures supplémentaires rémunérées*	*dont heures supplémentaires récupérées*	*dont heures suppémentaires annualisées*
A	4 916	4 916		
B	4 162	4 162		
C	3 488	3 488		
NC (non catégorisé A B C)				
TOTAL	**12 566**	**12 566**	**-**	**-**

Tranche d'âge	Nombre d'heures supplémentaires			
	effectuées au cours de l'année	*dont heures supplémentaires rémunérées*	*dont heures supplémentaires récupérées*	*dont heures suppémentaires annualisées*
- 25 ans	492	492		
25-40 ans	3 000	3 000		
41-55 ans	6 323	6 323		
+ 55 ans	2 751	2 751		
TOTAL	**12 566**	**12 566**	**-**	**-**

Métier	Nombre d'heures supplémentaires			
	effectuées au cours de l'année	*dont heures supplémentaires rémunérées*	*dont heures supplémentaires récupérées*	*dont heures suppémentaires annualisées*
Personnel médical	-	-	-	-
Généraliste et spécialiste de médecine générale				
Médecin psychiatre				
Pharmacien				
Personnel non médical	**12 566**	**12 566**	-	-
Agent d'accueil	65	65		
Agent de bio-nettoyage	1 363	1 363		
Agent de blanchisserie	40	40		
Agent de gestion administrative	492	492		
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	3	3		
Agent de sécurité incendie	384	384		
Aide médico psychologique (AMP)	944	944		
Aide-soignant(e)	3 456	3 456		
Archiviste	88	88		
Assistant(e) social(e)	34	34		
Chargé(e) des relations avec les usagers	114	114		
Conseiller(ère) en prévention des risques professio	168	168		
Cuisinier(ère)	21	21		
Directeur(trice) des soins	68	68		
Éducateur(trice) spécialisé(e)	114	114		
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédica	568	568		
Encadrant(e) gestion des ressources humaines	165	165		
Gestionnaire des ressources humaines	5	5		
Infirmier(ère) en soins généraux	3 875	3 875		
Moniteur(trice) - éducateur(trice)	8	8		
Psychologue	232	232		
Psychomotricien(ne)	31	31		
Responsable restauration	21	21		
Secrétaire	83	83		
Secrétaire médical(e)	224	224		
TOTAL	**12 566**	**12 566**	-	-

Sexe	Nombre d'heures supplémentaires			
	effectuées au cours de l'année	*dont heures supplémentaires rémunérées*	*dont heures supplémentaires récupérées*	*dont heures suppémentaires annualisées*
H	2 427	2 427		
F	10 139	10 139		
TOTAL	**12 566**	**12 566**	**-**	**-**

Personnel non médical	Catégorie	Nombre d'heures supplémentaires effectuées au cours de l'année																Total
		Soins		Rééducation		Médico-		Administrative		Ouvrière et		Socio-éducative		Personnels de		Psychologues		
Métier		**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	
Agent d'accueil	C							28	37									65
Agent de bio-nettoyage	C	105	1 258															1 363
Agent de blanchisserie	C									40								40
Agent de gestion administrative	C								492									492
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	C		3															3
Agent de sécurité incendie	C									326	58							384
Aide médico psychologique (AMP)	C	92	852															944
Aide-soignant(e)	B	412	3 044															3 456
Archiviste	C								88									88
Assistant(e) social(e)	A												34					34
Chargé(e) des relations avec les usagers	B								114									114
Conseiller(ère) en prévention des risques professionnels	B								168									168
Cuisinier(ère)	C									21								21
Directeur(trice) des soins	A		68															68
Éducateur(trice) spécialisé(e)	A												114					114
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	A	331	237															568
Encadrant(e) gestion des ressources humaines	B								165									165
Gestionnaire des ressources humaines	C								5									5
Infirmier(ère) en soins généraux	B		6															6
Infirmier(ère) en soins généraux	A	818	3 051															3 869
Moniteur(trice) - éducateur(trice)	B												8					8
Psychologue	A															202	30	232
Psychomotricien(ne)	A			31														31
Responsable restauration	B									21								21
Secrétaire	C								83									83
Secrétaire médical(e)	B								224									224
TOTAL		**1 758**	**8 519**	**31**	**-**	**-**	**-**	**28**	**1 376**	**408**	**58**	**-**	**156**	**-**	**-**	**202**	**30**	**12 566**

Personnel non médical	Catégorie	Nombre d'heures supplémentaires effectuées au cours de l'année																
		Soins		Rééducation		Médico-technique		Administrative		Ouvrière et technique		Socio-éducative		Personnels de direction		Psychologues		Total
Métier		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
- 25 ans	A	8	153															161
	B	86	109															195
	C	40	84								12							136
25-40 ans	A	657	878										6			35	30	1 606
	B	39	774															813
	C	100	253					28	3	197								581
41-55 ans	A	367	1 504	31									142			167		2 211
	B	271	1 509						338	21								2 139
	C	40	1 022						697	168	46							1 973
+ 55 ans	A	117	821															938
	B	16	658						333				8					1 015
	C	17	754						5	22								798
TOTAL		**1 758**	**8 519**	**31**	**-**	**-**	**-**	**28**	**1 376**	**408**	**58**	**-**	**156**	**-**	**-**	**202**	**30**	**12 566**

En 2025 :

Filière (personnel non médical)	Nombre d'heures supplémentaires effectuées au cours de l'année			*dont heures supplémentaires rémunérées*	
	Homme	**Femme**	**TOTAL**	*Homme*	*Femme*
Soins	1 483	8 123	9 606	1 483	8 123
Administrative	0	1 372	1 372	0	1 372
Ouvrière et technique	430	11	441	430	11
Socio-éducative	8	124	132	8	124
Psychologues	222	0	222	222	0
TOTAL	**2 143**	**9 630**	**11 773**	**2 143**	**9 630**

Catégorie (personnel non médical)	Nombre d'heures supplémentaires				
	effectuées au cours de l'année			*dont heures supplémentaires rémunérées*	
	Homme	**Femme**	**TOTAL**	*Homme*	*Femme*
A	1 297	3 159	4 456	1 297	3 159
B	455	3 355	3 810	455	3 355
C	391	3 116	3 507	391	3 116
TOTAL	**2 143**	**9 630**	**11 773**	**2 143**	**9 630**

Tranche d'âge (personnel non médical)	Nombre d'heures supplémentaires				
	effectuées au cours de l'année			*dont heures supplémentaires rémunérées*	
	Homme	**Femme**	**TOTAL**	*Homme*	*Femme*
- 25 ans	173	404	577	173,00	404,00
25-40 ans	826	2 272	3 098	826,00	2 272,00
41-55 ans	1 007	4 429	5 436	1 007,00	4 429,00
+ 55 ans	137	2 525	2 662	137,00	2 525,00
TOTAL	**2 143**	**9 630**	**11 773**	**2 143**	**9 630**

Métier (personnel non médical)	Nombre d'heures supplémentaires effectuées au cours de l'année			*dont heures supplémentaires rémunérées*	
	Homme	**Femme**	**TOTAL**	*Homme*	*Femme*
Agent de bionettoyage	134	1 803	1 937	134	1 803
Agent de gestion administrative		464	464		464
Agent de logistique		5	5		5
Agent de prévention et de sécurité des personnes et des biens	15		15	15	
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie		2	2		2
Agent de sécurité incendie	212	6	218	212	6
Aide médico psychologique	30	658	688	30	658
Aide-soignant	225	2 536	2 761	225	2 536
Archiviste		96	96		96
Chargé des applications informatiques	115		115	115	
Chargé des relations avec les usagers		107	107		107
Conseiller en prévention des risques professionnels		218	218		218
Directeur des soins en établissement		102	102		102
Educateur spécialisé	8	102	110	8	102
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	281	258	539	281	258
Encadrant gestion des ressources humaines		181	181		181
Exploitant technique	80		80	80	
Infirmier en soins généraux	786	2 764	3 550	786	2 764
Intervenant / support informatique utilisateurs	35		35	35	
Moniteur-éducateur		16	16		16
Psychologue	222		222	222	
Responsable socio-éducatif		6	6		6
Secrétaire		82	82		82
Secrétaire médical		224	224		224
TOTAL	**2 143**	**9 630**	**11 773**	**2 143**	**9 630**

E) TEMPS COMPLET / INCOMPLET OU NON COMPLET – TEMPS PLEIN ET TEMPS PARTIEL :

BDS FPH 134 Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre :

En 2024 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Effectifs en fonction au 31 décembre						
	Sur emploi temps complet			Sur emploi temps incomplet			
	à temps plein	à temps partiel de droit	à temps partiel sur autorisation	moins de 50%	de 50% à moins de 60%	de 60% à moins de 70%	70% et plus
Personnel médical	40	0	8	0	0	0	0
Praticiens hospitaliers titulaires	26						
Assistants	1						
Attachés							
Praticiens associés							
Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut) : praticien contractuel, interne.	13		8				
Personnel non médical	892	38	211	0	0	0	0
Soins	550	30	161				
Rééducation	14		4				
Médico-technique	9						
Administrative	99	1	20				
Ouvrière et technique	118	1	6				
Socio-éducative	46	4	16				
Personnels de direction	3						
Psychologues	53	2	4				
TOTAL	**932**	**38**	**219**	**0**	**0**	**0**	**0**

Catégorie	Effectifs en fonction au 31 décembre						
	Sur emploi temps complet			Sur emploi temps incomplet			
	à temps plein	à temps partiel de droit	à temps partiel sur autorisation	moins de 50%	de 50% à moins de 60%	de 60% à moins de 70%	70% et plus
A et personnel médical	424	21	123				
B	188	11	47				
C	317	6	49				
NC (non catégorisé A B C) (apprentis)	3						
TOTAL	**932**	**38**	**219**	**0**	**0**	**0**	**0**

Tranche d'âge	Effectifs en fonction au 31 décembre						
	Sur emploi temps complet			Sur emploi temps incomplet			
	à temps plein	à temps partiel de droit	à temps partiel sur autorisation	moins de 50%	de 50% à moins de 60%	de 60% à moins de 70%	70% et plus
- 25 ans	49	1					
25-40 ans	273	34	47				
41-55 ans	447	3	121				
+ 55 ans	163		51				
TOTAL	**932**	**38**	**219**	**0**	**0**	**0**	**0**

Sexe	Effectifs en fonction au 31 décembre						
	Sur emploi temps complet			Sur emploi temps incomplet			
	à temps plein	à temps partiel de droit	à temps partiel sur autorisation	moins de 50%	de 50% à moins de 60%	de 60% à moins de 70%	70% et plus
H	267	2	26				
F	665	36	193				
TOTAL	**932**	**38**	**219**	**0**	**0**	**0**	**0**

Métier	Effectifs en fonction au 31 décembre						
	Sur emploi temps complet			Sur emploi temps incomplet			
	à temps plein	à temps partiel de droit	à temps partiel sur autorisation	moins de 50%	de 50% à moins de 60%	de 60% à moins de 70%	70% et plus
Personnel médical	40	0	8	0	0	0	0
Généraliste et spécialiste de médecine générale	1		1				
Médecin psychiatre	26		7				
Pharmacien	3						
Médecin responsable de l'information médicale et de l'évaluation (DIM)	1						
Interne en médecine (et FFI)	8						
Etudiant en médecine	1						
Personnel non médical	892	38	211	0	0	0	0
Agent d'accueil	8						
Agent de bionettoyage	114	3	26				
Agent de blanchisserie	12						
Agent de gestion administrative	14		2				
Agent de logistique	16	1	1				
Agent de maintenance générale des bâtiments	3		1				
Agent de prévention et de sécurité des personnes et des biens	1						
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	6		3				
Agent de sécurité incendie	19						
Agent d'entretien des espaces verts	5						
Aide médico psychologique	33	1	6				
Aide-soignant	112	11	29				
Animateur	2						
Archiviste	4						
Assistant familial	11						
Assistant social	13	1	1				
Cadre soignant de pôle	5						
Chargé de communication	2						
Chargé de la formation continue	5						
Chargé des relations avec les usagers	1		1				
Conseiller en économie sociale et familiale			1				
Conseiller en organisation	1						
Conseiller en prévention des risques professionnels	2						
Conseiller environnement et développement durable	1						
Coordinateur qualité / gestion des risques	1						
Cuisinier	21						
Dessinateur-projeteur	3						
Diététicien	3						
Directeur des affaires générales	1						
Directeur des finances	1						
Directeur des ressources humaines	1						
Directeur des soins en établissement	1						
Documentaliste			1				
Educateur jeunes enfants	3		1				
Educateur spécialisé	23	3	12				
Electricien de maintenance	4		1				
Electromécanicien de maintenance	1						
Encadrant de maintenance des équipements et matériels mécaniques	2						
Encadrant de production blanchisserie	1						
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	25		3				
Encadrant gestion des ressources humaines	1						
Encadrant logistique	1						
Encadrant maintenance Corps d'Etat secondaires	2						
Encadrant production culinaire / alimentaire	3						
Encadrant socio-éducatif	1						
Ergothérapeute	2		2				
Expert technique (réseau, système, BDD,...)	2						
Gestionnaire comptable et achat	4		2				
Gestionnaire de stocks	4						
Gestionnaire des ressources humaines	12	1	2				
Gestionnaire finances	2						
Infirmier en soins généraux	229	15	94				
Infirmier puériculteur	1						
Intervenant / support informatique utilisateurs	4						
Mandataire judiciaire à la protection des majeurs	2						
Mécanicien de maintenance			1				
Menuisier-Agenceur	1						
Métallier - serrurier	1						
Ministre du culte			1				
Moniteur-éducateur	4		1				
Monteur en installations et maintenance des	4						
Pédicure podologue			1				
Peintre en bâtiment	2						
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	9						
Psychologue	53	2	4				
Psychomotricien	9		1				
Responsable budgétaire et financier	2						
Responsable de la maintenance tous corps d'état	2						
Responsable de la sécurité	1						
Responsable des achats	2						
Responsable des marchés publics	1						
Responsable des ressources humaines	1						
Responsable des travaux	1						
Responsable logistique	1						
Responsable restauration	2						
Responsable socio-éducatif	1						
Secrétaire	6		1				
Secrétaire médical	37		12				
Technicien d'information médicale	1						
TOTAL	**932**	**38**	**219**	**0**	**0**	**0**	**0**

Sur emploi à temps complet	Catégorie	Sexe	Tranche d'âge				TOTAL
			Moins de 25 ans	De 25 à 40 ans	De 41 à 55 ans	Plus de 55 ans	
à temps plein	A et personnel médical	H	2	41	55	21	119
		F	17	99	142	47	305
	B	H	2	14	26	5	47
		F	8	31	73	29	141
	C	H	7	34	46	13	100
		F	12	54	103	48	217
	NC (non catégorisé A B C) (apprentis)	H	1				1
		F			2		2
à temps partiel de droit	A et personnel médical	H		1			1
		F	1	19			20
	B	H					0
		F		10	1		11
	C	H			1		1
		F		4	1		5
à temps partiel sur autorisation	A et personnel médical	H		3	5	8	16
		F		22	62	23	107
	B	H					0
		F		12	28	7	47
	C	H		2	4	4	10
		F		8	22	9	39
TOTAL			50	354	571	214	**1189**

Métier	Catégorie hiérarchique	Effectifs en fonction au 31 décembre					
		Sur emploi temps complet					
		à temps plein		à temps partiel de droit		à temps partiel sur autorisation	
		H	F	H	F	H	F
Personnel médical		19	21	0	0	1	7
Généraliste et spécialiste de médecine générale	*A*	1					1
Médecin psychiatre	*A*	11	15			1	6
Pharmacien	*A*	1	2				
Médecin responsable de l'information médicale et de l'évaluation	*A*	1					
Interne en médecine (et FFI)	*A*	5	3				
Etudiant en médecine	*A*		1				
Personnel non médical		249	644	2	36	24	186
Agent d'accueil	*C*	5	3				
Agent de bionettoyage	*C*	12	102		3	3	23
Agent de blanchisserie	*C*	3	9				
Agent de gestion administrative	*B*		2				1
	C		12				1
Agent de logistique	*B*		1				
	C	13	2		1	1	
Agent de maintenance générale des bâtiments	*C*	3				1	
Agent de prévention et de sécurité des personnes et des biens	*C*	1					
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	*B*		1				
	C	1	5				2
Agent de sécurité incendie	*C*	17	2				
Agent d'entretien des espaces verts	*C*	5					
Aide médico psychologique	*C*	4	29	1		1	5
Aide-soignant	*B*	23	89		11		29
Animateur	*B*		2				
Archiviste	*C*	1	3				
Assistant familial	*C*	1	10				
Assistant social	*A*	2	11		1		1
Cadre soignant de pôle	*A*	3	2				
Chargé de communication	*B*		2				
Chargé de la formation continue	*A*		1				
	B		2				
	C		2				
Chargé des relations avec les usagers	*B*		1				1
Conseiller en économie sociale et familiale	*A*						1
Conseiller en organisation	*A*	1					
Conseiller en prévention des risques professionnels	*A*		1				
	B		1				
Conseiller environnement et développement durable	*B*	1					
Coordinateur qualité / gestion des risques	*A*	1					
Cuisinier	*C*	15	6				
Dessinateur-projeteur	*B*	1	2				
Diététicien	*A*		3				
Directeur des affaires générales	*A*		1				
Directeur des finances	*A*		1				
Directeur des ressources humaines	*A*		1				
Directeur des soins en établissement	*A*		1				
Documentaliste	*A*						1
Educateur jeunes enfants	*A*		3				1
Educateur spécialisé	*A*	7	16		3	3	8
animateur	*B*						1
Electricien de maintenance	*B*	1					
	C	3				1	
Electromécanicien de maintenance	*C*	1					
Encadrant de maintenance des équipements et matériels mécaniques	*B*	1					
	C	1					
Encadrant de production blanchisserie	*B*	1					
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	*A*	7	18			1	2
Encadrant gestion des ressources humaines	*B*		1				
Encadrant logistique	*B*	1					
Encadrant maintenance Corps d'Etat secondaires	*B*	2					
Encadrant production culinaire / alimentaire	*B*	1	1				
	C	1					
Encadrant socio-éducatif	*A*		1				
Ergothérapeute	*A*		2				2
Expert technique (réseau, système, BDD,...)	*B*	2					
Gestionnaire comptable et achat	*C*	1	3				2
Gestionnaire de stocks	*C*	4					
Gestionnaire des ressources humaines	*B*		3				1
	C	1	7		1		1
	apprentis		1				
Gestionnaire finances	*C*	1	1				
Infirmier en soins généraux	*A*	69	155	1	14	11	79
	B		5				4
Infirmier puériculteur	*A*		1				
Intervenant / support informatique utilisateurs	*B*	4					
Mandataire judiciaire à la protection des majeurs	*B*	1	1				
Mécanicien de maintenance	*C*					1	
Menuisier-Agenceur	*C*	1					
Métallier - serrurier	*C*	1					
Ministre du culte	*C*					1	
Moniteur-éducateur	*B*	2	2				1
Monteur en installations et maintenance des installations sanitaires et thermiques	*B*	1					
	C	3					
Pédicure podologue	*C*						1
Peintre en bâtiment	*C*	2					
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	*A*		8				
	apprentis	1					
Psychologue	*A*	8	45		2		4
Psychomotricien	*A*		9				1
Responsable budgétaire et financier	*A*		1				
	B		1				
Responsable de la maintenance tous corps d'état	*A*	1					
	B	1					
Responsable de la sécurité	*B*	1					
Responsable des achats	*A*		1				
	B		1				
Responsable des marchés publics	*B*		1				
Responsable des ressources humaines	*A*		1				
Responsable des travaux	*B*	1					
Responsable logistique	*A*	1					
Responsable restauration	*B*	2					
Responsable socio-éducatif	*A*		1				
Secrétaire	*B*						1
	C		6				
Secrétaire médical	*B*		21				8
	C		15				4
	NC		1				
Technicien d'information médicale	*B*		1				
TOTAL	**1 189**	**268**	**665**	**2**	**36**	**25**	**193**

En 2025 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Effectifs en fonction au 31 décembre					
	Sur emploi temps complet					
	à temps plein		à temps partiel de droit		à temps partiel sur autorisation	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Personnel médical	15	16	0	0	1	8
Praticiens hospitaliers titulaires	15	10				
Assistants des hôpitaux		1				
Nouveau statut de praticiens contractuels		4			1	8
Praticiens associés contractuels temporaires		1				
Personnel non médical	266	648	1	31	24	197
Soins	130	433	1	25	16	150
Rééducation		10				5
Médico-technique	1	8				1
Administrative	12	90			1	20
Ouvrière et technique	102	22		1	4	
Socio-éducative	12	40		2	3	14
Personnels de direction		3				
Psychologues	9	42		3		7
TOTAL	**281**	**664**	**1**	**31**	**25**	**205**

Catégorie (personnel médical et personnel non médical)	Effectifs en fonction au 31 décembre					
	Sur emploi temps complet					
	à temps plein		à temps partiel de droit		à temps partiel sur autorisation	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
A	104	291	1	17	16	113
B	46	149	0	9	1	41
C	115	204		5	7	43
NC (non catégorisé A B C)	16	20			1	8
TOTAL	**281**	**664**	**1**	**31**	**25**	**205**

Tranche d'âge	Effectifs en fonction au 31 décembre					
	Sur emploi temps complet					
	à temps plein		à temps partiel de droit		à temps partiel sur autorisation	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
- 25 ans	12	41				
25-40 ans	91	176	1	29	2	47
41-55 ans	131	319		2	8	112
+ 55 ans	47	128			15	46
TOTAL	**281**	**664**	**1**	**31**	**25**	**205**

Métier	Effectifs en fonction au 31 décembre					
	Sur emploi temps complet					
	à temps plein		à temps partiel de droit		à temps partiel sur autorisation	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
Personnel médical	15	16	0	0	1	8
Généraliste et spécialiste de médecine générale	1	1				1
Médecin psychiatre	12	13			1	7
Pharmacien	1	2				
Médecin responsable de l'information médicale et de l'évaluation (DIM)	1					
Personnel non médical	266	648	1	31	24	197
Agent d'accueil	5	3				
Agent de bionettoyage	14	98		3	3	25
Agent de blanchisserie	3	9				1
Agent de gestion administrative	1	13				2
Agent de logistique	13	3		1		
Agent de maintenance générale des bâtiments	2				1	
Agent de prévention et de sécurité des personnes et	6	1				
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie		6			1	2
Agent de sécurité incendie	15	2				
Agent d'entretien des espaces verts	6					
Aide médico psychologique	5	25		1		5
Aide-soignant	23	95		9		26
Animateur		1				
Archiviste	1	2				1
Assistant familial	1	10				
Assistant social	2	12		1		1
Cadre soignant de pôle	3	3				
Chargé de communication		2				
Chargé de la formation continue		5				
Chargé des applications informatiques	2					
Chargé des relations avec les usagers		2				
Conseiller en économie sociale et familiale						1
Conseiller en organisation	1					
Conseiller en prévention des risques professionnels		2				
Coordinateur qualité / gestion des risques	1					
Cuisinier	17	4				
Dessinateur-projeteur	1	2				
Diététicien		3				
Directeur de la logistique et des achats		1				
Directeur de site / pôle / projets		1				
Directeur des ressources humaines		1				
Directeur des soins en établissement		1				
Educateur jeunes enfants		5				1
Educateur spécialisé	8	19		1	3	10
Educateur technique spécialisé	1					
Electricien de maintenance	6					
Electromécanicien de maintenance	1					
Encadrant de maintenance des équipements et	2					
Encadrant de production blanchisserie	1					
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	9	18			1	2
Encadrant gestion des ressources humaines		1				
Encadrant logistique	1					
Encadrant maintenance Corps d'Etat secondaires	5					
Encadrant production culinaire / alimentaire	2	1				
Encadrant socio-éducatif						1
Ergothérapeute		1				2
Expert technique (réseau, système, BDD,...)	3					
Gestionnaire comptable et achat	1	4				1
Gestionnaire de stocks	4					
Gestionnaire des ressources humaines	1	10				4
Gestionnaire finances	1	1				
Infirmier en soins généraux	67	167	1	12	12	88
Infirmier puériculteur		2				
Intervenant / support informatique utilisateurs	3					
Maçon	1					
Mandataire judiciaire à la protection des majeurs	1	1				
Mécanicien de maintenance					1	
Menuisier-Agenceur	1					
Métallier - serrurier	1					
Ministre du culte					1	
Moniteur-éducateur	1	3				
Monteur en installations et maintenance des	5					
Peintre en bâtiment	3					
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière		8				1
Prothésiste dentaire						
Psychologue	9	42		3		7
Psychomotricien		6				3
Responsable budgétaire et financier		2				
Responsable de la maintenance tous corps d'état	2				1	
Responsable de la sécurité	1					
Responsable des achats		2				
Responsable des marchés publics		1				
Responsable des ressources humaines		1				
Responsable logistique	1					
Responsable restauration	2					
Responsable socio-éducatif		1				
Secrétaire		7				
Secrétaire médical		36				13
Technicien communication multimédia		1				
Technicien d'information médicale		1				
TOTAL	**281**	**664**	**1**	**31**	**25**	**205**

BDS FPH 135 Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année :

En 2024 :

Motif de la demande	Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année				
	Présentées	**Acceptées**	*dont premières demandes*	*dont modification de quotité*	*dont retour à temps plein*
Naissance ou adoption d'un enfant	27	27	19	1	4
Soins donnés à un membre de sa famille	2	2			
Handicap de l'agent					
Raisons personnelles	203	203	32	15	12
Motif thérapeutique	137	137	41	16	26
Création ou reprise d'entreprise	6	6	6		
TOTAL	**375**	**375**	**98**	**32**	**42**

Type de saisine	Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année				
	Présentées	**Acceptées**	*dont premières demandes*	*dont modification de quotité*	*dont retour à temps plein*
Initiative de l'agent	375	375	98	32	42
Initiative de l'administration					
TOTAL	**375**	**375**	**98**	**32**	**42**

Sens de la décision	Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année				
	Présentées	**Acceptées**	*dont premières demandes*	*dont modification de quotité*	*dont retour à temps plein*
compatibilité	375	375	98	32	42
compatibilité avec réserve					
incompatibilité					
TOTAL	**375**	**375**	**98**	**32**	**42**

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année				
	Présentées	**Acceptées**	*dont premières demandes*	*dont modification de quotité*	*dont retour à temps plein*
Personnel médical	**3**	**3**	**1**	**1**	**1**
Praticiens hospitaliers titulaires					
Assistants					
Attachés					
Praticiens associés					
Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut : praticien contractuel et interne)	3	3	1	1	1
Personnel non médical	**372**	**372**	**97**	**31**	**41**
Soins	290	290	76	21	35
Rééducation	7	7	1		1
Médico-technique	1	1			
Administrative	26	26	6	5	
Ouvrière et technique	12	12	6	1	1
Socio-éducative	24	24	2	4	3
Personnels de direction					
Psychologues	12	12	6		1
TOTAL	**375**	**375**	**98**	**32**	**42**

Catégorie	Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année				
	Présentées	**Acceptées**	*dont premières demandes*	*dont modification de quotité*	*dont retour à temps plein*
A et personnel médical	197	197	53	16	20
B	99	99	24	7	13
C	79	79	21	9	9
NC (non catégorisé A B C : exemple : apprentis)					
TOTAL	**375**	**375**	**98**	**32**	**42**

Tranche d'âge	Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année				
	Présentées	**Acceptées**	*dont premières demandes*	*dont modification de quotité*	*dont retour à temps plein*
- 25 ans	2	2	2		
25-40 ans	88	88	29	6	8
41-55 ans	189	189	42	16	25
+ 55 ans	96	96	25	10	9
TOTAL	**375**	**375**	**98**	**32**	**42**

Sexe	Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année				
	Présentées	**Acceptées**	*dont premières demandes*	*dont modification de quotité*	*dont retour à temps plein*
H	35	35	10	8	3
F	340	340	88	24	39
TOTAL	**375**	**375**	**98**	**32**	**42**

Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année			Tranche d'âge				TOTAL
	Catégorie	Sexe	Moins de 25 ans	De 25 à 40 ans	De 41 à 55 ans	Plus de 55 ans	
Présentées	A et personnel médical	H		4	11	**41**	56
		F	2	44	87	**8**	141
	B	H					0
		F		21	53	**25**	99
	C	H		4	5	**3**	12
		F		15	33	**19**	67
Acceptées	A et personnel médical	H		4	11	**41**	56
		F	2	44	87	**8**	141
	B	H					0
		F		21	53	**25**	99
	C	H		4	5	**3**	12
		F		15	33	**19**	67
dont premières demandes	A et personnel médical	H		1	3	2	6
		F	2	15	19	11	47
	B	H					0
		F		6	12	6	24
	C	H		1	2	1	4
		F		6	6	5	17
dont modification de quotité	A et personnel médical	H			2	4	6
		F		2	5	3	10
	B	H					0
		F		1	3	3	7
	C	H		1	2		3
		F		2	4		6
dont retour à temps plein	A et personnel médical	H			1	1	2
		F		6	10	2	18
	B	H					0
		F			8	5	13
	C	H			1		1
		F		2	5	1	8
		TOTAL	2	88	189	96	**375**

En 2025 :

Motif de la demande	Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année											
	Présentées			Acceptées			*dont premières demandes*		*dont modification de quotité*		*dont retour à temps plein*	
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL	*Homme*	*Femme*	*Homme*	*Femme*	*Homme*	*Femme*
Naissance ou adoption d'un enfant	5	16	21	5	16	21	2	7		1	3	3
Soins donnés à un membre de sa famille		2	2		2	2		1				
Handicap de l'agent			0			0						
Raisons personnelles	23	210	233	23	210	233	9	46	2	9	1	16
Motif thérapeutique	37	107	144	37	107	144	8	35	11	20	5	21
Création ou reprise d'entreprise		7	7		7	7		4				1
TOTAL	**65**	**342**	**407**	**65**	**342**	**407**	**19**	**93**	**13**	**30**	**9**	**41**

Type de saisine	Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année											
	Présentées			Acceptées			*dont premières demandes*		*dont modification de quotité*		*dont retour à temps plein*	
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL	*Homme*	*Femme*	*Homme*	*Femme*	*Homme*	*Femme*
Initiative de l'agent	65	342	407	65	342	407	19	93	13	30	9	41
Initiative de l'administration			0			0						
TOTAL	**65**	**342**	**407**	**65**	**342**	**407**	**19**	**93**	**13**	**30**	**9**	**41**

Sens de la décision	Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année											
	Présentées			Acceptées			*dont premières demandes*		*dont modification de quotité*		*dont retour à temps plein*	
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL	*Homme*	*Femme*	*Homme*	*Femme*	*Homme*	*Femme*
compatibilité	65	342	407	65	342	407	19	93	13	30	9	41
compatibilité avec réserve			0			0						
incompatibilité			0			0						
TOTAL	**65**	**342**	**407**	**65**	**342**	**407**	**19**	**93**	**13**	**30**	**9**	**41**

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année											
	Présentées			Acceptées			*dont premières demandes*		*dont modification de quotité*		*dont retour à temps plein*	
	Homme	**Femme**	**TOTAL**	**Homme**	**Femme**	**TOTAL**	*Homme*	*Femme*	*Homme*	*Femme*	*Homme*	*Femme*
Personnel médical	1	5	6	1	5	6	0	3	1	2	0	0
Praticiens hospitaliers titulaires		1	1		1	1		1				
Nouveau statut de praticiens contractuels	1	4	5	1	4	5		2	1	2		
Personnel non médical	64	337	401	64	337	401	19	90	12	28	9	41
Soins	46	268	314	46	268	314	13	69	10	26	7	33
Rééducation		5	5		5	5		1				
Administrative		29	29		29	29		9				3
Ouvrière et technique	14		14	14		14	6		1		2	
Socio-éducative	4	24	28	4	24	28		7	1	1		3
Psychologues		11	11		11	11		4		1		2
TOTAL	**65**	**342**	**407**	**65**	**342**	**407**	**19**	**93**	**13**	**30**	**9**	**41**

Catégorie (personnel médical et personnel non médical)	Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année											
	Présentées			Acceptées			*dont premières demandes*		*dont modification de quotité*		*dont retour à temps plein*	
	Homme	**Femme**	**TOTAL**	**Homme**	**Femme**	**TOTAL**	*Homme*	*Femme*	*Homme*	*Femme*	*Homme*	*Femme*
A	41	183	224	41	183	224	12	46	9	16	6	20
B	3	75	78	3	75	78	3	18		4		8
C	20	79	99	20	79	99	4	26	3	8	3	13
NC (non catégorisé A B C)	1	5	6	1	5	6		3	1	2		
TOTAL	**65**	**342**	**407**	**65**	**342**	**407**	**19**	**93**	**13**	**30**	**9**	**41**

Tranche d'âge	Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année											
	Présentées			Acceptées			*dont premières demandes*		*dont modification de quotité*		*dont retour à temps plein*	
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL	*Homme*	*Femme*	*Homme*	*Femme*	*Homme*	*Femme*
- 25 ans			0			0						
25-40 ans	11	84	95	11	84	95	2	26	2	5	5	14
41-55 ans	28	176	204	28	176	204	5	37	5	14	3	19
+ 55 ans	26	82	108	26	82	108	12	30	6	11	1	8
TOTAL	**65**	**342**	**407**	**65**	**342**	**407**	**19**	**93**	**13**	**30**	**9**	**41**

F) TAUX D'ABSENTÉISME :

BDS FPH 136 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical :

- Absences pour motif médical : maladie, longue maladie, longue durée, accident de travail, accident de trajet, maladie professionnelle, maladie à caractère professionnel ou contractée dans l'exercice des fonctions :
- Absences pour motif non médical : maternité, paternité, adoption :

En 2024 :

Taux d'absentéïsme	Absences pour motif médical							Absences pour motif non médical		
	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	accident de trajet	maladie professionnelle	Taux d'absentéïsme moyen lié aux absences pour motif médical	maternité	paternité	Taux d'absentéïsme moyen lié aux absences pour motif non médical
personnel médical	1,09%		0,13%				**1,22%**	1,63%		**1,63%**
personnel non médical	2,93%	0,80%	1,59%	0,94%	0,13%	0,06%	**6,44%**	0,74%	0,05%	**0,79%**

En 2025 :

Taux d'absentéisme	Absences pour motif médical							Absences pour motif non médical		
	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	accident de trajet	maladie professionnelle	Taux d'absentéïsme moyen lié aux absences pour motif médical	maternité	paternité	Taux d'absentéïsme moyen lié aux absences pour motif non médical
personnel médical	2,13%						**2,13%**	0,09%	0,16%	**0,25%**
personnel non médical	2,59%	0,66%	1,86%	0,97%	0,15%	0,06%	**6,30%**	0,40%	0,05%	**0,45%**

G) CONGÉS (ANNUELS, RTT...) :

BDS FPH 137 Nombre de jours de congés pris au cours de l'année :

En 2024 :

Nombre de jours de congés pris au cours de l'année (par type de congés)								non pris et non versés au CET (congés "perdus")
	congés annuels année en cours	congés annuels année antérieure	RTT année en cours	RTT année antérieure	jours de fractionnement et hors période année en cours	jours de fractionnement et hors période année antérieure	TOTAL	
personnel médical	736	49	253	90			**1 128**	0
personnel non médical	26 231	1 223	19 131	600	1 787	939	**49 911**	0
TOTAL	**26 967**	**1 272**	**19 384**	**690**	**1 787**	**939**	**51 039**	**0**

En 2025 :

Nombre de jours de congés pris au cours de l'année (par type de congés)								non pris et non versés au CET (congés "perdus")
	congés annuels année en cours	congés annuels année antérieure	RTT année en cours	RTT année antérieure	jours de fractionnement et hors période année en cours	jours de fractionnement et hors période année antérieure	TOTAL	
personnel médical	939	51	311	141			**1 442**	0
personnel non médical	26 396	1 052	20 394	845	2 173	1 055	**51 915**	0
TOTAL	**27 335**	**1 103**	**20 705**	**986**	**2 173**	**1 055**	**53 357**	**0**

BDS FPH 138 Nombre d'autres jours de congés accordés au cours de l'année à l'ensemble du personnel au sein d'un même établissement (par exemple : jours fériés locaux) :

Au Centre Hospitalier Ravenel il n'y a pas d'autres congés accordés, à l'ensemble du personnel, de type jours fériés locaux.

BDS FPH 139 Nombre de jours donnés au cours de l'année par type et par motif de don :

En 2024 : 10 agents ont donnés des jours de don, pour un total de **14 jours** (1 CA, 12 RTT et 1 RHS).

En 2025 : 1 agent a donné des jours de don, pour un total de **20 jours** (20 RHS).

BDS FPH 140 Nombre de jours reçus au cours de l'année par type et par motif de don :

En 2024 : 2 agents ont reçus des jours de don, pour un total de **160 jours** (90 + 70).

En 2025 : Aucun agent a reçu des jours de don.

H) CET :

BDS FPH 141 Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre, dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année :

En 2024 :

Personnel médical :

	Nombre total de CET ouverts au 31/12/2024	Nombre d'd'ouvertures de CET s en 2024
PM - RSU - A	**33**	**1**
25-40 ans	**6**	**0**
H	2	0
F	4	0
41-55 ans	**7**	**0**
H	3	0
F	4	0
+ 55 ans	**20**	**1**
H	12	1
F	8	0
TOTAL	**33**	**1**

Personnel non médical :

Catégorie	Nombre de CET ouverts au 31/12/2024	Nombre d'ouvertures de CET en 2024
A	149	13
B	59	8
C	37	7
TOTAL	**245**	**28**

Tranche d'âge	Nombre de CET ouverts au 31/12/2024	Nombre d'ouvertures de CET en 2024
25-40 ans	39	10
41-55 ans	145	15
+ 55 ans	61	3
TOTAL	**245**	**28**

Sexe	Nombre de CET ouverts au 31/12/2024	Nombre d'ouvertures de CET en 2024
H	55	7
F	190	21
TOTAL	**245**	**28**

Catégorie	Sexe	Tranche d'âge	Nombre de CET ouverts au 31/12/2024	Nombre d'ouvertures de CET en 2024
A	H	25-40 ans	6	0
		41-55 ans	18	1
		+ 55 ans	10	0
	Total H		**34**	**1**
	F	25-40 ans	19	5
		41-55 ans	70	6
		+ 55 ans	26	1
	Total F		**115**	**12**
Total A			**149**	**13**
B	H	25-40 ans	4	2
		41-55 ans	3	2
		+ 55 ans	4	0
	Total H		**11**	**4**
	F	25-40 ans	5	1
		41-55 ans	27	1
		+ 55 ans	16	2
	Total F		**48**	**4**
Total B			**59**	**8**
C	H	25-40 ans	4	1
		41-55 ans	6	1
		+ 55 ans	0	0
	Total H		**10**	**2**
	F	25-40 ans	1	1
		41-55 ans	21	4
		+ 55 ans	5	0
	Total F		**27**	**5**
Total C			**37**	**7**
TOTAL			**245**	**28**

En 2025 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre			*dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année*	
	Homme	**Femme**	**TOTAL**	*Homme*	*Femme*
Personnel médical	17	18	35	0	3
Praticiens hospitaliers titulaires	16	10	26	0	0
Nouveau statut de praticiens contractuels	1	8	9	0	3
Personnel non médical	63	203	266	5	22
Soins	31	92	123	2	10
Rééducation		5	5		
Médico-technique	2	2	4		
Administrative	1	49	50		2
Ouvrière et technique	22	3	25	2	
Socio-éducative	3	15	18	1	3
Personnels de direction		3	3		
Psychologues	4	34	38	0	7
Sages-femmes			0		
TOTAL	**80**	**221**	**301**	**5**	**25**

Catégorie (personnel médical et personnel non médical)	Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre			*dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année*	
	Homme	**Femme**	**TOTAL**	*Homme*	*Femme*
A	39	127	166	2	18
B	13	49	62	2	2
C	11	27	38	1	2
NC (non catégorisé A B C)	17	18	35		3
TOTAL	**80**	**221**	**301**	**5**	**25**

Tranche d'âge	Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre			*dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année*	
	Homme	**Femme**	**TOTAL**	*Homme*	*Femme*
- 25 ans			0		
25-40 ans	17	41	58		13
41-55 ans	34	128	162	4	11
+ 55 ans	29	52	81	1	1
TOTAL	**80**	**221**	**301**	**5**	**25**

BDS FPH 142 Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps au cours de l'année :

En 2024 :

Personnel médical :

	Nombre d'agents ayant déposé des jours au cours de l'année 2024
PM - RSU - A	**17**
25-40 ans	**4**
H	2
F	2
41-55 ans	**4**
H	2
F	2
+ 55 ans	**9**
H	6
F	3
TOTAL	**17**

Personnel non médical :

Catégorie	**Nombre d'agents ayant déposé des jours au cours de l'année 2024**
A	48
B	29
C	15
TOTAL	**92**

Tranche d'âge	Nombre d'agents ayant déposé des jours au cours de l'année 2024
25-40 ans	14
41-55 ans	54
+ 55 ans	24
TOTAL	**92**

Sexe	Nombre d'agents ayant déposé des jours au cours de l'année 2024
H	24
F	68
TOTAL	**92**

Catégorie	Sexe	Tranche d'âge	Nombre d'agents ayant déposé des jours au cours de l'année 2024
A	H	25-40 ans	0
		41-55 ans	9
		+ 55 ans	3
	Total H		**12**
	F	25-40 ans	9
		41-55 ans	19
		+ 55 ans	8
	Total F		**36**
Total A			**48**
B	H	25-40 ans	2
		41-55 ans	3
		+ 55 ans	3
	Total H		**8**
	F	25-40 ans	1
		41-55 ans	11
		+ 55 ans	9
	Total F		**21**
Total B			**29**
C	H	25-40 ans	1
		41-55 ans	3
		+ 55 ans	0
	Total H		**4**
	F	25-40 ans	1
		41-55 ans	9
		+ 55 ans	1
	Total F		**11**
Total C			**15**
TOTAL			**92**

En 2025 : les indicateurs 142, 143 et 144 sont regroupés dans un même tableau (en dessous de l'indicateur 144).

BDS FPH 143 Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre, dont nombre de jours versés au cours de l'année :

En 2024 :

Personnel médical :

	Nombre de jours stockés au 31/12/2024	Nombre de jours déposés en 2024
PM - RSU - A	**1220**	**144**
25-40 ans	**248**	**35**
H	168	22
F	80	13
41-55 ans	**240**	**34**
H	179	26
F	61	8
+ 55 ans	**732**	**75**
H	576	61
F	156	14
TOTAL	**1220**	**144**

Personnel non médical :

Catégorie	Nombre de jours stockés au 31/12/2024	Nombre de jours déposés en 2024
A	3507	372
B	1383	239
C	585	113
TOTAL	**5475**	**724**

Tranche d'âge	Nombre de jours stockés au 31/12/2024	Nombre de jours déposés en 2024
25-40 ans	709	121
41-55 ans	2878	379
+ 55 ans	1888	224
TOTAL	**5475**	**724**

Sexe	Nombre de jours stockés au 31/12/2024	Nombre de jours déposés en 2024
H	1424	211
F	4051	513
TOTAL	**5475**	**724**

Catégorie	Sexe	Tranche d'âge	Nombre de jours stockés au 31/12/2024	Nombre de jours déposés en 2024
A	H	25-40 ans	125	0
		41-55 ans	520	87
		+ 55 ans	325	21
	Total H		**970**	**108**
	F	25-40 ans	311	92
		41-55 ans	1316	105
		+ 55 ans	910	67
	Total F		**2537**	**264**
Total A			**3507**	**372**
B	H	25-40 ans	96	11
		41-55 ans	48	29
		+ 55 ans	140	41
	Total H		**284**	**81**
	F	25-40 ans	136	10
		41-55 ans	579	66
		+ 55 ans	384	82
	Total F		**1099**	**158**
Total B			**1383**	**239**
C	H	25-40 ans	38	5
		41-55 ans	132	17
		+ 55 ans	0	0
	Total H		**170**	**22**
	F	25-40 ans	3	3
		41-55 ans	283	75
		+ 55 ans	129	13
	Total F		**415**	**91**
Total C			**585**	**113**
TOTAL			**5475**	**724**

En 2025 : les indicateurs 142, 143 et 144 sont regroupés dans un même tableau (en dessous de l'indicateur 144).

BDS FPH 144 Nombre de jours des comptes épargne-temps consommés au cours l'année :

En 2024 :

Personnel médical :

	Nombre de jours pris sous forme de congés en 2024	Nombre de jours indemnisés en 2024
PM - RSU - A	**0**	**147**
25-40 ans	**0**	**36**
H	0	0
F	0	36
41-55 ans	**0**	**35**
H	0	25
F	0	10
+ 55 ans	**0**	**76**
H	0	63
F	0	13
TOTAL	**0**	**147**

Personnel non médical :

Catégorie	Nombre de jours pris sous forme de congés en 2024	Nombre de jours indemnisés en 2024	Nombre de jours convertis en points RAFP 2024
A	416	294	10
B	82	26	1
C	25	11	0
TOTAL	**523**	**331**	**11**

Tranche d'âge	Nombre de jours pris sous forme de congés en 2024	Nombre de jours indemnisés en 2024	Nombre de jours convertis en points RAFP 2024
25-40 ans	19	8	3
41-55 ans	41	93	6
+ 55 ans	463	230	2
TOTAL	**523**	**331**	**11**

Sexe	Nombre de jours pris sous forme de congés en 2024	Nombre de jours indemnisés en 2024	Nombre de jours convertis en points RAFP 2024
H	150	35	5
F	373	296	6
TOTAL	**523**	**331**	**11**

Catégorie	Sexe	Tranche d'âge	Nombre de jours pris sous forme de congés en 2024	Nombre de jours indemnisés en 2024	Nombre de jours convertis en points RAFP 2024
A	H	25-40 ans	0	4	0
		41-55 ans	0	14	4
		+ 55 ans	130	8	0
	Total H		**130**	**26**	**4**
	F	25-40 ans	19	4	3
		41-55 ans	25	57	2
		+ 55 ans	242	207	1
	Total F		**286**	**268**	**6**
Total A			**416**	**294**	**10**
B	H	25-40 ans	0	0	0
		41-55 ans	0	8	0
		+ 55 ans	0	0	1
	Total H		**0**	**8**	**1**
	F	25-40 ans	0	0	0
		41-55 ans	0	9	0
		+ 55 ans	82	9	0
	Total F		**82**	**18**	**0**
Total B			**82**	**26**	**1**
C	H	25-40 ans	0	0	0
		41-55 ans	11	1	0
		+ 55 ans	9	0	0
	Total H		**20**	**1**	**0**
	F	25-40 ans	0	0	0
		41-55 ans	5	4	0
		+ 55 ans	0	6	0
	Total F		**5**	**10**	**0**
Total C			**25**	**11**	**0**
TOTAL			**523**	**331**	**11**

En 2025 : les indicateurs 142, 143 et 144 sont regroupés dans un même tableau (en dessous de l'indicateur 144).

BDS FPH 142 Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps au cours de l'année, BDS FPH 143 Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre, dont nombre de jours versés au cours de l'année, BDS FPH 144 Nombre de jours des comptes épargne-temps consommés au cours l'année :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps au cours de l'année			Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre			Nombre de jours des comptes épargne-temps pris sous forme de congés			Nombre de jours des des comptes épargne-temps indemnisés			Nombre de jours des comptes épargne-temps pris en compte pour la retraite complémentaire		
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL
Personnel médical	6	6	12	947	293	1 240	9	21	30	48	8	56	0	0	0
Praticiens hospitaliers titulaires	6	2	8	925	190	1 115	9	20	29	48	4	52			0
Nouveau statut de praticiens contractuels		4	4	22	104	126		1	1		4	4			0
Personnel non médical	25	77	102	1 638	4 148	5 786	20	127	147	36	176	212	4	15	19
Soins	10	30	40	853	1 664	2 517	20	111	131	24	39	63	4	2	6
Rééducation		2	2		55	55		16	16			0			0
Médico-technique			0	70	5	75			0			0			0
Administrative	1	19	20	40	1 439	1 479			0		69	69		13	13
Ouvrière et technique	10	2	12	518	33	551			0	4		4			0
Socio-éducative	1	5	6	36	260	296			0			0			0
Personnels de direction		2	2		142	142			0			0			0
Psychologues	3	17	20	121	550	671			0	8	68	76			0
Sages-femmes			0			0			0			0			0
TOTAL	**31**	**83**	**114**	**2 585**	**4 441**	7 026	**29**	**148**	177	**84**	**184**	268	**4**	**15**	19

Catégorie (personnel médical et personnel non médical)	Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps au cours de l'année			Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre			Nombre de jours pris sous forme de congés			Nombre de jours indemnisés			Nombre de jours pris en compte pour la retraite complémentaire		
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	Femme	Homme	Femme	Femme	Homme	Femme	Femme
A	15	54	69	1 115	2 532	3 647	20	120	140	32	129	161		2	2
B	7	16	23	333	1 171	1 504		7	7	4	26	30		7	7
C	3	7	10	190	445	635			0	0	21	21	4	6	10
NC (non catégorisé A B C)	6	6	12	947	293	1 240	9	21	30	48	8	56			0
TOTAL	**31**	**83**	**114**	**2 585**	**4 441**	**7 026**	**29**	**148**	**177**	**84**	**184**	**268**	**4**	**15**	**19**

Tranche d'âge	Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps au cours de l'année			Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre			Nombre de jours pris sous forme de congés			Nombre de jours indemnisés			Nombre de jours pris en compte pour la retraite complémentaire		
	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	TOTAL	Homme	Femme	Femme	Homme	Femme	Femme	Homme	Femme	Femme
- 25 ans			0			0			0			0			0
25-40 ans	2	27	29	458	622	1 080		17	17	4	15	19			0
41-55 ans	17	39	56	961	2 341	3 302		45	45	39	78	117	4	15	19
+ 55 ans	12	17	29	1 166	1 478	2 644	29	86	115	41	91	132			0
TOTAL	**31**	**83**	**114**	**2 585**	**4 441**	**7 026**	**29**	**148**	**177**	**84**	**184**	**268**	**4**	**15**	**19**

I) ABSENCES AU TRAVAIL HORS RAISONS DE SANTÉ :

BDS FPH 145 Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif :

En 2024 :

Catégorie hiérarchique	Motif absence hors raison de santé			TOTAL
	maternité	paternité	adoption	
A et personnel médical	20	5		**25**
B	6	1		**7**
C	6	3		**9**
NC (non catégorisé A B C) (exemple : apprentis)				**0**
TOTAL	**32**	**9**	**0**	**41**

Tranche d'âge	Motif absence hors raison de santé			TOTAL
	maternité	paternité	adoption	
- 25 ans	2			**2**
25-40 ans	28	8		**36**
41-55 ans	2	1		**3**
+ 55 ans				**0**
TOTAL	**32**	**9**	**0**	**41**

Sexe	Motif absence hors raison de santé			TOTAL
	maternité	paternité	adoption	
H		9		**9**
F	32			**32**
TOTAL	**32**	**9**	**0**	**41**

Catégorie hiérarchique	Motif absence hors raison de santé								TOTAL
	maternité				paternité				
	F				H				
	Tranche d'âge				Tranche d'âge				
	moins 25 ans	de 25 à 40 ans	de 41 à 55 ans	Plus 55 ans	moins 25 ans	de 25 à 40 ans	de 41 à 55 ans	Plus 55 ans	
A et personnel médical	2	17	1			4	1		**25**
B		6				1			**7**
C		5	1			3			**9**
NC (non catégorisé A B C) (exemple : apprentis)									**0**
TOTAL	**2**	**28**	**2**	**0**	**0**	**8**	**1**	**0**	**41**

En 2025 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif		
	maternité	paternité	TOTAL
	Femme	Homme	
Personnel médical	**1**	**1**	**2**
Praticiens hospitaliers titulaires		1	**1**
Nouveau statut de praticiens contractuels	1		**1**
Personnel non médical	**19**	**10**	**29**
Soins	14	6	**20**
Rééducation	2		**2**
Administrative		1	**1**
Ouvrière et technique		2	**2**
Socio-éducative	1	1	**2**
Psychologues	2		**2**
TOTAL	**20**	**11**	**31**

Catégorie (personnel médical et personnel non médical)	Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors		
	maternité	paternité	TOTAL
	Femme	Homme	
A	11	4	**15**
B	3	1	**4**
C	5	5	**10**
NC (non catégorisé A B C)	1	1	**2**
TOTAL	**20**	**11**	**31**

Tranche d'âge	Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors		
	maternité	paternité	TOTAL
	Femme	Homme	
- 25 ans	1		**1**
25-40 ans	18	10	**28**
41-55 ans	1	1	**2**
TOTAL	**20**	**11**	**31**

BDS FPH 146 Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif :

En 2024 :

Catégorie hiérarchique	Motif absence hors raison de santé			TOTAL
	maternité	paternité	adoption	
A et personnel médical	2 306	144		**2 450**
B	760	21		**781**
C	696	61		**757**
NC (non catégorisé A B C) (exemple : apprentis)				**0**
TOTAL	**3 762**	**226**	**0**	**3988**

Tranche d'âge	Motif absence hors raison de santé			TOTAL
	maternité	paternité	adoption	
- 25 ans	230			**230**
25-40 ans	3 341	201		**3 542**
41-55 ans	191	25		**216**
+ 55 ans				**0**
TOTAL	**3 762**	**226**	**0**	**3988**

Sexe	Motif absence hors raison de santé			TOTAL
	maternité	paternité	adoption	
H		226		**226**
F	3 762			**3 762**
TOTAL	**3 762**	**226**	**0**	**3 988**

Catégorie hiérarchique	Motif absence hors raison de santé								TOTAL
	maternité				paternité				
	F				H				
	Tranche d'âge				Tranche d'âge				
	moins 25 ans	de 25 à 40 ans	de 41 à 55 ans	Plus 55 ans	moins 25 ans	de 25 à 40 ans	de 41 à 55 ans	Plus 55 ans	
A et personnel médical	230	2 011	65			119	25		**2 450**
B		760				21			**781**
C		570	126			61			**757**
NC (non catégorisé A B C) (exemple : apprentis)									**0**
TOTAL	**230**	**3 341**	**191**	**0**	**0**	**201**	**25**	**0**	**3 988**

En 2025 :

Catégorie hiérarchique	Motif absence hors raison de santé			TOTAL
	maternité	paternité	adoption	
A	892	81		**973**
B	314	25		**339**
C	617	104		**721**
NC (non catégorisé A B C) (PM + apprenti)	14	25		**39**
TOTAL	**1 837**	**235**	**0**	**2072**

Tranche d'âge	Motif absence hors raison de santé			TOTAL
	maternité	paternité	adoption	
- 25 ans	35			**35**
25-40 ans	1 672	210		**1 882**
41-55 ans	130	25		**155**
+ 55 ans				**0**
TOTAL	**1 837**	**235**	**0**	**2072**

Sexe	Motif absence hors raison de santé			TOTAL
	maternité	paternité	adoption	
H		235		**235**
F	1 837			**1 837**
TOTAL	**1 837**	**235**	**0**	**2 072**

Catégorie hiérarchique	Motif absence hors raison de santé								TOTAL
	maternité				paternité				
	F				H				
	Tranche d'âge				Tranche d'âge				
	moins 25 ans	de 25 à 40 ans	de 41 à 55 ans	Plus 55 ans	moins 25 ans	de 25 à 40 ans	de 41 à 55 ans	Plus 55 ans	
A	35	727	130			81			**973**
B		314				25			**339**
C		617				104			**721**
NC (non catégorisé A B C) (PM + apprenti)		14					25		**39**
TOTAL	**35**	**1 672**	**130**	**0**	**0**	**210**	**25**	**0**	**2 072**

BDS FPH 147 Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois ayant débuté au cours de l'année par motif :

En 2024 : **0** congé d'une durée égale ou supérieure à six mois.

En 2025 : **1** congé parental d'une durée égale ou supérieure à six mois.

BDS FPH 148 Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois terminés au cours de l'année par motif :

En 2024 : **0** congé d'une durée égale ou supérieure à six mois.

En 2025 : **1** congé parental d'une durée égale ou supérieure à six mois.

BDS FPH 149 Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent parti en congé parental au cours de l'année :

Une décision ou un avenant au contrat de travail est établi à l'occasion du départ en congé parental.
Ce document est accompagné d'un courrier rappelant les droits et obligations de l'agent placé en congé parental.

En 2024 : **1 départ** et **1 retour** pour congé parental.

En 2025 : **4 départs** et **2 retours** pour congé parental.

J) ABSENCES AU TRAVAIL POUR RAISONS DE SANTÉ :

BDS FPH 150 Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif, hors jour de carence :

En 2024 :

Catégorie	Motif raison de santé						TOTAL
	maladie / hospitalisation	longue maladie	longue durée	accident de travail	accident de trajet	maladie professionnelle	
A et personnel médical	218	6	15	20	5	2	**266**
B	101	3	3	21	1	1	**130**
C	151	9	8	26	3	1	**198**
NC (non catégorisé A B C) (exemple : apprentis)	1						**1**
TOTAL	**471**	**18**	**26**	**67**	**9**	**4**	**595**

Tranche d'âge	Motif raison de santé						TOTAL
	maladie / hospitalisation	longue maladie	longue durée	accident de travail	accident de trajet	maladie professionnelle	
- 25 ans	17			2			**19**
25-40 ans	158	1	1	15	4		**179**
41-55 ans	203	7	14	39	4	2	**269**
+ 55 ans	93	10	11	11	1	2	**128**
TOTAL	**471**	**18**	**26**	**67**	**9**	**4**	**595**

Sexe	Motif raison de santé						TOTAL
	maladie / hospitalisation	longue maladie	longue durée	accident de travail	accident de trajet	maladie professionnelle	
H	82	4	6	12	3		**107**
F	389	14	20	55	6	4	**488**
TOTAL	**471**	**18**	**26**	**67**	**9**	**4**	**595**

Métier	Motif raison de santé						TOTAL
	maladie / hospitalisation	longue maladie	longue durée	accident de travail	accident de trajet	maladie professionnelle	
Personnel médical	**13**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**15**
Généraliste et spécialiste de médecine générale	1		1				**2**
Médecin psychiatre	5						**5**
Pharmacien	3		1				**4**
Médecin responsable de l'information médicale et de l'évaluation (DIM)	1						**1**
Interne en médecine (et FFI)	2						**2**
Etudiant en médecine	1						**1**
Personnel non médical	**458**	**18**	**24**	**67**	**9**	**4**	**580**
Agent d'accueil	2		1				**3**
Agent de bionettoyage	70	4	3	15	2	1	**95**
Agent de blanchisserie	4			1			**5**
Agent de gestion administrative	4		1				**5**
Agent de logistique	7	1		2			**10**
Agent de maintenance générale des bâtiments	2						**2**
Agent de prévention et de sécurité des personnes et des biens				1			**1**
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	4	1					**5**
Agent de sécurité incendie	2						**2**
Agent d'entretien des espaces verts	1			2			**3**
Aide médico psychologique	24	2	1	4	1		**32**
Aide-soignant	75	1	1	18	1	1	**97**
Animateur	1						**1**
Archiviste	3						**3**
Assistant familial	3						**3**
Assistant social	6						**6**
Cadre soignant de pôle	2					1	**3**
Chargé de la formation continue	1						**1**
Chargé des relations avec les usagers	1						**1**
Conseiller en économie sociale et familiale	1						**1**
Coordinateur qualité / gestion des risques	1						**1**
Cuisinier	6	1	1				**8**
Dessinateur-projeteur	1						**1**
Diététicien	1		1				**2**
Directeur des ressources humaines				1			**1**
Documentaliste	1						**1**
Educateur jeunes enfants	3						**3**
Educateur spécialisé	13		2	1			**16**
Electricien de maintenance	2						**2**
Encadrant de production blanchisserie	1						**1**
Encadrant des secrétariats médicaux	1						**1**
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	8						**8**
Encadrant socio-éducatif	1						**1**
Ergothérapeute	2						**2**
Gestionnaire comptable et achat	3	1					**4**
Gestionnaire de stocks	1						**1**
Gestionnaire des ressources humaines	5			1			**6**
Infirmier en soins généraux	139	5	8	17	4	1	**174**
Moniteur-éducateur	3			1			**4**
Monteur en installations et maintenance des installations sanitaires et thermiques	2		1				**3**
Peintre en bâtiment	1						**1**
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	3						**3**
Psychologue	22	1	2	2	1		**28**
Psychomotricien	5						**5**
Secrétaire	3						**3**
Secrétaire médical	17	1	2	1			**21**
TOTAL	**471**	**18**	**26**	**67**	**9**	**4**	**595**

Motif raison de santé	Catégorie	Sexe	Tranche d'âge				TOTAL
			Moins de 25 ans	De 25 à 40 ans	De 41 à 55 ans	Plus de 55 ans	
maladie / hospitalisation	A et personnel médical	H		11	15	**7**	33
		F	4	67	73	**41**	185
	B	H		5	6		11
		F	6	32	38	**14**	90
	C	H		11	21	**6**	38
		F	7	32	49	**25**	113
	NC (non catégorisé A B C) (exemple : apprentis)	H					0
		F			1		1
longue maladie	A et personnel médical	H			1		1
		F			3	2	5
	B	H		1			1
		F				2	2
	C	H				2	2
		F			3	4	7
longue durée	A et personnel médical	H		1		2	3
		F			6	6	12
	B	H					0
		F			1	2	3
	C	H			3		3
		F			4	1	5
accident de travail	A et personnel médical	H		1	2		3
		F	1	5	8	3	17
	B	H			2		2
		F		5	12	2	19
	C	H	1	2	3	1	7
		F		2	12	5	19
accident de trajet	A et personnel médical	H		1	1		2
		F		1	2		3
	B	H					0
		F				1	1
	C	H			1		1
		F		2			2
maladie professionnelle	A et personnel médical	H					0
		F			1	1	2
	B	H					0
		F				1	1
	C	H					0
		F			1		1
TOTAL			19	179	269	128	**595**

En 2025 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif												
	maladie		longue maladie		longue durée		accident de travail		accident de trajet		maladie professionnelle		TOTAL
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Personnel médical	3	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
Praticiens hospitaliers titulaires	3	2											5
Nouveau statut de praticiens contractuels		3											3
Personnel non médical	70	363	2	10	7	21	10	55	3	9	0	2	552
Soins	38	276	1	8	6	14	3	51	1	6		2	406
Rééducation		7				1							8
Médico-technique		3						1					4
Administrative	4	29		1		2				3			39
Ouvrière et technique	22	12	1	1	1	2	7		2				48
Socio-éducative	5	20				1		2					28
Psychologues	1	16				1		1					19
TOTAL	**73**	**368**	**2**	**10**	**7**	**21**	**10**	**55**	**3**	**9**	**0**	**2**	**560**

Catégorie (personnel médical et personnel non médical)	Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif												
	maladie		longue maladie		longue durée		accident de travail		accident de trajet		maladie professionnelle		TOTAL
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
A	28	161	1	4	2	10	2	21	1	4		1	235
B	11	77		1	1	5		15		2		1	113
C	31	122	1	5	4	6	8	19	2	3			201
NC (non catégorisé A B C)	3	8											11
TOTAL	**73**	**368**	**2**	**10**	**7**	**21**	**10**	**55**	**3**	**9**	**0**	**2**	**560**

Tranche d'âge	Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif												
	maladie		longue maladie		longue durée		accident de travail		accident de trajet		maladie professionnelle		TOTAL
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
- 25 ans	3	19					1	2					25
25-40 ans	24	122		1			3	17	1	1			169
41-55 ans	31	161	1	3	5	12	5	25	2	7		2	254
+ 55 ans	15	66	1	6	2	9	1	11	0	1			112
TOTAL	**73**	**368**	**2**	**10**	**7**	**21**	**10**	**55**	**3**	**9**	**0**	**2**	**560**

Métier	Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif												
	maladie		longue maladie		longue durée		accident de travail		accident de trajet		maladie professionnelle		TOTAL
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Personnel médical	3	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
Médecin psychiatre	2	4											6
Pharmacien		1											1
Médecin responsable de l'information médicale et de l'évaluation (DIM)	1												1
Personnel non médical	70	364	2	10	7	20	10	55	3	9	0	2	552
Agent d'accueil		1			1				1				3
Agent de bionettoyage	7	71		2	2	2		15		2			101
Agent de blanchisserie	1	6											7
Agent de gestion administrative		4				1							5
Agent de logistique	2	1		1			3		1				8
Agent de maintenance générale des bâtiments	1												1
Agent de prévention et de sécurité des personnes et des biens	1												1
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie		5						1					6
Agent de sécurité incendie	3	3											6
Agent d'entretien des espaces verts	2						2						4
Aide médico psychologique	3	15		2		2	1	3					26
Aide-soignant	7	56			1	2		15		1		1	83
Animateur		1											1
Archiviste	1	2											3
Assistant familial	1	1											2
Assistant social	1	6						1					8
Chargé de communication		2											2
Chargé de la formation continue		2											2
Chargé des relations avec les usagers		1											1
Conseiller en organisation	1												1
Conseiller en prévention des risques professionnels		1											1
Coordinateur qualité / gestion des risques	1												1
Cuisinier	2	2	1			1							6
Dessinateur-projeteur		2											2
Diététicien		1				1							2
Educateur jeunes enfants		2											2
Educateur spécialisé	4	10				1		1					16
Electricien de maintenance	3												3
Electromécanicien de maintenance	1												1
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales		9								1			10
Encadrant maintenance Corps d'Etat secondaires	2												2
Encadrant socio-éducatif		1											1
Ergothérapeute		2											2
Expert technique (réseau, système, BDD,...)	2												2
Gestionnaire comptable et achat		2											2
Gestionnaire de stocks							1						1
Gestionnaire des ressources humaines	1	4											5
Infirmier en soins généraux	19	111	1	4	2	7	2	17	1	3		1	168
Métallier - serrurier	1												1
Moniteur-éducateur		1											1
Monteur en installations et maintenance des installations sanitaires et thermiques	1				1		1						3
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière		3						1					4
Psychologue	1	16				1		1					19
Psychomotricien		4											4
Responsable logistique	1												1
Secrétaire		1								1			2
Secrétaire médical		15		1		2				1			19
TOTAL	**73**	**369**	**2**	**10**	**7**	**20**	**10**	**55**	**3**	**9**	**0**	**2**	**560**

BDS FPH 151 Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif, hors jour de carence :

En 2024 :

Catégorie	Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif							TOTAL
	maladie / hospitalisation	longue maladie	longue durée	accident de travail	accident de trajet	maladie professionnelle	maladie à caractère professionnel ou contractée dans l'exercice des fonctions	
A et personnel médical	5 726	1 203	3 892	1 056	97	41		**12 015**
B	3 009	510	787	1 514	3	25		**5 848**
C	4 931	1 972	2 637	1 739	482	196		**11 957**
NC (non catégorisé A B C) (exemple : apprentis)	4							**4**
TOTAL	**13 670**	**3 685**	**7 316**	**4 309**	**582**	**262**	**0**	**29824**

Tranche d'âge	Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif							TOTAL
	maladie / hospitalisation	longue maladie	longue durée	accident de travail	accident de trajet	maladie professionnelle	maladie à caractère professionnel ou contractée dans l'exercice des fonctions	
- 25 ans	313			49				**362**
25-40 ans	4 192	92	366	879	183			**5 712**
41-55 ans	5 690	1 562	4 355	2 836	396	206		**15 045**
+ 55 ans	3 475	2 031	2 595	545	3	56		**8 705**
TOTAL	**13 670**	**3 685**	**7 316**	**4 309**	**582**	**262**	**0**	**29824**

Sexe	Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif							TOTAL
	maladie / hospitalisation	longue maladie	longue durée	accident de travail	accident de trajet	maladie professionnelle	maladie à caractère professionnel ou contractée dans l'exercice des fonctions	
H	2 317	880	1 606	713	354			**5 870**
F	11 353	2 805	5 710	3 596	228	262		**23 954**
TOTAL	**13 670**	**3 685**	**7 316**	**4 309**	**582**	**262**	**0**	**29 824**

Métier	Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif							TOTAL
	maladie / hospitalisation	longue maladie	longue durée	accident de travail	accident de trajet	maladie professionnelle	maladie à caractère professionnel ou contractée dans l'exercice des fonctions	
Personnel médical	**251**	**0**	**30**	**0**	**0**	**0**	**0**	**281**
Généraliste et spécialiste de médecine générale	9		22					**31**
Médecin psychiatre	169							**169**
Pharmacien	29		8					**37**
Médecin responsable de l'information médicale et de l'évaluation (DIM)	1							**1**
Interne en médecine (et FFI)	41							**41**
Etudiant en médecine	2							**2**
Personnel non médical	**13 419**	**3 685**	**7 286**	**4 309**	**582**	**262**	**0**	**29 543**
Agent d'accueil	119		233					**352**
Agent de bionettoyage	2 294	800	940	904	474	196		**5 608**
Agent de blanchisserie	66			12				**78**
Agent de gestion administrative	116		366					**482**
Agent de logistique	329	124		27				**480**
Agent de maintenance générale des bâtiments	71							**71**
Agent de prévention et de sécurité des personnes et des biens				280				**280**
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	399	96						**495**
Agent de sécurité incendie	11							**11**
Agent d'entretien des espaces verts	4			154				**158**
Aide médico psychologique	799	732	366	280	8			**2 185**
Aide-soignant	2 522	92	55	1 366	3	25		**4 063**
Animateur	17							**17**
Archiviste	28							**28**
Assistant familial	86							**86**
Assistant social	64							**64**
Cadre soignant de pôle	20					31		**51**
Chargé de la formation continue	13							**13**
Chargé des relations avec les usagers	7							**7**
Conseiller en économie sociale et familiale	3							**3**
Coordinateur qualité / gestion des risques	1							**1**
Cuisinier	201	253	366					**820**
Dessinateur-projeteur	4							**4**
Diététicien	31		335					**366**
Directeur des ressources humaines				63				**63**
Documentaliste	85							**85**
Educateur jeunes enfants	10							**10**
Educateur spécialisé	329		599	42				**970**
Electricien de maintenance	222							**222**
Encadrant de production blanchisserie	13							**13**
Encadrant des secrétariats médicaux	1							**1**
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	161							**161**
Encadrant socio-éducatif	2							**2**
Ergothérapeute	208							**208**
Gestionnaire comptable et achat	10	63						**73**
Gestionnaire de stocks	4							**4**
Gestionnaire des ressources humaines	46			82				**128**
Infirmier en soins généraux	4 082	1 050	2 481	938	94	10		**8 655**
Moniteur-éducateur	9			25				**34**
Monteur en installations et maintenance des installations sanitaires et thermiques	85		366					**451**
Peintre en bâtiment	8							**8**
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	65							**65**
Psychologue	302	153	447	99	3			**1 004**
Psychomotricien	142							**142**
Secrétaire	97							**97**
Secrétaire médical	333	322	732	37				**1 424**
TOTAL	**13 670**	**3 685**	**7 316**	**4 309**	**582**	**262**	**0**	**29 824**

Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif			Tranche d'âge				TOTAL
	Catégorie	Sexe	Moins de 25 ans	De 25 à 40 ans	De 41 à 55 ans	Plus de 55 ans	
maladie / hospitalisation	A et personnel médical	H		108	363	**142**	613
		F	176	1806	1847	**1284**	5113
	B	H		53	30		83
		F	74	1042	1018	**792**	2926
	C	H		293	958	**370**	1621
		F	63	890	1470	**887**	3310
	NC (non catégorisé A B C) (exemple : apprentis)	H					0
		F			4		4
longue maladie	A et personnel médical	H			366		366
		F			678	159	837
	B	H		92			92
		F				418	418
	C	H				422	422
		F			518	1032	1550
longue durée	A et personnel médical	H		366		275	641
		F			2029	1222	3251
	B	H					0
		F			55	732	787
	C	H			965		965
		F			1306	366	1672
accident de travail	A et personnel médical	H		15	93		108
		F	13	390	437	108	948
	B	H			78		78
		F		302	1018	116	1436
	C	H	36	35	426	30	527
		F		137	784	291	1212
accident de trajet	A et personnel médical	H		10	33		43
		F		2	52		54
	B	H					0
		F				3	3
	C	H			311		311
		F		171			171
maladie professionnelle	A et personnel médical	H					0
		F			10	31	41
	B	H					0
		F				25	25
	C	H					0
		F			196		196
TOTAL			362	5712	15045	8705	**29824**

En 2025 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif												TOTAL
	maladie		longue maladie		longue durée		accident de travail		accident de trajet		maladie professionnelle		
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Personnel médical	**90**	**245**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**335**
Praticiens hospitaliers titulaires	90	48											**138**
Nouveau statut de praticiens contractuels		197											**197**
Personnel non médical	**2 040**	**9 806**	**423**	**2 600**	**2 414**	**6 072**	**269**	**4 183**	**55**	**613**	**0**	**295**	**28 770**
Soins	1 244	7 845	58	1 870	2 049	4 236	67	4 043	33	588		295	**22 328**
Rééducation		132				365							**497**
Médico-technique		220						22					**242**
Administrative	124	695		365		487				25			**1 696**
Ouvrière et technique	632	64	365	365	365	493	202		22				**2 508**
Socio-éducative	17	484				290		101					**892**
Personnels de direction													**0**
Psychologues	23	366				201		17					**607**
TOTAL	**2 130**	**10 051**	**423**	**2 600**	**2 414**	**6 072**	**269**	**4 183**	**55**	**613**	**0**	**295**	**29 105**

Catégorie (personnel médical et personnel non médical)	Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif												TOTAL
	maladie		longue maladie		longue durée		accident de travail		accident de trajet		maladie professionnelle		
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
A	859	4 083	58	700	730	3 360	17	1 000	33	474		15	**11 329**
B	77	2 315		365	365	1 236		1 754		5		280	**6 397**
C	1 104	3 393	365	1 535	1 319	1 476	252	1 429	22	134			**11 029**
NC (non catégorisé A B C)	90	260											**350**
TOTAL	**2 130**	**10 051**	**423**	**2 600**	**2 414**	**6 072**	**269**	**4 183**	**55**	**613**	**0**	**295**	**29 105**

Tranche d'âge	Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif												TOTAL
	maladie		longue maladie		longue durée		accident de travail		accident de trajet		maladie professionnelle		
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
- 25 ans	71	235					6	23					**335**
25-40 ans	418	3 029		365			69	950	33	112			**4 976**
41-55 ans	992	4 170	58	686	1 684	3 483	133	2 371	22	483		295	**14 377**
+ 55 ans	649	2 617	365	1 549	730	2 589	61	839		18			**9 417**
TOTAL	**2 130**	**10 051**	**423**	**2 600**	**2 414**	**6 072**	**269**	**4 183**	**55**	**613**	**0**	**295**	**29 105**

Métier	Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif												
	maladie		longue maladie		longue durée		accident de travail		accident de trajet		maladie professionnelle		TOTAL
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Personnel médical	90	245	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**335**
Médecin psychiatre	52	205											**257**
Pharmacien		40											**40**
Médecin responsable de l'information médicale et de l'évaluation (DIM)	38												**38**
Personnel non médical	2 040	9 806	423	2 600	2 414	6 072	269	4 183	55	613	0	295	**28 770**
Agent d'accueil		21			365				1				**387**
Agent de bionettoyage	272	1 917		730	589	548		1 279		130			**5 465**
Agent de blanchisserie	15	167											**182**
Agent de gestion administrative		169				249							**418**
Agent de logistique	14	2		365			112		21				**514**
Agent de maintenance générale des bâtiments	95												**95**
Agent de prévention et de sécurité des personnes et des biens	1												**1**
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie		597						4					**601**
Agent de sécurité incendie	15	6											**21**
Agent d'entretien des espaces verts	14						67						**81**
Aide médico psychologique	80	395		440		551	50	146					**1 662**
Aide-soignant	49	1 480			365	384		1 754		1		280	**4 313**
Animateur		12											**12**
Archiviste	82	64											**146**
Assistant familial	78	28											**106**
Assistant social	3	95						88					**186**
Chargé de communication		18											**18**
Chargé de la formation continue		37											**37**
Chargé des relations avec les usagers						122							**122**
Conseiller en organisation	5												**5**
Conseiller en prévention des risques		9											**9**
Coordinateur qualité / gestion des risques	17												**17**
Cuisinier	198	5	365			128							**696**
Dessinateur-projeteur		12											**12**
Diététicien		39				365							**404**
Educateur jeunes enfants		5											**5**
Educateur spécialisé	14	202				290		13					**519**
Electricien de maintenance	221												**221**
Electromécanicien de maintenance	5												**5**
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales		145								70			**215**
Encadrant maintenance Corps d'Etat secondaires	6												**6**
Encadrant socio-éducatif		180											**180**
Ergothérapeute		25											**25**
Expert technique (réseau, système, BDD,...)	22												**22**
Gestionnaire comptable et achat		6											**6**
Gestionnaire de stocks							20						**20**
Gestionnaire des ressources humaines	4	26											**30**
Infirmier en soins généraux	764	2 959	58	700	730	2 504	17	860	33	404		15	**9 044**
Métallier - serrurier	6												**6**
Moniteur-éducateur		2											**2**
Monteur en installations et maintenance des installations sanitaires et thermiques	4				365		3						**372**
Préparateur(trice) en pharmacie		220						22					**242**
Psychologue	23	366				201		17					**607**
Psychomotricien		68											**68**
Responsable logistique	33												**33**
Secrétaire		4								4			**8**
Secrétaire médical		525		365		730				4			**1 624**
TOTAL	**2 130**	**10 051**	**423**	**2 600**	**2 414**	**6 072**	**269**	**4 183**	**55**	**613**	**0**	**295**	**29 105**

K) JOURS DE CARENCE :

BDS FPH 152 Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année :

En 2024 :

Catégorie hiérarchique	Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue
A + personnel médical	318
B	146
C	242
NC (non catégorisé A B C) (exemple : apprentis)	0
TOTAL	**706**

Tranche d'âge	Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue
- 25 ans	29
25-40 ans	238
41-55 ans	309
+ 55 ans	130
TOTAL	**706**

Sexe	Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue
H	125
F	581
TOTAL	**706**

	Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue												
	- 25 ans			- 25-40 ans			- 40-55 ans			+ 55 ans			
Catégorie hiérarchique	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	TOTAL
A + personnel médical		6	6	12	103	115	23	112	135	11	51	62	
B		10	10	12	45	57	6	53	59		20	20	
C		13	13	13	53	66	40	75	115	8	40	48	
NC (non catégorisé A B C) (exemple : apprentis)			0			0			0			0	
TOTAL	**0**	**29**	**29**	**37**	**201**	**238**	**69**	**240**	**309**	**19**	**111**	**130**	**706**

En 2025 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre de jours de carence		
	Homme	Femme	TOTAL
Personnel médical	5	3	8
Hospitaliers universitaires titulaires			0
Praticiens hospitaliers titulaires	5	1	6
Assistants des hôpitaux			0
Hospitaliers universitaires non titulaires et temporaires			0
Nouveau statut de praticiens contractuels		2	2
Praticiens contractuels, praticiens adjoints contractuels, praticiens			0
Praticiens associés contractuels temporaires			0
Praticiens attachés associés et assistants associés (statuts en extinctior			0
Praticiens associés			0
Autres salariés (hors étudiants)			0
Personnel non médical	108	504	612
Soins	58	396	454
Rééducation		9	9
Médico-technique		3	3
Administrative	6	35	41
Ouvrière et technique	36	17	53
Socio-éducative	6	23	29
Personnels de direction			0
Psychologues	2	21	23
Sages-femmes			0
TOTAL	**113**	**507**	**620**

Catégorie (personnel médical et personnel non médical)	Nombre de jours de carence		
	Homme	Femme	TOTAL
A	42	214	256
B	11	110	121
C	55	180	235
NC (non catégorisé A B C)	5	3	8
TOTAL	**113**	**507**	**620**

Tranche d'âge	Nombre de jours de carence		
	Homme	Femme	TOTAL
- 25 ans	4	31	35
25-40 ans	40	169	209
41-55 ans	49	222	271
+ 55 ans	20	85	105
TOTAL	**113**	**507**	**620**

BDS FPH 153 Montant total des sommes brutes retenues au titre des jours de carence, suite à une absence survenue au cours de l'année :

En 2024 :

	Montant total des sommes brutes retenues au titre des jours de carence
Personnel médical	**2 731**
Personnel non médical	**57 526**
TOTAL	**60 257**

En 2025 :

Montant total des sommes brutes retenues au titre des jours de carence			
	Homme	Femme	Total
PM	1204,2	794,13	1998,33
PNM	9812,15	45736,04	55548,19
Total général	11016,35	46530,17	**57546,52**

8ème PARTIE :

ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE

BDS FPH 154 Montant de la dépense consacrée à l'action sociale :

En 2024 :

Montant* HT de la dépense consacrée à l'action sociale en euro	632 912
** arrondi à l'euro*	

En 2025 :

Montant* HT de la dépense consacrée à l'action sociale en euro	653 286
** arrondi à l'euro*	

BDS FPH 155 Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales, par type de prestation :

En 2024 :

Catégorie	Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales par type de prestations sociales								
	Restauration	Enfants	Vacances, loisirs, culture	Protection (1)	Retraite	Autres	Aides remboursables - Vie quotidienne (2)	Chèque emploi service universel	TOTAL
A		455	1 312	99	14		27	55	**1 962**
B		189	681	53	11		19	23	**976**
C		255	651	120	17		20	19	**1 082**
NC (non catégorisé A B C)									**0**
TOTAL	**0**	**899**	**2 644**	**272**	**42**	**0**	**66**	**97**	**4 020**
(1) Maladie, décès, congé de présence parentale, etc.									
(2) Fonds social logement, habitat, consommation, véhicule.									

Tranches d'âge	Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales par type de prestations sociales								
	Restauration	Enfants	Vacances, loisirs, culture	Protection (1)	Retraite	Autres	Aides remboursables - Vie quotidienne (2)	Chèque emploi service universel	TOTAL
- 25 ans		1	27	3				1	**32**
25-40 ans		296	903	60			18	81	**1 358**
41-55 ans		552	1 177	133	4		26	15	**1 907**
+ 55 ans		50	537	76	38		22		**723**
TOTAL	**0**	**899**	**2 644**	**272**	**42**	**0**	**66**	**97**	**4 020**

Sexe	Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales par type de prestations sociales								
	Restauration	Enfants	Vacances, loisirs, culture	Protection (1)	Retraite	Autres	Aides remboursables - Vie quotidienne (2)	Chèque emploi service universel	TOTAL
H		149	466	60	14		18	16	**723**
F		750	2 178	212	28		48	81	**3 297**
TOTAL	**0**	**899**	**2 644**	**272**	**42**	**0**	**66**	**97**	**4 020**

filière (personnel non médical) et Catégories		Enfants							Vacances, loisirs, culture							Protection (1)							Retraite				Aides remboursables - Vie quotidienne (2)						Chèque emploi service universel					
		H			F				H			F				H			F				H			F	H			F				H			
		25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	41-55 ans	+ 55 ans	41-55 ans	+ 55 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	25-40 ans	41-55 ans	- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans
Soins	*A*	10	34	3	1	82	155	9	37	77	52	9	263	391	76	7	12	6		17	15	29		2		8		2	3	5	2		8		1	26	5
	B	3	13			44	63	8	24	20	33	2	114	129	117	3		1	2	11	9	17		1	1	5			3	1	2	4	3			12	3
	C	6	4	2		54	76	10	5	1	2	1	90	105	99		11	6	1	9	55	12		4	2	6				1	4		1			9	
Rééducation	*A*		4			4	23			3			20	24	3						5														2	
Médico-technique	*A*					5								8	2																				2	
	B														2											1											
	C										1																										
Administrative	*A*														2																						
	B					9	22						34	91	27	3	6									2				1	3	4				4	1
	C	5				16	31	1	20	2			56	77	36		2	1					1			1					3	2				6	
Ouvrière et technique	*A*			3		2				1	3		20											1		1										
	B	1	13				5		9	26				13	6									1												
	C	11	12	14		4	9		37	41	33	2	10	22	11	4	7	3		2	6	1		3			4	4	2				1	1			1
Socio-éducative	*A*	2	9			30	34		3	12			85	54	17	4	3													5	1	4	1			4	1
	B					2	6		6	8			2	13	5		1													1							
Personnels de direction	*A*												1	3	1																				2	
Psychologues	*A*					6	39		4		6	13	55	64	3						1			1		1					5		1			1	1
TOTAL		**38**	**89**	**22**	**1**	**258**	**463**	**28**	**145**	**191**	**130**	**27**	**750**	**994**	**407**	**21**	**42**	**17**	**3**	**39**	**91**	**59**	**1**	**13**	**3**	**25**	**4**	**6**	**8**	**14**	**20**	**14**	**15**	**1**	**1**	**68**	**12**

En 2025 :

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales par type de prestations sociales																TOTAL
	Restauration		Enfants		Vacances, loisirs, culture		Protection (1)		Retraite		Autres		Aides remboursables - Vie quotidienne (2)		Chèque emploi service universel		
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Personnel médical	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Personnel non médical	**0**	**0**	**149**	**735**	**456**	**2 209**	**43**	**205**	**3**	**17**	**0**	**0**	**14**	**58**	**19**	**83**	**3 991**
Soins			83	518	240	1 417	26	145	2	12			9	19	13	58	**2 542**
Rééducation				21		61		1		1							**84**
Médico-technique				4		6		2									**12**
Administrative				67	12	337		18					1	11		9	**455**
Ouvrière et technique			47	20	156	49	17	8					4	1	5		**307**
Socio-éducative			16	71	39	206		21	1	2				8		9	**373**
Personnels de direction						9		0								2	**11**
Psychologues			3	34	9	124		10		2				19	1	5	**207**
Sages-femmes			0	0	0	0	0	0									**0**
TOTAL	**0**	**0**	**149**	**735**	**456**	**2 209**	**43**	**205**	**3**	**17**	**0**	**0**	**14**	**58**	**19**	**83**	**3 991**
(1) Maladie, décès, congé de présence parentale, etc.																	
(2) Fonds social logement, habitat, consommation, véhicule.																	

Catégorie (personnel médical et personnel non médical)	Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales par type de prestations sociales																TOTAL
	Restauration		Enfants		Vacances, loisirs, culture		Protection (1)		Retraite		Autres		Aides remboursables - Vie quotidienne (2)		Chèque emploi service universel		
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
A			68	400	178	1 127	16	77		2			7	39	9	42	**1 965**
B			31	147	103	519		54	1	7			6	11	5	23	**907**
C			48	173	173	535	26	74	2	8			1	7	5	18	**1 070**
NC (non catégorisé A B C)			2	15	2	28	1							1			**49**
TOTAL	**0**	**0**	**149**	**735**	**456**	**2 209**	**43**	**205**	**3**	**17**	**0**	**0**	**14**	**58**	**19**	**83**	**3 991**
(1) Maladie, décès, congé de présence parentale, etc.																	
(2) Fonds social logement, habitat, consommation, véhicule.																	

Tranche d'âge	Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales par type de prestations sociales																TOTAL
	Restauration		Enfants		Vacances, loisirs, culture		Protection (1)		Retraite		Autres		Aides remboursables - Vie quotidienne (2)		Chèque emploi service universel		
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
- 25 ans					2	19											**21**
25-40 ans			43	228	151	733	4	54					5	12	18	76	**1 324**
41-55 ans			89	476	210	1 124	25	78					3	36	1	7	**2 049**
+ 55 ans			17	31	93	333	14	73	3	17			6	10			**597**
TOTAL	**0**	**0**	**149**	**735**	**456**	**2 209**	**43**	**205**	**3**	**17**	**0**	**0**	**14**	**58**	**19**	**83**	**3 991**
(1) Maladie, décès, congé de présence parentale, etc.																	
(2) Fonds social logement, habitat, consommation, véhicule.																	

BDS FPH 156 Montant de la dépense des crèches collectives :

Le Centre Hospitalier Ravenel ne dispose pas de crèche collective.

BDS FPH 157 Montant de la dépense par agent du service de restauration en effectif physique au 31/12 :

En 2024 :

	dépense du service de restauration
Montant / agent	**204**

En 2025 :

	dépense du service de restauration
Montant / agent	**199**

9ème PARTIE :

DIALOGUE SOCIAL

A) ORGANISMES CONSULTATIFS :

BDS FPH 158 Nombre de représentants du personnel par type d'instance et niveau pour le CSE :

Depuis 2023 : Suites aux élections professionnelles qui se sont déroulées le 8 décembre 2022 :

Organisations syndicales	Nombre de représentants du personnel par type d'instance et niveau pour le CSE			
	Comité social d'établissement (CSE)	Formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (F3SCT) du comité	Commissions administratives paritaires (CAP) locales	TOTAL
CFDT	4	4		**8**
CGT	20	20	28	**68**
TOTAL	**24**	**24**	**28**	**76**

Fonction	Nombre de représentants du personnel par type d'instance et niveau pour le CSE			
	CSE	F3SCT du comité	CAP locales	TOTAL
Titulaires	12	12	14	**38**
Suppléants	12	12	14	**38**
TOTAL	**24**	**24**	**28**	**76**

Sexe	Nombre de représentants du personnel par type d'instance et niveau pour le CSE			
	CSE	F3SCT du comité	CAP locales	TOTAL
H	8	11	9	**28**
F	16	13	19	**48**
TOTAL	**24**	**24**	**28**	**76**

BDS FPH 159 Nombre de réunions des instances au cours de l'année :

Type d'instance	Nombre de réunions dans l'année 2024
CSE	**6**
dont CSE locaux (*)	
F3SCT du comité	**5**
F3SCT complémentaire de site	
CAP locales	**1**
CAP départementales	
CCP	
TOTAL	**12**
(*) concerne uniquement l'AP-HP et les HCL	

Type d'instance	Nombre de réunions dans l'année 2025
CSE	**4**
dont CSE locaux (*)	
F3SCT du comité	**4**
F3SCT complémentaire de site	
CAP locales	**2**
CAP départementales	
CCP	
TOTAL	**10**
(*) concerne uniquement l'AP-HP et les HCL	

Pour information :

Nombre de réunions entre la Direction et les organisations syndicales :

En 2025 : 11 réunions, dont 11 avec la CGT et 2 avec la CFDT.

Nombre de réunions entre la Direction des Ressources Humaines, la Direction des Soins et les organisations syndicales :

En 2025 : 15 réunions, dont 11 avec la CGT et 4 avec la CFDT.

BDS FPH 160 Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation au cours de l'année visée au I de l'article 15 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986 :

ET

BDS FPH 161 Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour participer à une réunion de travail convoquée par l'administration ou à une négociation au cours de l'année en application du II de l'article 15 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986 :

En 2024 : 83 jours.

En 2025 : 113,5 jours.

B) CONGRÈS ET ORGANISMES DIRECTEURS DES SYNDICATS :

BDS FPH 162 Nombre de jours d'autorisations d'absence accordées pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou au congrès d'un syndicat au cours de l'année en application de l'article 13 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986 :

En 2024 : 207 jours.

En 2025 : 193 jours.

C) MOYENS HUMAINS ACCORDÉS AUX SYNDICATS POUR LES BESOINS DE L'ACTIVITÉ SYNDICALE (article 16 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986) :

BDS FPH 163 Volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical prévu à l'article 16 du décret n°86-660 du 19 mars 1986 :

Depuis 2023 : Suites aux élections professionnelles qui se sont déroulées le 8 décembre 2022 :

Détails du calcul :
- Premier calcul du 1er du II de l'article 16 du Décret 86-660 du 19 mars 1986
Il faut tout d'abord calculer ce que représente 1 heure pour 1000 heures travaillées.
Pour le Centre Hospitalier Ravenel, 1 117 agents étaient inscrits sur les listes électorales pour les dernières élections au CSE de 2022, multiplié par 1 607 heures de travail annuel, soit 1 795 019 heures qui, divisées par 1000, donne 1 795,02 heures syndicales.
- Deuxième calcul du 2 du II de l'article 16 du Décret 86-660 du 19 mars 1986
A ce premier quota d'heures, il faudra ajouter le nombre d'heures mensuelles du barème, soit 300 heures mensuelles (pour les établissements entre 1001 à 1200 agents) multipliées par 12 mois, soit 3 600 heures syndicales.
- Le total du 1 et 2 du II de l'article 16
Pour obtenir le crédit global du temps syndical que les syndicats de cet établissement vont se partager, on ajoute le total des deux calculs d'heures syndicales.
Soit, 1 795,02 + 3 600 = 5 395,02 heures syndicales à répartir entre les différentes organisations syndicales présentes sur l'établissement.

Nombre total d'heures syndicales au titre du crédit global de temps syndical = **5 395,02 heures.**

BDS FPH 164 Volume de crédits de temps syndical effectivement utilisé, converti en équivalent temps plein :

Depuis 2023 : 2,78 + 0,57 = **3,35 ETP**

D) AUTRES MOYENS ACCORDÉS AUX ORGANISATIONS SYNDICALES :

BDS FPH 165 Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales (surface et valeur locative estimée pour l'année) :

En 2024 : Locaux syndicaux :
l'un fait 145 m² pour une valeur locative estimée de 1 319,50 € soit 15 834 € pour l'année,
l'autre fait 200 m² pour une valeur locative estimée de 1 820 € soit 21 840 € pour l'année.
La valeur locative estimée est de 9,10 €/m² (moyenne de celle d'un appartement à Mirecourt).

En 2025 : Locaux syndicaux :
l'un fait 145 m² pour une valeur locative estimée de 1 392 € soit 16 704 € pour l'année
l'autre fait 200 m² pour une valeur locative estimée de 1 920 € soit 23 040 € pour l'année
La valeur locative estimée est de 9,60 €/m² (moyenne de celle d'un appartement à Mirecourt).

E) LES NÉGOCIATIONS ENGAGÉES ET LES ACCORDS SIGNÉS :

BDS FPH 166 Nombre de négociations au sens des articles 8 bis à 8 nonies de la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 engagées au cours de l'année, dont nombre de négociations engagées à la suite d'une initiative des organisations syndicales au sens de l'article 8 quinquies de la même loi, par niveau de CSE, ventilé par domaines sur lesquels portent les accords au sens de l'article 8 bis :

ET

BDS FPH 167 Nombre de demandes formulées par les organisations syndicales visant à ouvrir une négociation collective selon les modalités prévues à l'article 8 quinquies de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983, par niveau de CSE, ventilé par domaines sur lesquels portent les accords au sens de l'article 8 ter :

ET

BDS FPH 168 Nombre d'accords conclus et signés majoritairement au cours de l'année, par niveau de CSE, ventilé par domaine sur lesquels portent les accords au sens de l'article 8 bis de la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 :

En 2024 :

Domaines sur lesquels portent les accords	Nombre de demandes		Nombre d'accords	
	CSE	*dont CSE locaux (*)*	CSE	*dont CSE locaux (*)*
Évolution des rémunérations et du pouvoir d'achat des agents publics				
Les conditions et l'organisation du travail, notamment les actions de prévention dans les domaines de l'hygiène, de la sécurité et de la santé au travail				
Le temps de travail, le télétravail, la qualité de vie au travail, les modalités des déplacements entre le domicile et le travail ainsi que les impacts de la numérisation sur l'organisation et les conditions de travail	1		1	
L'accompagnement social des mesures de réorganisation des services	1		1	
La mise en œuvre des actions en faveur de la lutte contre le changement climatique, de la préservation des ressources et de l'environnement et de la responsabilité sociale des organisations				
L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes				
La promotion de l'égalité des chances et à la reconnaissance de la diversité et la prévention des discriminations dans l'accès aux emplois et la gestion des carrières				
L'insertion professionnelle, le maintien dans l'emploi et l'évolution professionnelle des personnes en situation de handicap				
Le déroulement des carrières et à la promotion professionnelle				
L'apprentissage				
La formation professionnelle et la formation tout au long de la vie	1		1	
L'intéressement collectif et les modalités de mise en œuvre de politiques indemnitaires				
L'action sociale				
La protection sociale complémentaire				
L'évolution des métiers et la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences				
Autre domaine	15		13	
Élaboration du plan d'action en faveur de l'égalité professionnelle entre femmes et hommes				
TOTAL	**18**	**0**	**16**	**0**

En 2025 :

Domaines sur lesquels portent les accords	Nombre de demandes		Nombre d'accords	
	CSE	*dont CSE locaux (*)*	CSE	*dont CSE locaux (*)*
Évolution des rémunérations et du pouvoir d'achat des agents publics				
Les conditions et l'organisation du travail, notamment les actions de prévention dans les domaines de l'hygiène, de la sécurité et de la santé au travail	3		3	
Le temps de travail, le télétravail, la qualité de vie au travail, les modalités des déplacements entre le domicile et le travail ainsi que les impacts de la numérisation sur l'organisation et les conditions de travail	1		1	
L'accompagnement social des mesures de réorganisation des services				
La mise en œuvre des actions en faveur de la lutte contre le changement climatique, de la préservation des ressources et de l'environnement et de la responsabilité sociale des organisations	1		1	
L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes				
La promotion de l'égalité des chances et à la reconnaissance de la diversité et la prévention des discriminations dans l'accès aux emplois et la gestion des carrières				
L'insertion professionnelle, le maintien dans l'emploi et l'évolution professionnelle des personnes en situation de handicap				
Le déroulement des carrières et à la promotion professionnelle				
L'apprentissage				
La formation professionnelle et la formation tout au long de la vie	1		1	
L'intéressement collectif et les modalités de mise en œuvre de politiques indemnitaires				
L'action sociale				
La protection sociale complémentaire				
L'évolution des métiers et la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences				
Autre domaine	7		7	
Élaboration du plan d'action en faveur de l'égalité professionnelle entre femmes et hommes				
TOTAL	**13**	**0**	**13**	**0**

(*) concerne uniquement l'AP-HP et les HCL

F) LES RECOURS FORMÉS AUPRÈS DES COMMISSIONS PARITAIRES :

BDS FPH 169 Nombre de recours examinés en réunion de CAP locales et de CCP départementales (ces données sont à renseigner uniquement pour les établissements référents des CAP locales ou CCP départementales) au cours de l'année :

En 2024 : 0 recours examiné en CAP locale.

En 2025 : 0 recours examiné en CAP locale.

G) GRÈVE :

BDS FPH 170 Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local : sur la base de 8 heures par jour (la majorité des agents étant sur une base de 8 heures)

En 2024 : 922,75 heures non travaillées pour fait de grève, soit **115,34 jours**.

En 2025 : 1072 heures non travaillées pour fait de grève, soit **134 jours**.

10ème PARTIE :

DISCIPLINE

BDS FPH 171 Nombre de sanctions prononcées :

En 2024 : 0 sanction prononcée.

En 2025 : 1 sanction prononcée.

Type de sanction	Nombre de sanctions prononcées
Abaissement d'échelon à l'échelon immédiatement inférieur à celui détenu par le fonctionnaire	
Avertissement	
Blâme	
Exclusion des fonctions ne pouvant dépasser 5 ans	
Exclusion temporaire de fonctions de 1 à 3 jours	1
Exclusion temporaire de fonctions de 16 jours à 2 ans	
Exclusion temporaire de fonctions de 4 à 15 jours	
Exclusion temporaire de fonctions ne pouvant excéder 6 mois	
Exclusion temporaire ne pouvant excéder 3 ans	
Licenciement	
Mise à la retraite d'office	
Mutation d'office	
Radiation du tableau d'avancement	
Réduction d'ancienneté de services entraînant une réduction des émoluments	
Rétrogradation au grade immédiatement inférieur, à l'échelon comportant un indice égal ou immédiatement inférieur à celui détenu par le fonctionnaire	
Révocation	
Suspension ne pouvant excéder six mois	
TOTAL	**1**

Nature de la faute	Nombre de sanctions prononcées
Abandon de poste	
Absences injustifiées	
Atteinte à la sécurité des biens (de l'établissements, des agents, des tiers (patients, résidents, visiteurs)	
Atteinte à la sécurité des personnes (insultes, menaces, harcèlement, violences envers des agents ou des tiers (patients, résidents ou visiteurs)	
Condamnation pénale	
Conflit d'intérêt non déclaré	
Cumul d'activité irrégulier	
Faute professionnelle	
Manquement à la neutralité (, manifestation de convictions politiques, discrimination dans les propos et les actes)	
Manquement à la probité (vol, falsification, détournement de fonds, fraude)	
Manquement à l'obligation de dignité au sein du service et en dehors du service (état d'ébriété)	1
Manquement au respect du principe de laïcité (prosélytisme au sein de l'établissement, manifestation ostentatoire de convictions religieuses au sein de l'établissement)	
Refus de se conformer aux ordres de sa hiérarchie	
TOTAL	**1**

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre de sanctions prononcées
Personnel médical	0
Hospitaliers universitaires titulaires	
Praticiens hospitaliers titulaires	
Assistants des hôpitaux	
Hospitaliers universitaires non titulaires et temporaires	
Nouveau statut de praticiens contractuels	
Praticiens contractuels, praticiens adjoints contractuels, praticiens cliniciens, praticiens attachés (statuts en extinction)	
Praticiens attachés contractuels temporaires	
Praticiens attachés associés et assistants associés (statuts en extinction)	
Praticiens associés	
Autres salariés (hors étudiants)	
Personnel non médical	1
Soins	1
Rééducation	
Médico-technique	
Administrative	
Ouvrière et technique	
Socio-éducative	
Personnels de direction	
Psychologues	
Sages-femmes	
TOTAL	**1**

Catégorie hiérarchique (personnel médical et personnel non médical)	Nombre de sanctions prononcées
A	1
B	
C	
NC (non catégorisé A B C)	
TOTAL	**1**

Tranche d'âge	Nombre de sanctions prononcées
- 25 ans	
25-40 ans	
41-55 ans	1
+ 55 ans	
TOTAL	**1**

Sexe	Nombre de sanctions prononcées
Homme	
Femme	1
TOTAL	**1**

Nature de la faute	Exclusion temporaire de fonctions de 1 à 3 jours		TOTAL
	Homme	Femme	
Abandon de poste			0
Absences injustifiées			0
Atteinte à la sécurité des biens (de l'établissements, des agents, des tiers (patients, résidents, visiteurs)			0
Atteinte à la sécurité des personnes (insultes, menaces, harcèlement, violences envers des agents ou des tiers (patients, résidents ou visiteurs)			0
Condamnation pénale			0
Conflit d'intérêt non déclaré			0
Cumul d'activité irrégulier			0
Faute professionnelle			0
Manquement à la neutralité (, manifestation de convictions politiques, discrimination dans les propos et les actes)			0
Manquement à la probité (vol, falsification, détournement de fonds, fraude)			0
Manquement à l'obligation de dignité au sein du service et en dehors du service (état d'ébriété)		1	1
Manquement au respect du principe de laïcité (prosélytisme au sein de l'établissement, manifestation ostentatoire de convictions religieuses au sein de l'établissement)			0
Refus de se conformer aux ordres de sa hiérarchie			0
TOTAL	**0**	**1**	**1**

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre de sanctions par sexe et catégorie									
	Homme					Femme				
	A	B	C	NC	TOTAL	A	B	C	NC	TOTAL
Personnel médical				0	0				0	0
Hospitaliers universitaires titulaires					0					0
Praticiens hospitaliers titulaires					0					0
Assistants des hôpitaux					0					0
Hospitaliers universitaires non titulaires et temporaires					0					0
Nouveau statut de praticiens contractuels					0					0
Praticiens contractuels, praticiens adjoints contractuels, praticiens cliniciens, praticiens attachés (statuts en extinction)					0					0
Praticiens attachés contractuels temporaires					0					0
Praticiens attachés associés et assistants associés (statuts en extinction)					0					0
Praticiens associés					0					0
Autres salariés (hors étudiants)					0					0
Personnel non médical	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Soins					0	1				1
Rééducation					0					0
Médico-technique					0					0
Administrative					0					0
Ouvrière et technique					0					0
Socio-éducative					0					0
Personnels de direction					0					0
Psychologues					0					0
Sages-femmes					0					0
TOTAL	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**1**