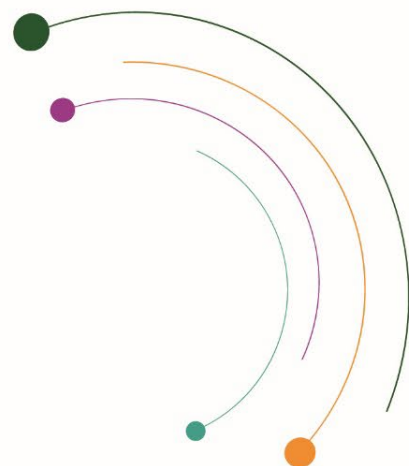
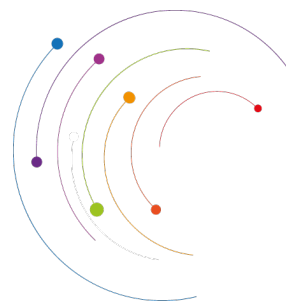




CHIFFRES CLÉS 2024

SOMMAIRE



GROUPEMENT HOSPITALIER DE TERRITOIRE	03
PRÉSENTATION GÉNÉRALE DU CH RAVENEL	04
PÔLES CLINIQUES	05
EFFECTIFS	06
LITS ET PLACES	08
ACTIVITÉ	09
DONNÉES FINANCIÈRES	10
INDICATEURS QUALITÉ	13
ACTIVITÉ FORMATION CONTINUE	14
SYSTEME D'INFORMATION	15
ACTIVITÉ LOGISTIQUES	16
ACTIVITÉ TECHNIQUES	17
ANNÉE 2023 EN IMAGES	18

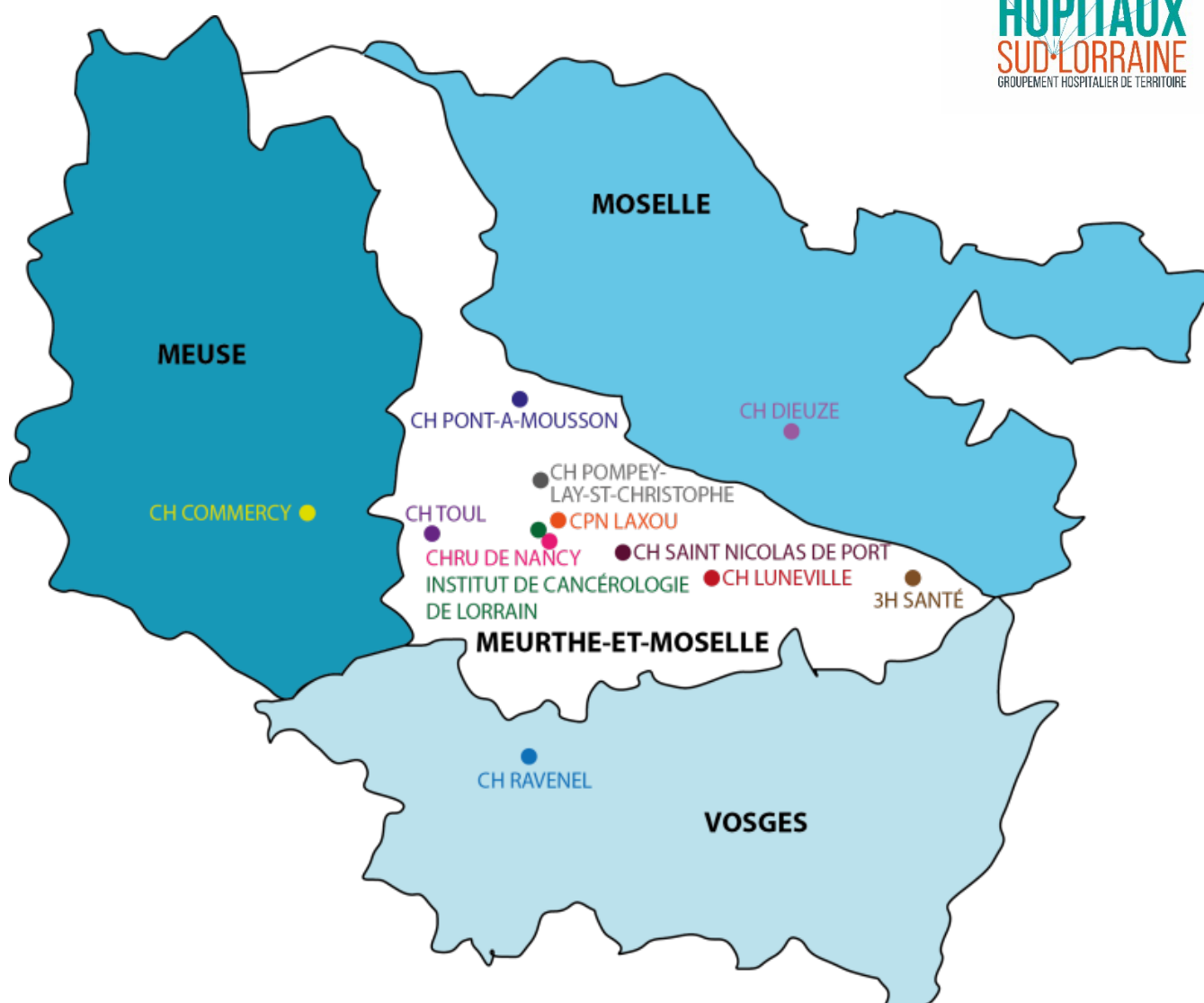
PRÉSENTATION GÉNÉRALE

GHT – HÔPITAUX SUD LORRAINE

Le Centre Hospitalier Ravenel est membre du Groupement Hospitalier Hôpitaux Sud Lorraine (GHT7).

Le GHT a été instauré par la Loi de modernisation du système de santé du 26 janvier 2016. Ce nouveau mode de coopération a pour objectif d'améliorer l'accès aux soins en renforçant la coopération entre hôpitaux publics autour d'un projet médical commun.

Le GHT Hôpitaux Sud Lorraine (GHT 7), dont le CHRU de Nancy est l'établissement support, est composé de 10 établissements + 1 établissement en qualité de membre associé.



PRÉSENTATION GÉNÉRALE

DU CENTRE HOSPITALIER

Le Centre Hospitalier Ravenel est un établissement public spécialisé en psychiatrie. Il est organisé en direction commune avec le Centre Psychothérapique de Nancy et répond aux besoins en santé mentale du département des Vosges.

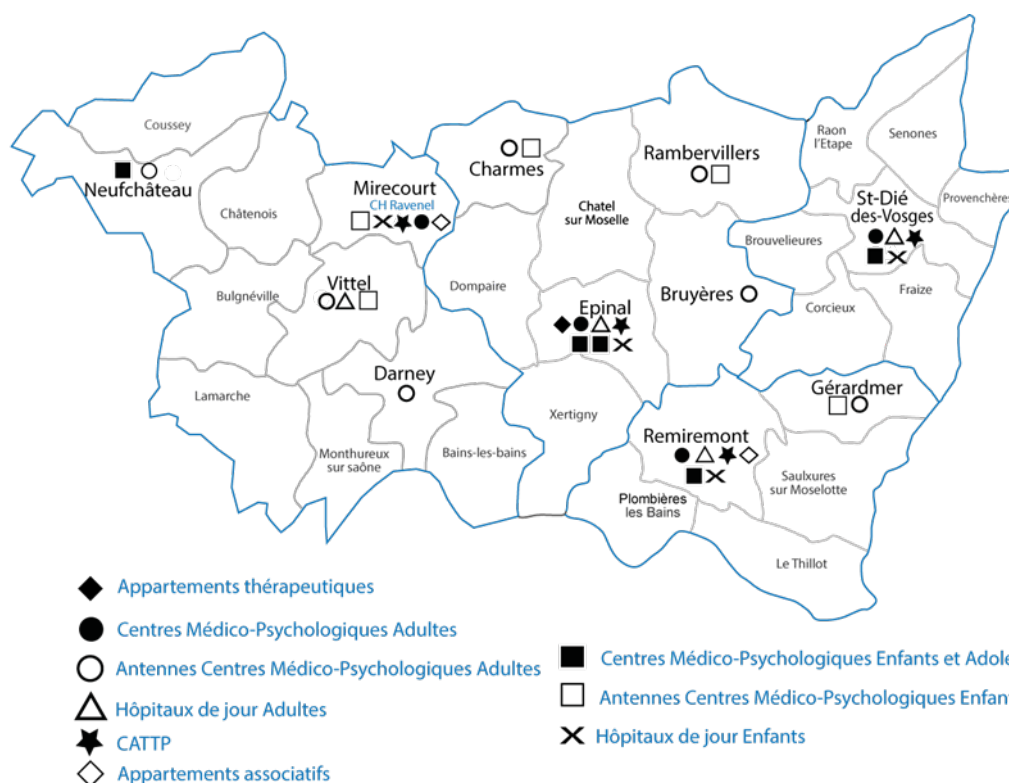
L'hôpital est réparti sur plusieurs sites et composé de 6 pôles cliniques :

- 4 pôles de psychiatrie adultes organisés selon un découpage géographique pour le secteur adultes et personnes âgées (unités intra et extra hospitalières).
- 1 pôle de psychiatrie intersectoriel : unité UIAO (Unité Intersectorielle d'Accueil et d'Orientation), unités USPP (Unités de Soins Psychiatriques Prolongés), une unité d'activités "Chrysalide", un service d'Accueil Familial Thérapeutique, un atelier thérapeutique DECLIC et une Structure Intersectorielle d'Accompagnement Psycho-Social (S.In.A.Ps).
- 1 pôle de psychiatrie enfants/adolescents (unités intra et extra hospitalières).

Cette organisation est complétée par :

- 1 pôle médico technique composé de la pharmacie à usage intérieur, de la maison des spécialités et d'une Unité Centralisée d'Activités Psychothérapeutiques "Passerelles".
- 1 pôle médico-social dont le Foyer d'Accueil Médicalisé du Neuf Moulin (FAM) comprenant aussi 8 places délocalisées "L'Envol" et la Maison d'Accueil Spécialisée La Petite Praye (MAS).

CARTE DES VOSGES



PÔLES CLINIQUES

▾ 4 pôles adultes

- ✓ Pôle de l'Ouest Vosgien
- ✓ Pôle de Remiremont et ses Vallées
- ✓ Pôle des Vosges Centrales
- ✓ Pôle de la Déodat

▾ 1 pôle intersectoriel

- ✓ Pôle Adultes Intersectoriel

▾ 1 pôle enfants et adolescents

▾ 1 pôle médico-technique

▾ 1 pôle médico-social

- ✓ Foyer d'Accueil Médicalisé "Le Neuf Moulin"
- ✓ Maison d'Accueil Spécialisée "La Petite Praye"



LE PROFIL DES PATIENTS

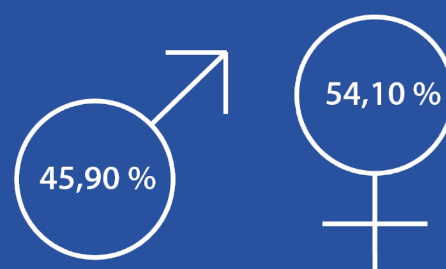
File active*

14 547

PATIENTS

- ▾ 3 554 Enfants et Adolescents
- ▾ 11 069 Adultes

Répartition par sexe



HOMME

FEMME

Répartition par âge

25,73 %	De 0 à 19 ans
24,85 %	De 20 à 39 ans
26,75 %	De 40 à 59 ans
16,88 %	De 60 à 79 ans
5,80 %	De 80 ans et +

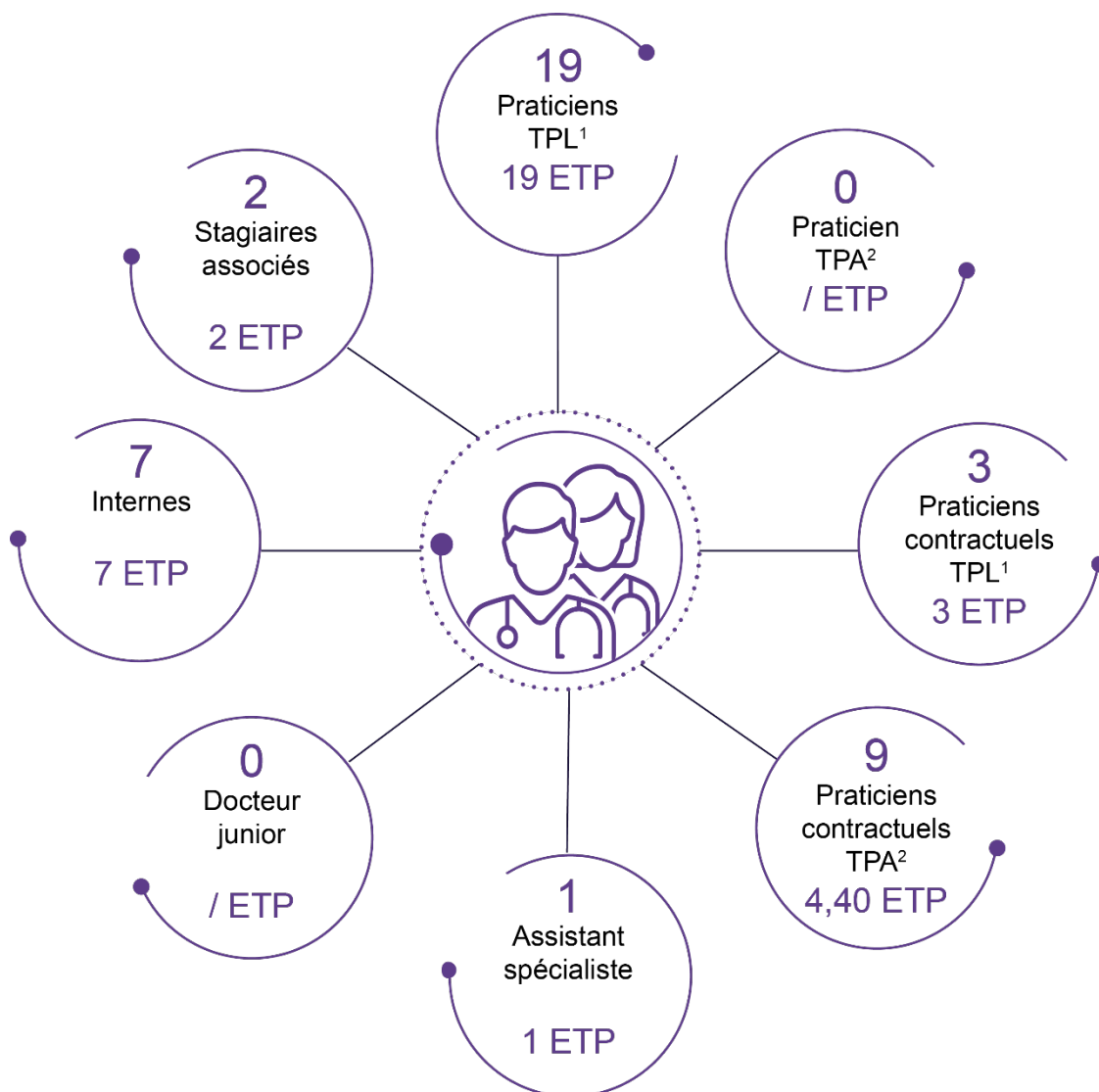
* Patients vus au moins une fois dans l'année soit en hospitalisation, soit en consultation, soit en visite à domicile.

EFFECTIFS

AU 31/12/2024

➤ Personnel médical

41 professionnels médicaux
36,4 Equivalent Temps plein (ETP)



24 femmes soit 20,15 ETP et 17 hommes soit 16,25 ETP³
avec une moyenne d'âge de 44 ans

¹ TPL : Temps plein

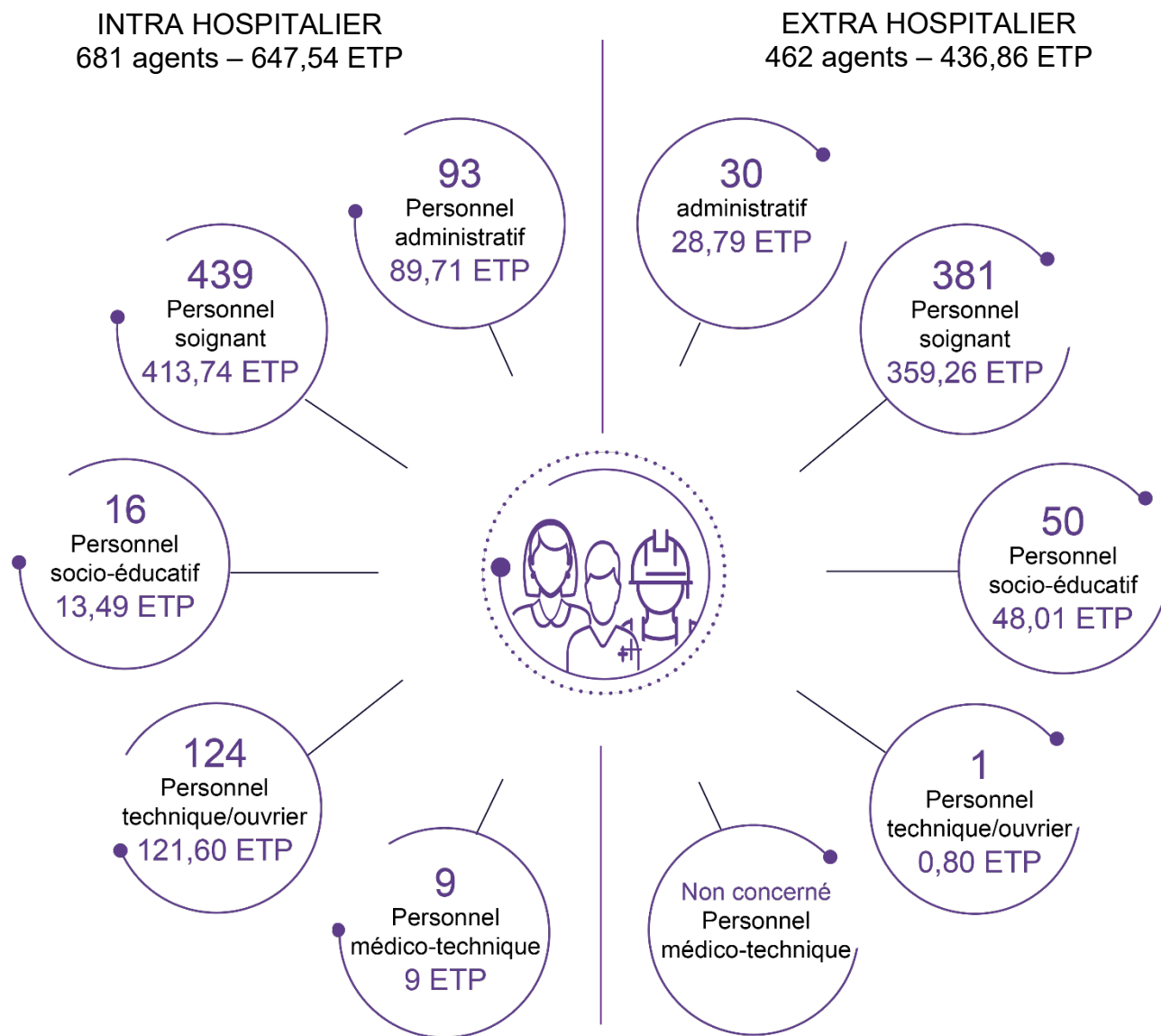
² TPA : Temps partiel

EFFECTIFS

AU 31/12/2024

➤ Personnel non médical

1 143 professionnels non médicaux
1 084,40 Equivalent Temps plein (ETP³)



+ 3 agents sont en contrat d'apprentissage.

868 femmes soit 817,40 ETP et 275 hommes soit 267 ETP
avec une moyenne d'âge de 45 ans

107 personnes en situation de handicap.

124 agents sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE) dont 122 titulaires d'une Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) et 2 titulaires d'une Allocation Temporaire d'Invalidité (ATI).

LITS ET PLACES

AU 31/12/2024

LITS ET PLACES AUTORISÉS AU 31/12/2024

➤ Pôles cliniques adultes

Mode d'hospitalisation	Adultes
Hospitalisation complète	201
Accueil Familial Thérapeutique	16
Hospitalisation à temps partiel	62
SSIAD Psychiatriques	10

➤ Pôle clinique enfants et adolescents

Mode d'hospitalisation	Enfants et Adolescents
Hospitalisation complète	7
Hospitalisation à temps partiel	46

➤ Pôle médico-social (PMS)

Mode d'hospitalisation	Adultes
Hébergement à temps complet et temporaire au Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM)	42* + 8
Accueil de jour au Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM)	2
Hébergement à temps complet à la Maison d'Accueil Spécialisée (MAS)	40

*dont 1 place en hébergement temporaire et 8 places délocalisées "L'ENVOL".

CAPACITÉ D'ACCUEIL



Capacité d'accueil

434

LITS ET PLACES

Nombre d'unités
d'hospitalisation

12

**UNITÉS
D'HOSPITALISATION
COMPLÈTE**

13

**UNITÉS
D'HOSPITALISATION
À TEMPS PARTIEL**

3

**HÉBERGEMENTS
A TEMPS COMPLET**

ACTIVITÉ

ANNÉE 2024

ACTIVITÉ GLOBALE 2024

PSYCHIATRIE	PATIENTS SUIVIS	EVOLUTION 2022-2023	
Adultes	11 069	↗	+ 2,74 %
Enfants et Adolescents	3 554	↘	- 0,70 %

ACTIVITÉ DÉTAILLÉE DES PÔLES ADULTES

TYPE DE PRISE EN CHARGE	ADULTES	EVOLUTION 2022-2023	
Hospitalisation à Temps complet	72 049 journées	↗	+ 9,38 %
Hospitalisation à Temps partiel	7325 ,5 venues	↘	- 1,12 %
Consultations	110 284 actes	↗	+ 9,38 %

ACTIVITÉ DÉTAILLÉE DU PÔLE ENFANTS ET ADOLESCENTS

TYPE DE PRISE EN CHARGE	ENFANTS ET ADOLESCENTS	EVOLUTION 2022-2023	
Hospitalisation à Temps complet	1 989 journées	↗	+ 1,63 %
Hospitalisation à Temps partiel	4 207,5 venues	↗	+ 8,25 %
Consultations	35 891 actes	↗	+ 0,41 %

La fermeture associée à un nouveau projet de prise en charge, dénommée « les chemins », structure temporaire associant des patients hébergés en « colocation » est une prise en charge ambulatoire du lever au coucher, aboutit à une forte augmentation d'activité, s'ajoutant à l'augmentation d'activité ambulatoires des CMP et des CATTP.

L'activité temps partiel des adultes baissent légèrement. Malgré les incitations, les ½ venues restent dominantes. Le calcul des journées étant la somme des venues et de la moitié des demi-venues.

Pour le pôle Enfants et Adolescents, on note une inverse de la file active et de l'activité ambulatoire. L'augmentation de l'activité temps partiel se fait très lentement. Les parents souhaitant favoriser l'intégration scolaire des enfants avec pour conséquence, une prépondérance des demi-venues. Par ailleurs, une très légère augmentation des journées en temps complet liée en partie aux séjours thérapeutiques réalisés par le pôle.

ACTIVITÉ GLOBALE



Hospitalisation à temps complet

74 038

JOURNÉES

Hospitalisation à temps partiel

11 533

VENUES

Activité ambulatoire

146 175

ACTES

Hébergement à temps complet et temporaire (PMS)

29 620

JOURNÉES

DONNÉES FINANCIÈRES

DONNÉES FINANCIÈRES

Budget HÔPITAL

DÉPENSES

Titre 1 : Charges de personnel	64 637 126 €
Titre 2 : Charges à caractère médicale	792 086 €
Titre 3 : Charges à caractère hôtelier et général	8 671 595 €
Titre 4 : Charges amortissement-provision...	1 956 195 €
TOTAL DÉPENSES	76 057 002 €

RECETTES

Titre 1 : Produit versés par l'assurance maladie	65 611 987 €
Titre 2 : Autres produits de l'activité hospitalière	2 935 907 €
Titre 3 : Autres produits	5 481 014 €
TOTAL RECETTES	74 028 908 €

DONNÉES FINANCIÈRES

BUDGETS ANNEXES

Budget SSIAD

(Services de Soins Infirmiers A Domicile Psychiatriques)

DÉPENSES

Charges d'exploitation courante	4 412 €
Charges de personnel	190 743 €
Charge de structures	3 704 €
TOTAL DÉPENSES	198 859 €

RECETTES

Produits de la Tarification	208 875 €
TOTAL RECETTES	208 875 €

DONNÉES FINANCIÈRES

BUDGETS ANNEXES

Budget MAS

(Maison d'Accueil Spécialisée – La petite Praye)

DÉPENSES

Charges d'exploitation courante	239 348 €
Charges de personnel	3 066 595 €
Charge de structures	927 003 €
TOTAL DÉPENSES	4 232 946 €

RECETTES

Produits de la Tarification	3 966 702 €
Produits d'Exploitation	25 474 €
Autre Produits	82 706 €
TOTAL RECETTES	4 074 882 €

Budget FAM

(Foyer d'Accueil Médicalisé – Le Neuf Moulin)

DÉPENSES

	Hébergement	Soins	TOTAUX
Charges d'exploitation courante	144 772 €	50 719 €	195 491 €
Charges de personnel	1 437 587 €	1 257 799 €	2 695 386 €
Charge de structures	739 567 €	80 987 €	820 554 €
TOTAL DÉPENSES	2 321 926 €	1 389 506 €	3 711 431 €

RECETTES

	Hébergement	Soins	TOTAUX
Produits de la Tarification	2 098 090 €	1 459 490,86 €	3 596 799 €
Produits d'Exploitation	133 702 €	6 081 €	139 783 €
Autres produits	60 127 €	383 €	60 510 €
TOTAL RECETTES	2 291 920 €	1 505 173 €	3 797 092 €

INDICATEURS QUALITÉ

INDICATEURS QUALITÉ	2024	EVOLUTION 2023-2024
Satisfaction patient en hospitalisation temps plein	70,90 %	→
Satisfaction patient en Centre Médico Psychologique	65,70 %	→
Satisfaction patient en Hôpital de Jour et Centre d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel	73,10 %	→
Respect du délai de communication d'informations de santé	65,00 %	↗
Délai de réponse à l'utilisateur porteur d'une réclamation	10,14 j	↘
Nombre d'audits réalisés (HAS ; patients traceurs)	87	↗
Déclarations d'événements indésirables	472	↘
Evaluation de la liberté d'aller et venir, accueil des proches	92 %	↗
Evaluation de la douleur	84 %	↗
Recueil des données somatiques à l'admission	67 %	↘
Mise à disposition de la lettre de liaison au jour de la sortie	60 %	→

FORMATION

CONTINUE

Formations individuelles

- 48 agents ont bénéficié d'un financement de leur formation individuelle sur le plan initial 2023.
- 16 agents sont partis en formation dans le cadre du plan complémentaire, suite à des annulations de formations acceptées au plan initial.
- 68 agents sont partis en formation auprès de l'ANFH dans le cadre des Actions de Formation Régionales (AFR) ou Actions de Formation Coordonnées (AFC).
- 6 demandes de Diplômes Universitaires ou Doctorat ont été accordées.

Formations internes, institutionnelles, parcours métiers, axes de pôle et formations réglementaires.

- 850 agents ont suivi une formation institutionnelle ou interne soit 84 groupes.
- 20 groupes d'axes de pôle ont été mis en place sur l'année.
- 16 groupes consacrés aux différents parcours métier (ASHQ, Aide-soignant, AMA, Infirmier).
- 90 groupes de formations réglementaires ont été organisés (AFGSU, PSC1, CACES...).

Etudes promotionnelles

- 25 agents en cours d'études promotionnelles en 2023, dont 7 rentrées.
- 131 096 € de frais pédagogiques et annexes pris en charge sur le plan de formation.
- 354 900 € de frais de traitement.

QUELQUES CHIFFRES



Nombre total

2 205

AGENTS FORMÉS

Nombre total de groupes sur le site du CH

207

GROUPES

Formations individuelles

64

AGENTS FORMÉS

Formations institutionnelles ou internes

850

AGENTS FORMÉS

Etudes promotionnelles

25

AGENTS

SYSTEME D'INFORMATION

Equipe → 6 ETP

Infrastructure

- 100 serveurs (physiques et virtuels)
- 35 baies réseau
- 40 site extra

Parc informatique

- 700 postes de travail
- 210 multifonctions et imprimantes

Messagerie

- 1 300 boîtes aux lettres standard
- 70 comptes – boîtes aux lettres MSSanté et Apicrypt

QUELQUES CHIFFRES



Infrastructure

100

SERVEURS

Parc informatique

700

POSTES DE TRAVAIL

210

MULTIFONCTIONS
ET IMPRIMANTES

Messagerie

1 300

Boîtes aux lettres
standard

PRODUCTION DES SERVICES LOGISTIQUES

▾ Transport

Parc de 155 véhicules pour 1 044 963 km parcourus
(dont 6 véhicules électriques).

▾ Restauration (cuisine centrale)

246 602 repas fabriqués soit 982 repas/jour*.

▾ Self du personnel

41 306 repas avec une moyenne de 164 repas/jour**.

▾ Blanchisserie

375 261 kg de linge traité dont 119 762 kg représentant
les clients extérieurs (dont FAM et MAS)

* sur 251 jours travaillés (cuisine centrale)

** sur 251 jours d'ouverture du self.

QUELQUES CHIFFRES



Transport

155

VÉHICULES

Cuisine centrale

246 602

REPAS
FABRIQUÉS

Self du personnel

41 306

REPAS

Blanchisserie

375 261 kg

LINGE TRAITÉ
TOTAL GLOBAL

PRODUCTION DES SERVICES TECHNIQUES

↘ Développement durable

	Quantités en Tonnes		
Nature des déchets	2022	2023	2024
Déchets alimentaires	1,5	0,935	0,914
Dépôt déchèterie	15,8	13,077	13,22
Ferraille mélange	6	8,7	15,35
Inox	5,2	0	0
Carton emballage	33	0	0
Sac jaune	7	7	14,30
DASRI	9,4	10,08	9,31

- Une évacuation de carton comme celle de 2022 sera effectuée cette année 2025.
- L'inox, plus valorisé que la ferraille, est évacué lorsque le volume le permet, soit 30m³ minimum.
- Le tri sélectif (sacs jaunes) a doublé depuis que la Communauté de communes reprend tous les emballages (Barquettes...).

↘ Consommation électrique (intra et extra)

1 743 MWh* la consommation électrique du CH Ravenel a diminué par rapport à l'année précédente (1 775 MWh en 2024).

↘ Consommation en chauffage (intra, extra et méthanisation).

8 408 MWh* la consommation de chauffage du CH Ravenel a diminué par rapport à l'année précédente (8 570 MWh en 2024).

↘ Consommation en eau

38 454 m³ de consommation en eau du CH Ravenel a diminué par rapport à l'année précédente (38 689 m³ en 2024).

↘ GMAO (gestion de maintenance COLBERT)

7 983 bons Colbert :

- 43.77% traités en 1 à 3 jours
- 17.86% traités en 1 semaine
- 12.71% traités en 2 semaines
- 7.10% traités en 3 semaines
- 18.55% traités en 1 mois

* MWh : Mégawatheure, le watt/heure est l'unité de mesure qui sert à quantifier l'énergie

QUELQUES CHIFFRES



TRI DES DÉCHETS
9,310 Tonnes
DE DASRI

ENERGIE
1 743 MWh
ELECTRICITÉ

8 408 MWh
DE CHAUFFAGE

38 454 M³
D'EAU

GMAO
7 983
BONS
D'INTERVENTION
COLBERT

ANNÉE 2024 EN IMAGES

JANVIER



Assemblée générale de la Cellule d'Urgence Médico Psychologique des Vosges (CUMP 88)

FEVRIER



Représentation de l'activité théâtre de l'unité Ariane - API

MARS



1^{ère} réunion des groupes de travail de la cellule de crise hospitalière

AVRIL



Job meeting à destination des étudiants en soins infirmiers présent en stage sur l'établissement

MAI



13^{èmes} Rencontres Mirecurtiennes en psychiatrie Interdits et tabous : entrave ou envolée

JUIN



Journées signalement organisées par le groupe des assistants de service social

ANNÉE 2024 EN IMAGES

JUILLET



Journée d'accueil et d'intégration
des nouveaux Infirmiers Diplômés d'Etat

SEPTEMBRE



Signature de la charte
« Donner des ELLES à la santé »

OCTOBRE



Café inclusif « safe place »
Les violences sexistes et sexuelles de quoi parle-t-on ?

NOVEMBRE



Les 6èmes journées bien-être au travail
organisées par le service santé au travail

DECEMBRE



Mise en place de la formation
Premiers secours en santé mentale

CENTRE HOSPITALIER RAVENEL

1115 avenue Porterat

88500 MIRECOURT CEDEX

Tél. 03.29.37.00.77 – Fax 03.29.37.83.79

direction@ch-ravenel.fr

Visitez notre site Internet

www.ch-ravenel.fr

Retrouvez notre actualité sur les réseaux sociaux