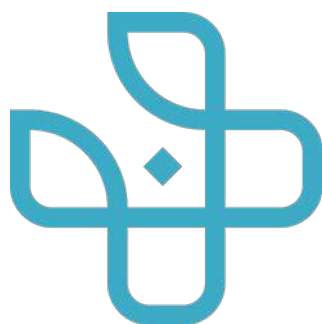
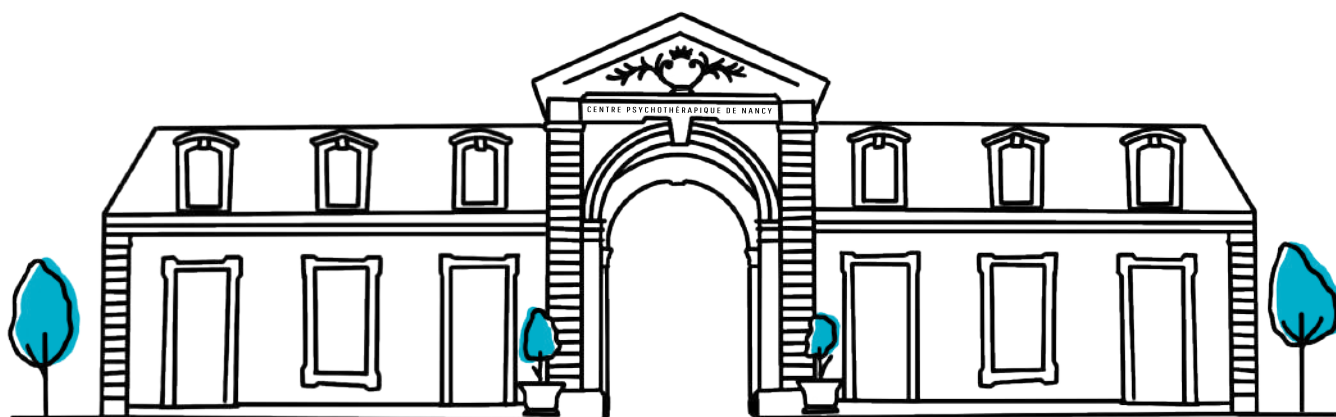




Rapport d'activité 2025



Directrice de la publication : Clémentine ROTH, Directrice générale
Rédaction et production : Centre psychothérapique de Nancy
Photos : CPN, Adobe Stock, Magnific, Clémence BRACH
Impression : Imprimerie Moderne - 54320 Maxéville
Édition : Juin 2026

Table des matières

Éditorial	04
Chiffres clés	05
Les événements marquants de 2025	06
Le programme culturel	11
THÉMATIQUES	13
Département de promotion et de la santé mentale et de prévention	14
Unités de promotion de la santé mentale	16
Focus sur les semaines d'information sur la santé mentale de Toul et Pont-à-Mousson	18
Recherche	20
Enseignement universitaire	23
Instituts de formation	24
ZOOM MÉTIERS	27
Portrait : dans les coulisses de la signalétique avec Michael Ivanoff	28
Portrait : Tatania Dabrowski, cheffe de projet en recherche clinique à l'UNIC	30
Portrait : Adrian Claude, infirmier en pratique avancée : « un rôle clinique au service du parcours des usagers »	32
Portrait : Dr Assia Tahani, cheffe de clinique en pédopsychiatrie à l'hôpital de jour Jacquard	34
LES PÔLES ET SERVICES	37
Pôle hospitalo-universitaire de psychiatrie d'adultes du Grand Nancy	38
Pôle de Toul et Pont-à-Mousson	44
Pôle de Lunéville et Saint-Nicolas-de-Port	50
Pôle Universitaire de Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent	56
Pôle Transversal Universitaire	62
Structures médico-sociales	68

Éditorial

À travers ce rapport d'activité 2025, le Centre Psychothérapique de Nancy affirme une dynamique engagée depuis plusieurs années : **faire évoluer la psychiatrie publique pour répondre aux enjeux contemporains de santé, tout en restant fidèle à ses missions de service public.**

Dans un contexte marqué par l'augmentation des besoins, la complexification des parcours et des tensions persistantes sur les ressources humaines, le CPN poursuit une ambition : **proposer une psychiatrie accessible, ouverte sur la cité, intégrée à son environnement sanitaire, médico-social, éducatif et universitaire.**

Au fil de ces pages, ce rapport témoigne d'un établissement en mouvement. Un établissement qui **soigne**, qui **forme**, qui **recherche**, qui **innove** et qui **coopère** pour **adapter ses réponses aux réalités du terrain** et aux **évolutions des pratiques psychiatriques.**

L'année 2025 a notamment été marquée par le renforcement des actions de prévention, de promotion de la santé mentale et de déstigmatisation de la psychiatrie. Semaines d'Information sur la Santé Mentale, Marche Jaune, conférences, actions de sensibilisation, interventions auprès des jeunes, des familles ou des professionnels : autant d'initiatives qui participent à rendre la psychiatrie plus visible, plus lisible et plus accessible dans l'espace public. Cette dynamique s'est également traduite par une évolution de l'image du CPN. Pensée avec les professionnels dans une démarche participative, cette réflexion accompagne une ambition plus large : **faire évoluer le regard** porté sur la psychiatrie publique, **renforcer sa lisibilité** et **affirmer une psychiatrie ouverte, moderne, universitaire et pleinement intégrée dans la cité.**

Cette volonté se retrouve également dans les projets de recherche, les coopérations universitaires et les innovations organisationnelles portées par les équipes du CPN. Soutien à la recherche clinique

et paramédicale, développement de nouveaux protocoles scientifiques, montée en puissance de la simulation en santé, attractivité des formations, nouvelles coopérations universitaires : ces projets illustrent une envie collective d'anticiper les enjeux de demain et de faire évoluer les parcours de soins.

L'année écoulée a aussi confirmé l'importance du travail partenarial dans la construction des réponses en psychiatrie. Collectivités, associations, établissements sanitaires et médico-sociaux, acteurs éducatifs, universitaires ou culturels contribuent, aux côtés des équipes du CPN, à renforcer les coopérations indispensables à l'accompagnement des usagers. Car la psychiatrie ne peut plus être pensée de manière isolée. **Elle s'inscrit pleinement dans des logiques de parcours, de prévention, de rétablissement et d'inclusion.**

Cette conviction traverse l'ensemble des projets présentés dans ce rapport : projets culturels, dispositifs innovants, actions de proximité, événements ouverts au grand public ou nouvelles formes de coopération territoriale. **Elle traduit une psychiatrie publique qui assume pleinement son rôle dans la société et son ouverture sur la ville.** Derrière chacun de ces projets, il y a surtout l'engagement quotidien des professionnels du CPN. Soignants, équipes médico-techniques, personnels administratifs, techniques et logistiques, étudiants, encadrants, partenaires et bénévoles participent collectivement à faire vivre une psychiatrie publique exigeante, moderne et profondément humaine.

Ce rapport d'activité reflète cette énergie collective. Il montre un établissement qui continue d'évoluer, d'interroger ses pratiques et de construire, avec lucidité et détermination, les réponses aux enjeux actuels de la psychiatrie.

Merci à l'ensemble des professionnels et partenaires mobilisés chaque jour au service des patients, des familles et du territoire.



Clémentine ROTH
Directrice du CPN
et du CH Ravenel



Dr Festus BODY LAWSON
Président de la Commission
Médicale d'Établissement



Rosemary LUPO
Présidente du Conseil
de Surveillance

Chiffres clés

PATIENTS ADMIS

18 800

ADULTES

8 116

ENFANTS ET ADOLESCENTS

CAPACITÉS

294

LITS

184

PLACES

PERSONNELS

1 851

PROFESSIONNELS

168

MÉDECINS

ÉTABLISSEMENTS

24

CENTRES D'ACTIVITÉ
THÉRAPEUTIQUE
À TEMPS PARTIEL

23

CENTRES MÉDICAUX
PSYCHOLOGIQUES

24

HÔPITAUX
DE JOUR

LINGERIE

12 797

KG - LINGE TRAITÉ EN INTERNE

273 163

KG - LINGE TRAITÉ EN EXTERNE

FINANCES

153 145 857 €

BUDGET GÉNÉRAL

RESTAURATION

419 099

REPAS

TECHNIQUE ET LOGISTIQUE

135

VÉHICULES

1 817

COLIS TRAITÉS PAR LE VAGUEMESTRE

2 833 245 €

TRAVAUX INVESTISSEMENT RÉALISÉS

QUALITÉ ET RELATIONS USAGERS

336

DEMANDES D'ACCÈS AU DOSSIER MÉDICAL

16,7/20

DE SATISFACTION MOYENNE DES PATIENTS

24

CONSULTATIONS JURIDIQUES ANONYMES
ET GRATUITES POUR LES USAGERS

Les événements marquants de 2025



10 JANVIER 1ÈRE JOURNÉE TRANSITION EN RÉGION

Une journée consacrée à l'intervention précoce en santé mentale pour mieux prendre en charge plus tôt les troubles psychotiques et améliorer l'accès aux soins. Des échanges et ateliers ont permis de partager des pratiques autour de la crise, du diagnostic et de l'accompagnement des jeunes.

24 - 25 JANVIER PROJET CITOYEN OPÉRA DE LORRAINE & CPN « SOUS CE TOIT, J'AI CONNU LA PREMIÈRE JOIE »

Un projet collaboratif entre artistes et patients qui met en lumière des récits personnels à travers une expression artistique partagée.



17 FÉVRIER VISITE OFFICIELLE DE MADAME LA SÉNATRICE VÉRONIQUE GUILLOTIN ET MADAME LA DÉPUTÉE SANDRINE JOSSO À LA MAISON DE LA RÉSILIENCE

27 FÉVRIER 2ÈME EXPOSITION À LA NOP GALERIE

« Question d'espaces » de Guillaume MARTIAL et « Images plurielles » de l'unité Horizon du CPN : un dialogue entre création artistique et expression collective qui met en lumière la diversité des points de vue et la richesse des approches visuelles.



6 MARS CONFÉRENCE DU CRIAVS LORRAINE AU CPN

Une conférence consacrée à l'accompagnement des auteurs de violences sexuelles à travers les traitements médicamenteux et la psychothérapie afin de mieux prévenir la récurrence. Les échanges entre professionnels ont permis d'explorer les indications thérapeutiques et d'enrichir les pratiques cliniques à partir de cas concrets.

11 MARS**VISITE OFFICIELLE DE MADAME CHAYNESSE KHIROUNI, PRÉSIDENTE DU CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE MEURTHE-ET-MOSELLE À LA NOP GALERIE****2 - 4 AVRIL****PARTICIPATION DU CPN AU CONGRÈS NATIONAL DES INTERNES EN PSYCHIATRIE**

Première participation au congrès pour renforcer l'attractivité du CPN auprès des internes en psychiatrie, dans un objectif de valorisation des opportunités de formation et de carrière au sein de l'établissement.

4 AVRIL**1ÈRE JOURNÉE D'ACCUEIL DES NOUVEAUX ARRIVANTS**

Accueil des nouveaux arrivants au CPN à travers un parcours d'intégration mêlant échanges, quiz, stands et jeu de piste pour découvrir l'établissement. Une journée conçue pour faciliter la prise de repères et encourager les liens dès l'arrivée.

**9 AVRIL****VISITE DE L'ANSM ET DE L'ARS GRAND EST AU CLIP**

Lancement de la campagne nationale sur le bon usage des benzodiazépines, avec un focus sur la sensibilisation aux risques et la promotion des bonnes pratiques de prescription et d'utilisation.

6 - 8 MAI**ÉVÉNEMENTS INAUGURAUX DE LA MAISON DE LA RÉSILIENCE**

Ouverture officielle du lieu suivie d'un colloque consacré aux avancées dans la prise en charge des psychotraumatismes sévères et des troubles dissociatifs. La Maison de la Résilience est un dispositif innovant qui articule expertise, soins et recherche, en lien avec le CPT Lorraine Sud et la CUMP 54.



Les événements marquants de 2025



19 MAI **CONFÉRENCE « PROTECTION DE L'ENFANCE, DE LA PRÉVENTION À L'ACCOMPAGNEMENT » PAR LES ÉQUIPES DU PUPEA**

Une conférence autour des enjeux de protection de l'enfance, de la prévention des situations de risque à l'accompagnement des jeunes concernés.

5 JUIN **VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES : JOURNÉE ÉGALITÉ DU GHT**

Une journée consacrée à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, avec des temps d'échanges et de sensibilisation autour des enjeux de prévention et de prise en charge.



5 JUIN **VISITE MINISTÉRIELLE DE MADAME AURORE BERGÉ, MINISTRE DE L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES ET DE LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS, À LA MAISON DE LA RÉSILIENCE**

14 JUIN **50 ANS DE L'INSTITUT DE FORMATION EN SOINS INFIRMIERS**

Un demi-siècle de formation et d'accompagnement des futurs soignants célébré lors d'une journée riche en émotions, rythmée par des témoignages, des ateliers, une exposition et de nombreux échanges.



14 JUIN **TOURNOI DE FOOT DU GHT HÔPITAUX SUD LORRAINE**

Plus qu'un tournoi, cette journée a permis de favoriser le lien entre professionnels, de valoriser les dynamiques collectives... et de rappeler que le bien-être au travail passe aussi par des temps conviviaux, inclusifs, où chacun trouve sa place.

14 JUILLET**DIFFUSION DE TOP CHAUFFE**

Un projet mené avec l'équipe de l'ERA, au Caméo de la Commanderie mettant en lumière un travail collectif et une démarche d'expression partagée.

**7 SEPTEMBRE****MARCHE JAUNE À LA PÉPINIÈRE DE NANCY**

Les marches jaunes sont des marches citoyennes organisées pour sensibiliser à la santé mentale et à la prévention du suicide, en encourageant la parole et en brisant les tabous autour de ce sujet.

12 SEPTEMBRE**REMISE DES DIPLÔMES DES ÉTUDIANTS DE L'IFSI (PROMOTION 2022-2025)**

Un temps fort marquant l'aboutissement de leur parcours de formation, leur engagement et leur entrée dans la vie professionnelle.

**6 - 19 OCTOBRE****SEMAINES D'INFORMATION SUR LA SANTÉ MENTALE (SISM)**

Cette 36^{ème} édition des SISM portait sur le thème « Pour notre santé mentale, réparons le lien social ». Une mobilisation collective qui a permis de renforcer le lien social et de faire évoluer les représentations.

7 OCTOBRE**COLLOQUE DOULEUR EN SANTÉ MENTALE**

Un colloque consacré à la douleur en santé mentale autour de la thématique des biais et préjugés face à la douleur chronique, réunissant professionnels pour interroger les pratiques et représentations cliniques.



Les événements marquants de 2025



9 OCTOBRE SÉMINAIRE PROJET MÉDICO SOIGNANT

Un séminaire consacré à la construction du Projet Médico-Soignant 2026-2030 et à la réflexion collective sur la psychiatrie de demain.

14 OCTOBRE 3ÈME PRIX DES ÉQUIPES SOIGNANTES EN PSYCHIATRIE POUR LE PROJET TOP CHAUFFE

Un trophée récompensant ce projet collectif porté par les équipes soignantes et valorisant la créativité ainsi que l'expression des patients.



20 NOVEMBRE DUODAY

Le DuoDay est une journée de stage découverte à destination de personnes porteuses de handicap. Pour cette première participation au CPN, 10 offres étaient ouvertes sur la plateforme DuoDay, en intra comme en extra.

20 NOVEMBRE CONFÉRENCE « COMMENT MIEUX SOUTENIR LA SANTÉ MENTALE DANS LES PRATIQUES PROFESSIONNELLES »

Avec le département de promotion de la santé mentale du CPN, Nancy Métropole et le Conseil Départemental 54.



10 DÉCEMBRE CONGRÈS FRANÇAIS DE PSYCHIATRIE

Une journée d'échanges et de découverte de projets qui façonnent la psychiatrie d'aujourd'hui et de demain, avec professeure Coraline HINGRAY, Clémence MASSON, David FERNANDES et Dorothée THOUVENIN.

Le programme culturel

UNE POLITIQUE CULTURELLE AU SERVICE DE LA SANTÉ MENTALE

Depuis plus de 20 ans, les **ministères de la Santé et de la Culture** portent une politique commune visant à **favoriser l'accès à la culture en milieu hospitalier**. Le **Centre Psychothérapique de Nancy (CPN)** s'inscrit pleinement dans cette dynamique en développant une politique culturelle ambitieuse, à destination des **patients**, des **familles**, des **professionnels** et du **grand public**.

Cette politique culturelle contribue à **inscrire la culture comme un levier à part entière du projet de soins**, au service de la santé mentale et du lien social.

LES OBJECTIFS DU PROJET CULTUREL DU CPN

La politique culturelle du CPN poursuit **plusieurs objectifs structurants** :

- **déstigmatiser la psychiatrie** en renforçant l'ouverture de l'hôpital sur la cité,
- **défendre le droit à l'art** et à la culture pour toutes et tous,
- **favoriser des rencontres durables** entre le monde artistique et les publics hospitaliers,
- **faire de la culture un levier** de prévention et de promotion en santé mentale.

LE PROGRAMME CULTURE

Le Programme Culture propose une diversité d'actions artistiques et culturelles déployées sur les différents sites du CPN, en lien avec les professionnels, les patients et les partenaires culturels.

AXE 1 : ARTS VISUELS

Le CPN développe une **programmation** dédiée aux arts visuels, comprenant notamment :

- des ateliers d'arts plastiques,
- des expositions temporaires,
- des projets photographiques, dont la **Galerie Photographique du CPN**, inaugurée en novembre 2024.

AXE 2 : EXPRESSION LITTÉRAIRE

L'expression littéraire occupe une place importante dans la programmation culturelle du CPN, à travers :

- des ateliers d'écriture et de poésie,
- des lectures publiques,
- des rencontres avec des auteurs.

AXE 3 : ARTS MUSICAUX ET EXPRESSION CORPORELLE

Les arts musicaux et l'expression corporelle sont également valorisés à travers :

- des concerts et spectacles vivants,
- des ateliers de danse et de théâtre,
- des projets en lien avec la Fête de la Musique.



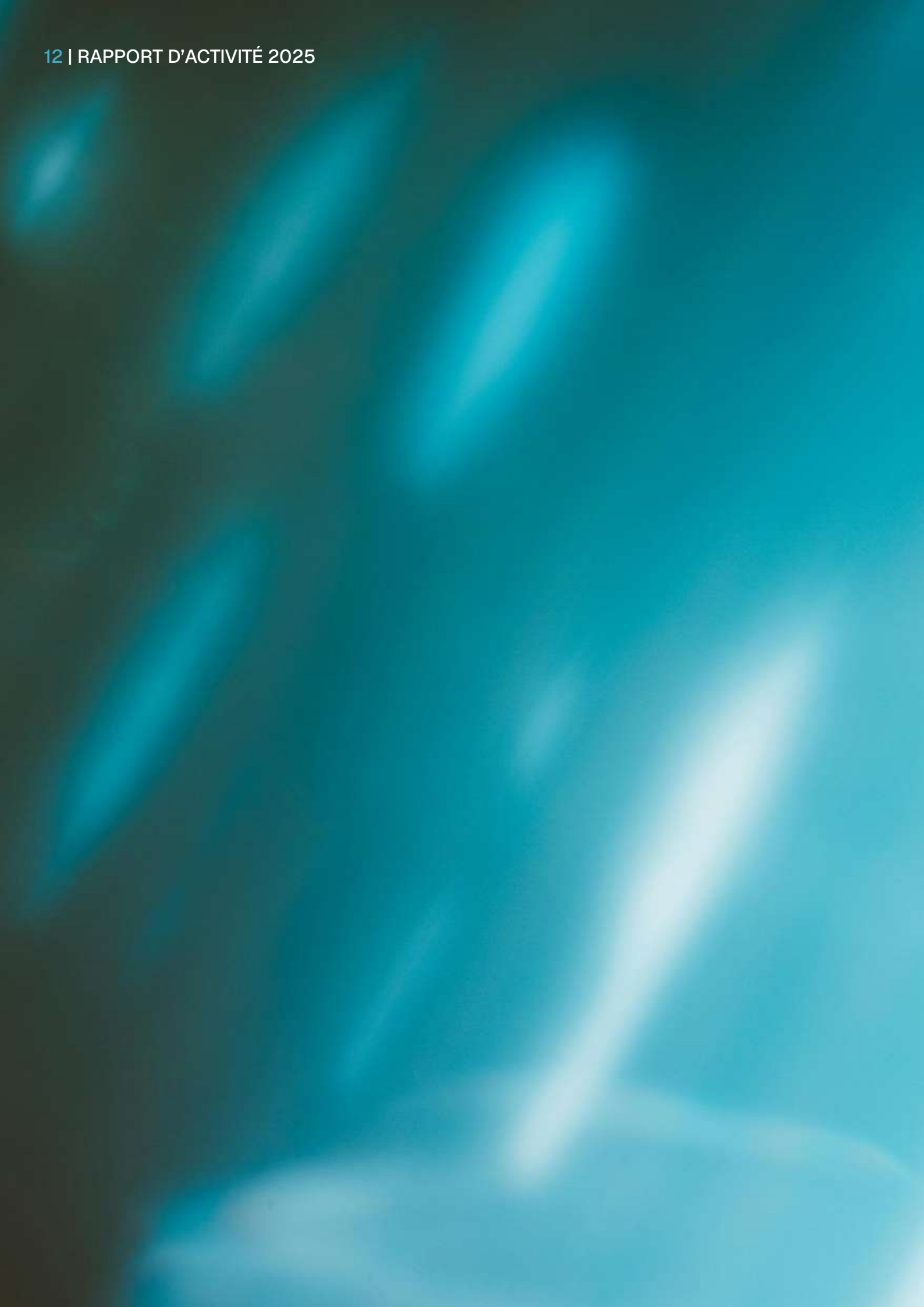
CHIFFRES CLÉS

6 concerts réalisés à la Chapelle Saint-Roch du CPN

1 concert réalisé à la Chapelle du château de Lunéville

1 concert réalisé à l'église St Gengoult de Toul

2 représentations de théâtre à travers le collectif « Autrement dit »



Thématiques

Département de promotion de la santé mentale et de prévention

Les **actions phares** de cette année ont été :

05 juin 2025

Village santé mentale

Porté par la Ville de Nancy, le Conseil Départemental de Meurthe-et-Moselle et le CPN
Inauguration et suivi d'une conférence-débat
« l'impact du deuil sur la santé mentale des proches »
animée par T. CARRIOT, directeur de RCN.



10 juin 2025

6^{ème} journée de promotion de la santé mentale « prendre le temps de la rencontre »

Les partenaires :

- l'Agence Régionale de Santé Grand Est qui soutient financièrement la journée via une enveloppe PTSM54,
- le PTSM54 pour sa collaboration active,
- la Ville de Nancy pour son soutien (prêt de la salle et lien organisationnel facilitant),
- le service Bénévole Intérim' d'Espoir54 et ses bénévoles d'un précieux soutien (installation de la salle, accueil élargement, distribution des repas...),
- les services ENSEMBLE – OHS pour sa contribution active à la journée,
- les partenaires mobilisés sur les stands d'information (le LAP, le 3114, le CREHPSY Grand Est, Espoir54, les représentants des usagers du CPN, l'UNAFAM 54, Le GEM Parasol' et Raptor Neuropsych),
- le Groupe de Recherche en Soins Infirmiers en psychiatrie (conférencier de la matinée : Monsieur LANQUETIN).

Le DPSMP a célébré par la même occasion ses 10 ans.

Objectifs :

- ➔ rappeler et/ou sensibiliser aux enjeux de la promotion de la santé mentale et du rétablissement,
- ➔ démontrer que nous avons tous un rôle à jouer pour maintenir et améliorer notre bien-être et celui des autres (bien-être psychique, social, émotionnel),
- ➔ rendre accessible la promotion de la santé mentale en présentant notamment sa diversité de forme et d'acteurs.



16 septembre 2025

Journée trophée des SISM

Coordonnée par le DPSMP du CPN pour le collectif SISM54 SUD

Challenge par équipe au sein du CPN afin de mieux connaître les semaines d'information sur la santé mentale et les nombreuses actions qui s'y déroulent.

5 novembre 2025

Formation auprès des enseignants des écoles maternelles et élémentaires autour de la santé mentale

Organisée par DDEC Académie Nancy-Metz
Prochaine session le 1er avril 2026.

20 novembre 2025

Journée santé mentale & accompagnement : comment mieux soutenir la santé mentale dans ses pratiques professionnelles

Coorganisée par le Département de Promotion de la Santé Mentale et de Prévention du CPN et le Conseil Départemental de Meurthe et Moselle

Journée dédiée aux pratiques professionnelles de prévention et de prise en charge de la santé mentale. A destination des professionnels de l'accompagnement (conseillers en insertion, travailleurs sociaux, acteurs associatifs etc) et des professionnels du médico-social.

27 novembre 2025

Ciné-débat sur la santé mentale des soignants

Organisé par le Département de Promotion de la Santé Mentale du CPN associé au CREHPSY Grand Est, au PTSM54 et à l'IFSI du CPN

« Sauve qui peut » est un film documentaire franco-suisse-belge sorti en salle à l'été 2025 et traitant de la formation des soignants au relationnel dans les soins.

Projection suivie d'un débat-échange avec la participation de partenaires ressources (URPS IDEL Grand Est, Ordre Régional Infirmiers Grand Est, Association Soins aux Prof. De Santé, Consultation Souffrance et Travail du Lunévillois, professionnel IDE CPN).



EN 2026

16 janvier 2026

Journée nationale santé mentale et lutte contre la stigmatisation

Pilotée par la DGS, le PSYCOM, l'ARS Normandie
Synthèse des travaux sur la stigmatisation induite par certaines pratiques professionnelles en psychiatrie.

8 juin 2026

Soirée inauguration thématique sur la santé mentale des femmes

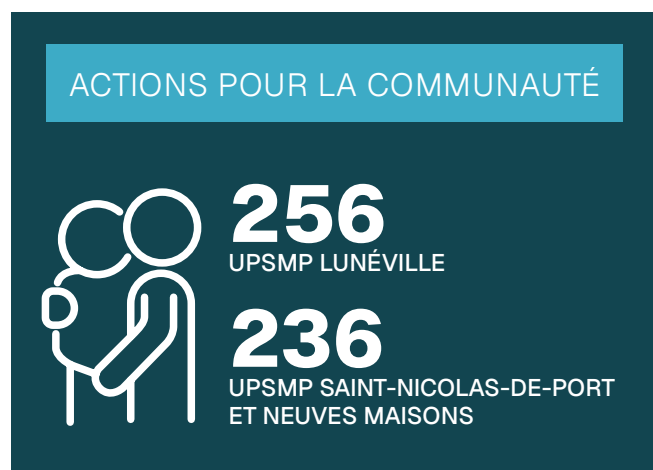
9 septembre 2026

4ème édition du village de la santé mentale
Portée par la Ville de Nancy, le Conseil Départemental et le CPN.

Unités de promotion de la santé mentale

Pour structurer ses actions de prévention et de promotion de la Santé Mentale, le pôle de psychiatrie adulte de Lunéville et Saint-Nicolas-de-Port s'appuie sur l'Unité de Promotion de la Santé Mentale et de Prévention (UPSMP), rattachée au pôle sous la responsabilité du Dr Béatrice DUGNY, médecin chef de pôle.

L'UPSMP intervient sur **trois secteurs géographiques**, le Lunévillois, le territoire du Sel et Vermois et celui de Moselle et Madon, chacun animé en lien étroit avec les **équipes soignantes** et les **partenaires locaux**.



MISE EN APPLICATION DE LA FEUILLE DE ROUTE DES UPSMP EN 2025

L'UPSMP est soutien dans la création de liens entre les professionnels du pôle pour favoriser les échanges de pratiques. Elle intervient également pour soutenir les initiatives visant à impliquer la participation des usagers et pour renforcer le travail de partenariat.



LES ACTIONS MENÉES À L'ÉCHELLE DU PÔLE

- Co-animation des rencontres pour les 24 professionnels du CPN dispensant le **programme Bref** (jeudi 12 juin), pour partager les premières expériences d'animation,
- Rédaction du **bulletin de pôle**, destiné à l'ensemble des professionnels du pôle, afin de valoriser les initiatives menées par les équipes soignantes,
- Participation à la rédaction du nouveau **Projet Des Usagers** (PDU), par la création d'un questionnaire, qui a permis d'interroger une vingtaine de patients,
- Participation à l'**Observatoire des Ruptures de Parcours**, piloté par le DAC 54,
- Journée d'étude « **Addictions et parentalité** », organisée le 12/06/2025 à Blainville-sur-l'Eau, en partenariat avec la Coordination Lunévilloise Enfance Famille, Addictions France et l'UPSMP de Lunéville.

LES ACTIONS MENÉES SUR LE SECTEUR DE LUNÉVILLE

- Accompagnement des équipes à l'intégration d'un **médiateur de santé** pair au sein du CMP
- Inauguration de l'**espace parents**, temps d'accueil dédié au soutien à la parentalité et au renforcement des liens entre parents et enseignants, piloté par la CLEF,
- Atelier **Santé Mentale** pour les professionnels de l'accompagnement des chantiers d'Insertions le 19/09/25, à la demande de la responsable de l'IAE et du Conseil départemental, et en partenariat avec l'association Espoir 54,
- Développement de **sessions d'analyse de pratiques** avec le personnel de certains EHPAD,
- Ciné Débat sur l'adolescence, le 13 novembre 2025, l'UPSMP de Lunéville en partenariat avec la médiathèque intercommunale de l'Orangerie, autour du documentaire *Adolescentes* de **Sébastien LIFSHITZ**,
- Nouvelle session du groupe d'échange sur la **pair aide** à Lunéville, en partenariat avec l'association Espoir 54,
- Partenariat avec l'**association d'accueil et réinsertion sociale** (AARS) autour d'un projet « d'aller vers » dans le cadre du projet **LÉO**.

LES ACTIONS MENÉES SUR LE SECTEUR DE SAINT-NICOLAS-DE-PORT

- Création d'un jeu de promotion de la santé mentale, **Le Tourn' Mental**, conçu en collaboration avec les usagers, et utilisé lors de nombreux événements grand public,
- **Formation** de deux salariées à la **méthode AMPATTI** (Amélioration du Parcours Patient) qui se concentre sur l'écoute des ressentis des patients pour améliorer leur parcours de soins,
- **Temps de réflexion avec les patients** sur l'accès au **GEM** (Varangéville) qui a abouti à une rencontre avec une trentaine de patients, lors d'une présentation conviviale du GEM à la **Maison Antigone**,
- Ouverture du **CMP La passerelle** à des **temps de rencontre** avec les professionnels du territoire de la **Communauté de Communes de Moselle et Madon**,
- **Coordination du Réseau d'Accompagnements, d'Informations, de Suivis et d'Orientations (RAISO)** 5 temps de rencontre interprofessionnels pour présenter de **nouveaux dispositifs de soins** et 2 temps de rencontre autour de situations complexes,
- **Soirée d'échanges** à Dombasle : Santé mentale des jeunes et parentalité numérique, avec Gaëtan COLLIGNON, psychologue au CMP enfant et Vanessa BOULEAU, de l'**Association Addictions France** pour soutenir le bien-être des jeunes et prévenir les difficultés liées à l'utilisation du numérique,
- Participation au **Forum Prévention Santé** de Saint-Nicolas-de-Port, le 22/10/2025, organisé par le CCAS de Saint-Nicolas-de-Port,
- Développement d'**ateliers thérapeutiques** au cœur de la cité.

Plusieurs actions ont été menées à l'échelle du Pôle lors de cette 36^{ème} édition des Semaines d'Information en Santé Mentale, placée sous le thème « **Pour notre santé mentale, réparons le lien social** ».

- Dans le Lunévillois, près de **1 000 participants** ont été mobilisés autour de dix actions coordonnées avec le CLSM. Ateliers, animations familiales, médiations animales et actions de sensibilisation ont été déployés renforçant l'**accessibilité** et la **dynamique partenariale** du territoire.
- À Saint-Nicolas-de-Port, l'UPSMP a soutenu une programmation centrée sur le lien social : expositions, ateliers d'écriture, lectures, Kamishibai et un fil rouge tricot-crochet ayant réuni habitants, enfants, patients et résidents d'EHPAD. La guinguette intergénérationnelle du 19 octobre a rassemblé près de **100 personnes**.
- À Neuves-Maisons, un village d'animations a réuni plus de **200 habitants** autour d'ateliers créatifs, d'activités de bien-être et d'animations artistiques. Porté avec de nombreux partenaires, il a fortement mobilisé les lycéens. En amont, un second fil rouge tricot-crochet a permis de réaliser **30 couvertures**, exposées le jour J puis offertes au Secours Populaire, marquant l'engagement solidaire du territoire.

L'ensemble de ces actions illustre la capacité de l'UPSMP à fédérer les acteurs locaux et à coordonner des initiatives diversifiées au service de la promotion de la santé mentale auprès du grand public.







Recherche

Afin de favoriser la recherche et faire émerger des nouveaux projets et de nouveaux porteurs de projets, l'établissement a consacré une enveloppe destinée à financer des projets de recherche portés par ses professionnels médicaux ou non médicaux. Ces fonds sont issus de la dotation socle des MERRI (Missions d'Enseignement, Recherche, Référence et Innovation) à laquelle le CPN était éligible en 2025 pour la 6^{ème} année consécutive et dont il bénéficie en contrepartie de sa production scientifique associée aux activités de recherche et d'enseignement.

Deux nouvelles études promues par le CPN ont été mises en place, à savoir l'étude **EM-PREPS** dont le thème porte sur « **l'efficacité de la Mindfulness pour prévenir la transition psychotique chez les individus présentant un état mental à risque de psychose** » portée par le Pr Vincent LAPRÉVOTE, et l'étude **EMIP** dont le thème porte sur « **le vécu des individus en phase précoce de psychose lors de la Mindfulness** » portée par le Dr William DALFIN.

Plusieurs des études portées par le CPN ont permis le financement et l'encadrement de **5 doctorantes** pour faciliter la mise en œuvre des **projets**

de recherche concernés grâce à un temps dédié. Du côté de la promotion externe, l'étude **PSYCARE**, promue par GHU PARIS Psychiatrie et Neurosciences et portant sur « **l'efficacité d'une prise en charge personnalisée composite sur les résultats fonctionnels dans la psychose précoce** » a été mise en place. Le Pr **Vincent LAPRÉVOTE** en est l'investigateur principal pour le CPN.

Concernant la recherche paramédicale, les deux référents représentant le CPN pour le réseau interrégional du GIRCI Est, Mme **Morgane LEMINEUR** et M. **Xavier SIPP**, ont animé un **webinaire portant sur les freins et leviers à la recherche en soins**.

Sur le plan de la gouvernance de la recherche clinique au CPN, un règlement intérieur a été mis en place en lien avec la CME de l'établissement.



Pour l'année 2025, les chercheurs du CPN ont contribué à la publication de **23 articles** référencés dans la base PubMed dont **11** dans des revues de rangs A et B.

Le Centre Psychothérapique de Nancy a organisé en mars 2025 la **quatrième édition** de l'appel à projets interne de recherche clinique (REPSY). **Six projets** ont été déposés et sont en cours d'évaluation par des rapporteurs externes :

- **RiViSeT** : « Symptômes de base, anomalies du sens de soi et perception visuelle et temporelle dans les phases précoces de psychose » porté par M. Florent BERNARDIN – psychologue spécialisé en Neuropsychologie - Centre de Liaison et d'Intervention Précoce (CLIP)
- **PULSE-Motiv** : « Programme Utilisant les Ludiciels pour la Stimulation Emotionnelle et la MOTIVation » porté par M. Renaud COHEN, psychologue spécialisé en Neuropsychologie - CURE/ Réhabilitation
- **RETIDEP** : « Étude des marqueurs électrophysiologiques rétiens de diagnostic chez des patients souffrant de trouble dépressif unipolaire » porté par le Dr Eve COSKER - Centre Expert des Troubles Bipolaires (CETB)
- **PARLONS-EN** : « Déploiement et évaluation mixte de la mise en place d'une intervention postventionnelle de groupe unique pour les adolescents après une tentative de suicide : le groupe « Parlons-en » porté par le Dr Marilou LAMOURETTE - Urgences et Post-Urgences de Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent
- **DIAG** : « Dissociation : Identification et Analyse Guidée par Intelligence Artificielle » porté par la Pre Coraline HINGRAY - Psychotraumatologie / Maison de la Résilience
- **NEUROVIM** : « Identification de marqueurs diagnostiques et pronostiques liés au traitement neurovisuel dans les troubles psychiatriques et neurodéveloppementaux selon une perspective life-span » porté par Mme Lisa BRIOT - psychologue - Centre Ressources Autisme (CRA)

En 2025, le Centre Psychothérapique de Nancy a poursuivi son engagement dans la dynamique régionale visant à structurer une fédération de recherche en psychiatrie à l'échelle du Grand Est, en lien étroit avec les autres EPSM du territoire.

Ce projet, **initié en 2024** sous la coordination stratégique de M. Cazorla, directeur de l'EPSM de Châlons-en-Champagne, a franchi plusieurs étapes importantes au cours de l'année. Le **CPN** a été identifié pour **assurer la coordination opérationnelle** de cette future fédération, dont la structuration juridique est prévue pour **2026**.

Les travaux menés en 2025 ont permis d'avancer sur les modalités d'organisation, de gouvernance et de mutualisation des compétences, avec pour objectif central de **renforcer et promouvoir la recherche clinique en santé mentale sur l'ensemble de la région Grand Est**, dans une perspective de **développement pluriannuelle**.

Enfin, il est à noter qu'en 2025 l'unité de recherche et d'investigation clinique (UNIC) a déménagé au 1^{er} étage du bâtiment administratif B, permettant aux doctorants et chercheurs de disposer d'un **espace commun de travail et d'échanges**.





Enseignement universitaire

PÔLE UNIVERSITAIRE DE PSYCHIATRIE DE L'ENFANT ET DE L'ADOLESCENT (PUPEA)

Pr Bernard KABUTH

Le Dr **Arnaud MOUGENOT** continue sa 2^{ème} année d'**assistant chef de clinique (ACC)** au sein du service de pédopsychiatrie de l'hôpital d'enfants.

La Dre **Chloé SCHOEFFTER** a été nommée le 1^{er} novembre 2025 **assistante cheffe de clinique (ACC)** au sein du service pour adolescents Horizon.

La Dre **Assia TAHANI** a été nommée le 1^{er} novembre 2025 **assistante cheffe de clinique (ACC)** en périnatalité à l'unité mère/bébé.

Le PUPEA continue à compter **cinq universitaires** : deux professeurs des universités - praticiens hospitaliers (PU-PH) et trois ACC. Outre leur engagement clinique et pédagogique dans les services, ces universitaires PEA participent activement à la formation des étudiants en médecine, notamment via la pédagogie par simulation, sous la coordination de la Pre **Fabienne LIGIER**.

Le PUPEA accueille également des **étudiants de diverses formations** : médecine, master de psychologie, sciences, infirmières, orthophonie, éducateurs spécialisés.

La réforme de l'internat en psychiatrie, avec la coexistence de **deux diplômes d'études spécialisées (DES)**, l'un en psychiatrie adulte, l'autre en psychiatrie de l'enfant, entre dans sa quatrième année. Dans ce cadre, **4 séminaires locaux** sont proposés aux internes en phase socle 1 et 2. L'équipe de Nancy participe activement à deux séminaires **interrégionaux** en visioconférence, à destination des internes en option pédopsychiatrie en phase d'approfondissement PEA 1 et 2, dans l'inter région Grand Est. Ces enseignements sont assurés en collaboration avec les facultés de Besançon, Dijon, Nancy, Reims et Strasbourg.

La Pre **Fabienne LIGIER** est depuis 2 ans vice doyenne de la faculté de médecine et le Pr **Bernard KABUTH** est depuis 4 ans directeur du département d'orthophonie de Nancy.

PÔLE TRANSVERSAL UNIVERSITAIRE (PTU)

Pr Vincent LAPREVOTE

L'enseignement hospitalo-universitaire de psychiatrie de l'adulte et d'addictologie, rattaché au CPN dans le cadre de sa mission universitaire, assure chaque année une activité pédagogique dense, à destination des étudiants, ainsi que dans le cadre de la formation post-universitaire.

En 2025, 16 séminaires ont été organisés pour les étudiants, représentant un total de 395 heures d'enseignement dispensées par 61 professionnels, dont 7 enseignants universitaires.

Des séances de **bibliographie** ont été régulièrement proposées aux étudiants des 2^{ème} et 3^{ème} cycles ainsi que des staff universitaires **chaque lundi** à destination des internes.



94 externes ont été accueillis dans les différentes unités du CPN.

Plusieurs **étudiants en master 2** ainsi que des doctorants ont été **accompagnés dans le cadre de leurs travaux**.

Instituts de formation

LES PROJETS 2025

Dans le cadre de sa **dynamique partenariale** et **pédagogique**, l'institut a **développé plusieurs actions** significatives au cours de l'année :

- Un partenariat a été mené avec la crèche du CPN à l'occasion de leur journée annuelle d'équipe, incluant une **intervention dédiée à la communication non violente**.
- Une modalité d'évaluation innovante a été mise en place dans le cadre de l'UE 4.8 « **Qualité des soins et évaluation des pratiques** », sous la forme d'un escape game pédagogique.
- Un travail collaboratif a également été engagé avec Monsieur BESSE, coordinateur qualité et gestion des risques aux hôpitaux du bassin de Thau, autour du court-métrage « **En routine, le film des erreurs** ».
- Le projet ECOS, conduit en inter-instituts (IFSI-IFCS), a permis la mise en place d'une **station ECOS** centrée sur la thématique de l'entretien d'embauche à la sortie de l'IFSI. Ce dispositif répond à des objectifs spécifiques pour chacun des instituts et mobilise **cinq disciplines** en lien avec les projets professionnels des étudiants : médecine-chirurgie, réanimation-urgences, santé mentale-psychiatrie, EHPAD et SMR gériatrique.
- Plusieurs **dispositifs d'accompagnement** ont été déployés avec notamment le dispositif « **cordée de la réussite : le supérieur en santé-social, pourquoi pas moi ?** » ou encore le dispositif « **mentorat** », mis en œuvre en partenariat avec la direction des soins (DSO), dans le cadre du plan « **1 jeune 1 mentor** ».
- L'**axe simulation en santé a été renforcé** au sein des enseignements, avec notamment le développement d'un **partenariat avec l'IFCS**.
- Dans une perspective de promotion du bien-être étudiant, une **nouvelle unité d'enseignement** facultative a été proposée aux étudiants de deuxième année, comprenant **dix séances de pilates**.
- **86 personnes** ont bénéficié des **formations continues** dispensées au sein de l'IFSI, incluant notamment la préparation aux épreuves FPC, la formation au tutorat, la formation aux aspirations trachéales, l'accompagnement des personnes handicapées vieillissantes, ainsi que des tests de positionnement.



L'Institut de Formation en Soins Infirmiers (IFSI) du CPN assure la formation initiale des futurs professionnels infirmiers, en lien avec les exigences du métier et les spécificités de la santé mentale.



L'Institut de Formation des Cadres de Santé (IFCS), également rattaché au CPN, forme des professionnels de santé appelés à exercer des fonctions d'encadrement, de management et de coordination.

LES FAITS MARQUANTS

Février

- Organisation de la **journée portes ouvertes**, qui a une nouvelle fois rencontré un vif succès avec **520 visiteurs** accueillis.



- Accueil, les 18 et 19 février, de **16 élèves** issus de **trois lycées professionnels** (Marie Marvingt, La Tournelle et Les Métiers du Toulousain), dans le cadre des **cordées de la réussite** sur le thème « le supérieur en santé-social, pourquoi pas moi ? ». Ce temps d'immersion au sein de l'IFSI a permis d'accompagner les élèves dans la construction de leur projet professionnel, à travers une présentation de la formation et des échanges avec des infirmiers lors d'une table ronde.

Mars

- Réalisation du bilan à 3 mois du projet **mentorat** (15 étudiants mentorés, 12 mentors). Les résultats sont très positifs, avec des **objectifs largement atteints**.

Avril

- Organisation d'un **voyage culturel à Paris** les 2 et 3 avril : visites du musée du judaïsme, de l'institut du monde arabe et l'école du Val-de-Grâce, afin de mieux appréhender les cultures, les cultes et l'histoire du service de santé des armées, dans une perspective de prise en soins adaptée et personnalisée
- Poursuite des **cordées de la réussite** avec l'accueil, le 11 avril, de 12 élèves du lycée professionnel Marie Marvingt.

Mai

- Organisation d'un **retour d'expérience** (REX) réunissant vingt anciens étudiants de l'IFSI de Laxou, diplômés en juillet 2024, venus **partager leurs premières expériences professionnelles** lors d'une table ronde avec les étudiants diplômés en juillet 2025.

Juin

- Célébration des **50 ans de l'IFSI** autour de conférences et d'ateliers ludiques retraçant l'évolution de la formation.
- Mise en place d'une **formation d'équipe** dédiée aux **ECOS**.
- Réalisation du bilan à 6 mois du projet **mentorat**, très positif : la qualité d'écoute et la bienveillance des professionnels ont permis aux étudiants de consolider leur projet professionnel, de renforcer leur confiance en eux et d'éviter un arrêt de formation pour deux d'entre eux. Les infirmiers mentors soulignent également une meilleure compréhension des réalités et attentes des jeunes.

Juillet

- Organisation, le 4 juillet, d'une **journée bien-être** à destination **des étudiants** et **des formateurs**, proposant divers ateliers (jeux sportifs, zumba, yoga, pilates, réflexologie plantaire, toucher-massage) ainsi qu'un temps convivial autour d'un pique-nique.

Août

- Réalisation d'une **formation d'équipe** consacrée à l'**intelligence artificielle**.

Septembre

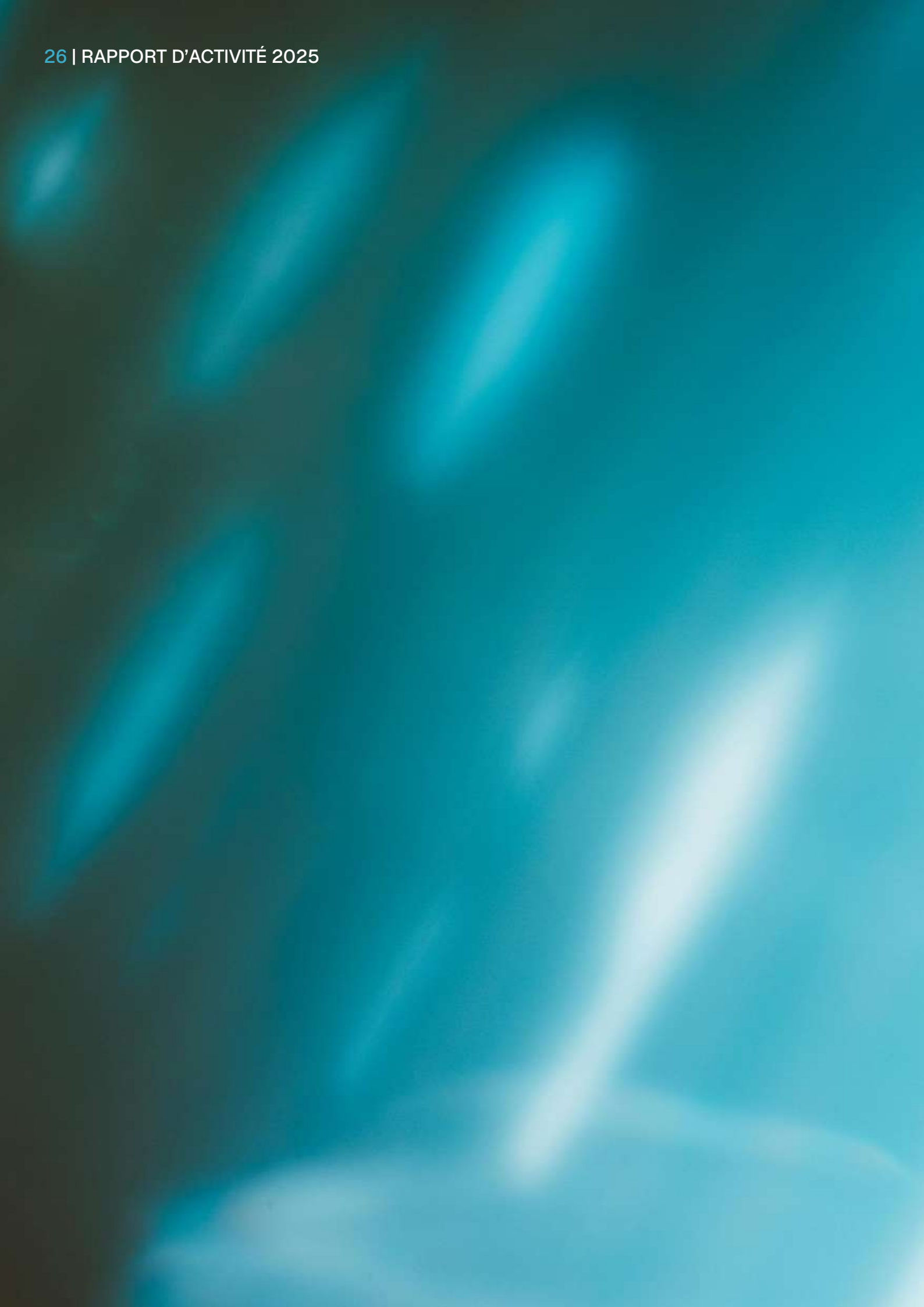
- Cérémonie de **remise des diplômes** pour la promotion 2022-2025.
- Départ à la retraite de Madame **Elisabeth WIESNIEWSKI**, directrice des soins et coordinatrice IFSI/IFCS.

Novembre

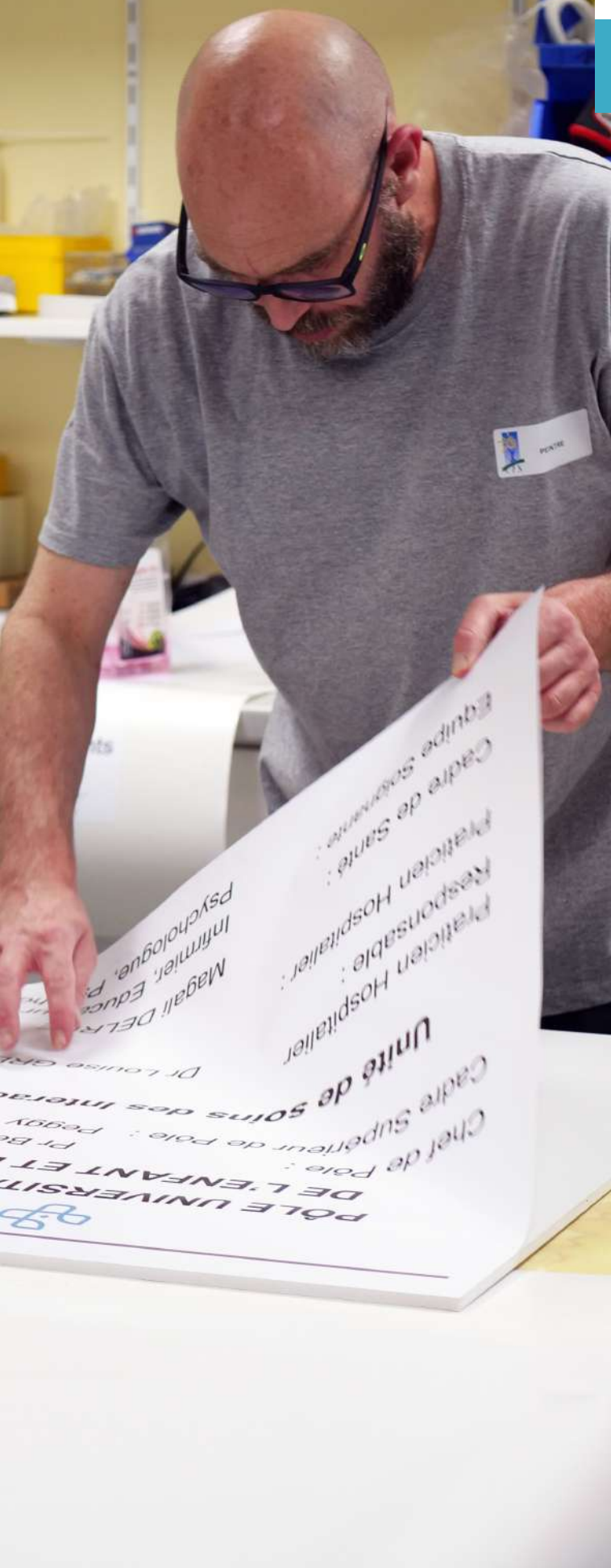
- Ouverture du **service sanitaire des étudiants en santé** à de nouveaux publics : EHPAD, seniors via les mairies, et femmes victimes de violences conjugales.

Décembre

- Organisation, le 1^{er} décembre, d'un **forum de recrutement** à destination des étudiants de 3^{ème} année, en présence de **11 établissements partenaires**.
- Participation au **forum** du lycée Majorelle à Toul pour la **présentation de la formation**.



Zoom Métiers



Portrait

DANS LES COULISSES DE LA SIGNALÉTIQUE
AVEC MICHAEL IVANOFF

Je suis arrivé au CPN début 2009. J'ai d'abord intégré l'atelier peinture, puis, en 2010-2011, l'activité signalétique a été rattachée à cette même équipe qui a été regroupée dans le micro-atelier bâtiment avec l'atelier menuiserie et l'atelier serrurerie. L'activité a vraiment pris son essor avec l'acquisition de nouveaux systèmes d'impression grand format, qui ont ouvert de nouvelles possibilités techniques.

*Très vite,
je me suis passionné
pour cet univers.*

UN SAVOIR-FAIRE TECHNIQUE ET AUTODIDACTE

Le programme informatique est intéressant, la machine est gérable, et même si le logiciel de dessin est assez complexe, je m'y suis plongé avec enthousiasme. J'ai commencé par apprendre en autodidacte chez moi, avant de suivre des formations plus poussées, notamment sur Illustrator.

Aujourd'hui, j'imprime sur du vinyle adhésif, en 1 mètre de large et jusqu'à 50 mètres de long. En six ans, cela représente environ **600 mètres de matière imprimée**. Mon travail concerne l'ensemble des services du CPN, en intra comme en extra-hospitalier. Au sein de l'équipe peinture, nous sommes quatre, dont une collègue formée à la signalétique. Au total, les services techniques regroupent environ **73 personnes** y compris le département sécurité.

Je réalise de la signalétique **intérieure et extérieure** : panneaux pour les couloirs, les parties communes, les services ouverts ou fermés, avec parfois une protection plexi selon les besoins. À l'extérieur, la nouvelle identité visuelle et le nouveau logo ont généré une activité intense : il a fallu réajuster toutes les tailles de panneaux et équiper l'ensemble des services extérieurs, sans oublier les véhicules du CPN. Je dois également répondre à l'**ensemble des sollicitations des services** pour l'adaptation ou la modification de leur signalétique demandé via les bons CARL.

Même si je travaille plutôt seul sur mon activité principale, je peux compter sur l'aide ponctuelle de mes collègues, notamment pour la pose. J'interviens à la demande, mais aussi dans le cadre de la **maintenance annuelle par bâtiment**, ce qui nous permet d'anticiper les besoins. Lors de la dernière certification, nous avons par exemple produit **1 600 étiquettes pour les téléphones en une seule journée**.

Mon travail nécessite rigueur, précision, patience et un vrai sens de l'adaptation. Il m'arrive de redessiner certains pictogrammes, de produire des panneaux complets, des réglottes plastiques coupées au massicot, ou encore de laminer les impressions pour les protéger des UV et des agressions extérieures. Pour les panneaux, j'utilise **différents supports** : PVC expansé pour l'intérieur, panneaux avec plexi pour les services, ou encore Dibond pour l'extérieur.

Je collabore régulièrement avec le bureau d'étude pour les plans d'évacuation, ainsi qu'avec le service sécurité pour tout ce qui concerne les extincteurs et les portes coupe-feu. Avec le PSE, nous travaillons également sur divers projets. Je n'ai pas d'interaction directe avec les patients, car la signalétique concerne surtout les espaces communs,

les bureaux et les salles d'activités. Parmi les chantiers marquants, je pense notamment au parcours de santé du CPN : les étudiants avaient fourni les fichiers, que j'ai dû remodeler pour les adapter aux panneaux, avant d'assurer la pose avec le service.

Lors d'une intervention à l'UST, un patient me suivait et retirait chaque panneau que je venais de poser. J'ai dû tout recommencer... avec patience et humour.

Pour les prochains mois, les travaux porteront notamment sur la **signalétique du service restauration** et sur les **plans d'évacuation** et d'**incendie**. Et un projet d'envergure se profile : **reprendre l'identité visuelle de l'ensemble des services extérieurs avec le nouveau logo**.

Chaque projet est pour moi l'occasion de mettre en valeur les espaces du CPN et de contribuer, à ma manière, à la qualité d'accueil et de repérage pour tous ceux qui y travaillent ou y circulent.



Portrait

TATIANA DABROWSKI, CHEFFE DE PROJET
EN RECHERCHE CLINIQUE À L'UNIC

Je suis cheffe de projet en recherche clinique au CPN depuis janvier 2017, année de création de l'UNIC. J'ai été rejointe par deux collègues : Naoual Mellouki Bendim'rad, également cheffe de projet en recherche clinique, arrivée en 2021, puis Maha Zahaf, attachée de recherche clinique, arrivée en 2022.

PORTER LA RECHERCHE AU CŒUR DE L'ÉTABLISSEMENT

Mon rôle consiste à **gérer les projets de recherche clinique au niveau de l'établissement**, qu'il s'agisse de promotion interne ou de promotion externe. Concrètement, j'accompagne au quotidien les chercheurs et porteurs de projets – médecins, psychologues, infirmiers, ergothérapeutes, musicothérapeutes et autres professionnels paramédicaux – qu'ils soient expérimentés ou qu'il s'agisse de leur première démarche de recherche.

Dans le cadre de la **promotion interne**, j'interviens dès la phase de conception : recherche de ressources méthodologiques, identification de financements, et validation de la capacité du CPN à porter le projet, aide à la rédaction et relecture des documents supports. J'assure ensuite les **démarches réglementaires**, notamment les dépôts auprès du comité de protection des personnes et des autorités compétentes, en s'assurant entre autres de la conformité avec la loi Jardé, le Règlement Européen et le RGPD.

Une fois l'étude autorisée, j'accompagne sa mise en œuvre jusqu'à sa clôture : organisation logistique, suivi budgétaire, coordination avec les services intervenant dans l'étude ainsi qu'avec les établissements associés dans le cadre des études multicentriques, amendements du protocole de l'étude, Ces missions sont réalisées en lien avec celles d'un **attaché de recherche clinique** dont le rôle sera également d'**assurer le contrôle qualité de l'étude**.

Une aide en investigation clinique est également possible (identification des patients éligibles, organisation des visites d'une étude, recueil de données) grâce à l'intervention d'un technicien de recherche clinique.

Nous travaillons également avec **d'autres établissements** lorsque le CPN est sollicité pour participer à des **recherches externes multicentriques**, en lien avec des partenaires comme le **Vinatier**, le **GHU Paris Psychiatrie & Neurosciences** ou le **CHU de Montpellier**.

Faire de la recherche, c'est **produire des connaissances nouvelles**, publier dans des revues nationales ou internationales, et surtout **assurer un retour vers les patients**. Les appels à projets sont d'ailleurs très attentifs à cet aspect : les résultats doivent pouvoir **améliorer les pratiques soignantes, médicales comme paramédicales**. C'est essentiel pour garantir des soins fondés sur des preuves scientifiques.

L'un des atouts majeurs du CPN est **d'avoir structuré dès le départ une dynamique conjointe entre recherche médicale et paramédicale / non médicale**. La création du GREPA (Groupe de REcherche PAramédicale) en 2017 a marqué une volonté forte de soutenir la recherche paramédicale. Depuis 2022, un appel à projets interne doté de **500 000 euros par an** permet de financer plusieurs projets, mais aussi des doctorants bénéficiant d'un temps dédié pour mener leurs travaux.

Aujourd'hui, **cinq doctorantes** – psychologues, orthophoniste et ingénieur – contribuent activement à la recherche du CPN. Leur présence favorise la mise en œuvre des études, dès la rédaction du protocole de recherche, puis l'inclusion des patients, ainsi que la qualité des données et la production scientifique. **C'est une véritable chance pour l'établissement et un moteur pour toute la communauté soignante.**

Entre 2022 et 2025, 14 projets ont ainsi été financés.

Dans le cadre de la promotion de la recherche et du soutien aux chercheurs, le CPN a dédié en 2026 pour la cinquième année consécutive, **une enveloppe financière pour faire émerger et accompagner de nouveaux projets de recherche.**

Ce qui me tient particulièrement à cœur, c'est le travail en équipe. La recherche clinique est un effort collectif : elle repose sur la confiance, la communication et l'envie partagée de faire avancer les connaissances au bénéfice des patients.

À l'UNIC, nous avons la chance de travailler dans cette dynamique, et c'est ce qui donne tout son sens à notre mission.



Portrait

ADRIAN CLAUDE « INFIRMIER EN PRATIQUE AVANCÉE : UN RÔLE CLINIQUE AU SERVICE DU PARCOURS DES USAGERS »

J'exerce actuellement en tant qu'infirmier en pratique avancée (IPA) au CMP pour adultes de Lunéville et au sein de l'équipe de réhabilitation Intermède. Cette fonction me permet d'intervenir auprès d'usagers présentant des troubles psychiatriques variés, tout en contribuant à l'évolution des pratiques professionnelles au sein des équipes.

Avant de devenir IPA, les perspectives d'évolution pour un infirmier en psychiatrie se limitaient essentiellement au champ managérial. J'avais envie d'aller plus loin dans la clinique, de développer une expertise qui me permette d'améliorer concrètement la qualité des soins. La pratique avancée a été pour moi une évidence : une voie nouvelle, stimulante intellectuellement, et qui redonne un véritable élan à une carrière soignante.

UN RÔLE STRUCTURÉ AUTOUR DE MISSIONS CLINIQUES ET TRANSVERSALES

Mon activité s'organise autour de trois axes définis par le cadre de la pratique avancée. Le premier concerne la pratique clinique directe, avec le **suivi régulier de patients**, la **réalisation de surveillances paracliniques** conformes aux recommandations ou encore l'**accompagnement dans le cadre du projet de vie**. Je suis notamment formé à l'IMO et à la prise en charge des troubles du sommeil.

Le deuxième axe relève de la pratique clinique indirecte, visant à **soutenir la montée en compétence des équipes** : participation aux réunions cliniques, animation ou contribution à des staffs, accompagnement dans le raisonnement clinique, implication dans des séances d'APP et dans différents groupes de travail.

Le troisième axe concerne la **formation**, la **recherche** et l'**enseignement**, avec un temps dédié chaque semaine pour la rédaction d'articles, la préparation de cours ou la participation à des missions institutionnelles telles que le GREPA.

Mon organisation repose sur une dynamique hebdomadaire : trois journées au CMP de Lunéville, un temps de télétravail consacré à la formation et à la recherche, et trois demi journées à Intermède pour accompagner l'équipe dans l'appropriation du projet de service et assurer des suivis cliniques. À cela s'ajoutent des missions transversales, notamment en **matière de prévention**, de **promotion de la santé** et de **participation aux projets du pôle**.

UNE EXPERTISE AU SERVICE DU PARCOURS DES USAGERS ET DU TRAVAIL D'ÉQUIPE

La **collaboration interprofessionnelle** constitue un élément central de ma pratique. Les échanges réguliers avec les psychiatres, les suivis conjoints avec les infirmiers, les réunions cliniques avec les psychologues et les assistantes sociales, ainsi que les liens étroits avec les cadres de santé et cadres supérieurs structurent un **travail collectif cohérent** et **complémentaire**.

La fonction d'IPA apporte un **regard clinique élargi**, une **expertise supplémentaire** et une **capacité d'action renforcée**, notamment dans la prise en

charge de la santé somatique des usagers, enjeu majeur en psychiatrie. Les évolutions législatives récentes ont permis d'**accroître progressivement notre autonomie**, même si certaines représentations demeurent et nécessitent un travail d'explication et de démonstration sur le terrain.

La pratique avancée implique une **formation permanente** : veille scientifique, formations continues, participation au Collège IPA, supervision, démarche de recherche. **Notre responsabilité est engagée**, notamment lors du renouvellement de traitements, ce qui nécessite une actualisation constante des connaissances.

Ce métier est particulièrement stimulant et offre la possibilité d'aller plus loin dans les soins infirmiers, au bénéfice direct des usagers.

Si je devais résumer l'apport de la pratique avancée en une phrase, je dirais : « Des **compétences élargies** pour viser de meilleurs soins infirmiers, au bénéfice de tous. »



Portrait

DR ASSIA TAHANI, CHEFFE DE CLINIQUE
EN PÉDOPSYCHIATRIE À L'HÔPITAL
DE JOUR JACQUARD

MON PARCOURS VERS LA PÉDOPSYCHIATRIE

Je suis arrivée à l'hôpital de jour Accord'âge en novembre 2025, après cinq années d'internat au Centre Psychothérapique de Nancy. Ce poste de cheffe de clinique est mon premier, et il s'inscrit dans la continuité d'un parcours qui s'est construit progressivement, au fil des rencontres et des expériences de terrain. C'est dès ma première année d'internat, lors d'un stage à Brabois, que j'ai découvert la pédopsychiatrie. J'ai immédiatement été attirée par cette discipline qui permet d'appréhender l'enfant - et même le bébé - dans toute sa complexité, en tenant compte de son environnement familial, social et affectif. Un bébé ne parle pas, mais il communique autrement : par ses signaux, ses réactions, ses manifestations de plaisir ou d'inconfort. Apprendre à décoder ces messages est devenu pour moi une véritable passion.

Mon internat m'a permis d'explorer une grande diversité de pratiques : **périnatalité**, **psychiatrie adulte**, **addictologie**, **urgences**, **CMP adolescents**, **structures médico-sociales**... J'ai eu la chance de travailler dans des équipes variées, très expérimentées, qui m'ont transmis leur savoir-faire et leurs expériences cliniques. Cette richesse de parcours m'a permis de **développer une vision large de la psychiatrie**, de **comprendre les enjeux propres** à chaque structure et d'**affiner progressivement mon projet professionnel**.

MON EXERCICE À L'HÔPITAL DE JOUR : UN TRAVAIL D'ÉQUIPE ET DE LIENS

À l'hôpital de jour Accord'âge, nous accueillons des enfants de 0 à 3 ans et leurs parents. Notre fonctionnement repose sur une **pluralité de modalités de soins** : hospitalisation de jour par demi-journée, consultations ambulatoires, séances dyadiques, groupes de parole, interventions de psychomotricité ou d'orthophonie. Nous pouvons accueillir jusqu'à **quatre dyades mère-enfant simultanément**, ce qui favorise les échanges et les interactions entre familles. Les suivis peuvent également concerner les pères en ambulatoire, notamment lorsqu'un travail autour de la parentalité ou du lien est nécessaire.



Le travail interdisciplinaire est au cœur de notre pratique. Infirmières, psychologues, éducatrices de jeunes enfants, psychomotricienne, orthophoniste : chacun apporte sa culture professionnelle et son regard clinique. Les temps de synthèse sont essentiels pour croiser nos observations et affiner nos propositions de soins. Ils sont souvent longs, mais toujours d'une grande richesse. Mon rôle comporte également la **supervision des internes** et leur **initiation** à la participation à des **projets de soins territoriaux**, afin de les **accompagner** dans leur compréhension du travail en réseau et de la coordination des **parcours de soins**.

Nous collaborons également étroitement avec de **nombreux partenaires** : PMI, ASE, médecins traitants, pédiatres, sages-femmes, structures médico-sociales, écoles pour les enfants suivis en CMP... La pédopsychiatrie ne peut se concevoir seule. Chaque situation nécessite une **coordination fine**, un **dialogue constant** et une **compréhension partagée des besoins de l'enfant et de sa famille**. Comme je le dis souvent, « on travaille toujours avec la demande et l'implication des familles ». Nous ne sommes plus dans une logique de soins imposés, mais dans une **démarche collaborative, respectueuse des valeurs parentales**.



LES ENJEUX ACTUELS

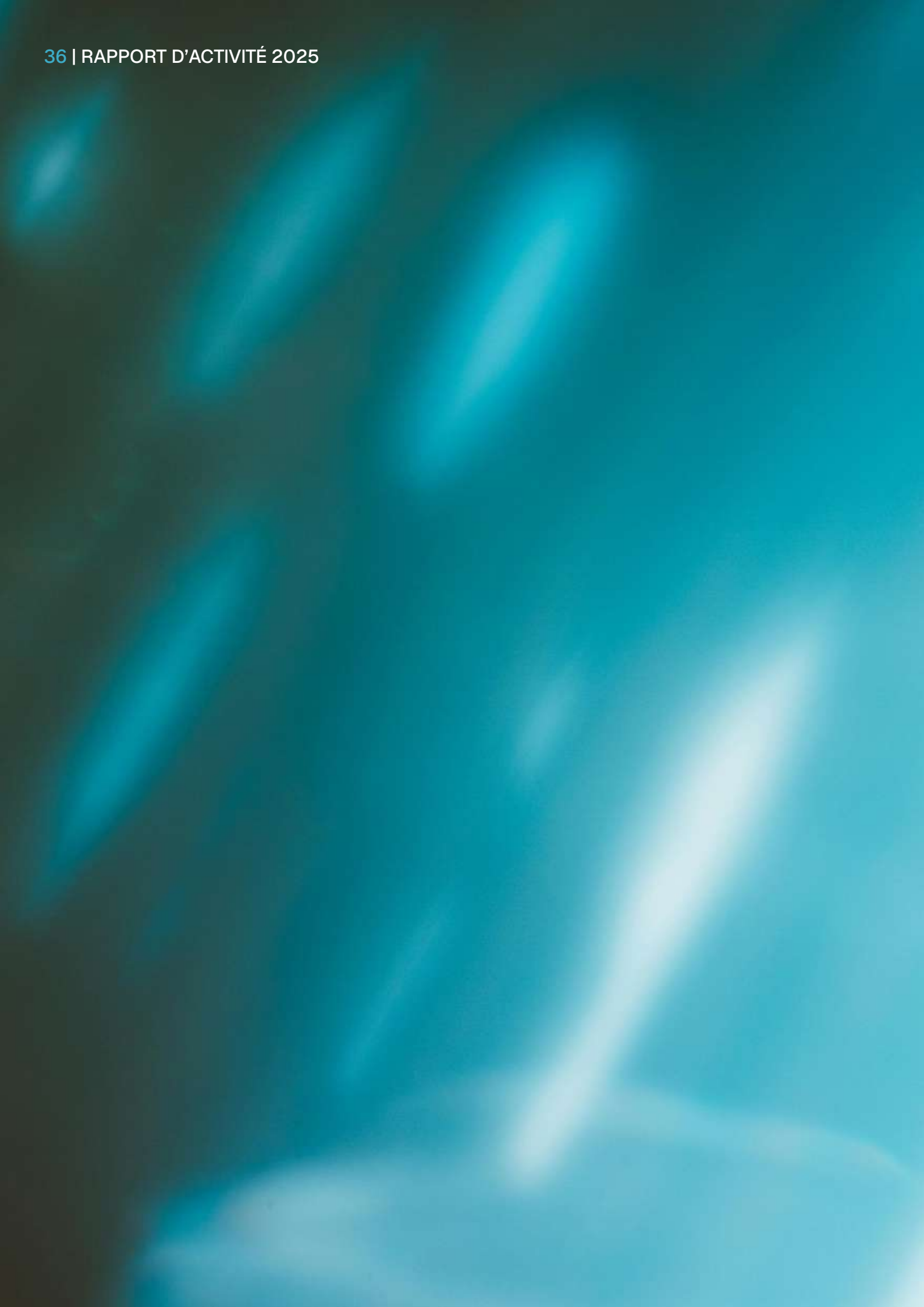
Les problématiques rencontrées aujourd'hui évoluent : augmentation du mal-être adolescent, repli social post-Covid, pression de performance, questionnements identitaires, exposition massive au numérique... Nous observons aussi des demandes parfois très précoces, parfois disproportionnées

par rapport à la situation réelle de l'enfant. Pour autant, **ces évolutions renforcent le sens de notre travail : intervenir tôt, soutenir les familles, accompagner les jeunes dans des moments charnières de leur développement.**

Ce qui me plaît profondément dans ce métier, c'est la diversité des rencontres et des temporalités.

Nous pouvons accompagner une maman pendant une grossesse, puis la retrouver quelques années plus tard avec un autre enfant. Certains collègues ont même suivi plusieurs générations d'une même famille. **Cette continuité crée un lien humain fort et donne une dimension transgénérationnelle à notre pratique.**

J'apprécie également la variété de mon exercice : temps cliniques, entretiens familiaux, coordination avec les partenaires, mais aussi missions universitaires. En effet, le rôle de chef de clinique comporte également une **forte dimension facultaire**. Je consacre ainsi une partie de mon temps à l'**enseignement, accompagnant les étudiants en médecine dans leur apprentissage de la physiopathologie** ou encore de la **préparation de leurs épreuves cliniques (ECOS)**. Cela inclut également la rédaction de questions d'examen, l'accompagnement des étudiants dans leurs projets de stage, ainsi que les démarches pédagogiques autour du savoir-être médical. Nous développons aussi des **temps de simulation en petits groupes**, permettant de **travailler les compétences cliniques et relationnelles** dans des situations proches du réel, ainsi qu'un travail autour de la recherche en pédagogie médicale, qui constitue un axe important à Nancy. Transmettre mon savoir m'oblige à réinterroger sans cesse mes propres connaissances et questionner mes pratiques et cela ouvre parfois des perspectives de recherche. Bien sûr, certaines difficultés persistent, notamment dans la communication entre les différents corps de métier, ou dans la prise en charge de situations complexes mêlant enjeux sociaux, violences conjugales ou conflits parentaux. Mais je constate aussi un **réel désir de collaboration**, une **volonté de mieux comprendre** et mieux **accompagner les enfants et les familles**.



Les pôles et services

Pôle hospitalo-universitaire de psychiatrie d'adultes du Grand Nancy (PGN)

COMPOSITION DU PÔLE



Cheffe de pôle
Pre Coraline HINGRAY



**Cadre supérieure
de santé et appui
cheffe de pôle**
Clémence MASSON



**Cadre supérieure
de santé**
Marielle BOIRON



**Cadre supérieure
de santé**
Veruska ALENCAR



Directrice référente
Amandine WEBER

Chefs de pôle adjoints :
Dr Floriane BASS, Dr Pierre FAUVÉ,
Dr David MASSON

SERVICES

DÉPARTEMENT PRISE EN CHARGE AMBULATOIRE

- CMP Jacquard (CMP + CATTP),
- CMP Des Prés (CMP + CATTP),
- Unité de Thérapie Familiale (UTHEF),
- Hôpital de Jour ACTiv',
- Centre Universitaire support de Remédiation cognitive et rétablissement (CURE),
- Consultations Service Universitaire de Médecine Prévention et de Promotion de la Santé (SUMPPS).

DÉPARTEMENT HOSPITALISATION

- Unité A,
- Unité B,
- Unité C,
- Unité F.

DÉPARTEMENT PSYCHIATRIE PERSONNES AGÉES

- Unité de Psychiatrie Personnes Agées (UPPA) : Archambault,
- Équipe Mobile de Liaison de Psychiatrie de la Personne Agée (EMLPPA),
- Hôpital de Jour Pasteur et CATTP.

DÉPARTEMENT RÉHABILITATION PSYCHOSOCIALE

- Unité Sanitaire de Transition (UST),
- A.F.T/ E.R.A.,
- Équipe Territoriale pour adultes souffrant de Troubles Envahissants du Développement (ETTED),
- Espace Thérapeutique d'Activités Physiques et d'Éducation (ETAPE),
- CATTP Delta,
- Hôpital de jour Phare,
- Unité Sainte Marie à Notre Dame de Bon Repos,
- Foyer Intermédiaire.

DÉPARTEMENT PSYCHOTRAUMATISME

- Maison de la résilience*,
- Act'N'Psy,
- Centre Psychotraumatisme,
- CUMP 54.

DÉPARTEMENT SANTÉ MENTALE JUSTICE

- Unité Sanitaire Psychiatrique, de Nancy-Maxéville (USP),
- Antenne Psychiatrie-Justice (APJ).

* Intégration du service dans le pôle à compter du 1^{er} octobre 2025.
Les données d'activités sont à retrouver dans le Pôle Transversal Universitaire.

EFFECTIFS

Effectifs et données d'activités à la date du 31 décembre 2025.
Le CETB et le département d'addictologie ont changé de pôle au 1^{er} octobre 2025, ils ont été laissés dans leur pôle d'origine pour la concordance des chiffres et seront repositionnés dans le rapport 2026

 Non médical	Administratif	Rééducation	Socio-éducatif	Soignant	TOTAL
ETP	25,3	3	42,7	258,6	329,6
Effectifs	26	3	44	270	343

 Médical	Hospi-Univ (PU-, PH-, PH, ACC)	Praticien Hospitalier	Praticien contractuel	Assistant	Interne, FFI, Dr junior, stagiaire associé	TOTAL
ETP	1,02	13,68	6,58	1,02	14,21	36,51
Effectifs	1	15	9	1	15	41

AMBULATOIRE

 Unités	File active	Nombre de venues
CMPs		
Jacquard Adultes	1 925	13 641
Des Prés	1 641	12 810
Total CMPs (1)	3 526	26 451
CATTPs		
Pasteur	32	142
Phare	23	86
Delta	118	4 930
Jacquard Adultes	131	1 144
Des Prés	188	1 412
Etape	205	2 935
Plateforme réhabilitation	11	39
Total CATTPs (2)	623	10 688
CE Troubles Bipolaires (CETB)*	185	426
CURE	114	685
EMLPPA	489	4 416
ETTED	264	2 636
Consultations externes (CE)	928	8 695
Total (CETB, CURE, EMLPPA, ETTED, CE) (3)	1 904	16 858
PENITENCIER		
Total (USP Maxeville/PJA) (4)	1 579	16 158
Total ambulatoire (1, 2, 3, 4)	6 682	70 155
Actions pour la communauté		361



CMP Jacquard Adultes - Vandœuvre-lès-Nancy

HOSPITALISATION TEMPS COMPLET

Unités	File active	Nombre de journées	Durée moyenne hospitalisation	Durée médiane hospitalisation	Taux d'occupation (lits)
Unité A	265	7 144	26,9	10 (3-31)	97,9
Unité B	279	6 956	24,9	13 (4-32)	90,8
Unité C	193	6 764	35,1	26 (11-50)	84,2
Unité F	246	6 226	25,3	19 (10-34)	81,2
HC Archambault	45	3 644	80,9	53 (24-117)	66,6
Bonvol	30	4 073	135,8	115 (36-226)	74,4
Hospitalisation Temps plein ⁽¹⁾	865	34 807	40,2	21 (9-49)	83,7
Séjour thérapeutique ⁽²⁾	4	12	3,0	3 (3-3)	-
AFT ⁽³⁾	9	2 076	230,7	209 (115-365)	-
Hospitalisation Temps Complet ^(1, 2, 3)	875	36 895	42,2	22 (9-50)	-

HOSPITALISATION PARTIELLE

Unités	File active	Nombre de venues	Durée moyenne hospitalisation	Durée médiane hospitalisation
Unité A, B, C, F	24	192	8,0	8 (3-11)
ACTIV	134	1911,5	14,2	14 (8-21)
Pasteur	57	708,5	12,4	9 (4-19)
Centre Expert Troubles Bipolaires	64	51	0,8	1 (0,5-1)
Phare	47	751,5	15,9	14 (5-26)
Total HJ ⁽¹⁾	322	3614,5	11,2	9 (1-18)
Unité C et UST	2	67	33,5	33,5
Total ^(HJ+HN) (1, 2)	324	3 681,5	11,4	9 (1-18)

Total file active
Pôle hospitalo-universitaire
de psychiatrie d'adultes
du Grand Nancy (PGN)



7 088

ADDICTOLOGIE (MCO)

Unités	File active	Nombre de venues	Taux occupation places (%)
Hospitalisation de jour	187	2 504	79,0
Ambulatoire	File active	Nombre d'actes	-
Consultations externes	174	617	-
Consultations liaison	1 050	1 554	-
CSAPA	Changement de logiciel	18 981	-

PROJETS 2025

AUTRES

- **Activ'** : Participation aux séances «Psytrialogue»
- **Activ'** : Participation au Village Santé Mental de la ville de Nancy (Animation du stand de présentation et promotion de la santé mentale)
- **CATTP Delta** : Participation et représentations dans le cadre du projet Opéra
- **CATTP Delta** : Projet « Tous en scène »
- **CATTP ETAPE** : Partenariat et conventions avec des associations sportives locales/ Grand Nancy
- **CATTP ETAPE** : Organisation des jeux épiques
- **CATTP ETAPE** : Participation à la SISM 2025
- **CATTP ETAPE** : Participation au Programme d'éducation pour la santé 2025
- **CATTP ETAPE** : Obtention de financements pour implantation d'un city-stade à ETAPE
- **ETTED** : Groupe social porté par les Assistantes de service social du département de réhabilitation psychosociale
- **Unité C** : Lancement de la 1ère année de travail en 12h (questionnaire satisfaction, réunion)
- **USP** : Refonte du projet médico soignant
- **USP** : Projet « semaine de 4 jours » pour l'équipe paramédicale
- **AFT/UST** : Mise en place d'une salle de bien-être au sein de l'unité, destinée aux soignants, afin d'améliorer leurs conditions de travail, favoriser leur concentration et contribuer à la réduction de la fatigue professionnelle, dans le cadre du passage en 12h
- **AFT/UST** : Mise en place d'une salle de sport équipée et à destination de tous au sein de l'unité
- **AFT/UST** : Création d'un jardin thérapeutique et multisensoriel sur l'espace extérieur actuel de l'unité, afin d'offrir aux patients un cadre apaisant favorisant le bien-être, la qualité de vie au travail des équipes et les interactions sociales. Cet espace pourra également servir de lieu de recueillement, de rencontres avec les familles, mandataires, de partage et de communication, tout en constituant un support thérapeutique propice à l'apaisement et à l'accompagnement des patients.

CLINIQUE

- **Maison de la Résilience** : déploiement du parcours de soins socle adultes
- **Maison de la Résilience** : déploiement du parcours de soins socle enfants -adolescents
- **Unité B** : rénovation chambre PSI



LES FAITS MARQUANTS

Janvier

- Ouverture de l'**hôpital de jour Phare**, avec **98 adressages** enregistrés en 2025.

Mai

- Obtention par le **CATTP Delta** d'un **financement** de la **DRAC** dans le cadre de l'appel à projets « Culture Santé Autonomie ».
- Inauguration de la **Maison de la Résilience**.



MAISON DE LA RÉSILIENCE

La Maison de la Résilience est un centre innovant d'expertise, diagnostique, thérapeutique, de prévention et de recherche des troubles dissociatifs et des troubles post-traumatiques sévères liés aux violences sexuelles.

Son champ d'intervention s'étend à la prise en charge de l'ensemble des psychotraumatismes sévères en s'appuyant sur des dispositifs complémentaires:

- le Centre de Psychotraumatisme Lorraine Sud (CPT),
- la CUMP 54



664
PATIENTS
REÇUS

4 556
GRADATIONS
DE SOINS



355
CONSULTATIONS
EXTERNES

Juin

- Réalisation d'une participation du CATTP Étape à la **Journée mondiale sans tabac**.
- Participation du dispositif **Activ'** au Village de la **santé mentale**.
- Organisation de **plusieurs actions culturelles** par l'ETED : participation au **Blue Music Festival** avec le groupe « Aurora » et représentation au **Ballet de Lorraine** avec le groupe « Corps pluriels ».



Octobre

- Réalisation d'un redécoupage des pôles avec **intégration du département de psychotraumatisme** et départ des départements d'addictologie et du CETB.
- Mise en place de la **nouvelle gouvernance de pôle**.

Novembre

- Participation de l'**ETED** au **festival « Regards croisés »** dans le cadre du groupe « court métrage ».
- Présentation du projet **MAP STEP** par le CMP Jacquard.
- Réalisation de **patients traceurs** et **analyse des parcours patients**.
- Organisation de **rencontres partenariales** du CMP Jacquard avec différentes unités.

Pôle de Toul et Pont-à-Mousson

COMPOSITION DU PÔLE



Chef de pôle
Dr François
LARUELLE



Directeur référent
William YADJEL



**Cadre supérieure
de santé**
Cécilia BECK

SERVICES**DÉPARTEMENT D'HOSPITALISATION**

- U2 : unité de soins sous contraintes du secteur de Pont-à-Mousson, localisée sur le site du CPN,
- U6SP : unité de soins sous contraintes du secteur de Toul, localisée sur le site du CPN,
- UPPAM : unité de soins libres située au CH de Pont-à-Mousson,
- U6SL : unité de soins libres du secteur de Toul, localisée sur le site du CPN.

DÉPARTEMENT DE RÉHABILITATION PSYCHOSOCIALE

- Deux hôpitaux de jour en soins sous contrainte,
- Trois hôpitaux de jour en soins libres,
- Trois CATTP (Pont-à-Mousson, Pompey, Toul)
- Une dynamique de Réhabilitation Psychosociale,
- Accueil Familial Thérapeutique,
- Unité de Promotion de la Santé Mentale et de Prévention qui intervient sur les différentes unités.

DÉPARTEMENT AMBULATOIRE

- Trois CMP : Pont-à-Mousson, Pompey, Toul,
- Deux sites de consultations externes,
- Unité de psychothérapie (TCC, EMDR, TF, Hypnose),
- Filière de liaison et urgences ,
- Équipe Mobile d'Intervention Psychiatrique et Précarité (EMIPP).

DÉPARTEMENT DE SANTÉ MENTALE JUSTICE

- Centre de Ressources pour les Intervenants auprès des Auteurs de Violences Sexuelles (CRIAVS),
- Dispositif de Soins aux Auteurs de Violence Sexuelles (DSP de Toul et Écrouves, DSAVS),
- Équipe Mobile d'Appui pour la prise en charge des Auteurs de Violences Sexuelles (EMAAVS).

DÉPARTEMENT UHSA

- UHSA (Unité Hospitalière Spécialement Aménagée).

EFFECTIFS

Effectifs et données d'activités
à la date du 31 décembre 2025.

 Non médical	Administratif	Rééducation	Socio-éducatif	Soignant	TOTAL
ETP	15,4	4,6	11,6	204,1	235,7
Effectifs	17	5	12	213	247

 Médical	Praticien Hospitalier	Praticien contractuel	Assistant	Praticien associé	Interne, FFI, Dr junior, stagiaire associé	TOTAL
ETP	9,62	7,84	1,09	1,14	5,6	25,29
Effectifs	10	11	1	1	6	29

AMBULATOIRE

 Unités	File active	Nombre d'actes
CMP		
Toul	1 316	11 062
Riolles	1 107	6 878
Pompey	999	6 271
Total CMP (1)	3 401	24 211
CATTP		
Toul	130	2 169
Riolles	70	898
Pompey	63	737
Total CATTP (2)	262	3 804
L'EMIPP (Équipe mobile Vézélise) (3)	322	2 165
Consultations externes (CEs)		
Total CEs (4)	1 710	7 708
PENITENCIER		
Total Penitencier (5)	888	6 264
Total Ambulatoire (1, 2, 3, 4, 5)	5 702	44 152
Actions pour la communauté		139



HOSPITALISATION TEMPS COMPLET

Unités	File active	Nombre de journées	Durée moyenne hospitalisation	Durée médiane hospitalisation	Taux d'occupation (lits)
Unité 6 USP	140	4 246	30,3	18 (6-45)	96,9
Unité 6 USL	267	5 114	19,2	11 (4-27)	77,8
Unité 2	116	4 588	39,6	26 (8-45)	89,8
UPPAM	240	5 157	21,5	14 (6-27)	78,5
UHSA	247	9 113	36,9	28 (15-47)	62,4
Hospitalisation Temps plein ⁽¹⁾	913	28 218	30,9	21 (8-40)	75,6
AFT ⁽²⁾	0	-	-	-	-
Hospitalisation Temps Complet ^(1, 2)	913	28 218	30,9	21 (8-40)	-

HOSPITALISATION TEMPS PARTIEL

Unités	File active	Nombre de venues	Durée moyenne hospitalisation	Durée médiane hospitalisation
Hospitalisation de jour (HJ)	Unité 6	32	194,5	6,1
	Unité 2	15	184,5	12,3
	UPPAM	24	914	38,1
	G02-G06 (Ancrage)	47	437,5	9,3
	Total HJ ⁽¹⁾	91	1 730,5	19
Hospitalisation de nuit (HN)	Hospitalisation de nuit ⁽²⁾	1	-	-
	Hospitalisation Temps Partiel ^(1, 2)	92	1 731,5	-

Total file active
Pôle de Toul
et Pont-à-Mousson



6 162

PROJETS 2025

RECHERCHE

- **CRIAVS** : mise en place de la **BOAT** - BOîte A OuTils de prévention des violences à caractère sexuel et sexiste (outiller les professionnels de l'enfance)

AUTRES

- **UPPAM** : mise en place d'une **borne à histoires**

CLINIQUE

- Ouverture de l'**hôpital de jour Ancrage**
- Fin de l'activité HJ sur les unités d'hospitalisation pour relais vers **Ancrage**
- Déclinaison d'une politique transversale des soins et de la politique **Iso Contention** sur les Unités des **SSC** et **UHSA**
- Écriture du **projet DSP Ecrouves, DSP Toul, DSAVS**
- Participation avec le **PUPEA** au projet de consultation **Comportements Sexuels Problématiques**
- Intégration des **soins éducatifs** et des **Éducateurs** en **APA** en unité d'hospitalisation
- **DSAVS** : amélioration de l'articulation **santé justice** avec des réunions cas complexe (1 fois par trimestre)
- **DSAVS** : formation à l'outil triptyque clinique en lien avec le **projet familial des auteurs** de violences sexuelles
- **CRIAVS** : mise en place d'une **formation** à destination des professionnels sur l'inceste
- **U6SP et Unité 2** : début du **projet transversal de soins contraints** : mise en place d'une activité thérapeutique en équilibration
- **Pompey** : mise en place du **CATTP méditation pleine conscience**
- **Pompey** : utilisation de la **luminothérapie à visée thérapeutique**
- **DSAVS** : reprise d'activité thérapeutique « qu'en dit-on » et groupe psycho-affectif
- **DSP Toul** : reprise d'activité thérapeutique dixiludo
- **UHSA** : mise en place du **programme d'éducation thérapeutique** « Je prends soin de moi avec une schizophrénie en détention »
- **U6SP** : mise en place d'une **activité thérapeutique Anima**



LES FAITS MARQUANTS

Janvier

- Signature d'une **convention** avec le **GEM Val de Lorraine** (Pompey).
- Déploiement du **programme BREF** à l'échelle du pôle.

Mars

- Signature d'une **convention** relative aux **entretiens familiaux** aux parloirs (DSP et DSAVS), en lien avec le CPIP et l'Arche Toulaise.
- Visite de l'équipe du **contrôleur général des lieux de privation de liberté** à l'UHSA.
- Exposition à la médiathèque de Pont-à-Mousson de **photographies** réalisées lors du « **CATTP Marche** » (Riolles).
- Déploiement en phase test du logiciel paramédic (U6SL).
- Finalisation et **diffusion** de l'outil « **pornomètre** » (CRIAVS).

Mai

- Finalisation du **déploiement de Doctolib** sur le **secteur ambulatoire** (Riolles, Pompey).
- Organisation d'un **colloque** intitulé « **Numérique et prévention des violences sexuelles** » (CRIAVS).



Juin

- Réflexion menée par les psychologues du pôle sur le vécu des patients concernant le **port du bracelet d'identification**.
- Participation du CRIAVS à une **audition publique** sur les comportements sexuels problématiques.

Août

- Forte augmentation des signalements de la part de l'administration pénitentiaire (DSP Toul et Écrouves) tout au long de l'été.

Septembre

- Départ des patients du pôle bénéficiant d'administration nasale d'eskétamine vers **Ancrage**.

Octobre

- Participation des CMP de Pompey, Pont-à-Mousson et Toul, ainsi que de l'UPPAM, aux actions locales des **SISM**.
- Réalisation d'un **audit** à l'U6SL auprès des usagers portant sur la connaissance des services et commissions de l'établissement.

Novembre

- Deux ateliers de **bilan d'impact** sur l'activité en cas de **cyberattaque** (U6SP).

Décembre

- Participation d'un psychologue au bureau de pôle.
- Organisation de la **journée des partenaires de l'UHSA**.
- Mise en place d'un **calendrier de l'Avent** dans le cadre de la préparation à la certification (U6SP et U6SL).

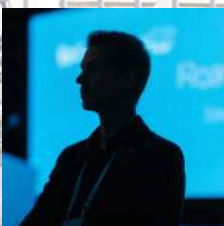


Pôle de Lunéville et Saint-Nicolas-de-Port

COMPOSITION DU PÔLE



Cheffe de pôle
Dr Béatrice DUGNY



Directeur référent
En cours de
désignation



**Cadre supérieure
de santé**
Christelle VAGNÉ

SERVICES

SERVICES D'HOSPITALISATION

- Structure de soins psychiatriques à temps partiel 7 j/ 7 : séraphine à Saint-Nicolas-de-Port,
- Unité d'hospitalisation à temps complet en soins libres : Unité de Psychologie Médicale (UPM) à Lunéville,
- Unité d'hospitalisation à temps complet en soins sans consentement : philia à Laxou,
- Dispositif d'accueil familial thérapeutique.

SERVICES AMBULATOIRES À LUNÉVILLE

- Centre Médico-Psychologique (CMP),
- Unité de Promotion de la Santé Mentale et de Prévention (UPSMP),
- Centre d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel (CATTP) : Les Arcades,
- Unité d'accueil et d'accompagnement dans le champ de la réhabilitation et la réinsertion : Intermède.

SERVICES AMBULATOIRES À SAINT-NICOLAS-DE-PORT : MAISON ANTIGONE

- Centre Médico-Psychologique (CMP)
- Unité de Promotion de la Santé Mentale et de Prévention (UPSMP) ,
- Centre d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel (CATTP),
- Unité d'accueil et d'accompagnement dans le champ de la réhabilitation et la réinsertion.

SERVICES AMBULATOIRES À NEUVES-MAISONS : LA PASSERELLE

- Centre Médico-Psychologique (CMP),
- Centre d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel (CATTP),
- Unité de Réhabilitation et une Unité de Promotion de la Santé Mentale à la Passerelle à Neuves Maisons,
- Unité de Promotion de la Santé Mentale et de Prévention (UPSMP).



EFFECTIFS

Effectifs et données d'activités
à la date du 31 décembre 2025.

 Non médical	Administratif	Rééducation	Socio-éducatif	Soignant	TOTAL
ETP	9,6	4,4	6,4	135,9	156,3
Effectifs	11	5	7	146	169

 Médical	Praticien Hospitalier	Praticien contrac-tuel	Praticien associé	Interne, FFI, Dr junior, stagiaire associé	TOTAL
ETP	6,23	0,93	0,74	5,43	13,33
Effectifs	7	2	1	6	16

AMBULATOIRE

 Unités	File active	Nombre d'actes
CMP		
Lunéville	2 006	12 223
Intermède	84	6 453
Neuves Maisons	665	6 427
Maison Antigone	1 152	9 302
Total CMP (1)	3 780	34 405
CATTP		
Les Arcades	224	8 298
Espace St Jacques	20	119
Neuves Maisons	199	1 472
Maison Antigone	160	5 626
Total CATTP (2)	572	15 515
Consultations externes (CE)		
Total CE (3)	686	6 036
Total Ambulatoire (1, 2, 3)	4 100	55 956
Actions pour la communauté		587



HOSPITALISATION TEMPS COMPLET

Unités	File active	Nombre de journées	Durée moyenne hospitalisation	Durée médiane hospitalisation	Taux d'occupation (lits)
UPM	210	5 226	24,9	15 (7-29)	89,5
PHILIA	182	5 222	28,7	14 (5-37)	102,2
Hospitalisation Temps plein ⁽¹⁾	347	10 448	30,1	17 (7-35)	95,4
AFT ⁽²⁾	9	2 203	244,8	254 (173-354)	-
Hospitalisation Temps Complet ^(1, 2)	353	12 651	35,8	18 (8-37)	-

HOSPITALISATION TEMPS PARTIEL

Unités	File active	Nombre de venues	Durée moyenne hospitalisation	Durée médiane hospitalisation
Séraphine	85	1 911	22,5	22 (14-31)
UPM	4	12	3,0	2 (1-6)
Philia	3	25	8,3	7
Total HJ	91	1 948	21,4	21 (12-30)
Hospitalisation de nuit (HN)	0	-	-	-
Hospitalisation Temps Partiel ^(1,2)	91	1 948	21,4	21 (12-30)



Total file active
Pôle de Lunéville
et Saint-Nicolas-de-Port



4 183

Maison Antigone

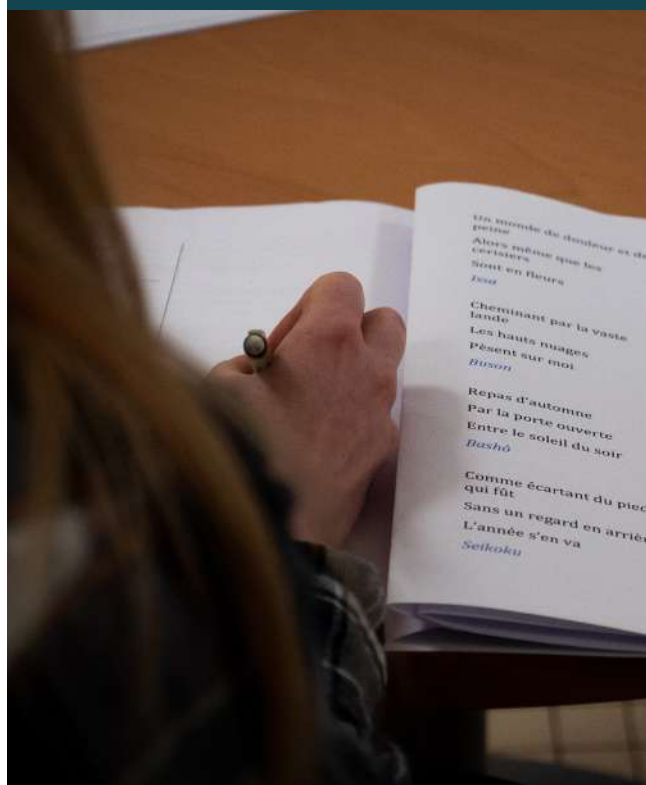
PROJETS 2025

AUTRES

- **UPSMP G03** : travail sur l'intégration d'un médiateur de **santé pair** au sein du CMP Adulte de Lunéville
- **UPSMP G03** : ateliers d'analyse de **pratiques et de sensibilisation** santé mentale à l'EHPAD Stanislas
- **UPSMP G03** : inauguration de l'**espace parents** à l'école René Haby
- **UPSMP G03** : organisation d'une nouvelle session du groupe d'échanges sur la **pair aide** en partenariat avec **Espoir 54**
- **UPSMP Lunéville** : organiser des **temps d'échanges** réguliers entre l'équipe du CMP et les institutions partenaires : UDAF, CCAS, CD54, SPIP, Mission Locale
- **UPSMP G03** : participer aux travaux sur les fiches actions portées par le **CLSM** (SISM, Santé Mentale et Travail, Logement) et le CLS (Guichet Unique, Handicap, Parentalité)
- **UPSMP G07** : création d'un atelier de **réhabilitation psychosociale** autour de la reprise d'activité physique au cœur de la cité (CMP Neuves-Maisons)
- **UPSMP G07** : création d'un **atelier thérapeutique** autour de l'apprentissage du rythme par le corps à l'école de Musique de Saint-Nicolas-de-Port
- **CATTP SNP** : participation au projet « **janvier solidaire** » en partenariat avec l'opéra de Nancy, début en septembre 2025. Inspiration « **West side story** »
- **PHILIA** : mise en place d'un projet **Chorale** avec les patients
- **PHILIA** : mise en place d'un projet autour de la **médiation animale** en partenariat avec la compagnie des ânes.
- **UPM** : repas thérapeutique/sympathique avec l'ensemble des patients hospitalisés et l'équipe soignante, remis en place 2 fois en 2025 avec volonté de renouveler ce moment de convivialité **une fois par trimestre** au minimum
- **UPSMP G03/CATTP Antigone** : ateliers « **fabrique de fanions en crochet/tricot** » dans le cadre de la SISM en partenariat avec la maison de retraite de Rosières

CLINIQUE

- **Mise en place consultation IPA** sur le CMP « **La Passerelle** » à Neuves-Maisons
- **CATTP SNP** : ouverture en janvier de l'EHPAD « **les Cigognes** » dédié aux patients vieillissants pris en charge en psychiatrie (dans une aile dédiée et réaffectée de l'EHPAD Pochon à Saint-Nicolas-de-Port)
- **3 CMP du pôle** : proposition de soins par **intégration par les mouvements oculaires**, suite formation et supervision
- **UPM** : mise en place d'une activité « **réveil musculaire** » pour les patients de l'unité après formation des soignants par une coach spécialisée
- **INTERMEDE** : formation d'équipe sur les notions de réhabilitation **INTERMEDE**
- **INTERMEDE & CATTP Arcades** : déploiement du programme **BREF**



LES FAITS MARQUANTS

Janvier

- Mise en place d'une action de sensibilisation « **Santé mentale et travail** » par le **CLSM** du territoire de Lunéville, dans le cadre du tournoi des entreprises de l'ALTT.
- Réalisation d'une session d'éducation thérapeutique du patient « **mieux vivre avec un diagnostic de schizophrénie ou trouble schizo-affectif** » au CMP de Saint-Nicolas-de-Port.
- Participation des CATTP Arcades et Antigone à un **concert** à la Salle Poirel dans le cadre du projet opéra avec le chœur communautaire.

Février

- Aménagement d'un **espace de relaxation** pour le **personnel soignant** au CMP de Neuves-Maisons.
- Présentation du CLSM et de la consultation souffrance et travail lors de **réunions métiers** de l'ALSMT.

Avril

- Participation du CATTP Antigone à l'atelier « **Singuliers Pluriel** » et à la visite de l'**exposition immersive** de Jeannie Brie à la Salle Poirel.

Juin

- Présentation du **conseil local de santé mentale**, de l'**unité de promotion de santé mentale et de prévention** et des services de psychiatrie du pôle lors de l'**assemblée générale** de l'URIOPSS.
- Animation de **tables rondes** sur la thématique « **parentalité et addictions** » à Blainville par l'UPSMP G03 et le CMP.
- Participation du CATTP Antigone à la **fête de la musique**.
- Journée d'accueil des **accueillants familiaux** du CPN (pôles PGN et G03/07).
- Journée de **promotion de la santé mentale** par l'UPSMP G07 avec **témoignages de patients**.
- Participation des CATTP Arcades et Antigone à un **concert communautaire** en partenariat avec l'Opéra de Nancy.
- Accueil d'une **formation de premiers secours en santé mentale** au CMP La Passerelle par l'UPSMP G07, en partenariat avec le **contrat local de santé Terres de Lorraine** et la **communauté professionnelle territoriale de santé** Moselle et Madon.

Juillet

- Concert **MJ Voice** proposé au **CATTP les Arcades**.

Septembre

- Mise en œuvre d'une **conférence** sur la **santé mentale** des adolescents et la parentalité numérique par l'UPSMP G07, en partenariat avec les établissements scolaires du secteur.
- Animation d'un atelier de sensibilisation à la **santé mentale** auprès des professionnels des **chantiers d'insertion**.
- Lancement d'une nouvelle session du groupe d'échanges sur la pair-aidance par l'UPSMP G03 et le CMP, en partenariat avec Espoir 54.
- Participation du CATTP Antigone au **Trophée des SIS** au CPN.

Octobre

- Rencontre avec les **médecins généralistes** au CMP de Neuves-Maisons, en partenariat avec la **communauté professionnelle territoriale de santé**.
- **Fête des proches** organisée par le CATTP les Arcades afin d'accueillir les familles.
- Déploiement des **semaines d'information sur la santé mentale** sur plusieurs territoires.
- Soirée d'échanges avec les **médecins généralistes** au CMP de Neuves-Maisons par l'UPSMP G07, en partenariat avec la **communauté professionnelle territoriale de santé** Moselle et Madon.
- Participation de l'UPSMP G07 au **forum prévention** de Saint-Nicolas-de-Port.

Novembre

- Rencontre entre **patients** et **professionnels** autour de la rédaction du **projet des usagers** par l'UPSMP G07.
- Animation d'un **ciné-débat** à la médiathèque de Lunéville sur le thème de l'**adolescence**.
- Proposition d'une **action d'ouverture culturelle** avec une **visite virtuelle** du **musée de Pau** par le CATTP Arcades.

Décembre

- Séminaire sur les **addictions** conduit par l'UPSMP G07 en partenariat avec le **contrat local de santé Terres de Lorraine**.
- Demi-journée de sensibilisation aux nuisibles portée par le **conseil local de santé mentale**, animée par l'**institut national d'étude et de lutte contre la punaise de lit** et l'association **Si Toit Lien**, à destination des professionnels intervenant à domicile.

Pôle universitaire de psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent (PUPEA)

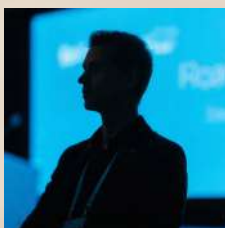
COMPOSITION DU PÔLE



Chef de pôle
Pr Bernard KABUTH



**Cadre supérieure
de santé**
Peggy SALVO



**Directeur référent
en cours de
désignation**



SERVICES

SERVICES D'HOSPITALISATION

- Unité d'hospitalisation et de soins pour adolescents Horizon
- Centre de soins pour adolescents Les Glacis
- Unité d'hospitalisation enfants Brabois
- Accueil Familial Thérapeutique enfant (AFTE)
- Hôpital de jour Enfants Laxou

CENTRES MÉDICO-PSYCHOLOGIQUES (CMP)

- CMP et hôpital de jour enfants adolescents Lunéville
- CMP - CATTP Adolescents Nancy
- CMPEA Plateau de Haye
- CMPEA Neuves-Maisons
- CMPEA Essey-lès-Nancy
- CMPEA Vandoeuvre
- CMPEA Pont-à-Mousson
- CMPEA Saint-Nicolas-de-Port

CATTP ET DISPOSITIFS DE SOINS PARTIELS

- CMPEA - CATTP - Hôpital de jour La Madeleine
- CMPEA - CATTP - Hôpital de jour Toul
- CMPEA - CATTP - Hôpital de jour et unité de soins des interactions précoces de Maxéville
- Unité de soins Parents-Bébés : Accord'âge

DISPOSITIFS SPÉCIALISÉS ENFANTS ET ADOLESCENTS

- Psychiatrie de liaison (Hôpital d'enfants Brabois)
- Urgences et post-urgence en psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent (UPUPEA)
- Psycho-oncologie
- Unité d'accueil et de soins des enfants victimes de sévices (maltraitance)
- Consultation spécialisée pour les enfants présentant des comportements sexualisés

ÉQUIPES MOBILES / INTERVENTION

- Équipe mobile de psychiatrie périnatale (EMPPer)
- Équipe mobile pour adolescents (EMA)
- Équipe mobile d'intervention ethnopsychiatrique (EMIE)

PRÉVENTION ET COORDINATION RÉSEAUX

- Réseau périnatalité : liaison maternité et CMP Petite enfance La Madeleine
- Consultation d'orientation et de conseil en adoption (COCA)
- Unité de prévention et de promotion de la santé mentale (UPPSM)
- Consultation régionale Brabois

EFFECTIFS

Effectifs et données d'activités
à la date du 31 décembre 2025.

 Non médical	Administratif		Rééducation		Socio-éducatif		Soignant		TOTAL	
ETP	19		15,7		23,6		176		234,3	
Effectifs	19		17		27		176		239	

 Médical	Hospi-Univ (PU-, PH-, PH, ACC)	Praticien Hospitalier	Praticien contractuel	Assistant	Praticien attaché	Interne, FFI, Dr junior, stagiaire associé	TOTAL
ETP	2,35	12,1	1,69	0,15	1,86	13,74	31,89
Effectifs	5	13	2	0	2	14	36

AMBULATOIRE

 Unités	File active	Nombre d'actes
CMPs		
Des Prés	740	4 563
Clémenceau	530	3 844
Enfants Ado. Vandoeuvre	615	5 448
Ado Nancy	541	3 668
Voltaire Lunéville	557	4 252
Petite Enfance Lunéville	31	170
Ado Lunéville	392	2 475
St Nicolas de Port	640	3 260
Neuves Maisons	312	3 499
Toul	811	6 473
Maxéville	533	5 393
Haut du Lièvre	248	2 555
Madeleine	500	3 513
Foville	1	1
Total CMPs (1)	6 260	49 114

CATTPs		
Enfants Ado. Vandoeuvre	119	940
PAM Clemenceau	13	126
Ado Nancy	180	1 446
Voltaire Lunéville	82	759
La Madeleine	148	2 440
Maxéville	9	35
Toul	75	801
CATTP St Nicolas de Port	58	384
CATTP Haut du Lièvre	8	48
CATTP DES PRES	133	1 045
Total CATTP (2)	821	8 024
Consultations externes (CE)		
Total CE (3)	2 484	10 323
Total Ambulatoire (1, 2, 3)		
	8 069	67 461
Actions pour la communauté		584

HOSPITALISATION TEMPS COMPLET

Unités	File active	Nombre de journées	Durée moyenne hospitalisation	Durée médiane hospitalisation	Taux d'occupation (lits)
Horizon	244	2 779	11,4	7 (5-13)	87,9
Brabois	72	3 177	44,1	29 (13-65)	88,3
Les Glacis	34	2 034	59,8	50 (21-93)	63,1
Hospitalisation Temps plein ⁽¹⁾	331	7 990	24,1	10 (6-25)	80,1
AFT ⁽²⁾	12	1 266	105,5	96 (14-208)	-
Séjour thérapeutique ⁽³⁾	26	90	3,5	3 (2-4)	-
Hospitalisation Temps Complet ^(1, 2)	353	9 346	26,5	10 (5-25)	-

HOSPITALISATION TEMPS PARTIEL

Unités	File active	Nombre de venues	Durée moyenne hospitalisation	Durée médiane hospitalisation
Hospitalisation de jour (HJ)				
Espace	39	1014,5	26,0	25 (11-41)
Horizon	9	24	2,7	1 (0,8-5)
Les Glacis	21	102	4,9	4 (2-7)
Enfant Lunéville	37	659	17,8	16 (9-27)
Brabois	4	15,5	3,9	4 (2-6)
Maxéville	62	1 354	21,8	20 (16-29)
Toul	31	487	15,7	14 (9-24)
La Madeleine	17	259	15,2	11 (7-24)
Parents-Bébé	36	212	5,9	5 (3-9)
Total HJ	254	4 127	16,2	14 (6-25)
Hospitalisation de nuit (HN)				
HN Horizon	1	1	-	-
Hospitalisation Temps Partiel ^(1,2)	254	4 128	16,2	14 (6-25)

**Total file active**

Pôle universitaire de psychiatrie
de l'Enfant et de l'Adolescent (PUPEA)



8 116

PROJETS 2025

RECHERCHE

- Projet de recherche en cours : **Adoscreen**
- Appel à projet interne de **recherche clinique** « REPSY25 », déposé en juillet 2025 par l'UPUPEA : « Déploiement et évaluation mixte de la mise en place d'une intervention postventionnelle de groupe unique pour les adolescents après une tentative de suicide »

AUTRES

- Poursuite du **projet de regroupement** des **structures de soins** pour adolescents (les Glacis, EMA, CMP/CATTP adolescents Nancy)
- Poursuite de l'élaboration des **projets architecturaux** des CMPEA Saint-Nicolas-de-Port (choix du cabinet d'architectes) et Pont-à-Mousson
- Finalisation du **livret d'accueil** de l'enfant ou de l'adolescent hospitalisé en pédopsychiatrie, à destination du patient et du parent ou représentant légal
- Appel à projet Pièces jaunes déposé et retenu en juin 2025, permettant la mise en place pour l'HJ de Toul d'un **atelier thérapeutique** initiation au cirque avec l'école du cirque de Mémo à Maxéville



CLINIQUE

- Appel à projet PEA déposé en 2024 et retenu en 2025 : **Équipe Mobile Adolescents et Éducation Nationale** : « une collaboration innovante pour coconstruire un **dispositif de prévention précoce du décrochage scolaire et de lutte contre le harcèlement scolaire** »
- Dossier FIOP déposé en 2025 et retenu : consultations spécialisées pour les enfants présentant des comportements sexualisés problématiques en Lorraine (CSP-L)
- Dossier FIOP déposé en 2025 et non retenu : « dispositif d'intervention, de prévention et de soins dans les structures d'hébergement

et unités d'accueil familiales de la protection de l'enfance pour les enfants de 3 à 18 ans sur le secteur du CMPEA d'Essey les Nancy »

- Autorisation de l'ARS pour la mention périnatalité, engageant la **création d'un lit mère-bébé** sur l'unité d'hospitalisation pédopsychiatrique de Brabois, poursuite de la mise en place du projet
- Poursuite du groupe de travail pour la création d'un **dispositif de transition** pour les 16/25 ans, en lien avec le projet territorial en santé mentale

LES FAITS MARQUANTS

Janvier

- Unité d'hospitalisation Braboïs : lecture de l'ouvrage du rappeur et écrivain **Gringe**, *Ensemble on aboie en silence* entretien avec l'auteur et **participation à son concert**.

Février

- Publication d'articles scientifiques co-écrits par **Antoine FRIGAUX**, psychologue au CMPEA Toul, dans le cadre du projet ATICC portant sur l'addiction, le traumatisme et l'immigration.
- Mise en place de **puces** sur les bracelets d'identification permettant un **accès personnalisé** aux chambres des patients des unités d'hospitalisation de Braboïs et Horizon.

Avril

- Participation de deux professionnels du CMPEA de Saint-Nicolas-de-Port au forum **bien-être** au collège de Vézelize, sur le thème des **émotions**.

Mai

- Organisation de **conférences thématiques** du PUPEA en collaboration avec le **conseil départemental de Meurthe-et-Moselle** sur les **violences intrafamiliales** (en mai et en octobre).

Juin

- EMIE : communication lors du **colloque** international de la revue transculturelle *L'Autre* intitulé « donner du sens à la maladie et au malheur : quelle place pour les théories de nos patients d'ici et d'ailleurs ? ».
- Participation de patientes de l'unité d'hospitalisation de Braboïs à la **création de cartes** sur l'anorexie mentale, en partenariat avec le **réseau Lorraine anorexie boulimie** (ReLAB).

Juillet

- Participation à la journée de soutien à la parentalité « **grandir dans les paysages** », organisée à Sion par le **conseil départemental de Meurthe-et-Moselle**.

Septembre

- Journée de sensibilisation à la santé mentale** animée par des professionnels du CPN (adultes et PUPEA), à destination des professionnels de la petite enfance et

d'associations du territoire du Val de Lorraine, à Pont-à-Mousson.

- Renforcement du **partenariat** entre le CMPEA de Toul et le lycée privé Jean-Baptiste Vatelot de Toul, avec mise en place de **permanences infirmières** sur site à la demande (en complément des permanences bimensuelles au collège instaurées fin 2024).
- Participation de six patientes et deux soignantes des Glacis à un atelier de **création artistique** à la MJC Saint-Pierre de Nancy, en lien avec des seniors usagers de la médiathèque.
- CMPEA Essey-lès-Nancy : mise en place d'un **atelier thérapeutique** « Modélisme » basé sur l'univers Games Workshop.
- CMPEA de Saint-Nicolas-de-Port : mise en place de l'activité de **médiation animale** sur le site du CPN (ANIMA).
- CMPEA de Toul : développement de **nouvelles médiations thérapeutiques** (groupe sexologie, groupe harcèlement, groupe photo, atelier parents-enfants transgénérationnel, protocole « observation »).

Octobre

- Participation de **six enfants** de l'hôpital de jour de Maxéville à un stage de **photographie** organisé en partenariat avec la **NOP Galerie**, suivie d'une exposition au grand public.
- Sortie culturelle au **musée de l'École de Nancy** pour **douze patients** des Glacis.
- Participation de quatre patients de l'unité d'hospitalisation de Braboïs à un concert du **Nancy Jazz Pulsations** (NJP), en partenariat avec la ville de Nancy.

Novembre

- Participation d'une infirmière du CMPEA Essey-lès-Nancy à la manifestation nationale « **mois du film documentaire** » à la médiathèque de Lunéville, avec animation d'un **café-débat** sur l'adolescence.

Décembre

- Concert pédagogique** « L'appel du Tsar » du Flying Orkestar à **L'Autre Canal** (Nancy) pour trois enfants de l'hôpital de jour de Maxéville.
- EMIE : communication lors d'une **journée d'étude** organisée par l'**IRTS de Lorraine** intitulée « du mineur protégé au jeune adulte autonome : accompagner la transition des mineurs non accompagnés (MNA) ».

Pôle Transversal Universitaire

COMPOSITION DU PÔLE



Chef de pôle
Dr Sébastien
GEORGET



**Cadre supérieure
de santé**
Myriam MAGAUD



Directrice référente
Corinne MEUNIER

Chef de pôle adjoint :
Pr Vincent LAPREVOTE

SERVICES

URGENCE / PRÉVENTION

- Unité d'accueil des urgences psychiatriques (UAUP),
- Liaison CHRU-hôpitaux urbains,
- Équipe mobile psychiatrique précarité (EMPP),
- Permanence d'accès aux soins de santé (PASS),
- Centre de liaison et d'intervention précoce pour les troubles psychotiques (CLIP),
- Centre de prévention du suicide Grand Est : Vigilans Lorraine, Vigilans Grand Est, 3114 (numéro national de prévention du suicide, centre répondant Grand Est de Nancy),
- Formation de prévention au suicide,
- Équipe de prévention et d'intervention de crise (EPIC),
- SAS PSY 54.

PHARMACIE

- Pharmacie à usage intérieur (médicaments et dispositifs médicaux),
- Équipe opérationnelle d'hygiène (EOH),
- Éducation thérapeutique des patients (ETP).

UNITÉ DE MÉDECINE POLYVALENTE ET DE SPECIALITÉS (UMPS)

- Consultations de médecine polyvalente ,
- Consultations de médecine spécialisée : cardiologie, ophtalmologie, ORL, odontologie, rééducation, podologie, télémédecine en pré-anesthésie;
- Lutte contre la douleur - l'alimentation, nutrition,
- Unité de soins pour tous (USPT).

DÉPARTEMENT D'INFORMATION MEDICALE (DIM) - ARCHIVES CENTRALES

- Département d'information médicale (DIM),
- Archives centrales.

DÉPARTEMENT ADDICTOLOGIE*

- Hôpital de jour,
- Maison des addictions,
- Équipes ambulatoires et de liaison.

CENTRE DE RÉFÉRENCE

- Centre expert des troubles bipolaires (CETB)*

* Intégration des services dans le pôle à compter du 1^{er} octobre 2025.
Les données d'activités sont à retrouver dans le Pôle hospitalo-universitaire de psychiatrie d'adultes du Grand Nancy (PGN).

EFFECTIFS

Effectifs et données d'activités à la date du 31 décembre 2025.
La Maison de la Résilience a changé de pôle au 1^{er} octobre 2025.
Elle a été laissée dans son pôle d'origine pour la concordance des chiffres
et sera repositionnée dans le rapport 2026.

 Non médical	Administratif	Médico-technique	Rééducation	Socio-éducatif	Soignant	Technique et ouvrier	TOTAL
ETP	24,1	12,2	9,3	2,3	133,4	2	183,3
Effectifs	25	13	10	3	139	2	192

 Médical	Hospi-Univ (PU-, PH-, PH, ACC)	Praticien Hospitalier	Praticien attaché	Praticien contractuel	Assistant	Interne, FFI, Dr junior, stagiaire associé	TOTAL
ETP	1,72	14,84	0,8	4,22	0,15	11,32	33,05
Effectifs	3	18	3	7	0	11	42

HOSPITALISATION COMPLÈTE CENTRE DE CRISE

 Unités	File active	Nombre de journées	Durée moyenne hospitalisation	Durée médiane hospitalisation	Taux d'occupation (lits)
Centre de crise					
UAUP	1 102	1 876	1,7	1 (1-2)	70,4
EPIC	558	2 558	4,6	4 (3-6)	59,5
Total Hospitalisation "centre de crise"	1 440	4 434	3,1	2 (1-4)	63,9

AMBULATOIRE

	File active	Nombre d'actes
Consultations		
UAUP SAU	1 501	4 013
CE UAUP	1 070	1 583
Post Urgences	737	979
Liaison	317	1 040
PASS Psy/EMPP	324	974
CLIP	204	2 184
CE EPIC	111	249
Total Ambulatoire	3 231	11 022
Actions pour la communauté		57

Total file active
Pôle transversal universitaire



3 951

CENTRE DE PRÉVENTION DU SUICIDE :
3114 - NUMÉRO NATIONAL
DE PRÉVENTION DU SUICIDE

Appels entrants
Centre répondant Grand Est

Appels sortants
Centre répondant Grand Est

Nombre
24 948
(décrochés = 10 214)

2 362

CENTRE RÉGIONAL DE PRÉVENTION DU SUICIDE DU GRAND EST : VIGILANS

	Nombre
Inclusions dans le dispositif Vigilans Lorraine	1 697
Nombre de personnes formées en prévention du suicide : déploiement Grand Est	648

DIM - ARCHIVES

	Nombre
Demandes d'analyses statistiques	130
Qualification INS (identito-vigilance)	80% patients
Doublons de dossiers patients traités	983
Formations Cariatides	26 sessions (dont 61 professionnels formés)
Demandes accès dossiers + réquisitions	178
Dossiers médicaux archivés	16 387
Dossiers administratifs archivés	3 738

UMPS

	Nombre d'actes
Médecine Générale	6 469
Cardiologie	973
Douleur	307
Médecine Physique et Réadaptation	7
Odontologie	471
Ophtalmologie	173
ORL	95
Podologie	211
Neurologie*	17
Nutrition	504
Unité « Soins pour Tous »	384

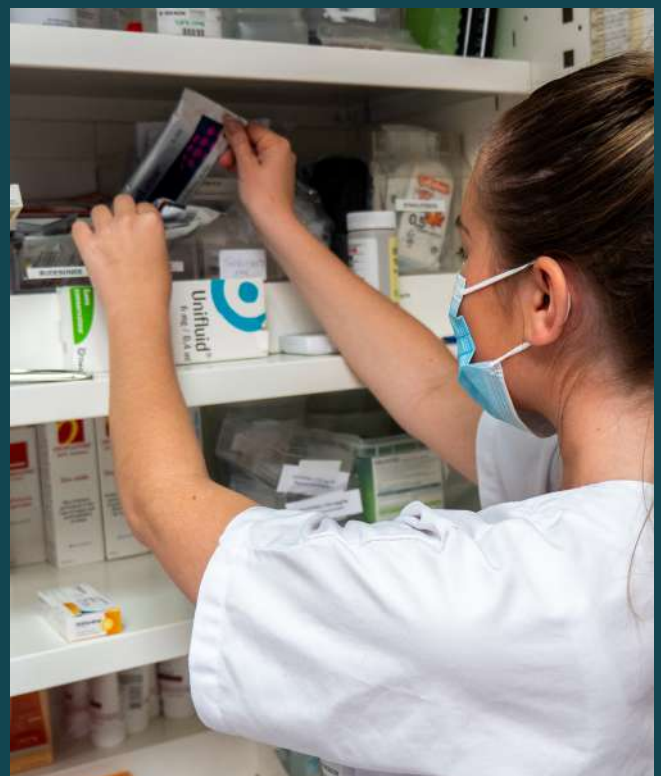
*Débutée en août 2025

MAISON DE LA RÉSILIENCE

	Nombre
Venues	4 556
Consultations externes	355

PHARMACIE

	Nombre
Commandes	2 729
Lignes de commandes	7 058
Ordonnances analysées	36 194
Lignes de prescriptions analysées	87 298
Sachets de formes sèches délivrés par l'automate	537 415
Gobelets de solution buvable délivrés par l'automate	165 313



PROJETS 2025

RECHERCHE

- **CLIP** : étude **EMPREPS**

AUTRES

- **CRPS** : développement de la **consultation des endeuillés par suicide**
- **CRPS** : poursuite du déploiement de l'activité de **réseau du centre régional de prévention du suicide** (CRPS) dans le Grand Est dont **VigiteenS**
- **Pharmacie** : réflexion pour **diminuer l'impact carbone** des médicaments et dispositifs médicaux au CPN dans le cadre du **plan de transition écologique**
- **Pharmacie** : réorganisation du **secteur des commandes**, réceptions et appels d'offres des médicaments et dispositifs médicaux
- **DIM / Archives** : démarrage projet **DPI CARE4U** dans le cadre du GHT - activation des 1^{ers} groupes de travail (structure, études préalables...)
- **DIM / Archives** : démarrage de la réflexion sur la mise en place d'un nouveau logiciel (Gesmedic Advalorem) pour l'**archivage dossier patient papier et numérique**
- **CETB** : mise en place de la **téléconsultation**
- **EMPP / PASS PSY** : réécriture du projet de l'**EMPP** (finalisation du pré-projet)

CLINIQUE

- **Pharmacie** : projet de Pharmacie Clinique **AVICENNE** optimisant l'**analyse pharmaceutique des prescriptions**
- **UAUP** : mise en place d'une **convention avec France Victimes** par l'intervention d'une ASE
- **EPIC** : réflexion sur un **projet psycho visuel**
- **EPIC** : réécriture du **protocole de prévention du suicide**
- **UAUP** : mise en place du **COPIL** et **groupes de travail** pour le **développement de la filière psychiatrique du SAS**
- **Hôpital de jour addictologie** : convention avec le service **hépatogastro-entérologie** du **CHRU Nancy** pour l'utilisation du fibroscan dans le dépistage des hépatites
- **UMPS** : déploiement du dispositif de **stérilisation par ultrasons** du petit matériel médical (dentaire, ORL, podologie)
- **CLIP** : montage du projet **transition TDAH**
- **CETB** : préparation de la 1^{ère} édition de la **journée mondiale des troubles bipolaires** lors de la rando des coucous, sensibilisation au grand public
- **CETB** : enregistrement d'un **reportage sur les troubles bipolaires** avec diffusion sur **France 3**
- **CETB** : groupe de travail sur la création d'un **groupe d'éducation thérapeutique** accompagné par la coordinatrice ETP de l'établissement



LES FAITS MARQUANTS

Février

- Organisation de la **visite de certification** de la **Haute Autorité de Santé** par le **CSAPA**.

Mars

- Déploiement du logiciel **Paramedic** pour la commande des transports par l'institution, **EPIC** et l'**UAUP** assurant le rôle de services pilotes.
- Organisation par le CLIP d'une **conférence** sur les **hikikomori** par **Tadaaki Furuhashi**.
- Intégration d'un **patient expert** au sein de l'**équipe pluridisciplinaire** du **CSAPA**.

Avril

- Réalisation d'un **clip vidéo** de présentation du **CLIP** dans le cadre des **journées internationales des pathologies émergentes** du **jeune adulte** et de l'**adolescent**.

Mai

- Obtention de l'**autorisation de fonctionnement** de la **pharmacie à usage intérieur** à la suite de la visite de l'**agence régionale de santé**.
- Obtention par le **CLIP** d'un **financement** pour le **projet predipsy**.

Juin

- Organisation d'**actions** par l'**hôpital de jour d'addictologie** dans le cadre de la **journée mondiale sans tabac**.
- Mise en place par la **pharmacie** de l'**automatisation** de l'ouverture des flacons de solutions buvables visant à **prévenir les troubles musculo-squelettiques**.
- Participation du CLIP au **village santé mentale 2025**.



Août

- Démarrage des **consultations de neurologie** par l'**UMPS**.

Septembre

- Intégration du département d'**addictologie** et du **centre expert pour les troubles bipolaires** au sein du **pôle transversel universitaire**.
- Participation du CRPS aux **marches jaunes** de Nancy et Épinal.



Octobre

- Organisation d'un **colloque** par l'**UMPS** intitulé « **douleur en santé mentale** ».
- Participation du **centre expert pour les troubles bipolaires** au **festival cinéma à la folie**, avec projection du film *La vie de ma mère* suivie d'un débat grand public.

Novembre

- Organisation d'**actions** par l'**hôpital de jour d'addictologie** dans le cadre du **mois sans tabac**.
- Paramétrage par le DIM et les archives de l'**accès à l'identité nationale de santé** et au dossier médical partagé dans le logiciel **Cariatides**.
- Signature d'une **convention** par le **CLIP** avec un prestataire pour les **prélèvements de laboratoire**.
- Présentation de l'**EMPP / PASS Psy** lors de la **journée des partenaires** au Conseil départemental de Meurthe-et-Moselle.

Décembre

- Mise en œuvre par le **service sécurité** d'une formation flash « **Rappel des gestes qui sauvent** », sous pilotage d'**EPIC**.
- Participation du **CSAPA** au **contrat local de santé Terre de Lorraine**.

Structures Médico-sociales

COMPOSITION DU PÔLE



Directeur
Jean-Christophe
KUBOT



Directrice adjointe
Christine ESTIVALET



Faisant fonction
**Cadre de santé
socio-éducatif**
Emeline DOR



**Cadre de santé
MAS**
Céline LUX

SERVICES

**MAISON D'ACCUEIL SPECIALISÉE
« LES JARDINS D'EMBANIE » (MAS)**

- La MAS propose un hébergement destiné à des personnes adultes en situation de handicap, présentant un polyhandicap reposant sur une déficience intellectuelle sévère. L'accompagnement est adapté à des besoins importants au quotidien, sans pour autant nécessiter de soins techniques lourds. La structure assure toutefois une présence infirmière continue, garantissant un suivi régulier et sécurisé des résidents.

**CENTRE DE RESSOURCES AUTISME
LORRAINE (CRA)**

- Le CRA, à vocation régionale, s'adresse aux personnes présentant un trouble du spectre de l'autisme, ainsi qu'à leur famille. Il travaille en réseau avec les professionnels de santé, du secteur médico-social et de l'Éducation Nationale et agit en partenariat avec les associations de parents, les pouvoirs publics et les organismes de formation. Sa mission est notamment d'évaluer et de diagnostiquer l'autisme.

EFFECTIFS

Effectifs et données d'activités
à la date du 31 décembre 2025.

 Non médical	Administratif	Rééducation	Socio- éducatif	Soignant	Technique et ouvrier	TOTAL
ETP	7,7	2,6	10,4	73,6	2	96,3
Effectifs	8	4	11	76	2	101

MAISON D'ACCUEIL SPECIALISÉE
« LES JARDINS D'EMBANIE » (MAS)

PROJETS 2025

AUTRES

- Mise en œuvre de la ré-intégration du **bionettoyage** avec l'intégration des ASH
- Recrutement d'une **infirmière de coordination** au sein de la structure pour **favoriser le lien** avec l'encadrement et les équipes de soins
- Impulsion d'une **nouvelle dynamique du projet éducatif** de la MAS avec l'arrivée d'une **équipe éducative et d'animation**
- Mise en place d'une activité **spa-balneo-piscine** les vendredis matins
- Installation de **deux baignoires ergonomiques** permettant la reprise des bains thérapeutiques sur les unités Monet et Cézanne
- Mise en place de **chambres de répit et d'évaluation**
- Interventions régulières de l'aumônière avec des **temps de lecture de contes** en individuel en chambre
- Mise en place d'une **activité d'équithérapie** pour les résidents chaque mardi
- Sortie à la **médiathèque** le vendredi après-midi avec un groupe de résidents
- Poursuite de l'étude relative au remplacement de l'équipement de **balnéothérapie**
- Étude pour la mise en œuvre du projet relatif à l'**extension de l'accueil de jour**



LES FAITS MARQUANTS

Janvier

- Organisation de la traditionnelle **galette des rois** au sein de la MAS.

Février

- Organisation des **élections** des membres du **conseil de la vie sociale** de la MAS, conformément à la réglementation, avec les représentants des résidents, des familles et des professionnels.
- Lancement du **challenge culinaire** « un dîner presque parfait », concours inter-unités de la MAS.

Mars

- Lancement de la **2^{ème} édition du loto**.

Avril

- Découverte de la **joëlette**, dispositif favorisant l'accès aux balades pour les personnes en situation de handicap.
- Organisation d'un **atelier peinture** sur le thème des œufs de Pâques.
- Participation à la **Foire de Nancy** dans le cadre d'une journée organisée par la ville, avec goûter.
- Mise en place d'une **chasse aux œufs** avec la venue d'animaux de la ferme au sein de la structure.

**Juin**

- Organisation de la **cérémonie de remise de la Palme d'Or** pour les mini-courts métrages réalisés par les unités.
- Participation à une **rencontre sportive inter-structures** médico-sociales à Lay-Saint-Christophe.
- Participation à la retransmission d'un concert de **Johnny Hallyday** au cinéma de Ludres.
- Organisation de la **fête de la musique** et des familles en extérieur sur l'unité Renoir, avec l'intervention du groupe « Rose Tickets ».

Juillet

- Sortie au **mondial air ballons** organisée à Chambley.
- Organisation d'un **séjour de vacances** dans les **Vosges** pour deux résidents accompagnés de deux soignants.

Septembre

- Organisation d'un **second séjour de vacances à Sainte-Marie-aux-Mines** pour trois résidents accompagnés de trois soignants.

Octobre

- Organisation d'un **karaoké** déguisé à l'occasion d'**Halloween**, avec goûter.

Novembre

- Organisation d'un **séjour thérapeutique** itinérant dans le nord de la **France** et en **Belgique**.

Décembre

- Animation de la **Saint-Nicolas** avec spectacle de magie et venue de Saint-Nicolas accompagné de son âne et du Père Fouettard.
- Participation à l'événement « **Noël des hôpitaux** » avec spectacle proposé par des étudiants et distribution de cadeaux.
- Organisation de la **fête de Noël** de la MAS.



CENTRE DE RESSOURCES AUTISME LORRAINE (CRA)

PROJETS 2025

AUTRES

- Déploiement de la **Mesure 13** : la mesure 13 de la stratégie nationale dédiée aux troubles du neurodéveloppement (TND) a pour objectif de repérer les enfants et adolescents présentant des signes de TND - tels que l'autisme, les troubles dys, le TDAH ou le trouble du développement intellectuel (TDI) - sans qu'un diagnostic n'ait encore été posé.
- Déploiement de l'**équipe mobile**
- Déploiement de **groupes d'éducation thérapeutique du patient**
- Dossier déposé dans le cadre de **projet de recherches et d'un financement par le CPN**
- Mobilisation du **CRA Lorraine** pour l'**évaluation de nouvelles candidatures** à destination de l'**unité résidentielle de Meurthe-et-Moselle**
- Axe de pôle de formation à destination de l'ensemble des professionnels des 5 antennes du CRA Lorraine portant sur le **trouble du spectre de l'autisme (TSA)** et le **trouble déficit d'attention avec ou sans hyperactivité (TDAH)**



LES FAITS MARQUANTS

Janvier

- Évaluation externe du centre de ressources autisme les 15 et 16 janvier 2025.
- Séminaire des **internes**.
- Colloque « **troubles du neuro-développement** » à Paris.
- Journée de travail entre le **groupement national des centres ressources autisme (GNCRA)** et la **Maison de l'autisme**.

Février

- Réunion du **centre de ressources autisme Grand-Est** en Alsace.

Mars

- Présentation du **projet d'équipe mobile**.
- Journée « **troubles du neuro-développement** » **Grand Est** à Strasbourg.

Avril

- Formation d'**aide aux aidants familiaux** (20 aidants concernés), d'avril à juin 2025.

Mai

- Colloque **Maison de la Résilience sur les psychotraumatismes**.
- Informations et actualités du **Service Qualité du CPN**.

Juin

- Colloque « **trouble du spectre de l'autisme** » à Strasbourg.

Juillet

- Positionnement du centre de ressources autisme dans le **pilotage** et le **déploiement** de la **mesure 13** en **région Grand Est**.
- Recrutement d'un **chargé de projet**.

Septembre

- Rencontre entre l'équipe du **centre de ressources autisme** et l'équipe du **centre expert pour les troubles bipolaires**.

Octobre

- Journée nationale **RETEX 2025** du programme de formation des proches aidants, le 6 octobre à la **Maison de l'autisme**.
- Rencontre entre l'équipe du **centre de ressources autisme** et l'équipe du **centre universitaire support de remédiation cognitive et rétablissement**.

Novembre

- Journées **inter-CRA 2025** à Paris (Aubervilliers), organisées par le **groupement national des centres ressources autisme (GNCRA)** et le **Conseil des professionnels**.

Décembre

- Mise en place d'une **équipe mobile d'appui diagnostique** aux 2^{èmes} lignes (projet présenté à l'ARS).





Centre
Psychothérapique
de Nancy

CONTACT

03 83 92 50 50

epsytera.fr/cpn

ADRESSE POSTALE

Centre Psychothérapique de Nancy

1 rue du Docteur Archambault

BP 11010

54521 LAXOU



PSYCHOTHERAPIQUE NANCY

SIRET : 265 400 119 00573 | APE : 8532Z | N° d'activité : 4154P004854 | CPN-AFG-BIL-0001-V11 | Ne pas jeter sur la voie publique.