RAPPORT D'ACTIVITÉ

2024

Centre Psychothérapique de Nancy
2025

CPN

SOMMAIRE

Éditorial 04

Les chiffres clés 05

Les événements marquants 06

Le département de promotion et de la santé mentale et de prévention 10

Unités de promotion de la santé mentale 12

Recherche 15

Enseignement universitaire 16

Instituts de formation 17

Zoom métiers 19

LES PÔLES DU CPN

Pôle hospitalo-universitaire de psychiatrie d'adultes et d'addictologie du Grand Nancy 23

Pôle de psychiatrie et de psychologie clinique - Pont-à-Mousson et Toul 27

Pôle de psychiatrie pour adultes de Lunéville et Saint Nicolas de Port 33

Pôle Universitaire de Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent 39

Pôle Transversal Universitaire 47

Structures médico-sociales 53

ÉDITORIAL

À travers ce rapport d'activité 2024, le Centre Psychothérapique de Nancy, communément appelé Le CPN se révèle être bien plus qu'un établissement de santé : il est un acteur engagé, au cœur d'un projet de société où la santé mentale n'est pas un supplément d'âme, mais un droit fondamental.

En le parcourant, vous y voyez bien plus qu'une succession de chiffres et de projets : vous y ressentez la trace de notre engagement collectif, le témoignage vivant de notre foi en l'humain et en la puissance du service public.
Nous avons choisi de croire qu'aucune détresse n'est trop silencieuse pour être entendue, qu'aucune fracture de l'âme n'est trop profonde pour être réparée. Chaque unité, chaque service, chaque pôle, chaque main tendue au CPN témoignent de cette conviction : la santé mentale est une mission de justice, un combat pour l'égalité, une condition essentielle de la citoyenneté.

Chaque jour, au CPN, nous répondons à un besoin fondamental : écouter, accompagner, soigner. Il est un lieu d'apprentissage et d'implication, propice à accueillir celles et ceux qui souhaitent contribuer à une psychiatrie publique exigeante, humaine et ouverte sur son territoire.

Dans un contexte national marqué par des tensions croissantes sur les effectifs, des ressources sous contraintes et des injonctions parfois contradictoires, nous faisons le choix de résister par le soin, par l'innovation, par la coopération. Nos projets, nos partenariats, notre engagement dans la formation traduisent cette volonté : adapter notre institution sans jamais renoncer à ses valeurs.

La Maison de la Résilience, centre innovant et unique en France, en est un exemple emblématique : dédiée à l'accompagnement des victimes de violences sexuelles, elle propose une prise en charge intensive adaptée aux besoins spécifiques de chaque patient et intègre un centre d'expertise sur les troubles post-traumatiques complexes.

Nous connaissons les défis : tension sur les effectifs, complexité des parcours, ressources limitées. Pourtant, ensemble, nous avançons, portés par la conviction que chaque personne accompagnée est une victoire sur l'indifférence, une affirmation de notre responsabilité collective.

Cet accompagnement peut prendre diverses formes : en 2024, nous avons mis en place l'Équipe de Prévention et d'Intervention de Crise (EPIC), un service de soins non programmés, alternative à l'hospitalisation sectorisée. L'EPIC propose une réponse thérapeutique adaptée lors d'une phase de déséquilibre psychique chez un individu confronté à une situation qu'il ne parvient plus à surmonter avec ses ressources habituelles. Ainsi, l'intervention en crise permet souvent d'éviter l'urgence d'une hospitalisation, en favorisant un soutien précoce et ciblé.

Ce rapport témoigne de l'énergie collective qui anime notre établissement, fidèle à ses valeurs et tourné vers l'avenir ; qu'il soit pour chacun d'entre nous une source de fierté.
Il porte la voix de ceux qui, souvent dans l'ombre, écrivent une histoire lumineuse : celle de la dignité retrouvée, du soin partagé, de l'humain réconcilié avec lui-même.
Il affirme aussi, en creux, une certaine idée du service public : celle d'un engagement constant envers l'égalité, la solidarité et l'émancipation.
Merci à chacune et chacun pour votre engagement.

Portons haut notre projet commun, et continuons à croire qu'ensemble, nous pouvons faire bouger les lignes.

Clémentine ROTH
Directrice

Dr Festus BODY LAWSON
Président de la Commission Médicale d'Établissement

Rosemary LUPO
Présidente du Conseil de Surveillance

CHIFFRES CLÉS
2024

18 675 PATIENTS ADULTES

7 982 PATIENTS ENFANTS ET ADOLESCENTS

1 855 PROFESSIONNELS

DONT **162** MÉDECINS

136 581 313 € BUDGET GÉNÉRAL

385 449 REPAS

133 VÉHICULES

2 162 COLIS TRAITÉS PAR LE VAGUEMESTRE

23 CENTRES MÉDICAUX PSYCHOLOGIQUES

24 CENTRES D'ACTIVITÉ THÉRAPEUTIQUE À TEMPS PARTIEL

24 HÔPITAUX DE JOUR

200 249 KG DE LINGE TRAITÉ

327 LITS

179 PLACES

264 DEMANDES D'ACCÈS AU DOSSIER MÉDICAL

16,5/20 DE SATISFACTION MOYENNE DES PATIENTS

LES ÉVÉNEMENTS M

JANVIER

> Cérémonie des vœux du CPN
> #LeDéfideJanvier avec le département d'addictologie
> Carnaval des étudiants de l'IFSI
> Congrès de l'Encéphale : le poster de Benjamin Nasri et Élise Manrique, internes, sous la direction du Dr Gross, sélectionné parmi les meilleurs posters du Congrès

FÉVRIER

> Concert de la chorale Cantalud' à la chapelle du CPN
> Journée nationale de prévention du suicide : ciné-débat autour du film « Au nom de la Terre »
> Atelier de médiation animale pour les patients de l'hôpital de jour Séraphine
> 3ème journée scientifique du département d'addictologie

MARS

> Conférence « Séraphine toute crue »
> Les troubles bipolaires avec le Pr Vincent Laprevote sur RCN
> «Schizophrénie, changer le regard sur la maladie» avec le Dr David Masson dans le Mag de la Santé sur France 5

AVRIL

> Exposition « Le chocolat, merveille des tropiques » au Jardin Botanique avec l'atelier Delta
> Avant-première des films de la collection ACTION à l'IECA
> Journée mondiale de l'autisme au complexe Charles Berte à Lunéville avec l'équipe ETTED
> Réalisation d'une fresque à l'unité B

MAI

> Convention signée entre le CPN et les Boucles de la Moselle
> Soirée débat à l'IRTS Lorraine autour du film « Anna » avec le PTSM54
> Colloque « L'Emprise » avec la société de la psychiatrie de l'Est
> Journée mondiale sans tabac
> Inauguration de la colocation des internes

JUIN

> Les jeux étapiques avec le CATTP Etape
> Spectacle musical « Aurora » à l'Autre Canal, avec ETTED
> 2ème édition du Village Santé Mentale
> 2ème journée pluriprofessionnelle du RELAB
> Inauguration du bâtiment Christian – IFSI de Laxou
> Représentation théâtrale « L'Affaire Delta » avec le CATTP Delta
> Début du projet collaboratif CPN-l'Opéra National de Lorraine
> Fête de la musique à l'UPM de Lunéville
> Remise des diplômes des 60 étudiants de l'IFCS

ARQUANTS DE 2024

JUILLET ET AOÛT

> 1ère conférence thématique du PUPEA sur le thème du Trouble Déficitaire de l'Attention avec ou sans Hyperactivité (TDAH)
> Signature de la charte de gouvernance entre la directrice et le président de CME
> Colloque sur l'intervention de crise
> Les JO de la MAS
> Mise en place des repas à 1€ pour lutter contre la précarité étudiante
> Fête de fin d'année à l'hôpital de jour pour enfants de Maxéville
> Concert au CATTP Les Arcades à Lunéville
> Conditions de travail et qualité des soins : financement de plateformes élévatrices, de lève-personnes, création d'un local à vélo et installation d'un système de contrôle plus silencieux

SEPTEMBRE

> Concert Gospel Family à la chapelle du CPN
> Plus de 500 personnes à la Marche Jaune
> Signature du contrat local de santé
> Inauguration du jardin thérapeutique du CMPEA Pont-à-Mousson
> Journée européenne développement durable au CPN
> 1ère édition de « Le jeudi, chausse tes baskets »

OCTOBRE

> Semaines d'information sur la santé mentale (SISM)
> Inauguration de l'unité Équipe de Prévention et d'Intervention de Crise (EPIC)
> Participation de la team CPN à Octobre Rose
> Inauguration de la fresque réalisée par les patients de l'Unité Sanitaire de Transition (UST)
> Concert Nancy Jazz Pulsations avec le chanteur américain Cobi
> Journée de sensibilisation au dépistage du cancer du sein

NOVEMBRE

> Campagne de vaccination antigrippale
> Moi(s) sans tabac
> Ouverture de la galerie d'exposition photographique du CPN en partenariat avec le Nouvel Observatoir de la Photographie
> 2ème conférence du PUPEA sur le thème du psycho-traumatisme
> Marché de Noël de l'Amicale du personnel
> Café Ethique « En quête de sens, santé et sécurité au travail »

DÉCEMBRE

> Rencontre sur la laïcité en collaboration avec le GHT
> Le CPN à la une du magazine « Le Point »
> Concert de Noël à la Chapelle
> L'AFT sur France Inter
> 80 ans de la doyenne de la MAS
> Noël des Hôpitaux et Noël à la MAS
> Participation du CATTP Delta au festival Passerelles avec les bibliothèques de Nancy

THÉMATIQUES

LE DÉPARTEMENT DE PROMOTION DE LA SANTE MENTALE ET DE PRÉVENTION

L'année 2024 a vu l'arrivée d'une nouvelle responsable en mai, permettant de mobiliser une nouvelle stratégie de communication.

Les actions phares de cette année ont été :

- **La 35ème édition des Semaines d'Information sur la Santé Mentale (SISM)**

Cet évènement annuel a eu lieu du 7 au 20 octobre 2024 et avait pour thématique « En mouvement pour notre santé mentale », deux semaines durant lesquelles se sont tenues 37 actions sur le territoire 54 sud, mobilisant 6 collectifs SISM locaux :

> Collectif SISM Toul
> Collectif SISM Val-de-Lorraine
> Collectif SISM Grand Nancy
> Collectif SISM Neuves-Maisons
> Collectif SISM Saint Nicolas de port
> Collectif SISM Lunéville

Chacun des 6 collectifs est coordonné par un référent PSMP du CPN, formant le collectif SISM 54 sud, coordonné par la responsable du DPSMP. Ces référents se réunissent 4 fois par an sur les grandes étapes méthodologiques du calendrier SISM annuel. La communication des évènements et des programmations est assurée par le service communication du CPN.

- **Deuxième année du programme Ambassadeurs Santé Mentale 2023-2024, en collaboration avec le PUPEA**

Le DPSMP, en partenariat avec l'antenne de Metz de l'association Unis-Cité Grand Est, a contribué à l'essaimage du projet Ambassadeurs Santé Mentale (ASM) porté par la Fondation ARHM (Action, Recherche, Handicap et Santé Mentale).
Les Ambassadeurs Santé Mentale (ASM), au nombre de 10 en 2022/2023 et de 6 en 2023/2024, volontaires en service civique, ont eu pour mission d'aller vers des structures accueillant des jeunes de 16 à 25 ans en situation de vulnérabilité. Ils ont proposé des interventions collectives de promotion de la santé mentale et de prévention basées sur l'intervention de pair à pair.
La mission s'est déroulée sur 8 mois (novembre à juin) et leurs actions visaient à :

> Réduire la stigmatisation en santé mentale
> Favoriser le repérage des jeunes en souffrance psychique
> Orienter vers les dispositifs locaux de prévention et de soins

Dans le déploiement de ce programme, six professionnels du PUPEA ont assuré la fonction de « référent » (4 infirmières, 1 éducateur spécialisé, 1 psychologue, issues des unités Les Glacis, CMPEA des Prés, EMA, EMIE). Un psychologue pour adultes du pôle de Toul Pont-à-Mousson (UPPAM) a assuré la supervision des ASM.

La coordination globale du déploiement du programme a été assurée par la responsable du DPSMP en lien avec la coordinatrice d'équipe et de projet d'Unis-cité Metz.
Le bilan 2023/2024 pour les ASM a été présenté à l'équipe CPN lors d'une journée de clôture organisée au CPN le 10 juin 2024 :

> 54 interventions
> 412 jeunes participants au total
> Plusieurs supports réalisés (vidéo, post Instagram, jeux de cartes, flyers d'information…)

Cette journée de clôture a permis de rendre compte de l'ensemble des actions menées par les ASM et de valoriser le travail de tous les acteur·rice·s impliqué·e·s.
Ce programme n'a pas été reconduit pour l'année 2024/2025 en raison d'une absence d'implantation d'Uni-Cités sur le 54, étape prévisionnelle sur laquelle comptait le DPSMP pour consolider ce projet engageant. En effet, la contrainte territoriale était trop forte pour poursuivre en l'état.

- **Formation « sensibilisation à la promotion de la santé mentale »**

Cette formation est proposée aux agents du

CPN sur deux jours à raison de deux sessions par an, pour 15 places par session.
Le DPSMP poursuit l'organisation d'une table ronde durant les sessions de formation qui permet de présenter le département ; les associations d'usagers et de proposer un échange concernant le parcours du patient, la prise en compte de ses savoirs expérientiels et la place de la famille et des aidants dans l'accompagnement du patient.
Cette année, les deux tables rondes ont réuni autour de la responsable du DPSMP, animatrice de ces temps de deux heures chacun :

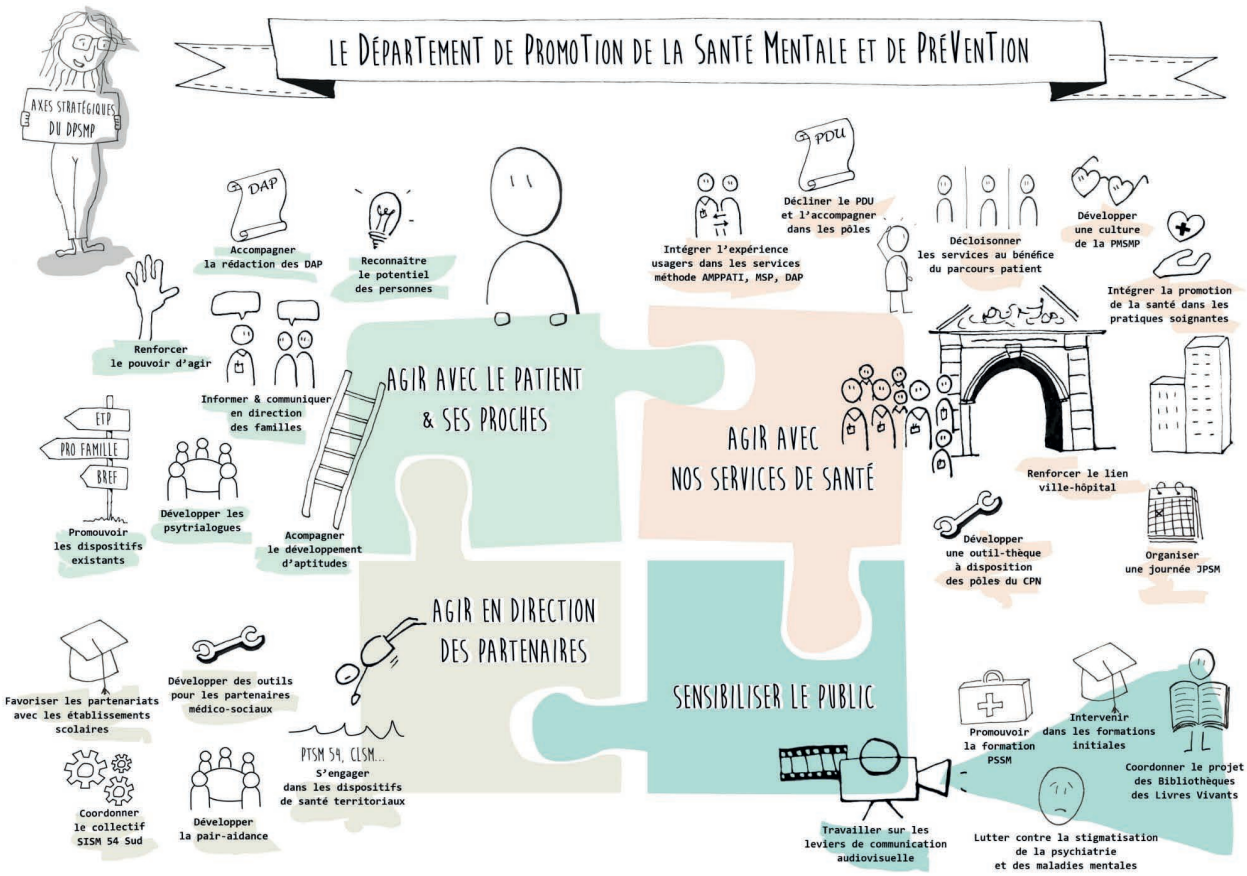
> UNAFAM,
> Espoir54 (Bibliothèque des Livres Vivants et Bénévole Intérim')
> 2 personnes concernées,
> Le GEM Parasol',
> Bipolaire Si Tu Savais,
> ENSEMBLE-OHS,
> Un médiateur santé-pair du CPN

• Formation - enseignement - sensibilisation

En 2024, et dans la poursuite du partenariat déjà engagé, un forum santé mentale dans le cadre de l'unité d'enseignement santé publique pour les étudiants en 2ème année à l'IFSI CPN a eu lieu en septembre 2024.
En binôme avec la coordinatrice de l'UPSMP St Nicolas de Port et Neuves-Maisons, cette intervention a été réalisé en deux temps :

> Une intervention théorique de 2h sur les déterminants en santé mentale puis
> Un forum participatif sur une demi-journée, avec 9 ateliers découvertes autour des actions préventives en santé mentale, animés par des partenaires locaux : le centre de prévention du suicide, l'UNAFAM, Espoir54, le CREHPSY, des soignants du CPN.

Une plaquette a été créée, incluant un panorama des missions du département :



UNITÉS DE PROMOTION DE LA SANTÉ MENTALE :

UN ACTEUR CLÉ POUR LA PRÉVENTION ET L'INNOVATION

Dans un contexte où la santé mentale devient une priorité de santé publique, l'Unité de Promotion de la Santé Mentale et de Prévention (UPSMP) du Pôle de Psychiatrie de Lunéville et Saint Nicolas de Port se positionne comme un acteur central. Présente sur trois territoires, Lunévillois, Saint Nicolas de Port, et Neuves-Maisons, elle œuvre pour sensibiliser la population, améliorer l'accès aux soins en santé mentale et contribuer à la déstigmatisation de la maladie psychique. Convaincue que la promotion de la santé mentale ne peut se faire sans l'implication des personnes concernées et au cœur de la communauté, l'UPSMP cherche à intégrer les publics concernés dans la conception et la mise en œuvre de ses projets. Ces initiatives, soutenues par les équipes soignantes, visent à répondre aux besoins spécifiques de chaque territoire. Voici quelques exemples marquants de cette démarche.

Donner la parole aux usagers : un projet novateur en partenariat avec le Centre Collaborateur de l'Organisation Mondiale de la Santé (CCOMS)

L'UPSMP met un accent particulier sur l'intégration des usagers et de leurs aidants dans l'organisation des soins en santé mentale. En partenariat avec le CCOMS, elle a mis en place une série d'actions en 2024 faisant suite au projet de recherche initié en 2023.

Le 20 juin, une restitution des travaux effectués dans les 11 établissements participants au groupe d'usagers, d'aidants et de professionnels de Lunéville avec la remise d'un chèque-cadeau aux usagers. Les usagers ont pu à nouveau exprimer combien il était valorisant pour eux d'être sollicité à titre d'expert.

Dans un 2ème temps, le 21 juin, une journée de formation a été proposé à 13 professionnels du pôle (psychiatre, infirmiers, IPA, assistante sociale, cadres de santé, cadre supérieur de formation, animée par un infirmier en pratiques avancés et un médiateur de Santé Pair, a permis de travailler la question des injustices testimoniales, herméneutiques et épistémiques contributives, qui constituent les racines de la non-participation des personnes concernées dans l'organisation des services de soins en psychiatrie.

A la suite de cette journée, un groupe de travail s'est constitué pour réfléchir à l'intégration d'un ou plusieurs pairs-aidant au sein du CMP de Lunéville.

Sensibiliser les futurs soignants aux enjeux de la promotion de la santé mentale

L'UPSMP reconnaît l'importance de former les soignants de demain aux enjeux de la santé mentale. Dans cette optique, le 30 septembre, l'Unité a co-organisé, avec le Département de promotion du CPN, un forum à l'IFSI de Laxou.

Ce forum a réuni une dizaine de partenaires associatifs et institutionnels (CMP enfants de Saint Nicolas de Port, UNAFAM, Espoir 54, 3114, etc.) pour sensibiliser les futurs infirmiers de deuxième année aux problématiques de santé mentale. L'événement a permis aux étudiants d'échanger avec des patients, des aidants et des professionnels, tout en découvrant des outils de promotion de la santé mentale. Cette initiative a enrichi la réflexion de 120 étudiants dans le cadre du service sanitaire qu'ils doivent réaliser dans le cadre de leur cursus en santé publique.

Sensibiliser le grand public : Les Semaines d'Information en Santé Mentale (SISM)

Les SISM 2024, sur le thème «En mouvement pour notre santé mentale», ont mobilisé un large public dans toute la région. En collaboration avec les partenaires du territoire, l'UPSMP a organisé une série d'événements visant à sensibiliser les citoyens à la santé mentale et à promouvoir le bien-être psychologique.

À Saint Nicolas de Port, une journée festive a permis de réunir familles et partenaires autour d'activités bien-être et sportives dans un gymnase, favorisant une approche conviviale et inclusive. À Neuves-Maisons, des lycéens du Lycée La Tournelle ont créé une «Santéville» éphémère, un événement dynamique avec des parcours sportifs, des groupes de parole et des activités bien-être pour tous les âges, soutenus par de nombreux partenaires.

À Lunéville, sous la coordination de plusieurs sous-groupes et en partenariat avec le Conseil Local de Santé Mentale du Pays du Lunévillois (CLSM), huit actions phares ont été organisées dans les communautés de communes du Lunévillois.

Ces événements ont rassemblé plus de 720 participants et comprenaient des ciné-débat, des conférences, des sophro-balades et du sport adapté, permettant de toucher un large public et d'ouvrir un dialogue sur la santé mentale à l'échelle locale.

La nécessité de travailler en réseau au cœur de la communauté

L'un des leviers essentiels de l'UPSMP réside dans la construction et l'entretien de réseaux solides avec des acteurs locaux, associatifs et institutionnels.
Ces collaborations permettent de coordonner les actions, d'élargir les ressources disponibles et d'assurer une approche globale de la santé mentale. Que ce soit pour la sensibilisation, la prévention ou l'amélioration des soins, le travail en réseau permet de créer des synergies et d'offrir une prise en charge complète, adaptée aux besoins spécifiques de chaque territoire.
Ainsi, l'UPSMP incarne une approche novatrice et inclusive de la santé mentale, en plaçant les usagers au cœur du dispositif de soins, en favorisant la participation active et en cultivant des partenariats forts pour répondre aux défis sanitaires actuels.

FOCUS SUR LES SISM DU PÔLE DE TOUL ET PONT-À-MOUSSON

L'édition 2024 des Semaines d'Information sur la Santé Mentale (SISM) a choisi de mettre en lumière le mouvement, tant physique que symbolique.

Thématique riche de sens, le mouvement évoque à la fois l'activité corporelle bénéfique pour le bien-être psychique, mais aussi la dynamique d'évolution, d'ouverture et de rencontre. Sur les territoires concernés, l'objectif était de valoriser les effets positifs de l'activité physique sur la santé mentale et la connaissance de soi.

• Une dynamique «d'aller vers»

Pour faire vivre cette thématique, une orientation forte a été donnée : aller vers. Cette approche a permis de favoriser l'accès à l'information, la prévention et la sensibilisation, en s'adressant à différents publics, parfois éloignés des dispositifs habituels.

Plusieurs actions ont ainsi été mises en œuvre :

> **Aller vers les publics prioritaires**, identifiés comme ayant un besoin accru d'accompagnement.

> **Aller vers les jeunes**, avec l'organisation d'un escape game dans un lycée et des interventions en collèges et lycées.

> **Aller vers le grand public**, grâce à des formats variés : ciné-débat, émission de radio, stand à l'événement Octobre Rose, chorégraphie en espace public (place Duroc), et journée sportive ouverte à tous.

Chaque initiative visait à créer des espaces de dialogue, de découverte et d'expression autour des enjeux de santé mentale.

• Des actions prolongées au-delà de la SISM

Les actions de sensibilisation n'ont pas été limitées à la période des SISM. L'année 2024 a vu se déployer de nombreuses initiatives complémentaires, dans une logique de continuité et de travail partenarial.

Parmi celles-ci :

> Établissement d'un partenariat avec un collège, afin de proposer des actions régulières de promotion de la santé mentale.

> Intervention auprès des usagers de France Travail, axée sur l'importance de préserver la santé psychique dans le cadre professionnel.

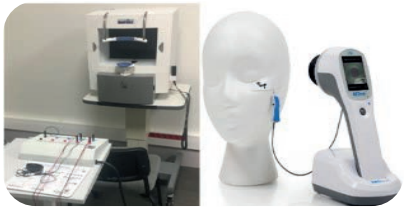
> Participation à la conception d'un flyer d'information sur la santé mentale, diffusé via les panneaux d'affichage de la ville de Toul.

> Accueil des familles de patients sur l'Unité 2 à diverses occasions, notamment lors de la Fête de la Musique.

• Un engagement collectif et durable

L'ensemble de ces démarches s'inscrit dans un engagement durable en faveur de la promotion de la santé mentale, fondé sur une dynamique collective, ouverte et partenariale.

RECHERCHE



Deux modalités de mesures ERG

A gauche : MonPackOne, de Metrovision
A droite : RETeval, de LKC Technology

Le CPN a organisé en mars 2024 la 3ème édition de l'appel à projets interne de recherche clinique (REPSY). Six projets ont été déposés et sont en cours d'évaluation par des rapporteurs externes :

> **AMIP** : « Les anomalies du métabolisme glucidique, le profil lipidique et les biomarqueurs d'inflammation chez les individus présentant un risque élevé de psychose » porté par le Dre Daniela Dobre, médecin responsable DIM « Département de l'Information Médicale ».
> **ReF Psy** : « Fonctionnement rétinien dans les phases précoces de psychose » porté par Florent Bernardin - Neuropsychologue.
> **Luciveille** : « Étude prospective multicentrique sur le spectre des manifestations de la lucidité terminale et son accompagnement par les professionnels du soin » porté par Maryne Mutis - Psychologue.
> **EPACIA** : « Épreuves Projectives et Aide à la Cotation par l'Intelligence Artificielle en clinique infanto-juvénile » porté par Antoine Frigaux - Psychologue.
> **IA-LLUCINATION** : « Analyse verbale et non-verbale des hallucinations et du syndrome d'influence en intelligence artificielle, chez les patients souffrant de trouble dissociatif, de schizophrénie ou d'épilepsie » porté par le Dr Alexis Tarrada - Psychiatre.
> **Pilote2TCA** : « Étude pilote sur la prévalence en Lorraine, des antécédents traumatiques et de leur nature précise, chez les patients de plus de 13 ans, diagnostiqués comme souffrant d'anorexie mentale, de boulimie ou d'accès hyperphagiques » porté par le Dr François Laruelle et le Dr Evelyne Cahen - Psychiatres.

Afin de favoriser l'émergence de projets innovants, une enveloppe dédiée au financement de projets de recherche portés par les professionnels, médicaux ou non médicaux, a été mise en place en 2024. Ce soutien s'inscrit dans le cadre de la dotation socle des MERRI (Missions d'Enseignement, Recherche, Référence et Innovation), versée pour la cinquième année consécutive en reconnaissance de la production scientifique associée aux activités de recherche et d'enseignement du CPN.

• Études promues et collaborations

En partenariat avec l'Inserm, le CPN assure la promotion de l'étude SensoSchiz, axée sur les perturbations des prédictions sensorielles et cognitives dans la schizophrénie, menée avec le Centre Hospitalier Drôme Vivarais et l'AP-HM.
Trois nouvelles études ont également été promues :

> IDENTITY (Pre Coraline Hingray) : évaluation de la fréquence du trouble dissociatif chez les patients traumatisés.
> MESANTIDEP (Pr Thomas Schwitzer): identification de marqueurs électrophysiologiques (ERG) prédictifs de la réponse aux antidépresseurs.
> SPI-CY-Fr (Florent Bernardin) : validation de la version française d'un questionnaire de dépistage du risque schizophrénique chez les jeunes.

Quatre doctorants ont été financés et encadrés dans le cadre de ces projets avec un temps dédié à la recherche.

• Recherche industrielle et paramédicale

L'étude EMC1, promue par la société EMOBOT, évalue la concordance entre les mesures d'un dispositif de suivi émotionnel (EMOCARE) et le score PHQ-9 chez des patients présentant un épisode dépressif (de léger à modéré). Le Pr Raymund Schwan en est le coordonnateur national.

Le CPN a nommé deux référents pour s'associer aux travaux du réseau inter-régional de recherche paramédicale piloté par le Groupement Inter régional de Recherche Clinique et d'Innovation de l'Est (GIRCI Est).

• Production scientifique

En 2024, les chercheurs du CPN ont publié 32 articles référencés dans PubMed, dont 15 dans des revues de rang A et B.

À noter : l'Unité de Recherche et d'Investigation Clinique (UNIC) est désormais rattachée à la direction générale.

ENSEIGNEMENT UNIVERSITAIRE

PÔLE HOSPITALO-UNIVERSITAIRE DE PSYCHIATRIE D'ADULTES ET D'ADDICTOLOGIE DU GRAND NANCY (PGN)

L'enseignement hospitalo-universitaire de psychiatrie de l'adulte et d'addictologie, rattaché au CPN dans le cadre de sa mission universitaire, assure chaque année une activité pédagogique dense, à destination des étudiants de 2ème et 3ème cycles, ainsi que dans le cadre de la formation post-universitaire.

En 2024, 11 séminaires ont été organisés pour les étudiants du 3ème cycle, représentant un total de 293 heures d'enseignement dispensées par 61 professionnels, dont 7 enseignants universitaires.

Des séances de bibliographie ont été régulièrement proposées aux étudiants des 2ème et 3ème cycles.

Par ailleurs :

> 52 externes ont été accueillis dans les différentes unités du PGN.
> Plusieurs étudiants en master 2 ainsi que des doctorants ont été accompagnés dans le cadre de leurs travaux de recherche.

PÔLE UNIVERSITAIRE DE PSYCHIATRIE POUR ENFANTS ET ADOLESCENTS (PUPEA)

Depuis le 1er novembre 2024, Arnaud Mougenot a été nommé Assistant Chef de Clinique (ACC) au sein du service de pédopsychiatrie de l'Hôpital d'Enfants. Il succède au Dr Nelson Paris, qui a achevé son clinicat et occupe désormais un poste de Praticien Hospitalier (PH) à temps partiel, partagé entre le CRIAVS et le PUPEA, aux urgences.

Le Dr Nelson Paris poursuit ses travaux sur les comportements sexuels inadaptés chez l'enfant et vient de s'inscrire en thèse de sciences, centrée sur cette thématique de recherche.

Le PUPEA rassemble actuellement cinq universitaires : deux Professeurs des Universités - Praticiens Hospitaliers (PU-PH) et trois ACC. Outre leur engagement clinique et pédagogique dans les services, les chefs de clinique participent activement à la formation des étudiants en médecine, notamment via la pédagogie par simulation, sous la coordination du Pre Fabienne Ligier.

Le PUPEA accueille également des étudiants de diverses formations : médecine, master 2 de psychologie, sciences infirmières, orthophonie, IPA, ainsi que des stages longs pour les éducateurs spécialisés.

La réforme de l'internat en psychiatrie, avec la coexistence de deux Diplômes d'Études Spécialisées (DES), l'un en psychiatrie adulte, l'autre en psychiatrie de l'enfant, entre dans sa troisième année. Dans ce cadre, quatre séminaires locaux sont proposés aux internes en phase socle.

En complément, l'équipe participe activement à deux séminaires inter-régionaux en visioconférence, à destination des internes en option pédopsychiatrie en phase d'approfondissement, dans l'inter-région Grand Est. Ces enseignements sont assurés en collaboration avec les facultés de Besançon, Dijon, Nancy, Reims et Strasbourg. À ces séminaires s'ajoutent désormais deux journées annuelles inter-régionales, spécifiquement dédiées à ces mêmes internes en pédopsychiatrie.

INSTITUTS DE FORMATION

L'Institut de Formation en Soins Infirmiers (IFSI) du CPN assure la formation initiale des futurs professionnels infirmiers, en lien avec les exigences du métier et les spécificités de la santé mentale.

L'Institut de Formation des Cadres de Santé (IFCS), également rattaché au CPN, forme des professionnels de santé appelés à exercer des fonctions d'encadrement, de management et de coordination.

LES PROJETS 2024

• Enseignement

IFSI :

> Déploiement du dispositif nouveau «cordée de la réussite»

> Déploiement du dispositif nouveau «mentorat» en partenariat avec la Direction des Soins (DSO)

> Élaboration du dispositif nouveau «formation des AS pour l'accès en L2»

IFCS :

> Refonte du module de Santé publique suite à la dénonciation de la convention avec l'université (IFCS)

> Développement de l'axe SIMULATION avec l'acquisition de 2 nouveaux mannequins dont 1 connecté, en équipement des 2 salles dédiées à ce type d'enseignement, et complément de la qualification croissante par un DU de cadres formateurs (IFCS)

• Recherche

> Pilotage d'un article co rédigé entre les 5 IFCS du quart Nord-Est « Une collaboration d'instituts de formation des cadres, au service de la pédagogie» (IFCS)

> Accompagnement des étudiants dans la rédaction et publication d'articles professionnels

• Autres

> Extension des locaux pédagogiques avec finalisation des travaux sur le bâtiment «Christian» pour accompagner l'augmentation des quotas de 85 à 120, avec financement Région. (IFSI)

INSTITUTS DE FORMATION

LES FAITS MARQUANTS 2024

Janvier

> Participation au défi « don du sang » (IFSI).

Février

> Cordée de la réussite «Le Supérieur en Santé-Social, Pourquoi pas moi ?» : accueil de 12 élèves de terminal (Lycée Pont-St-Vincent), pour un accompagnement dans la construction de leur projet d'orientation.
> Journée «portes ouvertes» qui rencontre toujours un franc succès avec 545 visiteurs dont 245 potentiels candidats.

Mars

> Dans le cadre de l'axe «promotion de la formation et du métier» : participation de l'équipe à différents forums animés par les lycées du secteur. Parallèlement, 85 demandes d'immersion en formation ont été honorées dans la phase de préparation des dossiers parcoursup (IFSI).

Avril

> Convention entre le CPN et le CROUS sur l'application de la tarification du repas à 1€ pour les étudiants boursiers et 3,30€ pour tous les autres.
> Voyage cultuel et culturel à PARIS avec les étudiants en soins infirmiers de licence 3.

Juin

> Inauguration de l'extension de l'IFSI
> Diplomation de 62 cadres de santé de la promotion 2023/2024.

Juillet

> Certification Qualiopi, audit de renouvellement (IFSI IFCS).
> Journée bien-être à destination des ESI à l'IFSI.

Septembre

> Accueil des promotions infirmières et cadres de santé.
> Journée Team Bulding pour fédérer la promotion cadre (IFCS).
> Création d'un support d'information, remis à chaque ESI à la rentrée, sur le «bien être en formation» précisant les ressources mobilisables en cas de difficulté. Ce support qui a reçu un avis favorable de le FNESI, a été mis à disposition de tous les IFSI de Lorraine.
> Création d'un Escape Game «AFGSU» (IFSI- DSO), exploité lors d'un atelier sur une journée régionale des centres d'enseignement en soins d'urgences (RESU), puis pour la formation des étudiants.
> Remise des diplômes de la promotion des étudiants de l'IFSI

Octobre

> Publication de l'article «Le pouvoir des émotions dans les métiers de la santé», Revue OSM, 5 auteurs étudiants avec accompagnement pédagogique CSS (IFCS).

Novembre

> Journée Inter IFCS du quart nord-est avec le regroupement de 177 étudiants cadres et des 5 équipes pédagogiques sur le thème de l'IA sous le prisme du management, de la gestion des soins et de la pédagogie (IFCS).

Décembre

> Après les jurys de mars, juillet et décembre 2024, 85 étudiants infirmiers diplômés.
> Publication de l'article « Une collaboration d'instituts de formation des cadres, au service de la pédagogie», Revue OSM, 5 auteurs (IFCS)
> MENTORAT en partenariat avec la DSO : 1er Forum de la rencontres étudiants & professionnels infirmiers de l'établissement (IFSI)

ZOOM MÉTIERS

ASSISTANTE SOCIALE

Forte d'une expérience de 20 ans dans le domaine de l'accompagnement social, j'ai eu l'opportunité d'intervenir auprès du personnel de diverses structures privées et publiques en tant que prestataire de service. Depuis 2021, j'ai intégré le CPN, où j'exerce à mi-temps en tant qu'assistante sociale et à mi-temps en tant que référente handicap, dédiée aux professionnels de l'établissement.

Je me tiens à la disposition des agents pour toute sollicitation, par le biais de différents canaux de communication : mails, téléphone, rendez-vous en présentiel ou en visioconférence. Afin de faciliter l'accès à cet accompagnement, je propose des rencontres adaptées aux besoins et aux disponibilités de chacun, que ce soit dans mon bureau, sur leur lieu de travail, à leur domicile ou tout autre lieu de vie pertinent.

MES MISSIONS

ÉCOUTE, ANALYSE ET ORIENTATION

Je suis à l'écoute des demandes sociales exprimées par les agents. J'assure ensuite une étude approfondie et une analyse de ces situations afin de rechercher, en collaboration avec l'agent, les solutions et les moyens d'action les plus appropriés.

INTERFACE ET COORDINATION

J'oriente les agents vers les interlocuteurs compétents, qu'ils soient internes (au sein du CPN) ou externes (Banque de France, CAF, Conseil Départemental, etc.). J'assure également un rôle d'interface actif afin de faciliter la communication et la coordination entre les différents partenaires impliqués.

INFORMATION, CONSEIL ET ACCÈS AUX DROITS

J'informe les agents concernant les procédures administratives et les dispositifs existants. Je les accompagne dans la constitution de leurs dossiers (par exemple, les dossiers de surendettement) et veille à garantir leur accès aux droits communs ainsi qu'aux prestations spécifiques proposées par la Fonction Publique Hospitalière (FPH), telles que celles du CGOS.

INSTRUCTION ET SUIVI DES AIDES

Je suis responsable de l'instruction, de la présentation et du suivi des dossiers de demandes d'aides exceptionnelles, tant en interne (aides financières non remboursables, prêts à caractère social du CGOS) qu'en externe (CCAS, MNH, Conseil Départemental, associations caritatives, etc.).

COLLABORATION INTERDISCIPLINAIRE

Je participe activement aux réunions interdisciplinaires de travail, contribuant ainsi au suivi médico-social et professionnel des agents.

Au quotidien, ma pratique s'inscrit dans une relation d'aide individualisée, se concrétisant par des entretiens réalisés dans mon bureau, au domicile des agents ou sur leur poste de travail. Je mets en œuvre des accompagnements personnalisés, adaptés aux problématiques rencontrées, en mobilisant les dispositifs légaux pertinents.

Mon activité comprend également la rédaction des demandes d'aides et un travail de partenariat régulier avec les organismes extérieurs. L'accompagnement ne se limite donc pas aux seuls entretiens.
Dans toutes mes interventions, je m'engage à travailler en étroite collaboration avec l'agent concerné, dans le respect absolu du secret professionnel.
Mon rattachement au Service de Prévention et de Santé au Travail facilite les échanges nécessaires concernant certaines situations, notamment dans le cadre du suivi des agents en arrêt maladie. J'entretiens également des liens réguliers avec les services des Ressources Humaines lorsque cela s'avère nécessaire.

La dimension humaine de mon métier, marquée par l'écoute attentive des salariés et la recherche de solutions concrètes, est une source de satisfaction et de motivation essentielle.

Je considère que l'écoute et l'empathie sont des qualités fondamentales pour exercer efficacement la profession d'assistante sociale. Par ailleurs, une mise à jour constante des connaissances relatives aux dispositifs existants est indispensable, impliquant une communication régulière et proactive avec les différents partenaires.

GESTIONNAIRE DES RISQUES PROFESSIONNELS

J'ai intégré le CPN en septembre 2024 en tant que gestionnaire des risques professionnels. Mon parcours antérieur m'a permis d'évoluer dans des secteurs variés (industrie, transport, bureaux d'études), ce qui m'a apporté une vision concrète et globale de la prévention des risques. Ce poste représente pour moi l'opportunité de concilier l'humain, le terrain et la stratégie au service de la santé et de la sécurité des agents.

MON RÔLE AU CPN : UNE MISSION AU SERVICE DE LA PRÉVENTION

Ma mission s'articule autour de l'identification, l'évaluation et la prévention des risques professionnels, qu'ils soient physiques, chimiques, biologiques ou psychosociaux. Je suis en charge de la mise à jour du Document Unique d'Évaluation des Risques (DUERP), de l'analyse des accidents, et de l'accompagnement des équipes après un événement indésirable.

Je conçois et mets en œuvre des actions concrètes d'amélioration des conditions de travail, en lien étroit avec les services et les réalités du terrain. Mon quotidien alterne entre présence sur le terrain, échanges avec les équipes, élaboration de documents de référence et participation à des projets transverses.

Une diversité de risques au sein de l'établissement
La nature des activités du CPN expose les agents à une grande variété de risques :

> Physiques : troubles musculo-squelettiques, chutes, déplacements ;
> Biologiques : exposition à des agents infectieux ou fluides biologiques ;
> Psychosociaux : charge mentale, tensions, violence, contraintes organisationnelles.

Chaque action de prévention est pensée de façon adaptée aux métiers, aux contextes de travail et aux contraintes spécifiques de l'établissement.

UNE DÉMARCHE DE CO-CONSTRUCTION

Ma méthode repose sur une collaboration étroite avec les équipes. Je travaille avec l'encadrement, les chefs de service, le SPST, le service qualité, les représentants du personnel et bien sûr, les agents.

Cette approche transversale permet de co-construire des solutions pertinentes et réalistes, en s'appuyant sur la connaissance du terrain et les retours d'expérience. Pour moi, la prévention ne peut être efficace que si elle est partagée, comprise et portée collectivement.

VALEURS, ENGAGEMENT ET IMPACT

Ce qui me motive, c'est la richesse des échanges, la diversité des situations rencontrées, et la possibilité d'agir concrètement pour améliorer le quotidien des agents. Même si certaines actions demandent du temps, je suis convaincue que la prévention peut avoir un impact durable sur la qualité de vie au travail. Les qualités essentielles pour ce métier sont la rigueur, l'écoute, la réactivité, l'empathie et une forte capacité de communication. Mon objectif est de rendre la prévention accessible et compréhensible à tous.

PERSPECTIVES

Plusieurs chantiers prioritaires sont actuellement en développement :

> Renforcement de la gestion des risques chimiques, avec des procédures adaptées et des actions de sensibilisation ;
> Prévention des risques physiques, psychologiques et routiers, via des formations ciblées ;
> Implication accrue des professionnels dans l'évaluation des risques, pour favoriser une approche participative ;
> Développement d'actions en faveur de la qualité de vie au travail (QVT).

Ces projets reflètent l'engagement du CPN en faveur d'un environnement de travail plus sûr, plus sain et plus serein pour l'ensemble des agents.

CHANGER LE REGARD SUR LA PRÉVENTION : UNE RESPONSABILITÉ PARTAGÉE

La prévention n'est pas une contrainte, mais un levier collectif essentiel. Elle permet d'éviter les accidents, de fluidifier les organisations, et de renforcer la qualité de vie au travail. Elle ne repose pas uniquement sur des spécialistes : chaque agent a un rôle à jouer. Signaler un danger, proposer une amélioration, s'impliquer dans une démarche collective… autant de gestes simples qui, mis bout à bout, créent une dynamique vertueuse.

Mon rôle est d'accompagner cette dynamique, de faire le lien entre les acteurs et de porter une culture de la prévention. Promouvoir cette culture partagée, c'est créer un environnement dans lequel chacun se sent écouté, responsable et acteur de sa propre sécurité, et de celle des autres.

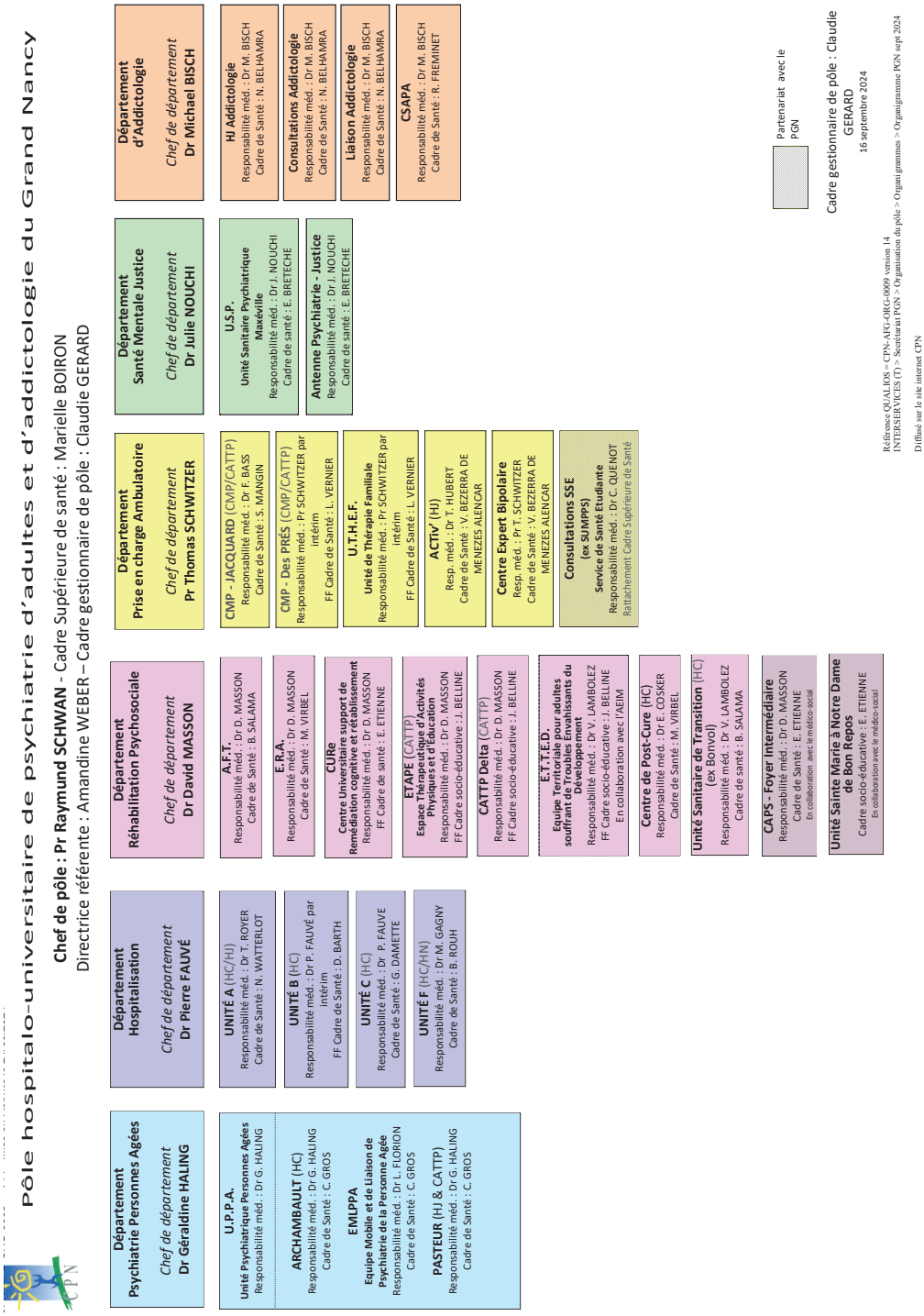
PÔLE HOSPITALO UNIVERSITAIRE DE PSYCHIATRIE D'ADULTES ET D'ADDICTOLOGIE DU GRAND NANCY

COMPOSITION DU PÔLE

Chef de Pôle
Dr Festus BODY LAWSON
par intérim

Cadre Supérieur de Santé
Marielle BOIRON

Directeur référent
Amandine WEBER



EFFECTIFS

Non médical	Administratif	Rééducation	Socio-éducatif	Soignant	Technique et ouvrier	Apprenti	Total
ETP	32,4	17,6	31,9	218,4	1,6	2	**403,9**
Effectifs	33	21	33	331	2	2	**422**

Médical	Hospi-Univ (PU-PH-, PH, ACC)	Praticien Hospitalier	Praticien attaché	Praticien contractuel	Assistant	Interne, FFI, Dr junior, stagiaire associé	Total
ETP	2,04	19,67	0,7	3,31	1,49	20,18	**47,39**
Effectifs	4	21	2	4	2	20	**53**

ACTIVITÉ

HOSPITALISATION TEMPS COMPLET

Unités	File active	Nombre de journées	Durée moyenne hospitalisation	Durée médiane hospitalisation	Taux d'occupation (lits)
Unité A	262	6 841	26,1	11 (3-29)	95,0
Unité B	263	6 886	26,2	14 (6-31)	91,1
Unité C	220	6 720	30,5	23 (9-43)	84,9
Unité F	293	5 928	20,2	14 (7-25)	78,4
HC Archambault	88	4 472	50,8	27 (9-59)	82,8
Bonvol	25	4 459	178,4	194 (64-295)	82,6
Hospitalisation Temps plein (1)	**935**	**35 306**	**37,8**	**20 (9-41)**	**86,0**
CPC Viray (2)	21	1 267	60,3	53 (7-88)	32,0
Sejour thérapeutic (3)	9	27	3,0	3 (3-3)	-
AFT (4)	11	3 220	292,7	343 (199-366)	-
Hospitalisation Temps Complet (1,2,3, 4)	**957**	**39 820**	**41,6**	**20 (9-42)**	-

HOSPITALISATION PARTIELLE

	Unités	File active	Nombre de venues	Durée moyenne hospitalisation	Durée médiane hospitalisation
Hospit de jour (HJ)	Unité A, B, C, F	29	159,5	5,5	5,5 (2-8)
	ACTIV	137	2 164	15,8	16 (10-21)
	Pasteur	60	683,5	11,4	8 (3-17)
	Centre Expert Troubles Bipolaires	106	91,5	0,9	1 (0,5-1)
	Total HJ (1)	**328**	**3 098,5**	**9,4**	**7 (1-16)**
Hospit de nuit (HN)	Bonvol (HN) (2)	2	186	93,0	93,0
	Total (HJ+HN) (1) (2)	**330**	**3 284,50**	**9,9**	**7 (1-16)**

AMBULATOIRE

	Unités	File active	Nombre actes
CMP	Jacquard Adultes	2 095	14 944
	Des Prés	1 693	12 703
	Total CMPs (1)	**3 755**	**27 647**
CATTP	Pasteur	9	50
	Delta	139	5 760
	Jacquard Adultes	180	1 601
	Des Prés	125	1 156
	Etape	250	3 485
	Plateforme réhabilitation	13	93
	Total CATTP (2)	**552**	**12 304**

Unités	File active	Nombre actes
CE Troubles bipolaires (CETB)	218	616
CURe	137	969
EMLPPA	501	3 843
ETTED	242	1 930
Consultations Externes (CEs)	696	6 668
Total (CEs, CETB, CURe, EMLPPA) (3)	**1 718**	**14 026**
PENITENTIAIRE		
Total (USP Maxeville/PJA) (4)	**1 489**	**16 039**
Total ambulatoire (1) (2) (3) (4)	**6 675**	**70 016**
Actions pour la communauté		189
Total pôle psychiatrie	**7 129**	

ADDICTOLOGIE

Unités	File active	Nombre de venues	Taux occupation (places)
Hospitalisation de Jour	217	2 797	64,7
Ambulatoire	**File active**	**Nombre actes**	
Consultations externes	195	876	
Consultations liaison	1 026	1 460	
CSAPA	3 082	15 341	

PROJETS 2024

CLINIQUE

> Mise en place d'une consultation avancée de sage-femme au CSAPA, Maternité régionale, CHRU de Nancy
> Centre proximité mémoire à l'UPPA
> Déploiement de Doctolib sur les CMP
> Déploiement du programme BREF
> Financement du Buvidal sur le CSAPA et Addictologie
> Lancement d'un programme de formation à la relaxation pour les équipes des unités

ENSEIGNEMENT

> Participation à l'enseignement des étudiants en médecine de 1er, 2eme et 3eme cycle en interne, Capacité/ DIU/FST en addictologie

DIVERS

> Projet médico-soignant de l'Unité Sanitaire de Transition (UST)
> Projet médico-soignant de l'HJ Phare
> Projet 12h sur l'Unité C
> Développement de la culture sur l'ERA, DELTA et ETAPE
> Développement d'actions de réhabilitation par DELTA et ERA via les jardins partagés et le jardin Botanic
> Expérimentation SAMEBOT sur le CMP Des Prés
> Participation aux actions de prévention avec la SIMS et actions en addictologie (Dry January,..)
> Labellisation des centres de proximité du CH Ravenel et du CH de Sarreguemines pour le réseau CURe Grand Est

FAITS MARQUANTS 2024

JANVIER

> Diminution des prescriptions en HJ Addicto via le CSAPA en raison de la diminution de l'effectif médical de CSAPA

FÉVRIER

> 3ème journée scientifique du Département Addictologie
> AFT : travail en partenariat avec France INTER à la création d'une mini série audio de 5 épisodes

MARS

> Audit externe de l'UPPA pour analyser les difficultés professionnelles

MAI

> ETTED : festival Aurora en partenariat avec l'Autre Canal et Art'sperger

JUIN

> DELTA : co-création d'une scenette de théâtre avec le collectif «Autrement dit», avec deux représentations
> Jeux Etapiques au CPN

AOÛT

> Diminution de l'activité de l'UPPA en lien avec l'effectif médical

SEPTEMBRE

> HJ Addicto : séjour thérapeutique à la Bresse

OCTOBRE

> Nomination du Dr Festus Body Lawson en tant que chef de pôle par intérim

NOVEMBRE

> DELTA : participation à l'exposition photographique du CPN (partenariat avec le Nouvel Observatoire de la Photographie) + Festival «PASSERELLES»: Slam avec Beat it
> ETTED : séléction et participation au festival court-métrage de St-Malo + Participation à la journée «DuoDay»

DÉCEMBRE

> Fermeture définitive du Centre Post Cure (CPC)
> Finalisation des espaces d'apaisement intérieur et extérieur sur l'unité A et B
> Validation et diffusion de la charte du DASM avec les membres du COPIL (métropole GN, Espoir54, OHS Ensemble, DPSMP, CD54, FSL, Union et solidarité, PTSM54, Batigère, PGN)

CENTRE EXPERT DES TROUBLES BIPOLAIRES

> Programme d'entrainement MétaCognitif et troubles Bipolaires (MCT-BP) en cours de formalisation
> Poursuite des journées BipolarDay : ré actualisation du support pour le rendre plus attractif et participatif
> Étude des Marques Electrophysiologiques des Antidépresseurs dans le trouble dépressif majeur (MESANTIDEP) en phase d'inclusion des patients
> Traduction et validation en français de la Bipolar Prodrome Symptom Scale - Abbreviated Screen for Patients , en cours d'élaboration

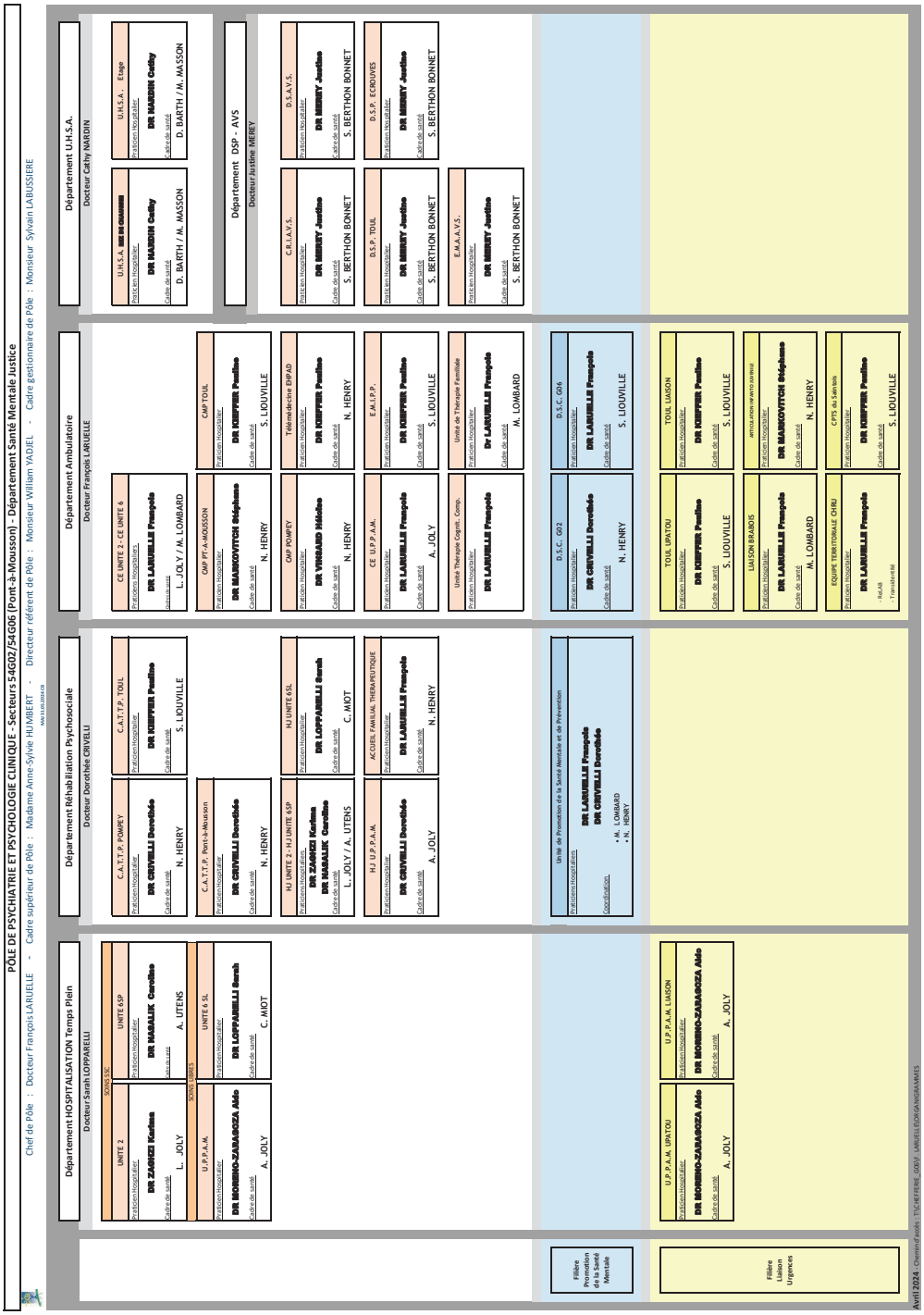
PÔLE DE PSYCHIATRIE ET PSYCHOLOGIE CLINIQUE SECTEURS DE PONT-À-MOUSSON ET TOUL

COMPOSITION DU PÔLE

Chef de Pôle
Dr François LARUELLE

Cadre Supérieur de Santé
Anne Sylvie HUMBERT

Directeur référent
William YADJEL



EFFECTIFS

Non médical	Administratif	Rééducation	Socio-éducatif	Soignant	Technique et ouvrier	Total
ETP	18,7	6,4	6,8	218,4	0	**250,3**
Effectifs	20	7	7	225	0	**259**

Médical	Praticien Hospitalier	Praticien associé	Praticien contractuel	Assistant	Interne, FFI, Dr junior, stagiaire associé	Total
ETP	8,78	1,66	7,7	0,14	6,04	**24,32**
Effectifs	9	2	10	1	6	**28**

ACTIVITÉ

HOSPITALISATION TEMPS COMPLET

Unités	File active	Nombre de journées	Durée moyenne hospitalisation	Durée médiane hospitalisation	Taux d'occupation (lits)
Unité 6 USP	128	4 096	32,0	21 (8-43)	94,8
Unité 6 USL	229	5 011	21,9	13 (5-29)	77,3
Unité 2	106	4 303	40,6	18 (8-53)	85,4
UPPAM	160	5 382	33,6	19 (8-40)	83,1
UHSA	272	10 645	39,1	31 (18-48)	73,9
Total Hospitalisation Temps plein (1)	**818**	**29 437**	**35,9**	**23 (11-43)**	**80,2**
AFT (2)	0				-
Hospitalisation Temps Complet (1,2)	**818**	**29 437**	**35,9**	**23 (11-43)**	

HOSPITALISATION PARTIELLE

Unités	File active	Nombre de journées	Durée moyenne hospitalisation	Durée médiane hospitalisation
Hospitalisation de jour (HJ)				
Unité 6	40	490	12,2	7 (3-20)
Unité 2	20	265	13,2	13 (8-18)
UPPAM	25	1 135,5	45,4	34 (13-47)
Total HJ (1)	**85**	**1 890,5**	**22,2**	**13 (6-26)**
Hospitalisation de nuit (2)	0	0	0	0
Hospitalisation Temps Partiel (1,2)	**85**	**1 890,5**	**22,2**	**13 (6-26)**

AMBULATOIRE

	Unités	File active	Nombre d'actes
CMP	**Toul**	1 278	11 160
CMP	**Riolles**	1 072	5 859
CMP	**Pompey**	996	5 906
	Total CMP (1)	**3 321**	**22 925**
CATTP	**Toul**	93	1857
CATTP	**Riolles**	72	921
CATTP	**Pompey**	84	794
	Total CATTP (2)	**246**	**3 572**
	L'EMIPP (Équipe mobile Vézelise) (3)	**262**	**1 665**
	Consultations Externers (CEs) (4)	**1 698**	**8 253**
	Total Penitencier (5)	**911**	**6 551**
	Total Ambulatoire (1,2,3,4,5)	**5 508**	**42 966**
	Actions pour la communauté	**-**	142
	Total pôle	**5 916**	

PROJETS 2024

CLINIQUE

> Groupes thérapeutiques au CATTP Riolles : alimentation et Émotion, Toucher Relationnel
> Groupes thérapeutiques au CATTP Pompey : groupe Parole, Auto-Hypnose
> HJ : finalisation et validation du Projet d'ouverture d'un hôpital de jour sur le pôle
> Mise en place de la téléconsultation avec les Centres de Détention de Toul et d'Écrouves
> Mise en place d'un jardin thérapeutique UPPAM

ENSEIGNEMENT

> CRIAVS : formation e-learning sur les comportements sexuels problématiques et formation de deux jours sur l'inceste
> Mise en place d'un groupe de travail sur l'ETP à l'UHSA en juin et formation de 8 professionnels à l'ETP fin d'année
> Journée du Réseau Lorrain Anorexie - Boulimie

RECHERCHE

> CRIAVS : participation à une étude multicentrique dans des collèges, autour d'un outil de prévention, la Boite A ouTils de prévention des violences à caractère sexuel et sexiste (BOAT). Cette boîte propose d'outiller tous les professionnels de l'enfance pour mettre en œuvre des interventions d'information, d'éducation et de prévention efficientes auprès de mineurs âgés de 5 à 18 ans.

DIVERS

> CMP G02 : sensibilisation à la santé mentale des partenaires et de leur public
> SISM : « en mouvement pour notre santé mentale »
> Participation au projet collaboratif avec l'Opéra de Nancy
> Participation au projet « Sport Santé » avec Terres de Lorraine
> Participation de plusieurs professionnels au projet institutionnel de médiation animale
> Reprise des groupes de travail CMP commun Adultes / Ado / Enfants PAM
> Validation Consultations Mémoire (CH PAM/CPN)
> Mise en place du programme BREF sur le pôle avec les premier usagers.

FAITS MARQUANTS 2024

JANVIER

> Mise en service de l'espace d'apaisement

FÉVRIER

> CRIAVS : conférences « sexisme et jeux video » et « secret professionnel et violences sexuelles »

AVRIL

> Publication d'un article « Pourquoi et comment aborder la vie amoureuse et sexuelle des patients auteurs de violences sexuelles au cours de la prise en charge » Charlotte Démonté
> Présentation en CME du projet médico-soignant de l'UHSA

JUILLET

> Mise en place du dispositif BREF

SEPTEMBRE

> Poste infirmier ciblé pour la prise en charge des patients de l'hôpital de jour
> Réseau d'accès à l'information et aux droits Val de Lorraine « Santé Mentale » à Dieulouard

OCTOBRE

> UPSMP : intervention auprès d'usagers de France travail pour une action de promotion de la santé mentale à Toul
> Validation Consultations Mémoire (CH PAM / CPN)
> Participation CMP Riolles et UPPAM à Octobre Rose
> SISM (aller vers les jeunes, les publics prioriaires, le grand public)
> Escape game dans le cadre de la SISM (UPPAM)

DÉCEMBRE

> Déploiement Doctolib aux CMP Riolles/ Toul
> Journée Partenaires à la Résidence sociale Procheville (Pont-à-Mousson)
> Installation de plexiglass dans les cours extérieures RDC et étage
> Projet partenarial « Projet Sport Santé » avec Terres de Lorraine

PÔLE DE PSYCHIATRIE POUR ADULTES DE LUNÉVILLE ET SAINT NICOLAS DE PORT

COMPOSITION DU PÔLE

Chef de Pôle
Dr Béatrice DUGNY

Cadre Supérieur de Santé
Christelle VAGNE

Directeur référent
Francis MANGEONJEAN

Pôle de Psychiatrie pour Adultes de Lunéville et Saint-Nicolas de Port
3ème et 7ème secteurs de Psychiatrie Générale

Francis MANGEONJEAN, Directeur Référent du Pôle
Docteur Béatrice DUGNY, Chef de Pôle

Christelle VAGNE, Cadre Supérieur de Pôle
Josepha LIROT, Cadre Gestionnaire de Pôle

Filière Promotion

Service ambulatoire de Lunéville
Docteur <> Chef de service

CMP de Lunéville
Médecin Responsable
Dr Gaëlle ZECH
Cadre de Santé
Emmanuelle STRITAR
Praticiens
Dr Gaëlle ZECH
Dr Laura DANEL
Infirmier en Pratique Avancée
Adrian CLAUDE

Les Arcades, CATTP, Lunéville
Médecin Responsable
Dr Gaëlle ZECH
Encadrement
Céline PARENTY (CSE)

Service ambulatoire de Saint-Nicolas de Port
Docteur Andreea OLARU Chef de service

La Maison Antigone, CMP, Saint-Nicolas de Port
Médecin Responsable
Dr Béatrice DUGNY
Cadre de santé
Ronan HUMBERT (FF)
Praticiens
Dr Béatrice DUGNY
Dr Pascale KOULMANN
Dr Andreea OLARU
Dr Matthieu DEZARMENIEN
Dr Meryam BENKARA

La Maison Antigone, CATTP, Saint-Nicolas de Port
Médecin Responsable
Dr Pascale KOULMANN
Cadre de santé
Ingrid SCHLAUDER

Unité de Promotion de la Santé Mentale et de Prévention - SAINT-NICOLAS DE PORT, secteur G07
Médecin Responsable
Dr Béatrice DUGNY
Cadre de santé
Ronan HUMBERT (FF)
Coordinatrice
Pauline SIMON

Service ambulatoire de Neuves-Maisons
Docteur <> Chef de service

La Passerelle, CMP, Neuves-Maisons
Médecin Responsable
Dr Martine CLEMENCE FAU
Cadre de santé
Alexandre L'HOME
Praticiens
Dr Martine CLEMENCE FAU
Dr Jacques NEYROUD
Dr Meryam BENKARA
Infirmier en Pratique Avancée
Xavier SIPP

La Passerelle, CATTP, Neuves-Maisons
Médecin Responsable
Dr Martine CLEMENCE FAU
Cadre de santé
Alexandre L'HOME

Unité de Promotion de la Santé Mentale et de Prévention - NEUVES-MAISONS, secteur G07
Médecin Responsable
Dr Béatrice DUGNY
Cadre de santé
Alexandre L'HOME

Service Hospitalisation
Docteur Béatrice DUGNY Chef de service

SÉRAPHINE - HJ, SAINT-NICOLAS DE PORT
Médecin Responsable
Dr Andreea OLARU
Cadre de santé
Ingrid SCHLAUDER
Praticien(s)
Dr Andreea OLARU

PHILIA - LAXOU
Unité de soins sans consentement
Médecin Responsable
Dr Béatrice DUGNY
Cadre de santé
Pauline PETITJEAN (FF)
Praticien(s)
Dr Béatrice DUGNY

UNITÉ DE PSYCHOLOGIE MÉDICALE - LUNEVILLE
HC en soins libres
Médecin Responsable
Dr Béatrice DUGNY
Cadre de santé
Emilie VOINSON
Praticien(s)
Dr Béatrice DUGNY
Dr Andreea OLARU

Filière Réhabilitation

Unité de Promotion de la Santé Mentale et de Prévention - LUNEVILLE secteur G03
Médecin Responsable
Dr Béatrice DUGNY
Cadre de santé
Emmanuelle STRITAR
Coordinateurs
Damien QUENSON - Nathalie GONFRAY

Réinsertion / Réhabilitation
Appartements associatifs et d'urgence
SAINT-NICOLAS DE PORT
Médecin Responsable
Dr Pascale KOULMANN
Cadre de santé
Ronan HUMBERT (FF)

Réinsertion / Réhabilitation
NEUVES-MAISONS
Médecin Responsable
Dr Béatrice DUGNY
Cadre de santé
Alexandre L'HOME

Accueil Familial Thérapeutique
Secteurs G03 et G07
Médecin Responsable
Dr Béatrice DUGNY
Encadrement
Céline PARENTY (CSE)

INTERMEDE
Réinsertion / Réhabilitation
Appartements associatifs et d'urgence
Médecin Responsable
Dr Laura DANEL
Encadrement
Céline PARENTY (CSE)

Equipe Mobile

LU.C.I (Liaison Urgences Crise Intervention)
Médecin Responsable
Dr <>
Encadrement
Céline PARENTY (CSE)
Adrian CLAUDE (IPA)

EFFECTIFS

Non médical	Administratif	Rééducation	Socio-éducatif	Soignant	Total
ETP	10,9	4,4	5,6	140,8	**161,7**
Effectifs	12	5	6	148	**171**

Médical	Praticien Hospitalier	Praticien contractuel	Interne, FFI, Dr junior, stagiaire associé	Total
ETP	5,58	1,45	5,98	**13,01**
Effectifs	6	2	6	**14**

ACTIVITÉ

HOSPITALISATION TEMPS COMPLET

Unités	File active	Nombre de journées	Durée moyenne hospitalisation	Durée médiane hospitalisation	Taux d'occupation (lits)
UPM	204	5 366	26,3	17 (7-31)	93,2
PHILIA	151	4 963	32,9	14 (5-35)	98,5
Total Hospitalisation Temps Plein (1)	329	10 329	31,4	18 (7-35)	95,6
AFT (2)	9	1 842	204,7	126 (86-366)	-
Hospitalisation Temps Complet (1,2)	**336**	**12 171**	**36,2**	**19 (7-38)**	**-**

HOSPITALISATION PARTIELLE

Unités	File active	Nombre de journées	Durée moyenne hospitalisation	Durée médiane hospitalisation
Hospitalisation de jour (HJ)				
UPM	10	104	10,4	5 (1-10)
Séraphine	73	2 194	30,1	29 (18-41)
Philia	1	5	5,0	5
Total HJ (1)	**83**	**2 303**	**27,7**	**26 (12-40)**
Hospitalisation de nuit (HN) (2)	0	-	-	-
Hospitalisation Temps Partiel (1,2)	**83**	**2 308**	**27,7**	**26 (12-40)**

AMBULATOIRE

	Unités	File active	Nombre d'actes
CMP	**Lunéville**	2 037	11 585
CMP	**Intermède**	92	6 033
CMP	**Neuves Maisons**	664	5 629
CMP	**Maison Antigone**	1 124	8 581
	Total CMP (1)	**3 779**	**31 828**
CATTP	**Les Arcades**	227	8 309
CATTP	**Espace St Jacques**	12	110
CATTP	**Neuves Maisons**	200	1 498
CATTP	**Maison Antigone**	153	4 449
	Total CATTP (2)	**570**	**14 366**
	Total Constultations Externes (3)	**639**	**5 204**
	Total Ambulatoire (1,2,3)	**4 088**	**51 398**
	Actions pour la communauté	**-**	406
	Total pôle	**4 166**	

PROJETS 2024

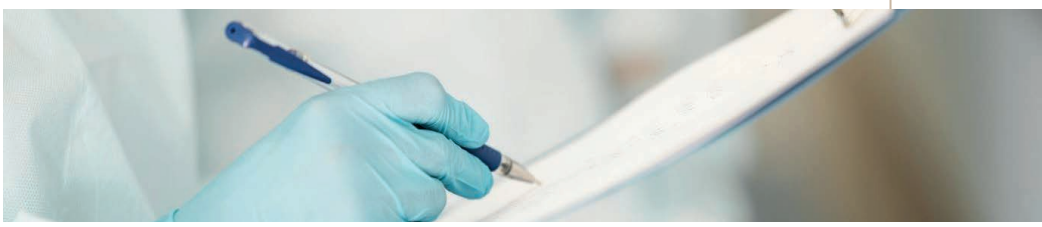
CLINIQUE

> Déploiement de l'activité de l'équipe mobile LUCI février
> Réseau d'Alerte PluriProfessionnel (RAPP)
> Déploiement Music Care sur toutes les unités
> Mise en place de temps d'information et d'échange clinique mensuels au CMP de Neuves Maisons
> Temps d'informations et d'échanges trimestriel, en collaboration avec psychologue du CAPS pour le personnel de l'ESAT de Bainville (La faisanderie)
> Mise en place d'un «Café Philo», atelier thérapeutique à Intermède

ENSEIGNEMENT

> Création d'un enseignement de santé publique auprès des étudiants de 2ème année IFSI Laxou sur la promotion de la santé mentale en partenariat avec le DPSMP

RECHERCHE



> Participation au programme QualityRight

DIVERS

> Création et animation de journées de sensibilisation pour le personnel des EHPAD du CH de SNP dans le cadre de l'ouverture du service «Les Cigognes»
> Mise en place de la charte d'intégration pour les nouveaux arrivants
> Participation au projet collaboratif avec l'Opéra de Nancy
> Présentation CLSM et UPSMP aux différents partenaires du territoire
> Participation à des journées ou des colloques sur la Santé Mentale
> Réunions pluriannuelles avec les partenaires avec 12 institutions différentes
> Conseil Local de Santé Mentale du Pays du Lunévillois : 4 groupes de travail
> Contrat Local de Santé : participation à l'élaboration du nouveau CLS
> DPSMP et Collectif SISM 54 Sud (CPN) : 5 réunions
> Projet de rédaction d'une nouvelle convention entre le CPN (CMP adultes de Lunéville) et la MAS de MOYEN (Association JB Thiery)
> Deploiement du programme BREF sur le pôle
> CATTP Les Arcades en collaboration avec Animalia Extincti : exposition multi-technique regroupant 4 artistes locaux autour de la thématique des espèces disparues et en voie de disparition.

FAITS MARQUANTS 2024

JANVIER

> Participation des CATTP du pôle à la décoration de la salle polyvalente du CPN pour la cérémonie des vœux
> Mise en place de l'équipe mobile LUCI (Liaison Urgences Crise Intervention), localisée au CMP de Lunéville

FÉVRIER

> Collège d'Einville-au-Jard : sensibilisation « Santé Mentale et Ecrans »

MARS

> Rédaction des demandes d'autorisation d'activités du pôle, envoyées à l'ARS
> Participation des professionnelles de santé de Séraphine à la conférence «Séraphine toute Crue» en partenariat avec l'association «Bipolaire...Si tu savais» à la faculté des Sciences Humaines de Nancy.

AVRIL

> Participation de Séraphine au prix des équipes soignantes 2024 : rédaction d'un article présentant le micro-atelier

MAI

> Ateliers Santé CLS du Lunévillois : préparation et Animations des 4 tables rondes

JUIN

> Organisation d'un concert pour la fête de la musique à l'UPM (à l'initiative d'un aide-soignant musicien de l'UPM), à destination des patients hospitalisés et prise en charge en ambulatoire sur le Lunévillois
> Enquête EQUAR, projet de recherche, réalisée par le CCOMS dans les 2 unités d'HTTP : évalaution des droits et qualité des soins en service de Psychiatrie
> Restitution de l'action CCOMS initiée en février 2023 aux usagers et professionnels présents « Concrétiser la participation des personnes concernées et de leurs aidants aux services de soins en santé mentale » coorganisée avec le Centre Collaborateur de l'OMS
> Formation CCOMS auprès de 15 professionnels du pôle sur la participation des personnes concernées et de leurs aidants aux services de soins en santé mentale
> Participation du groupe « Entre Nous » à la semaine de la santé sexuelle au CATTP des Arcades en collaboration avec Intermède

JUILLET

> Concert au CATTP des Arcades de la troupe MJ Voice
> Aménagement salle de relaxation pour le personnel (fauteuil de relaxation/siège massant) au CMP de Neuves-Maisons

SEPTEMBRE

> Participation à l'émission Full Santé Mentale de membres du groupe de parole à destination des femmes victimes de violences sexuelles
> Remise à jour de toutes les chartes de fonctionnement des UF
> Rédaction du livret d'accueil du nouvel arrivant sur le pôle et mise en place d'une charte d'intégration du nouvel arrivant
> Projet ronronthérapie : adoption par l'UPM de Tsuky, chat de l'Association Cat Pattes et Nous du CPN
> Recrutement d'un IPA au CMP de Neuves-Maisons
> Présentation des services de soins et de la promotion de la santé mentale sur le territoire du Pays du Lunévillois en partenaiat avec le CLSM au Réseau d'Accès aux Droits MDD Lunéville

OCTOBRE

> SISM 2024 : Multiples actions proposées sur plusieurs sites avec mobilisation et participation de plus en plus forte des professionnels, usagers et partenaires sur l'ensemble des territoires Lunévillois, Portois et Néodomien.
> Intégration de la consultation « Souffrance et Travail » au pôle G03/07
> Présence des experts du programme QualityRight, déployé par le CCOMS, au sein du Pôle: Première évaluation de la qualité des soins et promotion des droits des personnes usagères de ces services

NOVEMBRE

> Mise en place du programme de psycho-éducation à destination des familles appelé BREF
> Animation des ateliers du rétablissement en partenariat avec le CREHPSY et Routes Nouvelles Alsace par l'UPSMP SNP-NM

DÉCEMBRE

> Signature du CLS avec l'ensemble des partenaires du territoire.
> Rédaction d'un FIOP concernant le renforcement de la psychiatrie de liaison sur une aile d'un EHPAD de SNP (POCHON) pour permettre l'intégration de résidents présentant des troubles psychiques
> Rencontre entre le directeur de la MAS de Moyen (JB Thiery) et le CPN pour l'écriture d'une future convention

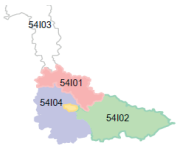
PÔLE UNIVERSITAIRE DE PSYCHIATRIE DE L'ENFANT ET DE L'ADOLESCENT

COMPOSITION DU PÔLE

Chef de Pôle
Pr Bernard KABUTH

Cadre Supérieur de Santé
Laure DECKER

Directeur référent
Elisabeth WISNIEWSKI



MAJ du 14/05/2025

ORGANIGRAMME DU POLE UNIVERSITAIRE DE PSYCHIATRIE DE L'ENFANT ET DE L'ADOLESCENT

Chef de Pôle : Pr Bernard KABUTH
Directrice référente de Pôle : Elisabeth WISNIEWSKI
Cadre Supérieur de Pôle : Laure DECKER
Cadre Gestionnaire de Pôle : Sylvain LABUSSIERE

Centre de Ressources Autisme Lorraine
Dr SCHOENBERGER
Pr Bernard KABUTH
FF Cadre Coordo : L. DUCHAMP

FILIERE

	Service de Psychiatrie Périnatale Chef de Service **Pr Fabienne LIGIER**	I01 Chef de service **Dr Festus BODY LAWSON**	I02 Chef de service **Dr Stéphanie SAAD SAINT-GILLES**	I04 Chef de service **Pr Bernard KABUTH**
PETITE ENFANCE — Coordonnateur de la filière : **Pre Fabienne LIGIER**	**Liaison Maternité** Dr Sophie ROTHENBURGER Cadre de santé : Véronique CORY **Unité de soins parents-bébés ACCORD'ÂGE** Pr Fabienne LIGIER Dr Pauline SOURLIER Cadre de santé : Cécilia BECK **Equipe Mobile de Psychiatrie Périnatale EMPPer** Dr Lydie HUSSON Dr Pauline SOURLIER Cadre de santé : Cécilia BECK		**CMP PETITE ENFANCE La Madeleine NANCY** Dr Sophie ROTHENBURGER Cadre de santé : Véronique CORY **CMP PETITE ENFANCE LUNEVILLE** Dr Mathilde LEGER Cadre de santé : Sandrine DURAND	**Unité de Soins des Interactions Précoces USIP MAXEVILLE** Dr Louise GRENEVALD Cadre de santé : Magali DELRUE
ENFANCE — Coordonnateur de la filière : **Pr Bernard KABUTH**		**AFTE** Dr Christine MORISE Cadre de santé : Peggy SALVO **CMP-CATTP ESSEY LES NANCY** Dr Louise GRENEVALD Cadre de santé : Gilles RIMLINGER **CMP-CATTP VANDOEUVRE** Dr Gabrielle SROUJI-BELLORINI Dr Marie TRESSE Cadre de santé : Cécilia BECK **CMP-CATTP PONT A MOUSSON** Dr Marie-Edith XENARD Dr Hélène PERRET Cadre de santé : Peggy SALVO **HJ Enfants LAXOU** Dr Marie TRESSE Cadre de santé : Sandra TALEB	**CMP-CATTP-HJ Enfants LUNEVILLE** Dr Stéphanie SAAD SAINT-GILLES Cadre de santé :Sandrine DURAND **CMP-CATTP ST NICOLAS DE PORT** Dr Stéphanie SAAD SAINT GILLES Dr Christine MORISE Cadre de santé : Peggy LEFEBVRE **CMP–CATTP La Madeleine NANCY** Dr Marie-José GROSS **HJ La Madeleine NANCY** Références médicales temportaires : Dr Marie-José GROSS Dr Sophie ROTHENBURGER Cadre de santé : Véronique CORY	**CMP-CATTP** **HJ** (référence médicale temporaire) **Maxéville** Dr Lydie HUSSON Cadre de santé : Magali DELRUE **CMP-CATTP PLATEAU DE HAYE** Dr Marilou LAMOURETTE Cadre de santé : Sandra TALEB **CMP-CATTP NEUVES-MAISONS** Dr Martine CLEMENCE-FAU Cadre de santé : Peggy LEFEBVRE **CMP-CATTP TOUL** Référence médicale temporaire : Pr Bernard KABUTH **HJ TOUL** Dr ESPER Morgane Cadre de santé : Cynthia GLANZ **HOSPITALISATION BRABOIS ENFANTS** Pr Bernard KABUTH Dr Arnaud MOUGENOT Cadre de santé : Isabelle TURKAWKA
ADOLESCENCE — Coordonnateur de la filière : **Dr Festus BODY LAWSON**	**HORIZON (HC et HJ)** Dr Hélène PERRET Cadre de santé : Caroline PEREIRA **LES GLACIS (HC et HJ)** Dr Festus BODY LAWSON Cadre de santé : Magali SADJI	**CMP-CATTP ADOLESCENTS NANCY** Dr Laura COLLET Cadre de santé :Gilles RIMLINGER	**CMP-CATTP ADOLESCENTS LUNEVILLE** Dr Mathilde LEGER Cadre de santé : Sandrine DURAND	

EMA : Equipe Mobile Adolescents - Dr Festus BODY LAWSON – Cadre de santé : Magali SADJI

CLIP Ados : Centre de Liaison et d'Interventions Précoces - Dr Sandrine ZEYBEK – Cadre de santé : Florian PERRIN (FF)

Unités d'interventions spécifiques

CPN :

EMIE :
Equipe Mobile d'Intervention Ethnopsychiatrique
Dr Festus BODY LAWSON
Cadre de santé : Magali SADJI

UPP :
Unité de Prévention et de Promotion de la Santé Mentale
Cadres de santé : Cynthia SAMECK, Magali DELRUE, Caroline PEREIRA

CHRU : Hôpital d'enfants Brabois

Consultation Régionale Brabois
Pr Bernard KABUTH
Cadre de santé : Isabelle TURKAWKA

Urgences / Post-Urgences en pédopsychiatrie (UPUPEA) et Psychiatrie de liaison
Dr Marilou LAMOURETTE
Dr Nelson PARIS
Cadre de santé : Isabelle TURKAWKA

Unité d'accueil et de soins des enfants victimes de sévices
Dr Leila MAAZI
Cadre de santé : Isabelle TURKAWKA

Psycho-Oncologie
Dr Marie-José GROSS

Consultation d'Orientations et de Conseils en Adoption (COCA)
Dr Festus BODY LAWSON

EFFECTIFS

Non médical	Administratif	Rééducation	Socio-éducatif	Soignant	Total
ETP	21,9	21	28,1	175,9	**246,9**
Effectifs	23	22	31	183	**259**

Médical	Hospi-Univ (PU-PH-, PH, ACC)	Praticien Hospitalier	Praticien contractuel	Interne, FFI, Dr junior, stagiaire associé	Total
ETP	2,4	13,03	0,27	11,44	**27,14**
Effectifs	5	15	1	12	**33**

ACTIVITÉ

HOSPITALISATION TEMPS COMPLET

Unités	File active	Nombre de journées	Durée moyenne hospitalisation	Durée médiane hospitalisation	Taux d'occupation (lits)
Horizon	230	2 887	12,6	8 (5-14)	89,1
Brabois	95	3 224	33,9	17 (7-33)	89,6
Les Glacis	29	2 073	71,5	81 (33-109)	63,9
Total Hospitalisation Temps plein (1)	**331**	**8 184**	**24,7**	**10 (5-23)**	**81,2**
AFT (2)	8	361	45,1	52 (15-70)	-
Sejour thérapeutique (3)	14	57	4,1	4 (4-4)	-
Total (1,2,3)	**339**	**8 602**	**25,4**	**10 (6-25)**	

AMBULATOIRE

	Unités	File active	Nombre d'actes
CMP	Des Prés	749	5 222
CMP	Clémenceau	509	3 523
CMP	Enfants Ado. Vandoeuvre	595	5 669
CMP	Ado Nancy	517	3 888
CMP	Voltaire Luneville	516	4 197
CMP	Petite Enfance Lunéville	24	116
CMP	Ado Lunéville	390	3 146
CMP	St Nicolas de Port	619	3 803
CMP	Neuves Maisons (antenne)	293	3 171
CMP	Toul	769	5 922
CMP	Maxeville	605	4 749
CMP	Haut du Lièvre	239	2 535
CMP	Madeleine	489	3 193
CMP	Foville	10	15
	Total CMPs (1)	**6 124**	**49 149**
CATTP	Enfants Ado. Vandoeuvre	82	582
CATTP	PAM Clemenceau	10	181
CATTP	Ado Nancy	166	1 169
CATTP	Voltaire Lunéville	96	920
CATTP	La Madeleine	153	2 602
CATTP	Maxéville	49	388
CATTP	Toul	61	813
CATTP	CATTP St Nicolas de Port	25	108
CATTP	CATTP Haut du Lievre	4	50
CATTP	CATTP des Prés	163	1 499
	Total CATTP (2)	**807**	**8 312**
	Total Consultations Externes (3)	**2 468**	**9 442**
	TOTAL ambulatroie (1,2,3)	**7 938**	**66 903**
	Actions pour la communauté		**595**
	Total PUPEA	**7 982**	

Unités	File active	Nombre de journées	Durée moyenne hospitalisation	Durée médiane hospitalisation
Hospitalisation de jour (HJ) (1)				
Espace	38	1 375,5	36,2	38 (22-52)
Horizon	3	22,5	7,5	3 (2-)
Les Glacis	21	291	13,9	3 (1-23)
Enfant Lunéville	35	649,5	18,6	16 (11-28)
Brabois	2	6,5	3,3	3
Maxéville	50	1 297	25,9	24 (16-37)
Toul	26	560,5	21,6	26 (7-32)
La Madeleine	16	360	22,5	23 (12-33)
Parents-Bébé	29	178,5	6,2	5 (2-9)
Total HJ (1)	**220**	**4 741**	**21,6**	**19 (8-34)**
Hospitalisation de nuit (HN) (2)	**0**			
Hospitalisation Temps Partiel (1,2)	**220**	**4 741**	**21,6**	**19 (8-34)**

PROJETS 2024

CLINIQUE

> Création au 1er septembre 2024 de l'UPUPEA sur l'hôpital d'enfants Brabois (AAP PEA 2023)
> Culture et santé, découverte des spectacles vivants et atelier art du cirque pour l'HJ Maxéville (AAP 2023)
> Suite à l'opération Pièces Jaunes 2023, création d'un jardin thérapeutique pour le CMPEA de Pont-A-Mousson, en partenariat avec l'association des Racines et des Liens
> Fondation de France déposé, non retenu, pour le financement d'un chien d'accompagnement sur l'Hôpital de Jour de Maxéville (AAP prix 2024)
> Équipe Mobile Adolescents (EMA) et Education Nationale retenu pour un dispositif de prévention précoce du décrochage scolaire et de lutte contre le harcèlement scolaire (AAP PEA 2024)
> Consultations Spécialisées à destination des enfants présentant des comportements sexualisés en Lorraine (CSP-L) AAP FIOP 2024
> Constitution d'un groupe de travail pour la création d'un dispositif de transition pour les 16/25 ans, en lien avec le PTSM
> Autorisation de l'ARS pour la mention périnatalité, engageant la création d'un lit mère-bébé sur l'unité d'hospitalisation pédopsychiatrique de Brabois, projet à réaliser en 2025
> Mise en place du PACT (programme de guidance parentale pour les familles d'enfants âgés de 2 à 12 ans porteurs d'un TSA) au CMPEA de Toul, Vandoeuvre, Lunéville, Maxéville, Nancy La Madeleine et HJ enfants Laxou

ENSEIGNEMENT

> Mise en place de conférences thématiques : « La prise en charge du TDAH au PUPEA » et le « Le trauma : de la clinique aux soins ».

DIVERS

> Travail en cours pour la finalisation d'un livret d'accueil destiné à l'enfant ou l'adolescent hospitalisé en psychiatrie, et à ses parents ou représentants légaux
> Travail en cours pour la finalisation d'un livret d'accueil destiné aux nouveaux professionnels arrivant sur le PUPEA, en interaction avec le livret d'accueil de l'établissement
> Partenariat avec l'association Réponse de Vandoeuvre pour des formations linguistiques au bénéfice des parents de nationalité étrangère (financement par le CLSM)
> Poursuite des projets architecturaux pour de nouvelles unités accueillant la psychiatrie adulte et la pédopsychiatrie (CMPEA Saint Nicolas de Port et CMPEA Pont-à-Mousson)

FAITS MARQUANTS 2024

JANVIER

> Poursuite de la solidarité du PUPEA aux équipes du PEA de Ravenel avec soutien médical et l'accueil des urgences pédopsychiatriques à Brabois
> Poursuite de la collaboration avec les Ambassadeurs en Santé Mentale de l'association Unis Cité Metz (2023-2024)
> Mise en place de Doctolib au CMPEA de Vandoeuvre

FÉVRIER

> Déménagement de l'Equipe Mobile de Psychiatrie Périnatale (EMPPer) sur le CMPEA de Vandoeuvre

MARS

> Harmonisation des dénominations des différentes unités ambulatoires du PUPEA

AVRIL

> CMPEA Saint Nicolas de Port : déménagement de l'antenne de consultation de Vézelise dans les locaux de la nouvelle maison de santé de Vézelise
> AFTE : campagne pour le recrutement d'accueillants familiaux

MAI

> Baptêmes de l'air offerts par l'association Arc-En-Ciel aux enfants hospitalisés en pédopsychiatrie à l'hôpital d'enfants Brabois
> Publications :
- Article de O. Rtimi, C. Lombard, Dr Sourlier et Pr Ligier dans la revue Neuropsychiatrie de et de l'Adolescence : « Sur le chemin de Fatou : intervention d'une équipe mobile en psychiatrie périnatale »
- Antoine FRIGAUX : communication à un congrès international de l'International Society for Rorschach and Projective Methods (ISR 2024), Copenhague : Chocron M., Frigaux A. Apparition de la bigarrure à l'adolescence dans les autismes : apports des méthodes projectives.
- Articles dans la revue « L'aide soignante» sur « La santé mentale et les adolescents » rédigé par C. PEREIRA, cadre de santé, et sur « Le parcours de soins de l'adolescent au Centre Psychothérapique de Nancy » rédigé par S. SEBAI, infirmier»

JUIN

> Mise en place d'une recherche paramédicale ADOSCREEEN menée par 2 IPA du PUPEA et du PGN
> Mise à jour des listings de sectorisation des communes de Meurthe Moselle et des rues de Nancy pour la pédopsychiatrie
> HJ Maxéville : fête de fin d'année avec portes ouvertes pour les parents et réalisation d'un grand jeu de l'oie.

JUILLET

> Prise de poste d'un 3ème IPA sur le PUPEA

SEPTEMBRE

> Mise en place d'un partenariat du CMPEA de Toul avec le collège privé JB VATELOT et le collège Croix de Metz
> CMPEA Vandoeuvre : partenariat avec le ballet de Lorraine pour une activité thérapeutique expressivité corporelle à destination d'adolescents âgés de 13 à 17 ans
> HJ et CMPEA Maxéville : collaboration avec le Fablab (Laboratoire de fabrication) de JB THIERRY

OCTOBRE

> Participation aux SISM « En mouvement pour notre santé mentale » de plusieurs unités du PUPEA sur l'ensemble du territoire
> CMPEA Pompey : mise en place de séances de psychothérapie en médiation canine

NOVEMBRE

> AFTE : mise en place d'une formation « développement psychomoteur et affectif et des particularités sensorielles » à destination des accueillants familiaux de l'AFTE et des professionnels du CD54

DÉCEMBRE

> Unités d'hospitalisation du PUPEA : atelier photos sur la thématique « Question d'espaces » et « Images plurielles »

PÔLE TRANSVERSAL UNIVERSITAIRE

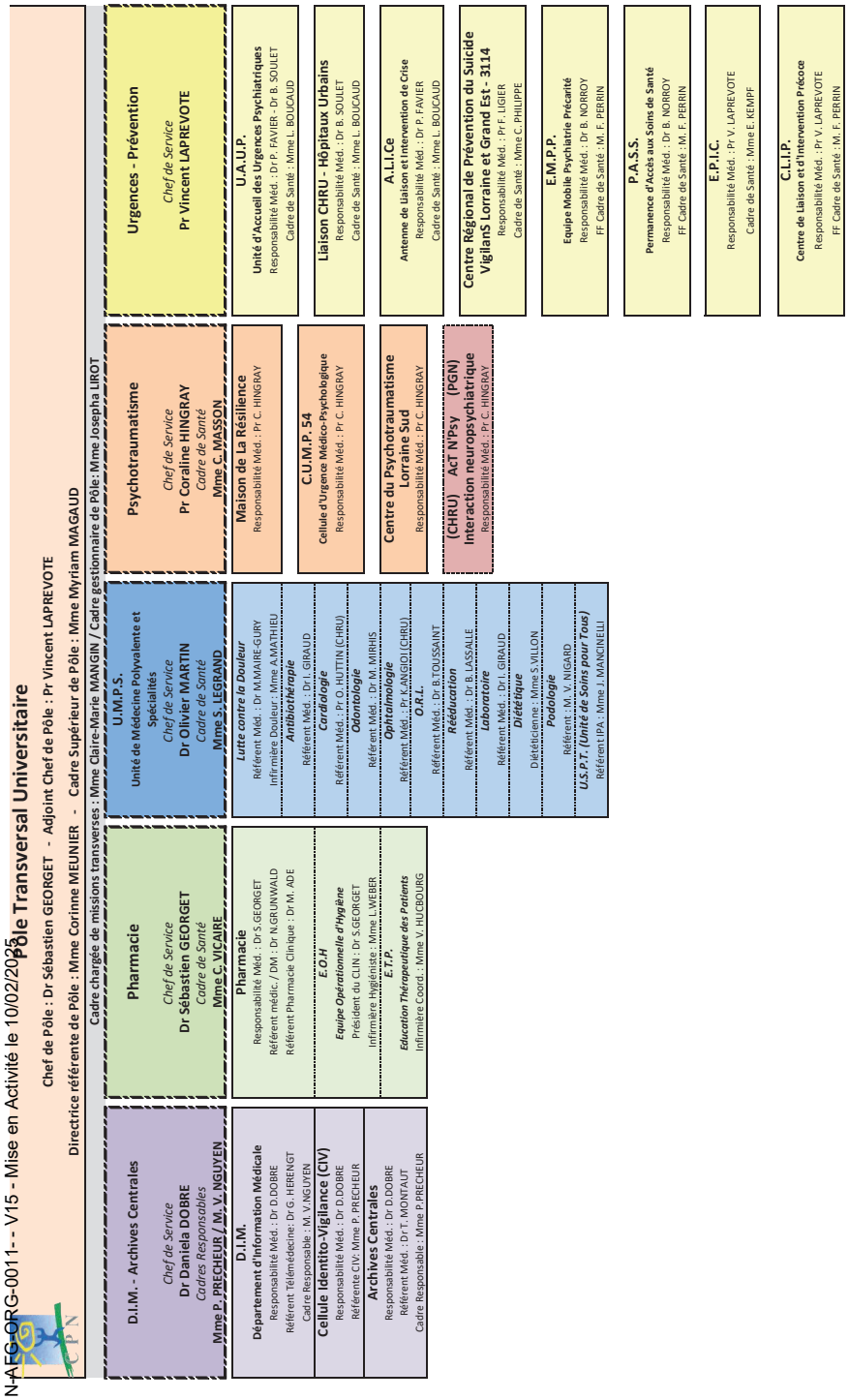
COMPOSITION DU PÔLE

Chef de Pôle
Dr Sébastien GEORGET

Adjoint chef de Pôle
Pr Vincent LAPREVOTE

Cadre Supérieur de Santé
Myriam MAGAUD

Directeur référent
Corinne MEUNIER



EFFECTIFS

Non médical	Administratif	Apprenti	Médico-technique	Rééducation	Socio-éducatif	Soignant	Technique et ouvrier	Total
ETP	26,7	1	10,6	3,8	4,1	116,6	7	**169,8**
Effectifs	28	1	11	4	5	121	7	**177**

Médical	Hospi-Univ (PU-PH-, PH, ACC)	Praticien Hospitalier	Praticien Attaché	Praticien contractuel	Assistant	Praticien Associé	Interne, FFI, Dr junior	Total
ETP	1,48	10,93	0,1	3,48	0,41	0,5	6,85	**23,75**
Effectifs	3	13	1	7	-	1	7	**32**

ACTIVITÉ

HOSPITALISATION CENTRE DE CRISE

Unités	File active	Nombre de journées	Durée moyenne hospitalisation	Durée médiane hospitalisation	Taux d'occupation (lits)
HC UAUP	1 211	1 861	1,5	1 (1-2)	77,4
HC EPIC*	308	1 390	4,5	4 (3-6)	55,2

** service ouvert en juin 2024*

AMBULATOIRE

Unités	File active	Nombre de journées
CLIP	189	2 540
UAUP (CE, SAU, Post urgence)/EPIC (CE)	2 467	6 528
Liaison CHU	301	990
PASS Psy/EMPP	276	755
Centre du Psychotraumatisme	393	1 852
Total Ambulatoire	3 410	12 665
Actions pour la communauté	-	30
Total UAUP	**4 119**	
Actions pour la communauté	-	30

MAISON DE LA RÉSILIENCE

	Nombre
Journées/venues	189
Consultations externes	63

VIGILANS

	Nombre
Inclusions dans le dispositif Vigilans Lorraine	1 683
Personnes formées en prévention du suicide - Grand Est	1 498

3114, NUMÉRO NATIONAL DE PRÉVENTION DU SUICIDE CENTRE DE PREVENTION DU SUICIDE

	Nombre
Appels entrants Centre répondant Grand Est	19 404
Appels sortants Centre répondant Grand Est	5 841

DIM - ARCHIVES

	Nombre
Demandes d'analyses statistiques	187
Doublon de dossiers patients traités	2 408
Formations cariatides	23 sessions (dont 64 professionnels formés)
Dossiers médicaux archivés	15 510
Dossiers administratifs archivés	5 615

PHARMACIE

	Nombre
Commandes	2 874
Lignes de commandes	7 660
Ordonnances analysées	36 299
Lignes de prescriptions analysées	91 160
Ordonnances dispensées en rétrocession	29
Sachets de formes sèches délivrés par l'automate	541 786
Gobelets de solution buvable délivrés par l'automate	175 964

UMPS

	Nombre
Médecine générale	5 295
Cardiologie	1 079
Douleur	319
Médecine physique et réadaptation	20
Odontologie	454
Ophtalmologie	144
ORL	69
Podologie	313
Nutrition	430
Dispositif "Soins pour Tous"	267

PROJETS 2024

CLINIQUE

> **Pharmacie** : projet de pharmacie clinique AVICENNE optimisant l'analyse pharmaceutique des prescriptions
Adaptation du programme d'éducation thérapeutique du patient atteint de schizophrénie ou de trouble schizoaffectif pour les patients hospitalisés à l'UHSA
> **CUMP-CPT** : création d'un nouveau centre du psychotraumatisme spécialisé dans la prise en charge des victimes de violences sexuelles et des traumas sévères
> **EPIC** : transformation de l'unité D en centre de crise EPIC
> **CLIP** : pérénisation du CLIP SOCIA
> **UMPS** : projet de mise en place de consultation de neurologie, réflexion en cours sur la cardiologie infantile
> **UAUP** : projet de création de la filière psychiatrique du SAS

DIVERS

> **CRPS** : restructuration du service (équipe pluridisciplinaire, locaux…)
Travail au déploiement du SI pour VigilanS (Parcéo)
Poursuite du déploiement de l'activité «réseau» sur le Grand Est
> **Pharmacie** : suivi informatisé (GMAO) du parc de dispositifs médicaux au CPN (inventaire, maintenance…)
Préparation du dossier de renouvellement d'autorisation de Pharmacie à Usage Intérieur
> **UMPS** : Protocole de coopération local entre binôme référents douleur (médecin et IRD)
> **EMPP/Pass Psy** : réécriture du projet de l'EMPP
> **DIM/Archives** : travail à la selection du nouveau dossier patient informatisé (DPI)
Mise en place de la Téléconsultation au CSAPA et au CMP Jacquard dans le cadre du guichet Télémédecine
Mise en place du logiciel securisé E-RCP (concertation de réunion pluridisciplinaire) au réseau RéLAB
Projet Archives pour honorer les délais des «demandes d'accès au dossier patient» et alléger le temps secrétariat et médical des unités de soins
> **UAUP** : groupe de travail pour la mise en place d'une IAO psy
Projet architectural pour améliorer l'accueil et le parcours patient (guichet secrétariat, salle d'attente..)

FAITS MARQUANTS 2024

JANVIER

> DIM : début codage centralisé au DIM des diagnostics associés pour les premières consultations de médecine générale realisées en hospitalisation par les médecins de l'UMPS
> Pharmacie : implication des préparateurs en pharmacie hospitalière dans la conciliation médicamenteuse
> UMPS/USPT : pérénisation du dispositif USPT

MAI

> EPIC/UMPS : création poste d'interne partagé en médecine générale et psychiatrie

JUIN

> Ouverture de l'unité EPIC
> Formation gestion de crise
> Présence du CLIP sur un stand du Village Santé Mentale 2024
> DIM-Archives : IQSS Hospitalisation

JUILLET

> EPIC organise le colloque «l'emprise», salle polyvalente

SEPTEMBRE

> CRPS : la 1ère marche jaune dans le cadre de la journée mondiale de prévention du suicide

OCTOBRE

> Inauguration EPIC
> Pharmacie : formation de 16 professionnels aux 40h d'éducation thérapeutique du patient

NOVEMBRE

> Ouverture de la maison de la résilience
> DIM-Archives : IQSS Ambulatoire

DÉCEMBRE

> CRPS : visite de l'ANAP dans le cadre d'une évaluation nationale du fonctionnement des différents «3114»
> DIM-Archives : nouvelle charte d'identification du patient au CPN
> Sensibilisation du public en situation de précarité à la santé mentale
> Continuité médicale par UMPS du service de la MAS

STRUCTURES MÉDICO-SOCIALES

COMPOSITION DE LA STRUCTURE

Directeur
Jean-Christophe KUBOT

Directrice adjointe
Christine ESTIVALET

Cadre de Santé socio-éducative
Céline LUX

Non médical	Administratif	Rééducation	Socio-éducatif	Soignant	Total
ETP	8,2	2,3	8,4	74,3	**93,2**
Effectifs	9	4	9	78	**100**

PROJETS 2024

MAISON D'ACCUEIL SPÉCIALISÉE (MAS)

> Mise en place d'une équipe d'animation pour palier au manque d'éducateurs afin de faire perdurer les activités et la dynamique de la structure
> Poursuite des investigations et devis pour la réfection ou le changement complet de la Balneo
> Projet et devis pour l'achat de 2 baignoires afin de reprendre les bains thérapeutiques
> Agrandissement du parking de la MAS
> Réfection complète des peintures de l'accueil de la structure
> Installation de rails de transfert dans toutes les salles de bain de la MAS pour faciliter les transferts des résidents et augmenter la qualité au travail des agents.
> Nouveau prestataire : chaque vendredi une zoothérapeuthe intervient avec 2 chiens pour interagir avec les résidents

CENTRE DE RESSOURCES AUTISME (CRA)

> Recrutement de professionnels spécialisés en TSA pour réaliser des évaluations diagnostiques en lien avec les recrutements, réalisation de travaux dans les bureaux (scission de grands bureaux en 2, réhabilitation pour 2 bureaux) pour augmenter la capacité d'accueil des familles
> Travaux de réfection des sanitaires et de la cuisine pour l'accueil des professionnels en formation au CRA recrutement d'un professionnel pour la Mesure 12
> Recrutement IPA pour élaboration du projet d'équipe mobile CRA à destination des secondes lignes
> Formations des professionnels des EMS et du Sanitaire pour la mise en place de la Mesure 12 selon la Stratégie Nationale
> Organisation avec les 3 CRA Grand Est d'une Journée de formation à destination des professionnels de seconde ligne

FAITS MARQUANTS 2024

JANVIER

MAS
> Galette des rois

CRA
> Mise en place du séminaire des internes en psychiatrie (8 1/2 journées sur 2024)
> Mise en place du séminaire à destination des professionnels du PUPEA (4 journées en 2024)

FÉVRIER

MAS
> 1ère édition du LOTO'MAS

CRA
> Réunion des 3 CRA Grand-Est sur Laxou (référents seconde ligne et Mesure 12)

MARS

MAS
> Remise en état et floraison du patio niveau 0 (accueil) pour profiter des beaux jours

AVRIL

MAS
> Pâques, chasse aux œufs, pinata géante et venue d'une chocolatière pour dégustation de chocolats du monde entier

MAI

MAS
> Séjour à Brue Auriac (GARD) 4 résidents et 4 soignants

CRA
> Journée de formation organisée par les 3 CRA Grand Est à destination des professionnels de seconde ligne, en lien avec l'ARS (Domaine de l'Asnée) : 285 participants

JUIN

MAS
> Fête des familles et concert sur la terrasse de l'unité Van Gogh
> Séjour à Gérardmer, du 17 au 21 juin, avec 3 résidents et 3 soignants

JUILLET

MAS
> MAS Olympiques, le 4 juillet 2024

SEPTEMBRE

MAS
> Journée et soirée sur le thème camping et barbecue

OCTOBRE

MAS
> Séjour à Honfleur pour 2 soignants et 2 résidents
> Halloween avec concours de gateaux inter-unité
> Évaluation externe de la structure par la société CELAE

NOVEMBRE

MAS
> Concert stars'80 Zénith de Nancy pour 10 Résidents et 10 soignants
> Saint Nicolas avec soirée film et livraison de viennoiseries par la pâtisserie Feuillette

DÉCEMBRE

MAS
> Séjour à Paris pour 3 soignants et 2 résidents
> Une nuit à Strasbourg pour visiter le marché de Noël avec 2 résidents et 2 soignants
> Anniversaire des 80 ans de la doyenne de la MAS
> Groupe de travail pour la réinternalisation du service de ménage de la MAS prévue en 2025
> Noël 2024 avec concert, village et salon du Père Noël
> 2 nouvelles arrivées : une conseillère en économie, sociale et familiale et une professeure en activité physique adaptée.

CRA
> Réunion avec l'ARS (réunion Comité de dialogue annuel)
> Augmentation du nombre de bilans réalisés : 309 en 2024 contre 209 en 2023
> 13 actions d'animation/sensibilisation du réseau régional (434 professionnels concernés)
> 12 sessions de formation sur les TSA (164 participants en 2024)
> 5 sessions de formation réalisées en 2024 pour la Mesure 12 : 76 professionnels participants
> 4 réunions «Cas Complexes» avec les équipes de seconde ligne

REPRO-PAO 2025